



上港集團

十年同路行 共铸强港心

上港集团整体上市十周年 征文作品集
2006—2016

A large-scale photograph of a port at night. In the foreground, there are stacks of colorful shipping containers. In the background, a massive gantry crane structure is illuminated with warm lights, and a ship is docked at the pier. The sky is dark, and the overall scene is lit by the artificial lights of the port.

上海国际港务（集团）股份有限公司
2016年10月

序 言

2006年10月26日，上港集团在上海证券交易所敲响了开市的锣声，全国第一家整体上市的港口股份制企业由此诞生了。

十年来，集团的广大干部员工始终坚定理想信念，全面贯彻落实建设上海国际航运中心的国家战略，同心同德，团结一致，取得了改革发展的丰硕成果。

十年来，集团新建近万米的码头岸线，形成1.02亿吨的新吞吐能力，作业的最大船型从9600标准箱提升到19227标准箱，在集装箱泊位岸线增加25%、桥吊数量增加35%的基础上，吞吐量实现了70%的提升。十年来，集团累计完成集装箱吞吐量3.4亿标准箱，如果将这些集装箱首尾相接，足可以绕地球赤道50圈。十年来，集团为社会累计创造净利润555亿元，成为港航资本市场的标杆。十年中，集团通过老港区功能转换，动迁交付42幅地块，调整吞吐能力近6000万吨，在服务城市发展的同时，实现了自身“跨江入海”的梦想。十年来，集团三大战略取得显著进展，枢纽港地位得到巩固，一主多元发展方向基本确立。十年来，集团着力加强党的建设，积极构建上港和谐家园，

|十年同路行 共铸强港心|

员工福利计划、员工持股、职工效益激励计划等顺利实施，掀开了企业与员工共担责任、共创未来的历史新篇章。

十年来，集团广大干部员工以高度的责任感和事业心，成就了集团生产与经营的扩展、服务与品牌的提升、效率与管理的进步。十年中，集团战胜了无数的困难和挑战，一路前行，用全体上港人的辛勤付出，成就了今天的辉煌。

为了庆祝集团整体上市十周年这一精彩的时刻，集团广大员工以饱满的热情，积极参与征文活动，从亲历集团十年发展的“老员工”，到新进港的大学生，包括外来务工人员在内的新老上港人纷纷敲击键盘，从不同的视角细数往事、盘点经历、放飞思绪、袒露心迹、寄情言志、展望未来，抒发了对集团的热爱、感恩和眷恋之情。

感恩，就是要珍视过去、珍惜现在、放眼未来。借这本作品集编辑成册之机，希望全体员工把感恩和责任印刻在我们的脑海里，体现在我们的行动中，振奋精神、扎实工作、开拓创新、永不懈怠，继续传承和发扬海港人的光荣传统和优良作风，承接历史、承载使命，续写集团改革发展的新篇章，在实现强港梦的新征程中不忘初心、继续前进！

目 录

序言

第一篇 见证上港

上海上港，腾飞十年 罗泾分公司 金燕翡 //3

我的梦 上港梦 中国梦 沪东公司 黄 刚 //5

改革创新推动了集团的十年巨变 海华公司 杨伟民 //7

洋山港区，人与自然的和谐 盛东公司 庄云 谷民 //9

进港十年 复兴公司 丁明悦 //11

共圆一个梦 海通公司 孙建国 //12

胸怀大义的“企业公民” 振东分公司 董雪 //14

洋山十年 引航站 王晶 //16

收获十年间 国客中心 楼凯 //18

我的股票情缘 海华公司 张军 //20

|十年同路行 共铸强港心|

- 我与冠东共成长 冠东公司 孙颖捷 //22
- 耕耘点滴，铸就专业 海通公司 高彪 //25
- 美丽宏伟的洋山港 前赴后继的海港人 冠东公司 江海波 //26
- 我和我的公司 复兴公司 陆炜峰 //29
- 十年风雨，铸就梦想 龙吴分公司 鲁红英 //30
- 见证十年 复兴公司 苗晶 //32
- 安全照耀梦想 罗泾分公司 业务承包工 王支国 //34
- 十年 罗矿公司 丁建炜 //35
- 上市十年 风雨征程 煤炭分公司 王永庆 //37
- 严与爱 明东公司 李春鸣 //39
- 我与你同在 煤炭分公司 章蕾 //41
- 你是我最美的“新娘” 浦东公司 陈意 //43
- 攀登 明东公司 贾龙 //44
- 在强港立人中成长 瑞泰公司 丁沈悦 //46
- 四季 明东公司 陈伟峰 //48
- 感恩上港 伴我成长 上海港口化工货运有限公司 王琦 //49
- 蓝港逐梦 外理公司 张秉弘 //51
- 强港建设，靠优秀文化的支撑！ 盛东公司 谷民 //54
- 千里之行始于足下 宜东分公司 杨志荣 //56
- 十年风雨铸辉煌 外理公司 刘建涛 //59
- 上港十年·我的十年 海华公司 孙潇波 //62
- 感受港口文化 回味发展之路 盛东公司 柯伟罡 //64
- 上港“十年” 外理公司 王闻磊 //66
- 集团十年的变化与发展 宜东分公司 周志强 //69
- 百年海港铸辉煌 工匠精神永流传 引航站 陈炎城 //71
- 回顾所来径 苍苍横翠微 远东监理公司 李峰 //73
- 十年的变迁 宜东分公司 倪诗佳 //75
- 强港发展为引 敢当进取助航 引航站 张新 //76

- 温馨的企业 永远的家 宜东分公司 陈怡 //79
新起点 新辉煌 引航站 王明世 //81
十年 长江公司 蔡俊峯 //82
全心全意 为强港建设做贡献 中建港务 田建华 //86
是见证者，也是受益者 振东分公司 施胜飞 //87
我的成长，有你相伴 瑞泰公司 沈建飞 //88
十年回眸 技劳公司 胡海峰 //90

第二篇 感恩上港

- 感恩有你，我们温暖美丽的海港家园 龙吴分公司 王文秀 //95
感恩成长，感谢有你 宜东分公司 宋宇 //97
感恩正能量 振东分公司 陶晖 //98
百师百徒 助我成长 引航站 徐炜晋 //101
20岁的梦 长江公司 朱宏杰 //104
上下求索 心筑暖港 振东分公司 何士杰 //106
理想的风帆 从洋山启航 中建港务 吴恺一 //109
常怀感恩之心 常做感恩之事 海港公安局 汪瑞坤 //111
感恩成长，感谢有你 振东分公司 路程 //112
心存感恩 脚踏实地 冠东公司 高炜亮 //114
锐意创新潮头立，百舸争流敢为先 海通公司 陈舸 //116
十年相伴，我与上港共成长 海湾分公司 王海俊 //119
一个新上港人写给上港的一封信 教培中心 朱冰浩 //121
春华秋实 感恩成长 长江公司 王蔚昊 //123
感恩成长谢谢你 教育培训中心 周礼峰 //126
成长 明东公司 黄斌 //128
集团伴随我成长 沪东公司 孙毅 //129
见证发展 满怀感激 罗泾分公司 顾智鸣 //131
感恩十年，你我相连 锦江航运 谈慧敏 //132

|十年同路行 共铸强港心|

成长路上——忆我和上港的10年 冠东公司 肖冠林 //134

我与您共成长 沪东公司 乐翔 //136

感谢你，让我收获了成长 独山公司 吴週平 //138

上港，我想对你说 龙吴分公司 陈玲子 //141

感恩成长感谢你 沪东公司 索昉 //144

你们是我航行的灯塔 冠东公司 邵泓语 //146

我与洋山港同成长 复兴公司 张容平 //149

怀着感恩的心去工作 罗泾分公司 卞跃飞 //151

上港，我成长的摇篮 罗矿公司 张侠永 //152

在路上 独山公司 李婷婷 //154

在感恩中成长 复兴公司 张新华 //155

我的青春 我的梦 锦江航运 邵艳 //157

师恩难忘 从心开始 煤炭分公司 张诚炜 //159

感恩上港，感恩罗矿 罗矿公司 徐宏明 //162

感恩十周年 共创新未来 煤炭分公司 陈倩云 //164

上港——梦想开始的地方 罗泾分公司 孙福檀 //166

余生很长，与你共度 龙吴分公司 陈慧雯 //167

挥洒汗水的成长之路 冠东公司 杨佳清 //171

八年风雨磨炼新一代海港青年 罗泾分公司 朱敏 //172

感恩成长 感谢有你 煤炭分公司 金跃麒 //173

树路家 明东公司 马洁 //175

感恩成长，感谢有你 深水港物流 罗曦光 //177

相伴成长 明东公司 孔令顺 //178

成长中的铭记 浦远公司 王林乐 //179

经历成长 明东公司 王秋瑾 //181

上港 伴我成长 外理公司 曹多多 //182

十年有你 明东公司 王鸣飞 //184

十年风雨兼程，伴你荣耀随行 盛东公司 张坚 //186

- 责任 明东公司 王云笙 //189
- 感恩成长 感谢有你 宜东分公司 周骥 //190
- 怀感恩之心 为感恩而行 外理公司 李伟敏 //193
- 成长感言 盛东公司 曾军 //195
- 一路走来 外理公司 顾清 //197
- 一路“上港”，感谢有你 张华浜分公司 王洲 //200
- 强港建设中的监理人 远东监理 贾永标 //203
- 成长路上 感恩有你 引航站 胡坤 //206
- 同呼吸 共命运 我与企业共成长 外理公司 徐小钢 //207
- 十年，在引航中成长 引航站 陈吉 //211
- 感恩成长、感谢有你——上海上港 振东分公司 王佳 //213
- 感谢有你，伴我成长 长江公司 成舒伟 //216

第三篇 爱在上港

- 勇立潮头不忘初心，承接使命敢于担当 沪东公司 宋清鹏 //221
- 爱上港 更爱那抹海港蓝 引航站 金佳乐 //223
- 我的成长在上港 煤炭分公司 业务承包工 侯秀奇 //225
- “老码头”也有新作为 海湾分公司 孙毅鹤 //227
- 我的上港情结 海港公安局 马东明 //229
- 人生的港湾 冠东公司 陈颖 //231
- 我们这一批码头工人 复兴公司 夏云飞 //233
- 务实的上港精神 海通公司 李功君 //235
- 上港——我的第二故乡 复兴公司 邢国华 //237
- 情牵上港 与君共勉 沪东公司 吕嘉晨 //238
- 因为有你 上港外运集装箱仓储服务有限公司 王琿 //241
- 不忘初心，一生上港 海通公司 张健 //244
- 一个“金岸人”的十年心路 海湾分公司 姚赛娟 //245
- 共筑“强港梦” 沪东公司 沈佳博 //247

|十年同路行 共铸强港心|

您，让我一如既往 龙吴分公司 倪秀芳 //249
码头超人 罗泾分公司 蔡丹宇 //252
爱岗敬业 求实奉献 明东公司 石佳琦 //253
风雨十年共成长 龙吴分公司 施乐颖 //254
“三年”向“十年”致敬 煤炭分公司 刘畅 //257
人生驿站 明东公司 李向忠 //258
美丽上海港 风雨引航人 引航站 李亮 //260
八年磨砺 明东公司 王俊 //261
今日汗洒热土 明日笑映浦江 船代公司 陈静 //263
一卷离骚一卷书，十年成长十年路 地中海船代 赵丹 //265
我的上港情结 盛东公司 叶修泉 //267
十年风雨引航路 十年感恩上港情 引航站 王云阁 //268
这里的世界同样很大 明东公司 王新宇 //270
文武兼备 不惧酷暑与严寒的码头修理工 宜东分公司 张卿 //271
心中的那座山 中建港务 陈旭刚 //273
忠诚引航 不忘初心 引航站 梁黎明 //275

第四篇 礼赞上港

上港赋 上海交海信息科技有限公司 王华 //279
花开花落难淡忘 教培中心 柯佳怡 //280
日出海上 扬帆起航 教培中心 王立昀 //282
怀揣愿景，与你同行 海华公司 张侠 //284
海港旭日 罗泾分公司 朱赞 //286
写给上港集团的一封信 海华公司 陈悦 //287
承你青春 还你传承 罗泾分公司 章金慧 //288
上港十年 海通十年 我的十年 海通公司 杨常伟 //290
我爱上港 罗泾分公司 尹雯 //291
散文诗：脚印 复兴公司 赵立群 //292

- 感恩成长 感谢有你 罗泾分公司 李芳 //294
- 我们的约定 罗矿公司 曾涛 //295
- 蕴含芬芳的花蕾 明东公司 林黎菁 //296
- 我们是上港人 上海港城危险品物流有限公司 龚艳 //297
- 与企业，共成长 上海港船务代理有限公司 高博文 //302
- 铿锵上港 铸就辉煌 引航站 周剑星 //303
- 满江红·峭立江头 外理公司 顾清 //304
- 四季有你 上海港城危险品物流有限公司 龚艳 //305
- 我和上港有个约会 振东分公司 车丹阳 //307

第五篇 祝福上港

- 不负青春不负己 集团明天更美好 冠东公司 徐亮 //313
- 不忘初心 继续前进 独山公司 沈宇灵 //314
- 为了美好明天而努力 冠东公司 叶观政 //316
- 我的上港 我的事业 我的家 海港公安局 董维妙 //319
- 因为有你，所以成长 沪东公司 王嘉华 //322
- 上港梦 罗泾分公司 黄张裕 //323
- 十年流光穿彩虬，百年海港铸绮梦 教培中心 李芳 //324
- 十年 龙吴分公司 赵桂才 //325
- 一点一滴一路程 一丝一扣一耕耘 罗泾分公司 徐婷婷 //327
- 十年风雨路 明天更美好 煤炭分公司 郭铮 //328
- 梦想的力量 明东公司 蔡智豪 //330
- 当仁不让的使命 明东公司 刁峻青 //331
- 感恩成长，感谢有你 上港物流工程物流分公司 张凌云 //332
- 集团整体上市十周年有感 盛东公司 杨凉山 //334
- 不忘初心方得始终 引航站 殷骏 //336
- 感恩十年 感谢有你 海港精神 催人奋进 煤炭分公司 叶怡华 //337
- 我从日企走进上港 引航站 葛静荣 //340

|十年同路行 共铸强港心|

- 青春在上港 张华滨分公司 张和昕 //342
- 做岗位的主人 明东公司 吴春麟 //343
- 集团的效益 员工的利益 浦东公司 张净瑜 //345
- 强港十年 荣耀十年 辉煌十年 瑞泰公司 黄心远 //346
- 愿做大海中的一滴水 明东公司 杨志刚 //348
- 初心与梦想 引航站 凌贵阳 //350
- 十年上港人，未来大无穷 长江公司 任辉 //351
- 上港的明天会更好 张华滨分公司 王佳骑 //354
- 一路同行 长江公司 黄志其 //355
- 长风破浪会有时…… 长江公司 刘俊 //357

十年同路行 共铸强港心

第一篇

见证上港

2006——2016

上海上港，腾飞十年

罗泾分公司 金燕翡

2006年，时值大学一年级的我，之前绝不会想到，影响我一生的一个决定就是在这时出现了……

2006年初，上港集团董事长陈戌源先生来到上海海事大学，为同学们做了一场振奋人心的演讲，向我们介绍了上海港的过去，憧憬了上海港的未来。正是这场演讲，让我毅然决定申请上港集团海事大学定向培养班，开始了我和上港至今十年的缘分。十年弹指一挥间，这十年上港的发展与成长绝非两三言可以概括。

2006年，上港集团整体上市当年，集装箱吞吐量即突破2000万TEU，2011年突破3000万TEU，创造了世界港口史上首次突破年3000万TEU的新纪录。此后一路高歌猛进，去年已达到3653.7万TEU的历史最高位，总资产达到了985.15亿元，成为名副其实的世界级大港。

十年间，集团为了推进国家战略上海国际航运中心建设，加快上海枢纽港

十年同路行 共铸强港心

建设，做强做大集团产业，制定了三大发展战略，即长江战略、东北亚战略和国际化战略，提出了早日成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商的愿景目标和任务。在这一愿景目标任务的指引下，集团紧紧抓住港口发展的重要战略机遇期，加快转变业务发展模式，拓展发展思路，创新发展优势，集团可持续发展能力显著提升。

长江战略通过管理、资本和技术输出，与长江上、中、下游多个港口建立了战略合作，形成了长江沿线码头、运输、物流点、线、面一体化服务的新格局。在机构组织方面还成立了经营管理公司，对长江各类投资实体的经营业务和人力资源配置，实行统一协调和管理。东北亚战略通过洋山深水码头的开港运行和高效运作，集团参与东北亚港口的竞争优势得到有效发挥，战略效应不断放大，集装箱水水中转、国际中转比例逐年攀升，枢纽港地位日益巩固。国际化战略通过与马士基公司的资本合作，收购了比利时泽布吕赫港马士基（APM）集装箱码头 25% 的股权，国际化战略迈出了实质性的第一步。集团还委派高级管理人员参与该码头公司的日常运营管理，学习和积累国外集装箱码头的运作经验，推进国际化战略的人才储备。

在领导层具有前瞻性的决策下，集团实现了腾飞的十年，而“中国最热的 28 平方公里”——自贸区的出现，又和“世界第一大港”擦出了锦上添花。集团不仅降低了境外融资成本，且拓展了业务形态，从单一的码头转向多元化的物流产业链服务，并试水航运金融服务。集团通过不断强化核心竞争力，形成在质量、服务、技术和创新上的独特能力，确立独特的竞争优势。提高企业管理水平，增强与国际化人才的沟通和对接能力。提高知识管理能力，吸收中外先进管理经验，不断地提升行业地位和影响力。

原来，真正的腾飞才刚刚开始。

说到这里，心潮澎湃的我，又仿佛回到了当年那场振奋人心的演讲……

我的梦 上港梦 中国梦

沪东公司 黄刚

自 2005 年股份制改制到 2006 年上港集团整体上市至今整整 10 年，在集团公司所属“上海沪东集装箱码头有限公司”，我见证了集团十年来翻天覆地的巨变与飞速发展历程，自身也从一名“中控主任”成长到“操作部主管”，深刻感受到集团公司上市后的点点滴滴。

一、多元化布局

1、长江战略。上港这十年，正值世界港航业迈入“寒冬”的十年，上港集团却加强腹地建设，“溯江而上、逆势过冬”，从十年前谋划布局“长江战略”到今天通过牵手沿江十余个枢纽港，形成了长江沿线的物流网络体系，一条长江经济链串起了“黄金水道”的航运梦。

2、国际化战略。作为积极响应国家“一带一路”整体战略的一项重大举措，上港集团于 5 月获得了以色列海法新港 25 年期的港口经营权，海法新港成为上港集团连接欧洲的桥头堡。集团快马加鞭地推进实施国际化战略、拓展国际营运网络，提升国际化经营管理水平和海外码头建设管理能力。上港向着具有国际竞争力和影响力的国际大港迈进。做为一名上港的老员工，目睹这一巨变倍感无比的自豪！

这些年，作为一名基层的普通员工，目睹上港集团的主营业务不断地跨领域发展，从港口装卸向港口物流、港口服务、商业地产几大板块跨跃，产业链也自港口基础服务向国际邮轮服务、港口设施租赁、港口码头建设、港口信息和技术咨询服务不断地延伸，日新月异的变化在身边悄然发生。

二、转型发展

1、从港口经营模式向全球码头运营商转型。上市十年是集团转型发展的十年，上港从最初的传统港口经营模式向全球码头运营商不断转型。在沪东码头的这十年，从领导到员工，都强烈地感受到集团这十年里不断摒弃依靠装卸和仓储等传统方式盈利的经营模式、从“吞吐量至上”的传统观念抽离，向“港口物流服务要效益”迈进。我们看到公司基础设施建设不断加强，港口的业务供应链体系不断延伸，看到集团不断实现向港口物流服务商的转型。

2、顺应时代向互联网转型。为顺应时代的潮流，上港集团为提高效率不断向互联网转型，集团公司今年提出要建立五个平台，包括“集卡预约平台”、“集拼分拨平台”、“跨境通”、“管理平台”以及“支线调度平台”。其中，“跨境通”可以让市民通过网站采购境外物资。发生在我们每一位员工最切身的体会就是，现在我们每一个人都可以在“上港商城”点点鼠标就能体验到来自韩国、日本等各国的购物之旅。

上港十年，已从上海的上港变成了全球的上港，从传统的港口到全自动化的无人港，从单一的装卸工作到全新的管理理念，集团这艘航母正行驶在创新、改革、发展的航道上。

三、改革的先驱

1、接受市场考验。这十年恰逢行业迈入低速稳定增长期，集团领导层能宏韬伟略，作为集团的总规划师，陈戌源董事长说，在目前的行业背景下，“不能把鸡蛋放在一个篮子里”，清晰的发展思路、卓越的发展眼光，让每一位上港人看到希望、看到未来，并受鼓舞涌入改革的洪流，争当改革的弄潮儿，在上港的每一天都能在自己的身边感受到这种精神。

2、实施员工持股。上港集团于2015年以非公开发行方式实施了员工持股计划，参与员工超过1.6万人，参与度达到72%，形成了员工、企业和股东之间联系更加紧密的利益共同体，使员工更加关注经营绩效，更加关注市值变化，更加关注创新发展，更加关注监督管理，开启了集团与员工共谋发展、共创未

来的新篇章。

四、上港梦，我的梦

自 2006 年集团上市以来，历经十年风雨，我们伴随着集团共同成长、与集团共进退。我们看到集团在主业生产、科技进步、多元化产业、企业文化、和谐家园建设等方面均实现着跨越式的发展，在这飞速发展的十年里，集团无论是从顶层设计，还是从基层创新方面都能紧跟时代的潮流。而作为上港人，我们都怀揣着同一个梦想，那就是将上海建设成为“国际航运中心”，将上港集团建设成“国际一流大港”，我们每一位员工把这个梦想当作是自己的“中国梦”而不断努力、不断奋斗。

随着公司不断地发展壮大，回顾公司发展的十年百感交集。如今面向未来十年，我们有太多的事情要做，有太多的机遇要去抓住，有一种“只争朝夕”的紧迫感、使命感。

当下是一个变革的时代，是一个技术日新月异的时代，面临着巨大的社会变迁，面临着国际化的竞争格局，要求我们每一个上港人都要拥有终身学习的习惯、全球化的视野、独立的人格。这样才可以紧跟时代的步伐、紧跟上港的发展，搭乘公司改革创新的快车、在上港这片丰沃的土壤上实现自身价值，实现自身梦想、实现我们上港人的梦、实现我们中国的梦。

最后，在这十周年的钟声敲响之际，让我们告别曾经的过去，坚定不移走向更辉煌的未来！十周年之际，祝福上港人、祝福上港集团！

改革创新推动了集团的十年巨变

海华公司 杨伟民

我是一位有着 35 年工龄的集团老员工，经历了上海港从十六铺码头到汇山码头水上客运的兴衰；亲历了上海航运交易所的成立到上海港务局政企分开，

|十年同路行 共铸强港心|

上港集团正式走上企业化的发展之路；感受了集团整体上市十年来的巨变。35年来，自己的岗位随着上海港的变化脉络变了又变，但不变的是作为一名老员工对上港集团永恒不变的心。

记得80年代初，我怀揣着一个刚出校门年轻人的憧憬进入了上海港客运总站（十六铺客运站）工作。当时，上海港客运总站有着亚洲第一大水上客运站之美誉，年旅客接待能力达1200多万人次。每到春节、清明、暑假各路航线的船票可谓是“一票难求”，作为客运公司员工感到十分自豪。但是，在光鲜靓丽的背后，还是有遗憾，当时，上海港的客运班轮都是捎带货物的客货运班轮，特别是重庆-武汉-上海的客货运班轮每到上海十六铺、大达码头，装卸货除了货物输送带能送达的地方，船舱内作业都要靠人力来完成。尽管那时自己已经在公司机关工作，但每周四都要参加干部下基层一线劳动，每当在40多度高温的货舱内作业，都有一种脱胎换骨的感受，对码头一线工人那种敬业和奉献精神感到十分的崇敬，同时也产生了同情怜悯之意，觉得码头工人什么时候才能摆脱在高温环境下手搬肩扛的劳作之苦啊！

90年代末，因工作需要我被外派至新成立的上海航运交易所工作，主要从事为“一关三检”和航运企业进出口贸易及运输服务，目睹了上海港集装箱码头的发展。当时，上海港从张华浜、军工路、宝山一直到外高桥一期至四期遍地开花，一座座现代化集装箱码头投入运营。自己所在的航交所“一关三检”和外贸企业及码头，每到周末报关、查验、放行天天通宵达旦。身临其境的我又对上海港集装箱码头发展所衍生的集装箱业务链（现在叫物流）从业人员没日没夜的忙碌表示由衷敬佩，没有他们的辛勤付出，就没有我们每天面对的柴米油盐及生活物资的极大丰富。同时感到，上海港集装箱码头的发展让码头工人彻底摆脱了高温环境下手搬肩扛的劳作之苦

2005年集团股份制改制，2006年集团整体上市。这一年对于我来说是随着上海港的改制、上市，自己职业生涯也面临了一次抉择。由于航空、铁路，特别是高速公路的飞速发展，挤压了上海港水上客运发展的空间。我所在的上海港客运服务总公司因客源逐年下降，职工将面临下岗和转岗。当年45周岁的我，凭着一股不服输的劲，毅然完成了一次从码头员工向航运企业船员的华

丽转身，我应聘上海海华轮船有限公司近洋船舶政委获得成功。

2006年至2016年的十年里，我从集团航运企业船员和员工的视角见证了上海港集装箱码头的发展。2005年我首次上船就在上海至日本航线上，初次上船、初出国门的我被日本的经济发 展所震撼。以后又上了上海-台湾和上海-香港航线，也感到了与“四小龙”的差距。但是，这种差距随着上海港洋山深水港的建设投产，特别是洋山四期自动化码头的即将投产而荡然无存。记得2008年年底，在上海-日本航线日本码头上与一位汉语流利的日本港口官员进行交流，他对中国和上海港的发展变化十分感兴趣，交流中还带有一丝妒忌和敌意。但是，我以自己短短3年来的在船经历、中国和上海港的飞速发展，自信而又礼貌地给予回应。

上港集团整体上市十年所带来的变化。我从一名航运企业员工的视角归纳一句话就是：集装箱的发展，解放了码头工人，却带来了船员的“辛苦”和“心苦”。此话怎么讲，解放码头工人就是解放了工人的手和肩膀；船员“辛苦”和“心苦”则是因装卸效率的提高使船员不能得到充分的休息和长期漂洋过海的那种思念孩子、家人之苦。好在近几年来，随着互联网的飞速发展，船员现在已经越来越多地借助微信与孩子和家人在网上进行交流。

集团的十年巨变，得益于集团领导带领广大职工，坚持改革创新的发展理念。这种变化，无论是对集装箱码头员工来说，还是对集装箱航运企业船员、员工也罢，都是一种自豪和荣幸，这种变化，不仅让集团员工能够站在世界集装箱码头发展的制高点上，感受到生产作业环境的变化，更主要的感受到了生活水平的提高和员工福利的改善。

洋山港区，人与自然的和谐

盛东公司 庄云 谷民

眼下，莺飞草长，春光旖旎的季节，迎着冉冉升起的旭日朝阳，一群群白鹭在洋山岛上或自由翱翔于蔚蓝的天空或栖息觅食于绿色的草坪，时而有些游

十年同路行 共铸强港心

客在观景平台驻足观望，港区的员工有条不紊地做着各自的工作。这是一幅多么美丽的人与自然和谐相处的画面啊！

人与自然的和谐是可以创造的。地处浩瀚东海的小洋山岛，自然资源相对稀缺，人烟稀少。2005年洋山开港时，山上光秃秃的，码头光秃秃的，堆场光秃秃的，只是一个具有宏伟码头硬件的光秃秃的海岛。几年过去了，凭着“盛东人”一张蓝图干到底，咬定青山不放松的韧劲，营造了凝聚员工的心灵港湾。海岛人与自然的和谐画面悄然地发生着巨大变化。

如今：岛上的绿化年年在增长，“和谐为源，绿化洋山”已成为盛东人的一种理念。岛上种植的桂花树，露出了奶白色的花蕾、飘来阵阵桂花香沁人心脾；一排排香樟树种植在生活区，它没有春日红花的那一味娇艳与妖媚，有的却是一份孤傲，一份清新脱俗；大面积种植的“夹竹桃”开始青春骚动、树叶有青翠变成红、黄、兰，争奇斗艳；各种颜色的花儿顽强地绽放于石缝中，爬满山坡……

今年，洋山港区又在3万多平方米区域义务种植香樟树、桂花树百余棵，并以党小组、党支部为单位，认领树苗，保护草坪，并写上人与自然和谐相处的格言佳句，印在标牌上，树立在草坪上、树木旁，成为港区一道亮丽的人文景观。

作为国际卫生港口，岛上的天空，蔚蓝一片，白云朵朵，你会经常看到有一些不知名的鸟儿在低空盘旋。岛上的池塘，水更清澈了，鱼儿在池塘里欢快地游来游去，好不自在。夕阳西下时，几十只山羊在自由自在地“散步”。

洋山港区如今更具有画面感。在和煦阳光映衬下，来自欧洲、太平洋彼岸的集装箱班轮，依次靠泊在带有弯度的5600米岸线上，岸边60台桥吊上下起舞，煞是好看！特别是夜晚港湾灯火的点缀，就像是天上人间最璀璨的宝石项链，挂在母亲的脖颈，越发显得脉脉含情，在“箱花盛开”的港区，营造着一片温馨。

这一幅幅美丽的、热烈的，而又充满希望的画面，怎能不令人心旷神怡而又倍增无穷的信心呢！每天工作在这样和谐的环境里，难怪好多来访者会说：你们的工作环境就像是在一个度假村里。无不流露出羡慕的神态。

的确，人与人的和谐，人与自然的和谐，会让人感到快乐和幸福。多年来，

洋山港区以文化为脉络，通过开展文化艺术节各种趣味娱乐活动，不断丰富员工的业余文化生活。通过“洋山”期刊、“党旗飘飘”网、“盛东电视”和表扬台、曝光台等，把企业的价值观、企业准则、企业精神等向员工渗透。通过深化公司党团员志愿者服务队伍建设，定期到社区养老院开展关爱老人的慰问活动，坚持每年开展“815”献爱心，今年员工捐款突破29万元；坚持十年由党员带头，为百名承包工子女帮困助学，使“发展自身、回报社会”的企业宗旨落小、落细、落实。如今，公司已形成“八个一”关爱员工的长效机制和关心退休员工“四个一”操作法等。从而不断提高“盛东人”服务意识、服务能力和履行社会的责任，也是员工在构筑共同精神支柱的过程中，增强了归属感。

进港十年

复兴公司 丁明悦

黄浦江上，远洋货轮的汽笛还在一声声鸣唱，催促着过往的船儿快点避让；陆家嘴边，东方明珠的灯光依然闪亮，照亮了经过的船儿和车辆；还有那过往的行人，脚步依然欢唱，披着月光奔向温暖的方向。站在江畔，看着眼前的景象，思绪着十年的过往。

十年前，初到上海，带着一身学生的稚气和满心的欢喜踏进了“上港”这个我朝思暮想的地方。十六铺、外马路、白渡桥，还有那让我记忆深刻的毛家路一号食堂都让我久久怀想。从学校到单位，从课堂到机舱，一切转变的那么突然，让我惶恐失措，一切又发生的那么理所应当，让我好奇向往。宿舍的工友，船上的同事，还有公司的领导他们都是我坚强的依仗，让我跨过陌生屏障。随着时光流淌，爱岗敬业、发奋图强，争做一名合格“上港人”已经慢慢润透了我的思想。跟随着集团公司的发展，我也在慢慢成长。

回眸十年，我已悄然蜕变，散去了年少的轻狂，懂得了沉稳和礼让；从一名漂泊的游子到一名能在上海扎根、安家立命的新上海人，我深深地体会到只有大家的辉煌才有小家的安康。逝去的时光让我成熟、让我成长、也让我学会

|十年同路行 共铸强港心|

了如何担当。十年的过往，有的淡忘，也有的铭刻心房，恩师的教导，公司的培养，让我实现了一个又一个小小的梦想。

进港十年，也见证十年上港发展的辉煌：集装箱箱量连续六年保持世界第一；国内建设发展和海外投资拓展上港的声音越来越响；收入福利提升和员工持股计划让大家实现了小康梦想；和谐家园建设和“8.15”爱心计划让我们手拉手筑成了温暖的城墙；反腐倡廉和“两学一做”让我们的党员发挥了模范榜样；还有那热血男儿拼搏在绿茵球场——一件件，一桩桩那都值得我们牢牢记想。作为“上港人”，我们都应该自豪地大喊一声：“我热爱我们的上港，上港已经势不可挡”。

“逝者如斯夫”，现有的成就和辉煌仅是我们重新踏上征途的桥梁，先辈的期许和梦想，需要我们继续劈波斩浪。不忘初心，方得始终，作为新一代“上港人”我们要朝着党中央所指的方向去拼搏去畅想，紧紧跟着集团领导班子去开拓属于我们这一代的梦想。上港啊，上港！你这艘巨轮一定能乘风破浪，朝着成功的方向继续远航。

再眺远方，责任和担当会让我更加奋发图强，不畏将来，不念过往，我默默许下了下一个愿望。青春的逝去和不断的成长，我立誓将永远热爱我们的上港！

共圆一个梦

海通公司 孙建国

十年很短，在五千年的历史长河中不过匆匆瞬间；十年又很长，长到让至少一代人为了一个梦想去努力，积极开创，从而实现梦想。我作为上汽集团委派的干部，自2002年参与到海通公司筹建工作起，走入了上港集团的大家庭。2006年，在我成为“上港人”的第五个年头，上港集团转制整体上市成功，集团的发展速度自此也更上一个台阶，我有幸亲身经历了集团十年来翻天覆地的变化。

十年来，集团港口吞吐量迭创新高，上了一个又一个台阶，一举超越了新加坡等国际大港，推动上海港成为全球第一大港；十年来，集团在不断提高港口装卸专业化的同时，围绕着港口装卸的主业，在港口物流、港口服务、金融地产等业务均取得了明显突破，向着“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”的愿景更进一步；十年来，集团的产业布局逐步从市中心区域转向外高桥、洋山等专业港口和物流地域，愈发趋于合理高效，为搭建环境友好型港口生态添砖加瓦；十年来，在集团“忠诚敬业、强港立人”的精神引领下，为旗下员工创造了越来越好的工作环境和平台，在让员工不断提升工作能力的同时，凝聚力也得到了进一步提升，成就了一支高效、忠诚、敬业的员工队伍；十年来，集团勇于承担社会责任，积极参与社会活动，出资打造上港足球队，主动参加支教、帮扶共建、青年志愿者等活动，为社会和谐作出了贡献。

在上港集团整体上市十周年之际，我作为一名“体制外”上港人，深深自豪于上港十年来取得的成就，也庆幸通过海通公司这个平台，在集团不遗余力的帮助下，跟上了集团飞速发展的步伐。记得海通成立伊始，没有码头堆场，集团出面协调填河建造；业务不足，集团整合所有汽车滚装业务移交给海通；人手不足，集团和兄弟单位抽调骨干支援；设备不足，兄弟单位雪中送炭……在集团上上下下的帮助下，海通终于在2003年蹒跚起步。海通随后的高速发展更是离不开上海港的整体发展，以及集团的不断帮助。2010年，海通年吞吐量超过了百万辆，口岸汽车物流业务转型发展的空间受到挑战。集团在全力发展集装箱业务的情况下，仍然在外六期开辟专业汽车滚装场地，建立了专业的整车和零部件物流中心，并在随后几年中持续在资源上支持海通，保证了海通的发展空间。

时至今日，海通从一间办公室起步，发展到了6层办公大楼；从11人的创业团队，发展到了314名合同制员工；从4万辆的年装卸量，发展到了150余万辆的年装卸量、50余万辆次的整车一体化服务量以及33万TEU的零部件物流业务量，拥有20多条滚装航线，业务遍及20多个国家和地区，客户数量超过150家的专业汽车口岸物流服务商，规模跃至国内第一，全球第二。海通的蓬勃发展，是天时，赶上了汽车行业高速发展的好时代；是地利，背靠长江

|十年同路行 共铸强港心|

流域广大腹地，面朝大洋通向各国；更是人和，始终得到来自集团和兄弟单位的信任和支持，难以忘怀的太多太多。

作为海通公司的负责人，我深深体会到海通的发展离不开集团，如果集团是一艘行进中的巨轮，海通就是一名划桨者。在集团努力实现港口转型升级的宏伟蓝图中，海通将努力描绘好汽车口岸物流的一笔。未来，在集团“承接历史、承载使命”的核心价值观引领下，在“服务、创新、专业、保证”上港品牌内涵的要求下，感恩集团为我们创造的环境，海通将以“建设有价值的企业，造就有价值的员工队伍”的愿景为目标，不断追求转型发展和价值创新，探索更有效的工作方法，做强、做深、做精口岸汽车物流。我们还将以互联网和公、铁、水共同发展的思维开拓市场，从供应链和价值链上挖掘和深化口岸汽车物流服务，提高专业技术能力，体现客户价值，在整车供应链物流和零部件海外物流等业务寻求突破，努力走出外高桥地区，不断树立良好的企业口碑，致力于成为口岸汽车物流的标杆，为巩固上海国际枢纽港的目标助力，为建设绿色港口的目标助力，为提升上海国际航运中心的地位助力。

胸怀大义的“企业公民”

振东分公司 董雪

企业作为社会责任主体，以环境和谐、人类福祉为出发点，以向客户提供满意服务为基本原则，自觉承担社会责任，实现全面、协调、可持续发展。企业公民就是优质企业的代名词，也已成为最受尊敬企业的代名词。企业公民是企业社会责任的进一步发展和高级阶段。企业公民建设是企业可持续发展的必由之路。上港集团上市十年，正是跋涉在企业公民的建设进程，这是一条蹦跶前行、跨江蹈海，不断铸就辉煌的征途，是以港兴市、开拓创新，不断超越自我的历程，是海纳百川、大气谦和，勇担社会责任的道路。

我在上海港工作了19个年头，作为一名普普通通的上港职工，伴随着潮起潮落、奔流不息的浪涛，从浦江畔到外高桥，共同亲历上港集团的发展征程，

如同这愈加宽阔的码头岸线，变得更为广阔敞亮。海阔凭鱼跃、天高任鸟飞，集团多领域、多维度、多元化的纵深式改革发展，造就了集团在装卸物流、房产开发、金融资本乃至体育业界的卓越成绩。“开球了！持股了！亮嗓了！”——让每一位上港集团职工，真真切切拥有更多的存在感！获得感！认同感！归属感！幸福感！自豪感！

开球了——集团从冠名到成立足球俱乐部。当上港队球迷集结成火红的洪流，幻化为滚滚巨浪涌入看台；当“上海上港、势不可挡”的口号响彻八万人体育场上空；当足球健儿承载着万千球迷炙热梦想在绿茵场上肆意飞扬，作为上港集团一份子的荣誉感和自豪感油然而生、浸溢胸襟。“上港队挺进中超”、“上港队挺进亚冠”——上港队绿茵健儿的每一个成功进球、每一场比赛胜利、每一次媒体捷报，激发起每一位拥抱强港之梦、执着筑梦上港的职工，为建设更为美好的上港集团而乐此不疲地辛勤付出，这种充满活力、传递健康的文化理念，将在上港人的心中植根发芽，汇聚成势不可挡的力量，铸就起荣辱与共的意识共同体。

持股了——2014年集团实施“万人持股计划”。员工在持股计划区间里，认购多少股份都是允许的，员工持股自愿认购。我们是职工，更是股东，如此“一岗双责”。在我们眼里，起吊的每一只集装箱所产生的效益，不仅是薪水的来源，还会以红利的方式回馈分享，这使得每一位奋战在码头一线的员工获取更多的存在感。其受益面之大，创下当时同类改革个案之最，就员工覆盖面而言，可谓“国企全员持股第一家”。此举呼应了上海自贸区和长江经济带两大国家战略，迈出了国企混合所有制改革的坚实一步，形成了员工与公司利益的紧密捆绑，增强了共担企业生存发展风险的主人翁感，实现了共享企业发展红利的组织承诺，最大化地激活了企业发展的内生动力，打造出共建共享的命运共同体。

亮嗓了——“上港好声音”等系列职工文化活动的开展。无论你我来自五湖四海，无论你我从事哪一工种，只要愿意亮出嗓音、炫出风采，上港集团文体活动的平台就为我们展开，歌声传递着共事的友情，增进了彼此的理解，升华了认同感和归属感。作为一名工会工作者，我深有感触的是在构建上港和谐家园的倡导下，爱岗敬业的上港人，也成为活色生香的“文体达人”，从集团

|十年同路行 共铸强港心|

乃至基层单位设立的足球、羽毛球、乒乓球、集邮、舞蹈、歌咏、烹饪等众多文体协会，奉献出项目缤纷多彩、职工喜闻乐见的文化盛宴，培育了一大批爱工作、会生活的文体爱好者，塑造出上港人昂扬蓬勃、丰富多彩的精神风貌，形成了勤业更乐业的文化共同体。

上港集团上市十年是波澜壮阔的十年，是历经风雨的十年，必有众多值得累述的历史大事，我仅仅撷取了其中的“浪花”——感动普通职工的热点作为纪念，因为我相信这些热点能点燃每一位上港人的热忱，立足本职、爱港敬业、怀揣梦想、高擎心旌，朝着崭新的十年奋勇前行，开创出无愧于使命的历史新篇。

洋山十年

引航站 王晶

自 2005 年 12 月洋山正式开港至今，引航站克服海港潮流湍急，冬季寒潮、夏季台风及大雾天气频繁，岛上办公、生活环境艰苦等诸多困难，合理调派、精心引领，截至 2016 年 8 月底已经安全引领船舶 82909 艘次，引航安全率 100%。上港集团党委书记、董事长陈戌源到站调研指导工作时指出：引航站要继续发扬“洋山精神”，直面困难，敢于担当，以“有纪律、有约束、有品行”作为队伍建设的总要求，不断提升服务质量和工作效率，为上海港强港建设再立新功。

时光荏苒，回首洋山港引航征程：2004 年，洋山开港在即，上海港由“江河时代”跨入“海洋时代”，这给上海港引航工作提出了全新的课题，带来了新的挑战和机遇。建设强港，引航先行。引航站举全站之力，不畏艰险，迎接挑战，《洋山引航方案》论证工作持续推进，精心选拔 20 名作风过硬、技艺精湛的党员高级引航员，通过理论培训、实地考察、模拟器操作等方法，从事洋山引航作业。

2005 年 11 月 30 日，长 272 米，吃水 10 米的新加坡籍大型集装箱船“彩虹石”轮在引航员的引领下稳稳停靠洋山一期码头，洋山港序幕正式拉开。

2008年6月17日，长397米，吃水11米，集装箱船“伊夫林马士基”轮稳稳停靠洋山港9号泊位，至此洋山分站自开港已累计引领船舶突破10000艘次。

2009年，累计引领船舶靠离洋山港突破20000艘次；2011年突破30000艘次；2012年突破40000艘次；2013年突破50000艘次，2014年3月突破60000艘次，洋山引航人正在用精湛的引航技术和顽强的拼搏精神不断刷新着洋山港引航记录。

洋山港水域风大流急，岛礁林立，环境复杂，为确保航行安全，自开港以来，一直对大型船舶实行单向通航。但随着国际航运中心建设和上海自贸区建设的推进，洋山港集装箱吞吐量不断攀升，申港石油码头、液化天然气码头等相继投入使用，港区主航道的单向通航模式越来越成为制约港口发展的瓶颈。为突破瓶颈，在集团的统一部署下，引航站积极开展洋山港区主航道通航效率提升课题研究。在前期引航“套泊”作业取得成功的基础上，于2012年7月1日开创性地试行了洋山港区主航道双向通航，从而结束了洋山港单向通航的历史。双向通航通过挖掘主航道的通航潜能，提高通航效率，缩短大型集装箱船在港侯泊时间，显著提高了港航企业的经济效益。

2014年1月21日2230时，停靠盛东码头的德国籍大型集装箱船舶“中远拿波利”轮在引航员的引领下离泊开航，与此同时等候在附近水域的伊朗籍大型集装箱船舶“芮塔”轮缓缓驶至泊位，洋山港大型船舶首次夜间套泊作业试验取得成功，此举标志着洋山港“套泊”作业实现全天候运行，洋山港区功能和作业效率再次提升。2014年至2015年，开展日间套泊近5000艘次，夜间套泊800余艘次。

与此同时，多项有助于提升洋山港区通航效率的课题在有序推进，超大型集装箱船反潮水离泊课题研究就是其中之一。出于船舶安全考虑，大型船舶一般选择在顶流或平流时间段离泊，顺流离泊俗称“反潮水”离泊。洋山分站通过理论研究、模拟试验到实操验证，逐步将船舶尺度从275米逐步放宽到366米，吃水限制从11米放大到12米，基本覆盖了除18000TEU以外的所有集装箱船，此举大大弱化潮水条件对离泊的限制，拓宽了超大型集装箱船的离泊窗

|十年同行 共铸强港心|

口时间，从而缩短了船舶在港等候时间，显著提升了码头和船舶的运营效率。自 2013 年 11 月 16 日洋山分站开展“反潮水”离泊试验以来，累计开展反潮水离泊 500 余艘次，其中超大型集装箱船反潮水离泊近 300 艘次。

洋山分站积极开展雾航课题研究，制定《大型集装箱船在能见度不良条件下进出洋山港操作规范》，通过落实安全措施，拓宽船舶航行的边界条件，减小天气因素特别是能见度因素对船舶航行及靠离泊的制约，进出洋山港区的船舶通航能见度要求从原来的 1000 米大幅下降到 200 米，港口因为能见度原因而停航的时间大幅减少，并计划将雾航技术逐步延伸推广至全港水域，实现最大限度支持港区生产。

洋山分站始终坚持以技术创新提升效率、以精湛技艺服务港航，确保洋山港引航生产安全、高效运行，为洋山港的持续发展做好相应的技术储备。洋山分站想客户所想，急客户所急的优质引航服务多次受到港航单位的好评。在做好引航生产、引航安全工作的同时，洋山分站还积极推进洋山引航文化建设，创建党建服务品牌和党员服务中心，积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，紧紧围绕“安全与服务”的工作主线，全方位体现安全诚信、高效优质的洋山引航窗口形象。近年来，洋山分站先后荣获了上海市“工人先锋号”和全国“工人先锋号”光荣称号。未雨先绸缪，厚积才薄发，洋山引航工作已“渐入佳境”，洋山引航职工豪情满怀、跃跃欲试，坚持“五个引航”、“五个引领”的工作方针，不自满、不懈怠，再接再厉，正在以实际行动为国际集装箱枢纽港和上海国际航运中心建设作出新贡献。

收获十年间

国客中心 楼凯

百棹千帆，迎来送往，海港面貌，日新月异。在集团 2006 年整体上市至今的 10 年间，集团与广大员工同成长，共同进步，获得了跨越式的发展，广大员工也从中获益良多。我作为上港众多员工的一分子，同时也作为一名进港

20余年的老员工，见证了上海港的发展，也收获了属于自己的成绩和荣誉。

1993年，我踏出校门来到煤炭装卸公司，也就是现在的煤炭分公司，在机修车间现场组从事内外线电工工作，成为了一名光荣的海港职工。在班组工作中，我学到了课堂里无法教授给我们的知识，我也结识了越来越多的朋友，并在他们身上学到了很多好的工作方法和技术，同时海港人淳朴、肯干、吃苦耐劳的精神也深深地打动了我，并让我快速融入其中。无论企业经营发展遇到什么情况，公司领导和广大职工都一起同甘共苦，努力为公司发展尽心、尽责。

2007年，煤炭分公司整体接收原罗泾分公司地块（罗一期），分公司原塘桥本部码头和机关管理科室搬迁到罗泾，成功实现了无间隙的战略转移。以此为契机，煤炭分公司进一步提出了“发展、调整”战略目标；2008年，分公司北票码头顺利实现停产交地，当年分公司完成吞吐量2966.8万吨。在两次大规模的停产搬迁过程中，由于组织到位、制度到位、操作程序到位，确保了顺利平稳过渡。

2009年分公司以“客户服务年”活动为契机，克服国际金融危机带来的冲击，大力发展长江流域货源，努力构划煤炭储备、中转、加工、配送战略，为“发展、调整”注入了新的活力和内涵。分公司领导班子和职能部门根据战略调整部署，提出了正确处理“好与快”、“生产与设备”、“企业利益与职工利益”的总体要求，明确提出了要把煤炭分公司建设成为“华东地区服务最优、效率最高的煤炭装卸企业”的愿景目标，逐步调整和解决了老港区向比较现代化码头转移后，管理理念和服务理念上的落差对企业发展的影响，有力地推动了分公司的科学发展，使公司发展走上了良性轨道。

2010年10月，因工作需要我被借调到集团人事组织部，借调的过程，对我来说是一个锤炼、修行和感悟的过程。借助集团机关这一平台，让我有幸接触了不少领导人员和高级管理人员，他们观念新、水平高，工作严谨，责任心强，耳濡目染间，让我的视野有了进一步的扩展。其中，给予我帮助最大的是集团人事组织部的领导和同志们，他们在日常工作中表现出工作的严谨性、逻辑性，对于细节环节的注重，推进整体工作的思路，考虑问题的角度和全面性，给我上了一堂堂生动而直观的管理课。工作中领导常说：人事组织部门的工作没有

|十年同路行 共铸强港心|

小事，都是关系到人的名和利的事情，容不得半点马虎。的确，人事组织部工作涉及面广，工作服务对象层次多，影响也大，这也就对我们的工作提出了更高的要求。在领导的谆谆教导下，在周围同志的帮助支持下，我本着少言多行，认真学习的态度，积极完成领导交办的各项工作任务。在他们的言传身教下，我对组织工作的开展、科学管理方法的运用，都有了更深刻的认识，这对于我今后工作的开展帮助很大。

2014年，我被调到国客中心，面对全新的公司、全新的业务、全新的岗位、全新的同事，对我来说又是一个锻炼和成长的过程。来国客前有人对我说，国客中心船也没有，人也不多，工作很轻松的。带着这样的印象我来到了公司，没想到一到公司，在月度会上各个部门汇报的工作，六大平台的建设，大量的信息一下子就把我给说晕了，原来公司有那么多的工作和新的业务形态，从此我进入了新的工作岗位。在近三年时间里，有欢乐、有欣慰、有骄傲，也有困难和挑战，在这里我学到了国客人兢兢业业、踏实肯干的工作作风，看到了国客人不惧困难，直面挑战的意志品质，也体会到了国客人勇于开拓，敢为人先的创新精神，这些其实也是集团在转型发展中凝聚起来了一种精神。

“十三五”期间，国客中心将依托上海自贸试验区、邮轮旅游发展实验区等创新模式和利好政策，加快水上旅游产业发展和上港邮轮城商业开发，集聚北外滩商业，打造水岸联动的滨水高端生活方式，实现“水上旅游产业综合运营商”和“上海城市滨水时尚新地标”的战略愿景。我也将借助公司发展的大好时机，努力工作，积极进取，用自己的实际行动来诠释上海港人的责任和使命。

我的股票情缘

海华公司 张军

如果你爱一个人，你就让他投资股票，因为可以让他欣喜若狂。如果你恨一个人，你就让他炒作股票，因为可以让他痛苦崩溃。一步天堂，一步地狱，但随人心，这或许就是股票的魅力。

2006年1月16日周一，我踏入了杨树浦路18号上港集团的大门，也正从这一天起，我第一次拥有了“600018”这个吉祥号码的“上港集箱”股票。从小我就是个“理科男”，对数字尤其敏感，我的股票投资生涯可以追溯到股市之初的92年，当时正读高中的我用的还是爸爸的账户，资金也就是用“压岁钱”小打小闹。我的第一份工作是在从事大宗商品交易的期货公司担任财务，耳濡目染动辄10倍20倍的杠杆，每天看到听到的都是“一夜暴富”神话或“爆仓赤贫”的悲剧。我也把学到的指标图形方法运用到股市中，“追涨杀跌”投机严重。岳母是上港退休员工，在码头勤恳工作了一辈子，茶余饭后每每提及让我关注“上港集箱”股票，我总不屑一顾，依然妄想凭借自己的技术“与庄共舞”。但残酷的现实让我鲜血淋漓，当我心灰意冷决意离开时，我把上港作为了最后的避风港。

进入上港，每天踏实工作，下班回家打开电脑查下“600018”的走势，渐渐融入，心在其中，对集团越发充满信心，有了闲钱便逢低买入。金秋时节的某一天，公司领导接通知参加集团大会，“600018”也临时紧急停牌。“该不会有什么大事吧？”同事们不由议论纷纷，“集团经营稳健，应该是利好。”老员工来稳定军心了。果然，集团为抓住机遇，实现跨越式发展，决定整体上市。10月26日，“上港集团”换股以3.67元重新发行上市，自此，我和同事们更坚定不移，大胆增持了“600018”。

2007年，中国资本市场迎来了难得一见的大牛市，上证指数最高上摸6124点，那是个“全民炒股”的疯狂年代，上港集团股价也比我一年前买入时翻了好几番。集团陈总裁在多次大会上提醒员工，虽然集团业务增幅迅猛，股市火爆，股价高企，但始终要正视企业的内在真实价值。“抛还是不抛？这是个问题。”深思熟虑之后，我决定留一部分底仓不动，套现大部分择机而动。2008年，盛极而衰的A股步入漫漫熊途，上港集团股价一路下滑，跌跌不休，长期徘徊在3元左右。我依然保持每天收盘搜集上港集团交易数据的习惯，枯燥乏味却又欲罢不能。煎熬中，一个契机悄然而至，一场狙击战就此打响。2013年8月23日，长期横盘的上港集团突然“一”字涨停，从开盘的2.81元一直死死得封到收盘，原因就是中央批准同意设立“中国（上海）自由贸易试

|十年同路行 共铸强港心|

验区”。上港集团是首当其冲的受益者，股价又在净资产附近，封盘坚决，一定有机参与。第二天我果断在3元附近介入，果然，此后上港集团连续高开高走，仅仅半月一直涨到7元以上，我在6元获利了结。

2014年末，上港集团又出大举措，率先作为国资委第一家员工持股试点，70%员工入股1.7万人认购4.2亿股。我也因为对资本市场的熟稔和对上港集团的坚持，被公司员工选为“持股人大会”的委员，这一次，我把给女儿准备的教育基金悉数投入。

2015年至2016年，股市又一次经历了由牛到熊的大起大落，股灾之下，哀鸿遍地。这一次我不由庆幸，“600018”犹如定海神针，始终屹立不倒，牢牢守在4.33的认股价之上，稳定的分红，股息率跑赢CPI，我终于回归了价值投资

上港集团整体上市十周年，始终走在中国资本市场前列，稳健发展，砥砺前行。面对到来的“十三五”，“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念贯穿，努力打造“智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口”。

上港集团，总在不经意间带给我惊喜，而我也始终珍视与他的不解之缘，从最初的“情非得已，情难自制”，到现在的“情有独钟，一往情深”。“600018，你值得拥有！”我期待与他相约的下一个“黄金十年”。

我与冠东共成长

冠东公司 孙颖捷

光阴荏苒、岁月如梭。转眼间我加入冠东公司已经有八年多了。八年来，在中央、市委加快建设上海国际航运中心的决策和集团的具体指导和有力支持下，2015年公司箱量达到715万TEU，是2012年1.1倍，是2008年开港初期2.8倍。

今年，公司全体员工更是向着720万TEU奋力拼搏。开港以来一直困扰公司的箱量不足、资源富裕的局面从根本上得到改变。同时，我也通过努力慢慢

从一个初入职场的菜鸟，经过几个岗位的调换，渐入佳境，逐步成长为一名合格的管理人员。回想这几年的心路历程，心中感慨万千。

记得自己临别校园前，老师对我说过的话：“只有成功的团队，才能塑造成功的个人，希望你能把自己融入公司，只有如此你才能去更好的规划你的职业生涯！”今天我越来越体会到了，只有企业发展了，员工才能发展的这个道理。正所谓企业兴旺，员工有责。刚从象牙塔走入社会，来到一个陌生的环境，不善言谈的我还是相当的局促。在带教老师的指导帮助下，我开始主动和同事们交往，积极参加企业组织的会议、学习和各项文体活动，同时还发挥自己思想活跃、精力充沛的优势，主动承担一些集体活动的组织工作，在组织活动、参与活动的过程中，自觉融入集体。在参与集体活动“野外拓展”的过程中，不仅是身体的参与，更有心理的参与，对于需要帮助的同事伸出援助之手，以自己的努力营造相互信任、相互理解、相互支持的人际氛围。

记得进入冠东后，我工作的第一个部门是总经理办公室，在总办这短短一年半中，参与和协助了两次重要会务活动，我从“零经验”，慢慢对整个筹备工作框架型内容有了大致了解。然而在现场，难免会遇到猝不及防的突发事件。当面对此类情况应做到如当时某位领导所说，会场的每个工作人员都应把自己放在第一位，以主人翁的心态处理事物。这样才能对现场发生的各类事情保有敏感性，要能够发现问题并积极解决问题。此外，在会务结束后，进行详细总结，取长补短，以保障下次会议能更上一层楼。

进入公司第二年，我从总经办调到了党群工作部，这是离党最“近”的一个部门，在加入到党群工作部这个特殊团队后，我主动向身边的党员学习，既有更多地机会领略到先进模范的风采，又能业务上直接学习到党的政策。随着工作阅历的不断积累、文化知识的不断提升和组织的“双培”教育下，我于今年光荣地成为了一名党员。

在党群工作部工作的几年中，原本单打独斗完成作业型的工作模式的我，慢慢转变为学会欣赏学习别人的长处，包容谅解别人的短处，体验思考别人的难处，尊重别人的意见和价值理念，用简单平实的心态去处理人际关系，力求营造一种团结友善的工作氛围。我相信不论哪个岗位，生活上都需要与人相处，

十年同路行 共铸强港心

工作上都离不开别人的支持和配合。可以说，自己在工作上取得的每一点成绩、每向前迈进一步，均是领导精心指导、同事热心帮助、自身努力奋斗的结果。

自2011年9月生产完回到工作岗位，我听从领导的岗位变动安排，从原来的宣传岗位调到了现在的工会岗位，从原来的“采、编、播”的女主播转变成了一名为员工维权谋福利的工会干事。在该岗位工作以来，逐渐接触了民主管理、厂务公开、组织宣传、帮困送温暖、文体活动等，林林总总、多姿多彩，干开了才深感自己曾经很自信的文化底子、业务能力根本不够用，感到无所适从，工作起来非常吃力。

于是，我从领导处借来厚厚的一摞有关工会工作方面的书，从基础知识开始学起，边学边干，勉为其难地只是把工作做完，离高效、优质、创新工作的要求还相距甚远。我尽可能广泛地涉猎文学艺术知识，以求使自己的综合政治文化修养得到增强。实践型学习使我受益匪浅，也使我沉浸在孔子所言的那种“学而时习之，不亦乐乎”的书香中，由此使我认识到，学习是每个人终身的任务，活到老，学到老，不学则退，不学则跟不上时代潮流，不学则无法干好工作，不学则一事无成。不断的学习和实践使我了解到，工会工作不仅是开展职工文体活动，更有民主管理，班组建设，维权帮困的很多涉及员工切身利益的工作项目，也使我向成为一名成熟的工会干事更迈进了一步。

每个人的成长都离不开别人的帮助，在冠东几年的工作中，我也有幸一直得到领导和同事提携和帮助，也是我的良友。当我遇到挫折时，他们就鼓励我，当我遇到困难时，他们总是尽力帮助我，当我思想有波动时，他们就激励我，从而使我能够不断进步。我为能加入冠东这个大家庭而感到幸运和骄傲。因为这里有最优秀的企业文化，因为这里有最好的团队，因为这里有最好的同事。冠东是实现自我价值的最好舞台。现在冠东正处在高速发展时机，向着做中国最好的港口企业的目标阔步迈进，我也将立足本职岗位，展望冠东公司的前景，我的未来我充满信心，美好的明天在向我们招手！

耕耘点滴，铸就专业

海通公司 高彪

上海海通码头于 2003 年 12 月作为中国唯一一个被滚装船船长标注在“航海图”上的“专业汽车码头”发展到今天，已被全球几大著名滚装船公司定位为“远东母港”的“专业滚装码头”，海通码头不但从吞吐量上产生了飞跃，从质上同样也产生了跨越。

2011 年 11 月 28 日，上海海通迎来了码头开港以来重要的一天，公司装卸年吞吐量突破 100 万辆，服务产品设计、码头装卸、IT 服务、商品车检测、汽车加装改装、整车物流、汽车零部件物流及滚装重大件装卸，使上海海通码头成为远东地区乃至全球重要的汽车滚装码头。

回望十几年走过的历程，公司从开港之初就本着打造“百年海通”的奋斗目标，一点一滴积累专业滚装码头的基础能力，吸引全球汽车制造商及汽车海运承运商关注海通、了解海通、选择海通，创新创造客户需要的服务产品，让这些汽车制造商和汽车承运商进来了、留下了、扎根了。

上海海通码头在成立之初，我们的外贸进口几乎没有任何优势，当时豪华车进口主要集中在香港和天津。香港的优势是它的贸易及口岸环境，天津的优势是当时进口车都得到商务部取得进口许可证，天津离北京很近，进口手续办理比较方便。习惯成自然，围绕着汽车进口服务，天津形成了进口车一整套完善的服务产品，这也是天津一直是传统的中国进口车基地的主要原因。

海通码头在集团的大力支持下，整合上海港滚装航线的资源，把进出上海港的滚装船航线全部定在了上海海通，巢筑好了，引凤就得靠自己了。年轻的海通有一个高瞻远瞩、求真务实的领导团队；有一个认真负责、追求安全和质量的滚装船顾问；有一批勇于冲锋、乐于奉献的管理干部；有一批吃苦耐劳、经验丰富的老码头人；还有一批乐于学习、热情高涨、听从指挥的年轻同志。

|十年同路行 共铸强港心|

我们基层的同志会认真的对待每一条船、每一辆车和每一个客户，在生产作业期间执行落实好生产会上布置的各项要求。在不断的实践过程中，我们总结经验、分析问题、改善方法，编制了一套实用的、能传承的《滚装作业要求》、《滚装操作手册》以及与汽车装卸和服务相关的流程和作业指导书，培养出一批滚装专业操作人员、技术服务人员、生产管理人员和客户服务人员。

2005年，在码头成立两年之际，有国外主机厂在船公司的推荐下考察和参观海通码头，并得到了参观人员的高度好评，当年海通码头引进了“宝马”的滚装进口，全体员工不忘初心，秉承安全、质量、服务、真诚的工作作风，逐渐赢得了越来越多主机厂的认可。到今天为止，包括玛莎拉蒂、宾利、劳斯莱斯都通过滚装船从海通码头大量进口。2006年华伦威尔森开辟了日本、上海、天津航线，该航线上滚装设备及精密仪器进口较多，在海通刚刚开始装卸滚装设备时，我们都是从老港区借人借机械进行作业。随着中日航线班轮的开辟，在兄弟码头的支持下，一支专业的滚装设备操作队伍逐渐形成并快速成长，能处理船公司需要装卸的各种设备，让客户啧啧称赞。今天的这支队伍已经有二十余人，能够操作滚装船内各种装卸机械，处理船公司承运的各种滚装货物。

海通的发展、壮大、持续经营，已经形成了海通品牌和良好的行业口碑，这得益于公司制定的战略方针、体系建设、文化建设等上层建筑的设计和落实。在服务产品上，公司以装卸为基础，一步一个台阶发展了滚装重大件、IT管理、整车物流、PDI服务、汽车改装、商品车检、仓储管理等一体化的口岸物流服务，海通码头也因此成为了专业的“滚装码头”。

美丽宏伟的洋山港 前赴后继的海港人

冠东公司 江海波

部队退伍之后不久，我就到了洋山深水港工作。对于洋山的美和东海大桥绵延数千米、锦绸般的悠长是我早已耳闻的。但真正让我感受这座“海中城市”的魅力，是在八年的工作时间里，慢慢体会，深深沉淀中得到的，看到征文题

目时，思绪仿佛就回到初入洋山深水港工作那时，“一颗玉珠落玉盘，激起层层思绪的浪花”，从退伍的青涩青年，到成为孩子的父亲，八年来我成长了许多，而洋山深水港就好像一位和蔼的老者，用美丽的夕阳和温暖的日出来迎接和欢送我们每天的交接班，不知不觉她渐渐地融入了我的生活，变得无法割舍。

八年前到洋山参观，被她深深地震撼了，把东海大桥比作上海的“丝绸之路”的确不为过，作为连接深水港和临港新城的一条命脉，每天都有无数辆集装箱卡车忙碌地来往在这条“路”上。这座长约 32.5 公里的海上蛟龙，我坐在巴士上都感到海天一线，渺无尽头的桥上，想必制造这座中国最长的跨海大桥的前人肯定为此付出了让人难以想象的代价、留过了数不清的艰辛汗水。听说，东海大桥总共在海上施打 5900 根桩。当时浪急水深，混凝土桩一打进海里就散了架，眼看着从 2002 年 6 月开工至年底，只打了 351 根。照这样速度，光打桩就要八年。情急之下工程部门请来赫赫有名的国际造桥工程师想办法，国外专家的意见更令人心灰意冷：建这样的大桥，国际经验至少八年，你们要想三年半建成，肯定不行。但是等待国外专家制定方案的同时，洋山港建设者们自己埋头研究。混凝土桩改成钢管桩，优化 GPS 定位系统，增加桩机施工设备……转机出现了：翌年上半年，一下打了 2000 根，到年底完成 4900 根。行驶在这座桥上，夹杂着黄沙的海水衬托着碧绿的蓝天，灰色的斜拉索、远方浮在海平面以上的旭日、褐黄色的礁石、来忙繁忙的船只，构成了这个世界建筑史上堪称奇迹的人工岛屿。

电视中纪实频道曾经播出过，当初在建造这座深水港之前，这里只是一个居民多以捕鱼为主的小岛。她位于杭州湾口、长江口外的浙江省嵊泗崎岖列岛，由大、小洋山等数十个岛屿组成，西北距上海市南汇芦潮港约 32 公里，南至宁波北仑港约 90 公里，向东经黄泽洋水道直通外海，距国际航线仅 45 海里，是距上海最近的深水良港。根据现在国际航运业的发展速度，老的军工路、外高桥码头已经不能满足如今越来越大的集装箱船舶，在经过 7 年之久的策划，和 6000 多名建设者长达为期三年的不懈努力，第一期工程终于在 05 年的 12 月顺利完工验收。

|十年同路行 共铸强港心|

车过东海大桥，穿过鬼斧神工般的隧道，首先映入眼帘的是一排排高耸入云的岸边集装箱起重机，码头上靠着各种大型超巴拿马型的船舶，一派繁忙的景象。如今码头已经初具规模，三个现代化的深水集装箱码头，不分昼夜地进行集装箱的装卸，在世界范围内逐渐形成一个以中国上海的洋山港为心脏的航运系统。

我就是这样一个美丽的港口工作，日出而作、日落而息，每天都有许多庞大的集装箱船舶靠泊又离泊，码头上的集卡繁忙而又整体穿梭在密集的集装箱丛林中，庞大的岸桥和整齐的轮吊变成了一座座会移动的“大山”，把“血液”输送到各个部分。那个时候 2008 年，依稀记得我刚从轮吊转岸桥，从第一步跨上岸桥电梯登录到驾驶室平台的一刹那，整个世界变得如此的小，洋山港宏伟而宽厚的肩膀突然变得遥不可及，心目中的庞然大物尽收眼底那种征服感油然而生。从那个时候我意识到，我不仅仅是一个普通的岸桥司机，每天不应该只是简单的作业吊箱子重复机械性的工作，而应该成为一个可以肩负起建造她、守护她的一名有神圣使命的海港人。从集团挥毫开创洋山深水港以来，她就有了—批批前赴后继以她为生的“海港人”。他们努力、尽心、爱岗、尽责，这是我从师父口中了解到的，他说：每一个海港人都要时刻铭记自己的使命，无论岗位怎么变，建设好她的初衷不能变。

那个时候在岸桥岗位上刻苦学习了半年，公司为了能使我们新司机尽早地成熟，即培训结束就是一名合格的岸桥司机花了很多功夫，因为那个时候没有一整套的培训带教方法，沿用的都是老港的一些老式师徒学习方式，学习内容重复性多、针对性不强、没有一个可以复制的长效带教方法，按照现在俗话就是“没有套路”，零零散散的学习内容跟不上集团强港发展的目标，为了掌握熟练操作的方法，师父一直都在思考有关的带教内容，他是一个喜欢思考的人，由于码头新开，上海港发展势头强，新司机的系统培育体系迫在眉睫。为此，我们一边带教学习一边总结，为之后的带教方法和《刘树操作法》打下了不少基础。我是无论何时何地都在想怎么才能学好，把师父的看家本领学到手，师傅则是每时每刻都想着怎么教人，怎么把自己脑子里的东西更快、更简单地传授给我们。我想，这就是海港人的理想和信念吧。日夜更迭，四季变换，每时

每刻海港人都用他们独特的方式诠释着他们的爱岗和敬业，黝黑的皮肤是他们的标志，早出晚归是他们的习惯，恶劣天气坚守岗位是他们的辛勤和付出。

2011年在集团和公司的支持下“刘树工作室”成立，一批批新司机从这里走出去，一套套操作法、带教法留了下来，这都是我们海港人宝贵的精神财富，积淀了几十年的海港精神在这里熠熠生辉，在这里流传了下去。从前，我们的码头靠得是坚实的臂膀一斤一斤得扛出来的，今天，我们海港人用无穷的智慧和责任感继续书写着未来，从人力搬运到机械抓斗，从集装箱码头到全自动装卸码头，海港人正在一步步用实际行动证明，未来会更好。

我和我的公司

复兴公司 陆炜峰

2001年7月，我非常荣幸地加入了上海港复兴船务公司，成为上港集团的一员。我也就此见证了上海港飞速发展壮大的十几年。

回想刚进入公司的时候，当时公司还在复兴东路，码头上时常停靠着几条全回转拖轮和老式的传统拖轮。那时作业量还不是很多，大家在忙完自己的事情后，也会去隔壁船“串串门”，彼此联络一下感情。

随着中国加入WTO后，贸易量迅猛增长，港口吞吐量也大幅度提高。我们上港集团在中国共产党的正确领导下，在集团领导的正确指挥下，顺应世界发展潮流，不断壮大港口规模，将上海港发展成为世界第一大港。

背靠上港集团这颗大树，我们复兴公司也迎来了发展的黄金时期。先是船舶的更新换代，我们公司为了更好的服务港航，将一批高能耗、生活设施老旧的拖轮淘汰，并换成设备新的效能高的新船。然后公司的经营理念也进行了改革，转变思想，推行优质服务，客户至上。还有，我们的社会责任也在不断增加，上海港和周围水域的搜救抢险任务常有我们的拖轮协助完成，为此，我们深得海事部门的赞赏。

作为一名企业员工，我是幸运的。因为我加入的是一家关心新员工和重视

|十年同路行 共铸强港心|

综合素质培养的企业。它有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围；有着一批毫无保留，尽心尽责做好传帮带的“老师傅”。在如此优越的环境中，我也不断学习，不断自我成长。在公司的关心培养下，在“老师傅”引导教育下，我从一个刚刚毕业的毛头小子慢慢成长为能独当一面的船长。这是公司在发展壮大中，给我提供了一个平台，使我充分展示了自己的能力，实现了自己的人生价值。

随着港口的作业量越来越大，我们也越来越忙了。靠在码头上，相互串串门的时间也少了，大家彼此的感情联络更多的是通过在工作中相互提醒和相互学习中进行的。尽管交流的方式改变了，但我们同舟共济、团结协作、凝心聚力的企业氛围没有变。

随着一些老员工、老师傅的退休，我们这些公司中坚力量逐渐成为了推动企业前进发展的生力军。在接过老前辈的接力棒的时候，我感觉到了肩负的责任。责任固然重大，但是在责任面前我们要发挥老一辈艰苦奋斗、勇攀高峰的精神，勇于创新，为维护我们第一大港的荣誉奋斗终生。

上港集团发展壮大是中国改革开放成果的一个缩影，也是勤劳的中国人民建设伟大祖国的例证！

十年风雨，铸就梦想

龙吴分公司 鲁红英

“搭起来噠，噢 - 嗨！开步走喽，嗨 - 嗖！脚下小心！嗨 - 嗖！……”听这一声声老码头的吆呵声，这是码头最初工作声音的传承和弘扬！

十年风雨，经历了多少元老退去，新人辈出；十年风雨，经历了多少改革创新；十年风雨，经历了多少纪录的刷新；十年风雨，创造了多少闪耀的辉煌。

上港集团自 2005 年 6 月 28 日股份制改革到 2006 年 10 月 26 日整体上市，至今仍在一部一步向前跨越，从未停歇。为了更好的发展，集团以“长江战略”、“东北亚战略”、“国际化战略”三大战略为核心，巩固上海港东北亚国际航运枢纽地位。

洋山港一期到三期的开港翻开了集团历史性的一页篇章，标志着上海国际航运中心建设取得重要进展，对保持企业的发展具有重要意义。经过长时间的调试和磨合，港口通货能力和生产效率不断提高，集装箱吞吐量快速增长，上海港集装箱吞吐量自2010年起连续6年居世界第一位，一次又一次刷新辉煌，如今洋山四期自动化码头也正在打造，这项重大工程建设必定会为集团的发展锦上添花。

一个企业想要持续发展，就必定会走上转型发展的道路，集团在国际化战略方面取得了重要突破，已经在海外投资上前进了一小步，成功中标以色列海法新港码头25年经营权。同时不断深化长江战略，进一步完善布局，优化产业链。

企业改革也同样取得了新成绩，进一步完善了激励机制，比如：员工持股计划完成发行和认购；实施了薪酬制度改革等。为企业的员工争取福利的同时又能激励员工更加有效的为企业服务和付出，得到了一个长期有效的良性循环，对一个企业而言是非常重要的改革。在产业链上，从老式的装卸工艺到现在高科技的集装箱运输等一系列的变革，充分说明现在的上海港已不是人们心中老码头形象了。

集团历年来都在合力建设一个和谐家园，不论企业还是家园都基于基层，集团对此落实了很多措施，例如：领导干部队伍建设、深入推进“百师百徒”活动、帮困送温暖、“8.15”献爱心工作等。从集团到公司、公司到部门、部门到班组、班组到个人，都在积极配合，极力完成“和谐家园建设”，让企业的每一位员工都能感受到“家的温暖”。

十年风雨，沧海桑田，近年来集团的发展也更加多元化，比如全洲超市、上港商城、长滩地产和游轮产业……这些发展看似不同行业，但是和我们职工也息息相关。全洲超市是我第一个接触的，坐落于北外滩中，超市中都是货真价实的进口食品，生鲜水果是我的最爱，定期的优惠活动我是不会错过的。上港商城是集团第一家网络电商，我也积极关注了上港商城的微信公众号，现在正在举办上港商城周年庆的优惠活动呢，夏天天热时候还有“高一度，折一折”的抢券活动，我也抢到六折券后到上港商城APP买买买了。正如我身边朋友说的，上港商城的东西价格相对稍贵，但是十分相信上港集团，也相信上港商城

|十年同路行 共铸强港心|

的进货渠道。最后，是长滩地产，长滩地产的发展规划让我不禁联想纷纷……希望长滩建好后，我们职工能有优惠，到时候，大家都想去那儿买一套房改善改善生活，享受集团发展的成果。

十年风雨，沧海桑田，看着以前现场许多业务都用的手写纸面操作到现在的手持机鼠标一点的信息化作业，看着现场工作人员经历每一个春夏秋冬，看每一个日出日落，直感叹，这就是发展，这就是体现海港精神百年的传承。一个企业的成长会伴随着一个人的成长，在企业中如此渺小的我，一直在为这个热衷的企业、热爱的家园默默的奋斗着。只为弘扬海港正能量，只为海港精神传承百年、千年。

上港集团，感谢有你，感谢有我，感谢有他，得以传承！

见证十年

复兴公司 苗晶

十年栉风沐雨，十年春华秋实，十年金戈铁马，十年风雨历程，十年励精图治，创造出十年的辉煌业绩，在硕果累累的今朝，海风带来了丰收的气息，上海港迎来了她上市十周年的日子。在过去不断摸索的道路上，我们发展壮大的脚步却异常坚定。

一直以来，秉承着“承接历史，承载使命”的企业核心价值观，“忠诚，敬业，强港，立人”的企业精神和“服务创新，专业保证”的企业品牌，日胜一日，年胜一年，快速成长，迅猛发展，荣获无数荣誉。

在这十年里，踏着前辈们用热血和汗水铺就的道路，肩负着他们满满的期望，公司取得了突飞猛进的发展，集团取得如此傲人的业绩，是具有开拓进取的精神、敏锐的市场洞察力、抢抓机遇的能力、主动创新的能力、勤奋学习的能力、奋力拼搏能力、团队沟通与协作的能力，不断探索当今风云变幻的市场行情，以及更值得称赞的全体员工拼搏奉献的精神，以港为家，港荣我荣的敬业精神。

我与上港的缘分已有八年，亲历集团快速发展的历程。在八年里，循循善诱的领导、对专业技术倾囊传授的师傅，让我时刻感觉集团大家庭的温暖和幸福相伴的味道，而这种幸福的温暖又成为我辛勤工作的动力。每天的工作虽平凡，却充满挑战。我一路前行，一路收获，在上港这块充满活力的土壤中，尽情绽放自己。看到集团蓬勃发展的样子，劳累也被关在门外，感觉到的就只有收获。生活是平凡而重复的，收获则是持续又常新的。作为一名21世纪的大学生，我用自己严谨的作风和顽强的精神，在第一线抒发自己的豪情，伴随着集团一起进步、壮大，为集团的发展做出自己的贡献。

虽然我们复兴船务公司一直都是行业领先，但仍然不断地探索科学的生产方式和企业管理制度，紧随时代步伐，与时俱进。公司经常安排我们参加各种业务培训，让我也不断进步，掌握了更多技能。参加公司举办的通讯员的培训后，使我向我们公司的报刊和杂志输送了不少的文章。参加团干部的培训后，在当团干部的几年里发挥了至关重要的作用，让我知道如何带领一支青年团员队伍发挥好青年的优势和特点服务公司。参加我们公司创办的轮机实训基地的轮机员培训，使得自己在自己的专业技能方面得到了质的提高，不再是只停留在理论上，更是从各个方面直观地掌握了轮机员应该掌握的技能。

在快速发展经济的同时，集团也尝试多元化发展，2015年集团拥有了自己的足球队：上港集团足球俱乐部，并在各项赛事中取得了优异的成绩，为传播申城正能量做出了强有力的贡献。同时，为丰富员工工业余文化体育活动，充分展现上港人良好的精神风貌，营造文明健康、积极向上的企业文化氛围，集团和公司经常举办各种文体活动，如足球比赛，拔河比赛，羽毛球比赛等；每逢佳节，公司也会为员工精心准备礼品，员工的生日会贴心地送上蛋糕，公司领导对员工关怀备至，浓浓的温情融入到每一位员工的心田。集团的人性化管理让每一位员工都能感受到公司是一个温暖的大家庭，我深刻体会到，集团就是我们大家庭成员的衣食父母。古人云：“滴水之恩，当涌泉相报。”我们都甘愿为集团的不断壮大奉献自己的聪明才智，用积极的工作状态来回报公司回报集团，为集团和公司的发展做出贡献。

十年，收获是不断的。在集团这个团结协作、诚信友爱、充满活力的大家

十年同路行 共铸强港心

庭里，我无时无刻不在感受着开拓创新，求真务实的企业精神；时时恪守着老老实实做人、实实在在做事的理念。铭记使命，坚持历练、痴心和执着，用精彩去演绎未来！

我和上海港，一路前行，一路收获……

安全照耀梦想

罗泾分公司 业务承包工 王支国

记得小时候在电视中经常看到这样的画面：壮观的万吨巨轮缓缓驶进码头，港口上的各种机械往来穿梭，“巨大的手臂”抓住一件件货物回转循环，我幼小的心灵总是被震撼着，充满了向往，心想如果能去这样的地方该是多么“酷”的事情啊！

2013年，作为上海支内职工（我父亲50年代到了重庆支援内地建设）的子女，我回到了上海，来到罗泾。也许是与上海港的缘分，罗泾分公司招收吊车司机，我不禁喜出望外，小时的“港口情结”竟有了实现的可能，我毫不犹豫报了名。六个月的学习转瞬即过，经过严格的考核，我终于驾驶着心爱的轮胎式吊车，行走在港口的码头上。

随着时间的推移，我激动的心情也慢慢的平复了下来。两年多的“打磨”和所见所闻，我体会最深的就是安全两字，没有安全一切都是镜中花、水中月。为了个人的幸福，港口的发展，不但自己要把安全放在心间，还要带动身边的同志遵章守纪。

2016年，我作为机械队的“安全状元”，得到了公司的表彰，我感到很骄傲、很激动，但心里却很平静，因为安全这两个字已经注入了我的生命之中。

我理解安全就是企业的生命。家庭的幸福，单位的效益，员工的收入都靠它来实现。我们吊车司机的工作有几个特点：

第一我们每次吊运装卸都与其他作业人员密切配合分不开的，我们掌握着机械的同时也掌握着生命和财产安全，为此我努力自觉钻研操作技能和吊运技

术，因为我深知良好的技能才是安全生产的保障。如果我们贪图一时的方便，盲目蛮干不按照程序操作，就会危及他人的人身安全，造成经济损失。所以我时刻牢记“不伤害自己，不伤害他人和不被他人伤害”的原则，并落实在我每天的工作之中。

第二坚持原则是我们机械司机的职责，有时候对原则坚持不够，容易发生违反规章制度的现象。我们起重作业的“十不吊”就是基本原则。平时，我除了喜欢找有关起重机械方面的书籍阅读外，还经常向班里的老师傅请教，当然更多的是在工作中学习。我记得有一次进行螺纹钢装船作业，工人要求用一头的钢丝绳进行提头，我清楚的记得“单边提头”是禁止操作的，于是拒绝了工人的要求，工人开始不理解甚至有思想情绪，我耐心的做了解释，最后他们去借了提头钢丝绳。还有一次吊运大型设备，询问工人和仓库员得知重量在 25 吨左右，但我感觉吨位不对，就请教安监部同志，得到答复：在 40 吨以上，最后，更换了 65 吨吊车，顺利完成了作业。在工作中我从不抱侥幸心理，多动脑筋，严格根据安全操作工艺流程作业，坚持原则，确保真正做到“零事故”。

第三我们的责任心直接关系到国家财产和工人的生命安全。我们司机的工作是很辛苦的，不论严寒酷暑，白天黑夜，都在露天作业，而且责任重大，工作稍微有疏忽，事故就在瞬间发生。所以我要求自己有高度的责任感，忠于职守，严格遵守岗位责任制，牢固树立安全红线意识，时刻将生命与货运安全放在首位，坚决做安全操作的倡导者、践行者和守护者，为集团的发展做出自己的贡献。

十 年

罗矿公司 丁建炜

“十年之前我不认识你，你不属于我”以一句陈奕迅《十年》中的歌词作为开场白，正如歌词所唱十年之前也就是 2006 年，那时的我刚刚走进大学校园，对于上港集团的了解程度几乎可以定义为“不认识”，同样那时的我也不属于上港集团的一份子。

|十年同路行 共铸强港心|

时光冉冉，光阴如梭。眨眼之间，上港集团已经上市十周年了，在这十年时间里，集团每一年都在蒸蒸日上、稳步上升，一步一步的走向集装箱年吞吐量世界第一。上港集团也成为了中国大陆集装箱航线最多、航班密度最高、覆盖面最广的港口。全球最大的20家中外船公司已全部进驻上海，在上海设立子公司或办事处的外国航运公司已逾80多家，可谓是未来大无穷。

在这十年里，我也经历了许许多多。2009年，我从大学毕业走进了上海罗泾矿石码头有限公司的大门，成为了上港家园中的一份子。还记得初入职场的我，胆怯，羞涩，对未知的明天充满期待也充满不安。轻声细语的说话，诚惶诚恐的做事，工作没做好的时候会很自责，觉得大家看自己的眼光都带着失望。我不知道，是否每个职场新人都有过那么一段备受煎熬的日子，但于我而言，那些日子永远让人铭记。

但是幸运的是，我很快走出了那样的状态，慢慢对自身的工作开始游刃有余。因为发现身边的同事其实很和善，他们乐于提醒你，帮助你，无论你在工作中碰到什么事情，他们都会耐心的教导你，带你走上正轨；公司领导很和蔼，他们不吝指教你，提点你，给你锻炼的机会；公司氛围很和谐，你大可不必紧张。似乎，做好自己就已经足够了。于是告诉自己要加油，能够进入这个公司就是一种缘份，不要辜负这样的缘份和期望。随时随地向身边的同事学习，多思多问；认真努力钻研业务知识，提高水平；用心领会领导讲话，细细咀嚼；投入企业文化建设，身体力行；当然，最重要的还是做好本职工作，做到耐心细致，一丝不苟。

时间如流水。在七年的雕琢中，我看到了自己逐步的改变。从一个什么都不会，什么都不懂的超级菜鸟，渐渐成为了岗位能手，说话办事也变得更自信了，待人接物变得更成熟了，思考问题变得更全面了，随时随地学习和充电，使工作逐渐得心应手，也自己的生活增添了很多乐趣。

这种改变让我欣喜。七年的时间打磨，居然让我发生了如此之大的变化，我一度有点不敢相信。然而，毫无疑问，确实发生了！所以我学会了感恩。感恩的心，感谢有你。我感谢这些对我的成长起到了巨大帮助的人们，我感谢他们丰富和充实了我的生命过程，我感谢从他们身上学到了受益终身的东西。我

感谢他们——这群可爱的上港人！

但是，我还要继续努力。和那些优秀的上港员工相比，我还差得太远太远，要学习和进步的地方还有太多太多，长远的眼光，阳光的心态，宽广的胸怀，多面的技能，良好的习惯，战士的品格，大将的风度，还有健康的体质。相信终有一日，我也会成为一名优秀的上港员工。

十年里，除了工作中的我发生了许许多多的蜕变，生活中的我也变化了许多。那是一种“身份”的变化，从一个小屁孩成为了别人的老公，然后又成为了一名父亲。也正因为这种身份的转变，让我越来越成熟，越来越有担当，对于公司我要努力成为一名好员工，对于妻子我要成为一位好丈夫，对于女儿我要成为一个好父亲！

十年前，上港集团正式挂牌上市，我在大学校园的操场上打着篮球，挥汗如雨。如今，上港集团上市已经第十个年头，成为了我国最大的港口股份制企业，全球货物吞吐量第二、集装箱吞吐量第一的综合性港口，但是我依然挥汗如雨，以一名上港人的身份在工作的岗位上兢兢业业。

十年的风雨征程，十年的理念坚守，十年的创新求变，造就了今天的上港集团。我常常很自豪，因为自己能够成为上港集团的一名员工，和集团一起努力、一起进步，成为推动集团走向璀璨将来的一个螺丝钉。

我常常鼓励自己，十年的变化就已经如此让人欣喜，或许下一个十年，我会又一次经历质的蜕变，成为一个真正优秀上港人！“十年之后，我们是朋友！”下一个十年，我和集团不见不散。

上市十年 风雨征程

煤炭分公司 王永庆

弹指一挥间，集团上市已经十年了。回顾这十年的风风雨雨，有全体员工付出的辛苦和努力，更有全体员工的收获和欣慰。回首十年，如果说集团员工有一种追求，那就是恪守本职、围绕中心、服务大局，实现“强港梦”。

|十年同路行 共铸强港心|

站在新的历史节点之上，已处于转型、发展、攻坚、创新的上海港，作为上海国资企业核心单位之一，肩负着服务国家战略，肩负着建设上海国际航运中心的艰巨任务。多年来涌现出一大批以“工人先锋”为主的优秀班组和星级班组，也涌现了许多劳动模范、岗位能手及“优秀员工”。他们在为集团构建和谐家园，创立企业文化，发展集团经济，增强主人翁意识过程中，作出了无私的贡献。十年前，也正是集团整体上市，给集团带来了前所未有的经济发展利好。同时也给集团职工增添了积极向上的工作热情及顽强进取的科学理念。广大员工目标只有一个，就是为加快推进集团成为上海国际航运中心和世界强港建设的步伐。回首十年，无论从集团的经济的发展，港口风貌，科技进步和多元化产业等等都发生了重大的变革。

记得自己进港工作时不到二十岁。那时的码头装卸设备只能用“简陋”两个字来概括。时间飞逝，一晃四十个年头过去了，如今的上海港发生了翻天覆地的变化，正以日新月异的速度发展着，正符合邓小平同志提出的“发展是硬道理”的科学论述，践行了创新、协调、绿色、开发、共享的发展理念。目前，上海港连续多年集装箱量成为世界第一。这是一个创举，它将继续保持以港口装卸为主迅猛发展的势头，集团的主业发展兼顾发展物流、房产等新型产业，必将成为上海国企中为数不多的上市公司。

上市十年，风雨征程，让我们欣喜地看到，集团上市后推进了港口科学现代化，实现了港口环境的优化，最重要的是收获了集团多元化发展的丰硕成果，不断提高了集团在国际港口中的地位。改革、创新、驱动、发展已经成为整个上海港经济发展的主引擎，也是集团在国际市场竞争的主动力量。纵观所论，港口建设发展，少不了一大批积极向上、忠诚敬业的优秀员工，他们是一支朝气蓬勃，技术过硬的生力军。

上市十年有感恩，更有感慨，自己四十年的港口工作生活，对这个大家庭有着深深的眷恋，无时不在对集团的发展前景充满关注和期待，时不时的想起与自己朝暮相处几十年的老同事，老领导。他们的一言一行，始终激励着我。他们中大多数人都为上海港的发展贡献了毕生的精力和智慧。我们的普通党员、普通员工始终坚守在自己的岗位上，他们的献身精神和敬业精神，正是集团上

市十年发展的主旋律，他们的精神在不断感动和鼓舞着全港员工，他们的精神是不断探索集团改革步伐，推进集团进步的强大动力。提到爱港敬业和岗位奉献，自然会想到我们的“劳模”、“标兵”、“优秀员工”，他们是我们这个时代的楷模。在我们身边就有这样一群普普通通的党员、老职工，他们常说：

“我们所做的工作，不是为某人做的，而是为整个公司做的”。话虽少，但中肯朴实，他们这样说的，也是这样做的。领导要他负责某项工作，他二话不说，认真负起责任，比如我们部门的安全员，他要求每一位新老职工必须遵章守纪，安全生产思想牢记于心，他长期坚持安全生产工作三要素，对于生产在一线的员工安全思想要正确引导，安全思想勤教育灌输，安全理念离不开严教身带，就是这样一位老同志，普通党员，他是集团众多员工的一份子，在平凡的工作岗位中凸显了海港码头的正能量。他们一辈子服务港口，把宝贵的青春奉献给了码头，他们大都经历了集团十年发展风雨，传承了海港的精神，他们是我们集团的中流砥柱，同时也是我们码头的“基石”。

集团上市十年所取得的辉煌成绩，是成功的十年，收获的十年，十年的光阴，有感恩，有感慨，感恩的是：这十年间，集团的飞跃发展，变化之大前所未有的，不仅是上海港走在世界港口的前列成为世界第一大港。在上海推进“四个率先”，建设“四个中心”和社会主义现代化国际大都市发挥了积极作用。感慨的是：自己即将要退休，不能继续更好地为我们的上海港出一份力了。

十年前的往事依然清晰，十年后的集团光芒四射，所以我相信在下一个十年乃至百年集团一定会发展的更加美好璀璨。

严与爱

明东公司 李春鸣

春华秋实，光耀金秋。在这收获的季节，喜迎上港集团整体上市十周年。十年磨砺成锋锐，万里扬帆展图宏。作为国内港口业第一家整体上市公司，经过十年拼搏与奋进，集团已成长为货物吞吐量、集装箱吞吐量均居世界首位的

十年同路行 共铸强港心

综合性港口。这份殊荣，值得每一个上港人为之骄傲与自豪！

作为一名基层员工，集团十年的发展也伴随着我的成长。我于2011年进入集团下属的明东公司工作。记得第一次步入明东办公大楼，“热情满怀，视员工如亲人；激情澎湃，搏事业于精彩”两行醒目的大字跃入眼帘，如同室内的温暖如春，给心头带来了浓浓暖意。一个能将员工放在企业发展第一位的公司，应该是所有员工为之向往的“家”吧。初入公司一段日子，对新环境已慢慢熟悉，但有些地方让我感觉还是无法一下适应。虽然以前也听闻过明东管理严格，直到置身其中，才体会到公司管理之严、之细。与之形成鲜明对比的，却是公司管理层在提高员工福利、改善工作环境、关爱帮扶困难员工等方面的不遗余力。看着这一切，我不禁有些困惑和不解……

时间给出最好的答案。明东公司的箱量每年稳步增长、不断刷新纪录，安全生产也始终处于受控状态、持续稳定，如今见证着这一切的我，心中的疑惑自然不解而开，久之也有了一番自己的感悟。“严格管理”与“关爱员工”看似对立不可协调，实则殊途同归，追求的正是企业与员工的和谐共发展。港口装卸是一个高风险行业，任何一个岗位、一个环节不按章操作都有可能造成车毁人亡的惨剧，因此容不得一丝马虎和松懈。“没有规矩不成方圆”，企业从严管理，从根本上规范员工的作业行为，有效控制作业风险，秉承的是对国家财产乃至对员工生命安全应有的负责态度。如果放松管理要求，一旦引发事故，不仅生产成果保不住，甚至连员工人身安全都受到威胁，关爱又从何谈起？严格管理管的是“人身”，关爱员工关注的是“人心”，二者刚柔相济，相辅相成，实现了今日企业与员工的和谐共赢。

明东公司是集团集装箱优势产业发展中的一份子，它的企业文化自然与集团倡导的“与广大员工同成长、共进步”一脉相承；它的稳步发展也正是集团上市十年辉煌的一个缩影。

我想，和我一样，每一个上港人都感受到了上港家园的温暖与和谐，也激发起了与集团同发展、共奋进的主人翁意识。更多的员工在平凡的岗位上忘我工作，无私奉献，用实际行动诠释着对集团的感恩之情、对上港的拳拳赤诚之心。正是这样一种同呼吸共命运的使命感，正是这样一股凝聚起强大的力量，推动

着集团不断前行，铸就了今日上港的卓越辉煌。

十年的坚定信念，十年的求新求变。十年记载着走过的路程，书写着创造的辉煌，勾勒着对未来的蓝图。

红日东升，上港集团犹如一艘巨轮，将不断平稳快速地前行，去探寻更加广阔的未来！

我与你同在

煤炭分公司 章 蕾

2006年10月26日，对于我们上港人来说是值得纪念和铭记的一天。上海国际港务（集团）股份有限公司作为我国最大的港口企业，先后经历了上海港务局、上海国际港务（集团）有限公司改制，经国家商务部批准，于当日在上海证券交易所正式挂牌上市。

十年历程包含了多少艰难困苦、欢笑和泪水，才开拓出了现在这个来之不易的发展局面。作为年轻一代的职工，我感慨如今的来之不易、感谢风雨中依旧与你并肩同行。

往昔历历在目，2011年我成为上港集团煤炭分公司一员。青葱岁月，依稀记得初入港时怀揣着的那一颗忐忑的心；前路一片未知，随之面对的一切也都是挑战，对于初出茅庐的我们而言我们那时候所看到的煤炭分公司的作业环境在我们眼中觉得还是比较恶劣的，毕竟在进港前大家从来没接触或者亲身体验过，面对这样未曾见到过的工作环境大家都有过不适应和不习惯，但是少不经事的我们却也还是满怀斗志的，我们有一腔热血，还有父母老一辈上港人对我们的期望。我们把吃苦当作幸福，把困难当作磨炼，迎难而上努力争取把自己变得越来越强大。我们时刻不忘学习，著名哲学家弗朗西斯·培根曾经说过：“思想取决于性情；谈吐取决于学识；行动则取决于习惯”。因此无论是在日常的工作中还是生活上，我都注意培养自己“不以物喜，不以己悲”的性情，做到不急不躁，有章有节，平易近人，随遇而安。始终发扬“干一行爱一行”的意

|十年同路行 共铸强港心|

志品质。作为职工子女进港工作，父母们在我们身上倾注了一辈子的心血，而他们的一辈子也深深地扎根在了这片港口土地的建设中，回想父母进港时的那个年纪，满满的青涩与年少，那时港区的工作机械和环境并不如现在成熟先进，而父母们那一代人有的是勤恳的态度、不怕艰难困苦，无所畏惧的精神，如果不是他们用自己的双手和血汗，也许也不会换来上港集团如今日新月异。父母作为我们上一代的上港人，用他们的自身来告诉我们如何做一个真真正正的上港人，对他们而言上港集团不是一个每天只过8小时的工作单位，而是一个他们用心，花了自己一辈子的心力去构建的“家”。对他们而言，这其中包含了太多的感情、深深的不舍、太多的酸甜苦辣以及值得他们一辈子的回忆。

我们见证了它的成长，也见证了它的传承，它教会了我们付出和给予，如果不是有了这个“家”，我们不会走过我们父母所走过的路，不能去体会他们曾经克服了多少险阻，也不能理解他们为何会对上港有如此深的感情。如今的它已然成为了一颗参天大树，它有着扎实的根基能够继续成长，能为我们遮风挡雨、能给予我们坚实的臂膀和依靠，它让我们拥有了一份归属感，一份深深的挂念和自豪。

如今的上港有了属于自己的股票、自己的足球队，这些都印证了上港集团的重大飞越和发展轨迹，随着一年年战略目标的提升，我们所面临的挑战也更多，更艰难，但是我们作为集团年轻一代的生力军，更是不能懈怠，应当要迎难而上，办法总比困难多，没有苦痛换不回更美好的明天。值此集团十周年之际，希望我们在未来的日子能齐头并进，相互扶持，为了迎接集团下一个十周年，向集团里涌现出的所有先进职工，还有劳动模范工人们看齐和学习。在他们身上有珍贵的劳动本质和精神值得我们借鉴和深思，前人栽树后人乘凉，他们是我们前行的目标和动力，他们已经走过了最难走的路，为我们开疆辟土、引水浇田。一分耕耘换一分收获，我们应该不时的自我反省，不要总是去看从他人身上能得到点什么，要问问自己，能够给予和付出些什么，我们不要总是受人影响，要做一个能够去影响身边人的人，散发自己的正能量把别人带动起来，集团的明天更美好，而这美好要我们一起共同去创造！

你是我最美的“新娘”

——浦东公司新 803 桥吊上岸记

浦东公司 陈意

2015 年 4 月至 10 月，浦东公司更新的一台新 803 桥吊，正在振华长兴岛制造基地慢慢脱壳而出。从嗷嗷待哺的婴孩，到亭亭玉立的少女，此时的新 803 桥吊犹如华丽蜕变后的姑娘，待字闺中。作为浦东公司重大设备更新改造项目的 803 桥吊，是总投资四千多万、专门向振华公司量身定制的先进大型机械设备，外伸臂距 47 米，最大起重量 55 吨。她的到来将为公司进一步提升装卸作业效率，提高装卸吞吐能力发挥重要作用。

全面部署、多方沟通、精心准备。为了迎娶这位华丽的“新娘”，对外，公司派出精兵强将和振华公司多次沟通，专门安排技术水平高，工作责任心强，实践经验丰富的技术骨干到振华公司全过程进行监造，确保新 803 桥吊建造质量和进度；对内，公司专门成立了领导小组和工作小组，与振华公司召开了三次协商沟通会议，制定了新 803 桥吊上岸三步走的实施方案。新桥吊上岸位置是以 690 米为中心，左右靠泊位置各 70 米，工作区域跨度 140 米。振华公司驳船靠泊后，第一步吊卸工装件及各类随船物资，水箱加水并开始铺轨；第二步新桥吊上岸入轨；第三步工装件装船，择时返航。操作部加强与有关船公司的联系，认真做好现场码头泊位位置的腾出安排工作，负责提供铲车二辆（25T 与 3T 各一辆）配合。工程技术部进一步确认 3*80 吨水箱对码头的承载能力，提供水龙带用于配重水箱加水，以及岸边 380V 电源箱和若干长度接线。行政人事部对振华公司在我公司工作人员办理餐饮卡并发放车辆临时进出许可证。安全保卫部与振华公司签订安全协议，制定新 803 桥吊上岸的各项安全措施。

各尽其责、协调配合、顺利上岸。11 月 11 日，在确认了潮水高度后，新娘新 803 桥吊在“娘家人”振华公司的护送下，缓缓地驶入码头。此时的浦东

|十年同路行 共铸强港心|

公司码头上，公司领导、工程技术部、操作部、安全保卫部相关人员，各就各位、蓄势待发，就像浩大的迎亲队伍为了第一声喜炮而时刻准备着。11点11分，当振华公司的驳船轻轻地靠上码头，打下缆绳时，早已等候多时的“迎亲队伍”沸腾了起来，对讲机声、铺设轨道声、电焊作业声，声声入耳、此起彼伏，水箱加水、吊卸工装件和随船物资等工作也随即展开。

整个铺轨上岸工作有条不紊地进行着。11月12日10时，结合潮水高度，桥吊正式上岸入轨。缓缓地，新803桥吊被牵引着在铺设的轨道上滑行，就如同新郎用红绳牵着新娘郑重地走在红地毯上。11点20分，随着海侧轮的入轨，桥吊顺利上岸。稍作休整后，落轨工作开始，流动的铲车、闪烁的电焊光、马不停蹄的作业人员，忙碌的码头谱写了一首特殊的婚礼进行曲。从11月12日13时海侧落轨到13日11时30分陆侧落轨，至此新803桥机正式上岸步入正轨。

16时30分，昂首挺胸的新803桥吊静静地注视着送亲队伍——振华驳船轻轻地驶离码头，也注视着码头上依旧为她兴奋着、忙碌着的人们。此时的她傲然挺立、霸气壮美，因为她深知自身的责任重大，更深知那些为她前后奔波的人们对她的期望。

集团上市十年来，机械设备不断升级换代，而且，随着集团的发展，机械设备的更新步伐会不断加快，尤其是未来的洋四期，更将以“全自动”的标签傲视业界。我想，机械设备的变化，反映了海港的发展，我们每个上港人都会对这些变化，感到由衷的欣喜，因为她们展示的是强大的上港，更是美丽的上港。

攀登

明东公司 贾龙

美国心理学家马斯洛将人的需求从低到高分为了五个层次，当较低层次的需求满足后，较高层的需求就会被激活。在上港集团整体上市十周年之际，我的成长经历就如同这理论一般由低到高不断地向上攀登，随时做好准备接受挑战。

2004 年底我怀抱热情与希望，踌躇满志成为了上港集团明东公司一员。公司从最初的生产组织管理模式进步到以“堆场管理”为主的生产管理模式，从 TPOS3.0 的操作系统进步到 TPOS5.0 的操作系统，管理理念也伴随着公司的发展而不断转变进步。同时，在明东这个和谐的环境中，在“公正、责任、善良”的企业文化熏陶下，更是在公司及部门领导的淳淳教育培养下，我迅速的成长起来，从一名控制员成长为控制主任，从一名普通员工成长为合格的共产党员。

2010 年 12 月外高桥六期码头开始试生产，这也意味着公司进入了大码头的时代，不再是单单 4 个大船泊位和 2 个小型的驳船泊位，公司机械和人员都进一步地充实了进来。更多新员工的加入和更高的班期密集度也让公司感受到了新一轮的挑战。原有的管理理念和方法可能需要作进一步的调整才能适应新的环境。我也在此期间不断地总结经验，养成了收集资料主动发掘问题的习惯。这次的成长经历，给我最大的启示是，日常工作中的每一件事情都可以帮助自己成长，倘若能够用心观察周遭环境的转变，自然能够每天成长一点点。

大码头自然需要大数据来支持，TOPS5.0 应运而生，其中最大的改变就是桥吊资源分配、作业块理念的加入和更多的统计数据。统计数据让我们对整个工班的情况有了更全面的了解，进出场箱量、船舶完成箱量、驳船作业效率和艘次、机械出勤数量等等，原先需要在多个界面寻找的数据在新系统中集成在一处。作为最重要的月度考核指标也能在每工班中体现出来，当然这也成为了重中之重。经过将近半年的学习期和又一个半年的摸索期后，我对生产又有了全新的认识。

随着集团的吞吐量逐步上升，明东公司的年吞吐量也随之上升，到 2016 年年吞吐量目标已经达到 580 万 TEU，更快的生产节奏和更高的效率要求迫使我们从每个小细节抓起。“穿巴”、“快航”、“五定”班轮的及时化作业要求，确保国际中转箱不甩箱，集装箱卡车送 / 提箱 60 分钟内完成率和由于港方原因修改船期等指标的落实也成为今年的工作重点。这些客户服务指标的确定和再一次重申也体现了码头角色的转变，不再是高高在上的“港老大”，而是作为一个服务提供者。改变思考事情的角度，改变一贯的做事方式在所难免。这一次的成长经历，让我学会了换位思考和全方位考虑问题。

|十年同路行 共铸强港心|

就拿最直接的效率指标来说，为了提高整体的工作效率，堆箱模式也从原先的全部大计划向大小计划结合的方式转变，以生产目标为导向，细致研讨成了今年的主旋律。每个月的生产考评会上各班的成绩不相上下，往往一些小细节就决定了最后的名次。因此这就提醒我：要抓好每个工班的生产，在确保安全的前提下更好更快地完成生产任务。

上港集团整体上市十年的发展记录了我成长的足迹，我开始回想自己的成长历程，试图从中找到一些线索。学习、积累经验到处理问题，再到举一反三、在变化中思辨，也正是由于这样的变化，我才能不断地在需求层次的阶梯上攀爬！

在强港立人中成长

瑞泰公司 丁沈悦

2006年集团完成整体上市，“600018 上港集团”正式在沪市崭露头角。2011年我毕业进入上港集团，感受到集团的快速发展，也收获了自我的成长。从初入职场懵懂的青年到如今骄傲的上港人，短短的五个年头，见证了我一路的蜕变——从一名应届毕业生成长为部门经理助理。展望未来的十年、二十年、五十年，我对集团发展充满期待和信心，责任心也将不断充实和深化。

犹记得，我刚进入公司工作，集团安排了内容丰富的新生培训。在集团党校为期三天的培训中，对集团战略发展有了全局性的了解，使我对集团的未来充满信心；榜样面对面环节，当时刚打破世界纪录的张彦给我印象深刻，刻苦努力奋勇向前的上港人标杆跃然眼前；一起学唱“上港之歌”、港口摄影协会讲座等让我感受到了集团浓厚的文化底蕴……“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”烙印在心中，为集团的愿景做出贡献的心愿在悄悄萌芽。

作为一个充满活力和改革动力的国有企业，上港集团的发展战略也在随着市场不断调整，来适应新形势，壮大企业的实力。五年来，我亲身感受到了，集团借助“一带一路”战略实施带来的机遇，积极应对着全球经济发展和航运

变化的趋势，拓展集团战略发展空间，参与国内外港口投资建设。通过港口资源整合、老港区功能转换和港口市场的开发，逐步形成了现在以码头和集装箱经营为主体，辐射国内外国际市场的跨地区、跨国经营格局。

以“箱子”为主营的集团，保持着业务重心的同时，引入多元化投资，加快产业结构调整，“港口商务地产”也成为集团重点产业之一，“房子”由边缘走向了舞台。我大学毕业来到集团房产公司，从房产合属到瑞泰，从“南欧城”项目到“上海长滩”、“军工路项目”，能在“港口商务地产”中挥洒青春，收获成长，感到十分的幸运和骄傲。“港口商务地产”中，集团投入了大量的心血，瑞泰公司也成为了集团的热点之一，每一位瑞泰职工都心怀梦想，深感任重而道远。随着项目建设规模的扩大、建设内容的丰富、以及公司领导和前辈们的指点和带领下，我得到了快速的成长。

五年来，我也从一名热血青年，成长为公司团支部书记。怎样引领好青年、服务好青年，为公司项目建设贡献青年人的活力和能量是我常常思考的课题，也是我不断钻研的动力源泉。青年人是公司发展的生力军，结合“上海长滩”项目建设，努力引领好青年，敢于担当，勇于担当，冲在项目建设的第一线。在政治生活中，服务好青年，随时了解掌握思想动态，引导青年积极向党组织靠拢。在平时生活中，关心好、凝聚好青年，让青年们感受到瑞泰大家庭的温暖。我不断反思，改进工作，希望能更好地丰富和建设好公司的团支部，能更好地关心好带领好公司青年。

集团上市十年以来，我也见证了“上海港”的大港风范和担当。比如：2012年集团冠名东亚俱乐部，2014年成立“上海上港集团足球俱乐部”。上海上港队的成绩也越来越受瞩目，“申城正能量，未来大无穷”体现了球队的目标和信心。集团也全情投入球迷会的组织建设中，作为上港球迷会的成员，无论在球场还是在网络中，我们做最忠实的后盾，为球队鼓劲和自豪。再如2014年集团作为首个国有企业深化国资改革试点，进行员工持股认筹，受益面占到员工总人数的70%，受益面之大很可能创下历史上同类改革个案之最。这体现了集团深化国资改革的决心，也体现了我们对集团的未来充满信心。贵州希望小学的定点捐助、多元化投资等等大小“动作”，是集团社会责任的体现，

|十年同路行 共铸强港心|

扩大了社会影响，有力提升了集团的整体形象。

如今，集团已经确立了到 2020 年的“十三五”发展目标——把上海港建设成“绿色、智慧、科技、效率”四者结合的现代化港口。而作为骄傲的“上港人”，全心全意投入“现代化港口”的建设，做好岗位上的每一项工作，是起点和落脚点。“忠诚敬业，强港立人”的精神融入了我的工作和生活。回顾上市十年，展望未来，我立志与集团共同成长，不断完善自我，超越自我！

四 季

明东公司 陈伟峰

“外五期到了！”睁开双眼，透过考斯特中巴的车窗望出去，深秋的阳光，晃得我有点眼花。两排高大茂盛的水杉树，簇拥着一条乡村公路伸向远方，别有一种沉稳厚实的韵味。中间是一条宽阔的新马路，一半路面刚刚竣工，一半路面正在铺设沥青，左手边是一幢崭新的大楼，棕红色的墙面，明亮的玻璃幕墙在阳光下闪闪发光。

那是 2004 年的 11 月，我的而立之年，追随着上港集团“跨江入海”的脚步，我从黄浦江边的 SCT，来到了外高桥的外五期参加试运营。秋天，丰收的季节，而我们，也如同那些忙碌的农夫，新的码头，新的桥轮吊，新的电脑网络设备，新的同事，新的环境，简单明快的工作节奏，清新明朗的管理风格，也使我马上就融入了这样的团队中去。

2007 年的夏天，异常的闷热，明东集装箱码头已经正式挂牌成立，作业箱量爆增，箱区里堆得满满的。那时，我在电脑组值翻班，每次夜班，我都会在吴淞的班车站点，买两个西瓜，因为只有夜里 23 点用餐时间，中控的同志们才有些空闲的时间。我总是准时切西瓜，那就是夜班最开心的时候，年长的、同年龄段的、还有刚学校毕业加入明东公司的青涩小伙子们，一起沟通聊天，一起学习 TOPS 码头作业系统，分享经验，共同交流，然后又精神抖擞地开始作业。那个夏天，我的记忆里满满的全是西瓜的甜香。

2008年，中国奥运之年，然而一夜之间，仿佛寒冬降临、山崩地裂。世界经济危机，汶川大地震，震惊，茫然，揪心，昨天还是忙碌的洲海路、华东路、港建路，忽然变得冷冷清清。重压之下，方显本色，上港集团的口号是：“抱团取暖，同心共赢！”船公司的大量空箱免费堆放在明东的场地上，明东人费尽心思，开出了一块又一块空箱区域，甚至进场道口，都堆上了密密麻麻的空箱。优质的服务，使得上港集团赢得了良好的口碑，为日后的腾飞，打好了基础。面对自然灾害，面对受灾的同胞，上港人齐心协力，慷慨解囊，众志成城。大爱无疆，上海上港的烙印在那一刻，深深地印在我心里。

2016年的春天，明东公司已成立十周年，走进明东的大门，两排香樟已经生长成形，阳光从树叶间的细缝折射下来，在地上落下斑驳的碎影；一片绿油油的草坪，在春风的吹拂下，时时散发出一阵阵自然清香，直接渗入人的心肺。长江岸边，外五外六尽归明东，26台桥吊依次排开；中控室内，生产安排井井有条，九百健儿意气风发。

又到了丰收的季节——秋天，集团迎来了整体上市十周年，今天的明东已经是上海港的一颗明珠，年度计划装卸箱量计划高达580万TEU，今天的集团正在向全球卓越码头目标奋力前进，今天的我，也已过不惑之年。回首十年，感慨万千，十年的历程，于我就是一条蜿蜒的河流，有时平淡如镜，静水潜流；有时激流澎湃，汪洋恣意。即便穿越冬季，伴随坚冰和皑皑白雪，坚冰下依然是一颗不羁的心，向前缓缓流动……

感恩上港 伴我成长

上海港口化工货运有限公司 王琦

时光荏苒，上港集团自2006年整体上市以来，已走过十个年头，作为80后加入集团的一代，人生中最美好的青春年华都奉献给了上港集团，这是我的荣幸与骄傲。十年的成长与蜕变，离不开上港集团所有曾经指导和帮助过我的良师益友。因为感恩，才会有这个多彩的世界；因为感恩，才让我懂得珍惜拥有。

初识上港

2005年，刚走出校园大门，我选择了上港。那年我加入了上海联合船代，让我印象深刻的是入职面试时，当时的总经理问我希望做什么岗位，我的回答是“我是来学习的，任何岗位对我来说都是新鲜的，再苦再累的工作我都能接受”。就是带着一股冲劲，我开始了人生中第一份工作，也是在那时初识了上港，我先后在联合船代的业务部和船务部做过单证业务和船舶计划等岗位，经历了上港集团整体上市，洋山码头开港，上港物流成立等大事，也通过集团客户服务年对优质服务有了更深层次的了解。经过几年的历练，我从基层一线岗位晋升到了基层的管理岗位，了解到班组建设对于企业生产和文化建设的重要，了解到“忠诚敬业，强港立人”赋予每一位上港人求真务实、开拓创新的精神。2011年，当上海港年集装箱吞吐量突破3000万标准箱，创造世界港口集装箱吞吐量新纪录的时候，作为一位年轻的上港人，我无比骄傲自豪，这一纪录标志着上海国际航运中心建设进入了新的历史时期，迈上了新的发展阶段。

团青伴我成长

2007年，我开始了基层团青工作，直到2016年转岗，我一共从事团青工作达九年。这九年时间对于一名年轻的上港人来说是无比的宝贵。通过团青工作，我结实了更多的同事和朋友，也让我的各项能力得到了提升。担任团干部，从事团的工作，迫使我努力工作、认真学习，争做青年队伍中的岗位能手。我们为了攻破一个技术难题，集结一线青年成立“青年创新创效”课题组；我们为了提升服务质量，展示集团服务理念，争创“青年文明号”；我们为了集团和公司各类紧急生产任务，成立“青年突击队”。还记得和小伙伴们一起挑灯夜战筹备团代会的日子；每年都会日以继夜赶排节目筹备纪念五四运动表彰大会；每次集团和公司大型文体活动都少不了我们青春的身影。是团的工作经历，造就了如今的我，感谢团工作给我的压力和动力，感谢团工作，给我的激情和活力。

我的上港，我的家园

上港集团上市十年，是企业跨越式发展的十年，更是和谐家园建设稳步推进的十年。十年间，上港集团围绕家园建设，以人为本，共同进步，构建和谐上港企业氛围。每年一次“8.15”捐款是集团每一位员工心系彼此，集中人力、财力、物力为身边有困难的同事和承包工排忧解难的爱心基金。集团除了对员工的关爱，还向社会伸出援手，通过爱心基金，将暖流传递到贵州贫困山区，援建了两所希望小学。2015年，上港集团实施员工持股计划，我们成为了集团的股东，与企业同成长，分享企业发展成果是如今每位上港人为之自豪的事。我们有自己的职工文化节，集团每年开展各类文体活动，让爱好运动的员工尽情展示自我。我们有自己的职业足球队，每个主场比赛，我们都组成红色的海洋为球队摇旗呐喊。这就是我们的上港，一个具备世界级吞吐能力的超级大港，同时也是我们快乐工作和生活的和谐大港。

2016年，我在上港集团工作已有十一年，见证了集团整体上市后跨越式发展的十年。面对到来的“十三五”，我有决心和信心和所有的上港人团结一心为上港集团下一个辉煌十年贡献力量，携手共建美好上港，共筑强港之梦。

蓝港逐梦

外理公司 张秉弘

忆往昔，开疆拓土，航运服务缔造新起点；看今朝，转型升级，物流建设创造新品牌；懂未来，强港兴市，科学发展迈步新征程。

十年，在这里，我们凝聚了一种精神，汇聚了一种力量，共聚了一种真情；十年，在这里，坚守是我们的意志，奉献是我们的品格，满意是我们的答卷；十年，我们的信念始终如一，我们的服务始终如一，我们的目标始终如一，打造上港大物流，誉冠全球。我们坚信，服务是一种态度，态度是一种素养，素养是一种形象。

2006至2016年，上港集团历经十个春夏秋冬。

这十年，时光见证了风雨中的坚持。这十年，时光见证了探索中的努力。

十年同路行 共铸强港心

这十年，时光更见证了飞跃中的辉煌。

荏苒十周年，弹指一挥间，在不经意间，上港集团整体上市已经走过了十个年头，作为集团的一员，我对集团今天所取得的成绩，感到由衷的骄傲，感到欣慰。在这十年间，上港人不断的通过实践和学习，在这个飞速发展的新时代执着顽强的耕耘播种，在港口物流领域中已站在众多竞争对手的前列，傲视群雄！

我是幸运的。1993年7月我进入中国外轮理货公司上海分公司工作，完成了从一名学生到企业员工的转变，以此开始人生新的旅程。一直到2003年10月公司改制为上海外轮理货有限公司，被上港集团控股（原为上海港务局）。是企业给了我施展的舞台，使我能够在工作中继续的学习、锻炼、成长。特别是近十年，留给我最多的，还是惊叹！

惊叹之一：就是集团在上市十年内，从2010年起，集装箱吞吐量连续6年全球港口排名第一。这是让全球震惊！誉冠全球！这不仅体现上港人坚韧不拔的毅力，更体现上港人智慧过人，勇于探索，敢于创新的能力。因为只有创新才能使企业有活力，有生命力，才能屹立不倒。

在我工作的码头的迁移变化，就能看出整个上海港的变化：从实习的高阳码头到工作过的张华浜码头，再到沪东码头，明东码头，最后到洋山码头，这整个过程就像上海港港口排名逐渐攀升的状况，也是上海港从港口服务，港口设施，港口技术向一流港口发展的过程：从人工装卸，小型港口设备装卸，逐渐到中型，大型港口设备装卸，再到超大型港口设备装卸，但是灵活和精密程度也逐渐增长。在2010年我们登上世界顶峰，并连续六年保持，这是多么不容易事！

惊叹之二：就是集团在上市十年内，也是集团港口服务，物流平台做大，做强的十年。外轮理货就是集团港口服务一个窗口。记得在高阳码头，我们还没有意识到这就是服务，后来称为港口服务，使用竹筹和牌子计数，后来使用在计数单上划关。到张华浜码头一开始在计数单上划关，再后来抄设备件号，集装箱箱号，后来使用纸面信息，包括纸面签证，集装箱纸面信息，件杂货纸面信息等，在后来使用手提电脑，集装箱电子信息，件杂货电子信息。再到沪

东码头使用集装箱 EDI 港口电子信息，手提电脑，到发送进出口集装箱船舶积载信息和集装箱箱内 EDI 电子信息等……，到最后推广手持电脑（PDA），这些都是现在讲的港口服务的一部分，他充分体现港口服务对港口生产的重要性，是港口生产不可或缺的重要组成部分。从上述也可以看出集团在上市十年，港口服务从落后，单一，无协调和沟通，到科技飞速进步，多元和多方面联系和应对。物流平台的做大，就像飞机多了一个引擎，能够飞得越远，时间越长。在物流平台，就能做到原始的积累和掌控未知。

惊叹之三：就是集团在上市十年内，集团确立“三大战略”，为主业可持续发展开辟新路。“长江战略”是基于国家开发开放长江沿岸港口，使为中西部崛起打下基础。长江战略是上海港发展的基础性战略，也是最重要的战略之一。长江流域是中国经济最有活力的区域，经济总量占全国 1/4 强，这一区域对于物流的需求很大。这是一个双赢战略，既有利于区域经济发展，也有利于上海港自身。通过长江战略，扩大上海港辐射范围，服务长江流域经济发展。与此同时，吸引区域内的货物到上海港来进行中转。长江战略就是通过投资长江沿线港口航运物流设施，扩大长江沿线港口对周边的辐射和集聚的能力。我们提出了“点-线-面”的发展思路。所谓点，就是港口码头。线，就是航运。面，就是向周边辐射。

“东北亚战略”，主要是围绕洋山深水港建设。这一国家战略解决了上海原来航道条件不足的问题，有了深水的条件，可以接纳大型的集装箱船舶。随着洋山深水港的建设和投入使用，港口在水水转运，国际中转方面发挥了积极的作用。目前，洋山港国际中转比例近 10%，水水中转比例超 50%，国际枢纽港地位稳固。

在“一带一路”的背景下，“国际化战略”颇受关注。目前，上港集团正在积极寻求海外投资、建设或运营集装箱码头的项目。集团希望通过继续推行国内外码头投资与并购，成为一个全球性的码头运营商。

2010 年 5 月，上港集团成功收购马士基集团在比利时泽布吕赫码头 25% 的股权，成为该企业第二大股东。同时，上港集团派驻包括副总经理等部分高级管理人员，实际参与该码头的日常运作。由于欧洲经济的整体状况，船公司

|十年同路行 共铸强港心|

调整航线，影响到了港口的经营状况，情况正在逐步好转。2015年3月，上港集团赢得以色列海法新港竞标，获得25年经营权。资料显示，海法新港有望2021年投入运营。

上港集团有着明确的国际化目标和预期，首先集团的愿景目标是成为全球的码头运营商，具有全球网络和布局的港口经营者。在业务上，形成对国际国内两个市场的辐射，更希望能够通过国际化推进，形成国际化运营管控的体系。这一体系包括投资体系、业务管控体系、人员管控体系。

集团的“三大战略”不仅辐射国内“长江经济带”，更重要是通过“一带一路”，走出国门，把世界港口作为集团一块基石，提升上海港的国际影响力，使之成为集团新的利润增长点，成就国际航运中心打下基础，这不可为不说是魄力和创新。

十年磨一剑，日月轮回，岁月流逝，物转星移，集团上市已整十年，创造的辉煌是过去的十年，我们要牢记承载历史，承载使命，用我们的智慧和汗水再创造新的十年辉煌。牢记集团精神：忠诚敬业，强港立人！品牌价值：服务创新，专业保证。

强港建设，靠优秀文化的支撑！

盛东公司 谷民

一流港区需要一流企业，一流企业需要一流文化。

在企业文化的培育中，盛东公司坚持“忠诚敬业、强港立人、争当排头兵”这一文化理念，它不是空洞的口号、无形的词语，而是落实体现在每一项具体的或紧张、或平凡的工作中。

有一天中午，洋山港区接到“智利国航瑞马”轮紧急求助电话：该轮驶往洋山外海途中，船舶发生碰撞，船体严重受损，舱盖板上集装箱发生严重倾斜，部分箱子开裂破损和落海。更可怕的是，该轮装载44个危险品箱中，与进入船舱的海水发生反应，正释放出易燃气体，其中1个高爆性的4.1类危险品箱

可能发生爆炸。险情牵动人心。海事、救捞部门迅速派出数艘大型专业抢险船、消防车辆在事发海域及码头参与抢险及监视；洋山港区启动应急抢险程序，调整船舶计划，腾出码头泊位，落实各项安全救助工艺和措施。数十名经验丰富的全副武装的抢险施救队员、数十名消防队员及码头水手长、单船指导员、系缆工人在码头平台上列队待命。不久，该轮在严密监护下靠上了9泊位码头。此时，经过剧烈碰撞、海水倒灌、舱内化学反应正步步加剧，使船体和甲板都急剧发烫，船上释放出的易燃气体正迅速弥漫。公司领导亲临一线，靠前指挥；抢险队携带防毒口罩、橡胶手套，冒着污染、爆炸的危险，一个接着一个登船抢险……在爆炸随时可能发生的时刻，“盛东人”面无惧色，奋勇争先，小心谨慎、按章操作，为后续抢险作业创造条件。经半个多小时奋战，抢险队员在箱群中，找到了这个4.1类危险品箱，最终万无一失地将这只危险品箱卸到直提外集卡车上，快速驶离了洋山港区。经过5小时连续抢险，共卸271箱货物，“智利国航瑞马”轮安全离开了洋山码头驶往锚地。船公司颇为感慨地说：“如果不是港区及时排除险情，其损失巨大”。

多年来，“盛东人”为加快建设“便捷、高效、安全、法制”的国际一流口岸，在成功创建国际卫生港的基础上，与各口岸单位不断推进同创共建“文明港区”活动，建立了“互信协作、共筑安全”的联动机制。如今，“5-2-25”效率品牌，“6加N”增值服务品牌，成为洋山港区响当当的名片。去年公司被评为上海市五星级诚信经营企业。

春寒料峭的一天傍晚临近下班时间，受理员陆凤忙完一批客户业务受理，发现窗口角落有几张发票和提箱小票，发票抬头是上海某物流有限公司。“大概是客户排完计划后忘记拿的”。陆凤急忙按提单上的电话寻失主，终于在晚上七点多联系上这位要寻找的客户。这位客户说正急着四处找这些小票和发票，如果晚上不提箱就会影响送货。可此时，他已在外高桥联办楼，请陆凤千万想想办法。于是，陆凤对客户说：“不要着急，我马上要下班了，我帮你把小票带回外高桥吧。”就这样，陆凤带着这些单子晚上九点多赶到外高桥，当把小票和发票交给客户，此时已是十点多了，客户拿出酬金感谢，陆凤笑着婉拒了客户的礼金，说“您的事就是我的事”。

|十年同路行 共铸强港心|

服务是港区的特点。服务至上、清风扬港是公司创新文化的基因。一个双休日，受理台值班员周莉遇到一位客户安排提箱计划。当周莉核对单证信息时发现件数不对，就请客户出示船公司的更正单，这位客户楞了一下对她说：“没有，你先帮我排了，明天我再补给你”。周莉根据制度拒绝受理。然而，这位客户竟在窗口前与周莉打起了口水战。面对这位客户的不理解，周莉耐心解释，并提供传真号让他先联系船公司出具更正单即可，但这位客户就是不做，甚至拿出一百元钱想“贿赂”周莉让她帮忙开“特殊通道”。“我们盛东有规定，您单证不齐，无论如何是不能办理的！”周莉始终如一地以专业的服务态度对待这位客户无理要求。赌气的客户临走之前愤愤地说：“有什么了不起，你不就是盛东嘛！”公司受理台主管张玫蕾针对此事说道：受理窗口是诚信优质的服务窗口，对客户的合理申请及要求，我们一定会千方百计让其得到满足，宁愿自己麻烦一点。但是优质服务也是有底线的，任何有悖制度规定的不合理要求，我们绝不会迁就的。

多年来，“盛东人”与时俱进、推陈出新。面向社会庄严承诺七项服务，并推出“精品航线”，主动扩大和延伸服务功能：提供开航报告、电子账单、网上预录和短消息平台，以及为船公司提供空箱“绿色通道”等。

千里之行始于足下

宜东分公司 杨志荣

2014年4月1日，伴随着军工路集装箱码头与张华浜集装箱码头资源整合工作的顺利完成，上港集团首个专业内贸集装箱码头——上港集团宜东集装箱码头分公司正式挂牌成立。

宜东分公司与集团较早前投资设立的盛东、冠东、振东等外贸集装箱公司有所不同，是一家从事内贸集装箱作业的专业化码头。“宜东”的破壳而出顺应了宏观经济发展的需要，体现了集团公司作出的新一轮重大战略调整，掀开了上海港内贸集装箱业务蓬勃发展的崭新篇章。

精心谋划、厚积薄发。“宜东”成立两年多来秉承着“承接历史，承载使命”的优秀传统，以及“继往开来、关注细节、务实经营、追求卓越”的公司发展理念，凭借着码头人的开拓与创新，更是凭借着坚毅与认真、汗水与智慧，描绘出了一幅幅令人难以忘怀的动人画面，创造出的较好业绩更是令人击节称赞，其中：集装箱吞吐量屡破新高、码头资源利用率逐年攀升、内贸集装箱经营开始扭亏为盈并稳步得到增强……

浪涛拍岸，激流击石。“宜东”今天取得的阶段性成绩，看似水到渠成、波澜不惊的，是上海港实施内贸箱业务专业化经营战略决策后的必然体现，实际是除了有上述重要因素作用外，更为关键的还是经历了几代码头人的大胆思索与艰苦实践。因而，今天的成绩无疑是在市场发展的大环境中通过搏击、整合、竞争、积累而创造出来的宝贵成果。

还记得十年前集团公司的整体上市，犹如早春的一声惊雷，给百年老港注入了强劲的发展动力。从洋山深水港建设到邮轮码头的规划、启动，再从昔日单纯的散杂货装卸、搬运到现代化的迅猛发展的集散、件杂货、集装箱为一体的仓储业、物流业等，港口面貌日新月异，体态能量脱胎换骨，实现了令世人瞩目的跨越式发展。

还记得2007年9月，为响应集团公司浦江两岸老码头功能转换的号召，我离开了数十年来挥洒汗水、默默耕耘的新华公司，与曾经的同事们在浦西军工路码头隆重地拉开了老军工路码头由新军工路人建设的序幕。

生活中面对场地、住所的变迁时，常听到人们说的一句话就是：“老人们最害怕搬迁了。”是的，在新华码头工作生活了几十年，其中，甚至是一部分由于特殊年代顶替进港的职工，其祖祖辈辈们都曾在这个码头上干了一辈子的活，他们对这个码头有着旁人难以理解的特殊情感。现如今面临着浦江两岸功能转换要搬迁，而且还是要搬到远在二、三十公里之外的老码头，一时大家心里的是很难接受的。

关键时刻，还是当时的总经理姜海涛同志在揭幕典礼上的前瞻性讲话打消了职工心头的疑虑，并拨云见日重新燃起了我们对未来的向往：“我们新华人来到军工路码头，不仅要传承码头人优良的历史，同时，我们一定要继往开来

|十年同路行 共铸强港心|

打造出军工路的核心精神，以谋求军工路长远发展，展望未来，我们更要坚持以人为本的经营理念，谋求军工路和谐发展的广阔途径。”

无可奈何花落去，更需时日重头来。在经历了极其复杂的内心纠缠与困惑后，新华人从容、严谨地完成了新华和军工路两个码头资产交与接，克服了因老码头人员分流而引起的阵痛，承袭着老码头人那种吃大苦、耐大劳，永不言败的精神，决心通过卓越的创造性劳动，实现公司功能转换，实现来到“新码头”——军工路码头后的再一次辉煌，进而达成心中蕴藏已久的逆袭梦想。于是，老新华人开始提振信心、异地重来，从立足当下，放眼长远的角度，找短板、破瓶颈。

“风物长宜放眼亮，苦尽甘来结硕果”。公司在谋求和谐发展的途径上所做的努力，带动着其他如科技创新、安全生产、班组建设，以及信息化建设的成果累累，推动着经营管理在历经磨砺后所累积的能量终于得到了全面的爆发：公司由入驻时的4个泊位增加至2014年4月的8个泊位，职工人数也由迁入时的300人增加至655人，而且在总体营业收入中非件杂货营业收入所占的比重已经达到了35.82%，经营利润与资产总额逐年攀升，公司经营范围则由原先的件杂货物装卸发展到了包括集装箱在内的国内外装卸、储存、中转，以及保管、专用运输为一体的多种业务内容。而这一切，为后续集团资源整合成立宜东集装箱码头分公司打下了非常坚实的基础。

沧海横流，大浪淘沙。2014年4月1日，组建成立了上海港第一家内贸集装箱专业化码头——上港集团宜东集装箱码头分公司。新生的“宜东”采取边经营、边整合、边交接、边磨合的方式完成无缝衔接，随着集装箱货轮“永顺航”与“金盛河”于4月1日零点后陆续靠泊宜东码头并开始装卸作业，宜东集装箱码头分公司终于正式宣告成立。

“宜东”的全体员工用了不到三年的时间，用“不怨天、不怨人，决不服输，勇争第一”的豪迈气势，在这片光荣的沃土上，抒写出了一份真正意义上“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”的故事。

从架构设置到人员配备；从建章立制到开拓计划；从绩效考核到薪酬分配，再到公司愿景目标、发展规划，以及文化建设等等，宜东人都是凭借着多年来

“摸、爬、滚、打”积累出来的经验，与现代集装箱经营管理相融合，强调高标准、精流程、严管理、重实效。

“宜东”倡导“宜人、宜家、宜发展”的核心价值，即是要求我们要像建设家庭那样建设企业，崇尚家和万事兴，一切以人为本，激发职工的劳动热情，推动企业与职工共同发展。在企业初创阶段，就明确了“建设成为国内领先的内贸集装箱专业化码头”目标，并一步一个脚印稳步发展。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。乘着集团整体上市十周年的春风，伴随着国家长江“黄金水道”战略的推进，宜东人必将抓住机遇，直面挑战，迈向既定目标的步伐也会变得更加坚定和从容。

十年风雨铸辉煌

外理公司 刘建涛

风雨同舟，荏苒十年，弹指一挥间，上港集团自上市之日起走过了十个年华。作为新进公司的一员，虽没有见证 2006 年那激动人心时刻，但对公司直至今天取得的一系列有目共睹的战绩，感到由衷的自豪与欣慰。

十年之间，每一个上港人通过不断的实践和学习，致使上港集团的各项业务能够在国际航运飞速发展的时代下，傲领群雄。作为一名资历尚浅的年轻一辈，我很荣幸的于 2011 年进入了上港这个大家庭中，历经了从稚嫩学生到企业员工的转变，逐步加深了对自己从事职业的理解和尊重。作为步入社会的第一份工作，感谢企业给了我开始人生新的旅程的机遇，让我在上港这个大家庭里继续的学习，锻炼。

初生的上港集团先后经历了上海港务局、上海国际港务（集团）股份有限公司改制，由上海市国有资产监督管理委员会、招商局集团“招商国际”等五家单位作为发起人发起设立，经国家商务部批准，于 2005 年 6 月 28 日正式成立，并一路趁热打铁，后于 2006 年 10 月 26 日在上海证券交易所正式挂牌上市。

因地处黄金水道，又依托上海市和长江三角洲腹地经济发展的有力支撑和

十年同路行 共铸强港心

优越的区位优势，上港集团的港口集装箱、大宗散货和件杂货的装卸生产，以及与港口生产有关的港口服务以及港口物流业务得以迅猛发展。目前已然成为全球货物吞吐量第二、集装箱吞吐量第一的综合性港口，稳坐我国最大的港口股份制企业的宝座。

在经济全球化的潮流中，面对新的机遇和挑战，同时也为了为响应国家号召，加快企业创新转型，推进国企改革步伐，上港集团于2014年以非公开发行方式实施了员工持股计划，集团近72%的员工参与在其中。此次员工持股计划的实施，将企业受益于员工效益联系在一起，形成了员工、企业、股东之间的利益共同体，使员工更加关注公司的经营绩效，更加关注公司在市场中的市值变化，更加关注创新发展，更加关注监督管理，开启了集团与员工共谋发展、共创未来的新篇章。

在集团文化方面，为了保障集团能与广大员工共成长，共进步，上港集团以建设和谐家园与幸福企业为价值目标；以“承接历史，承载使命”为集团核心价值观；以“忠诚，敬业，强港，立人”为集团精神，以“服务创新，专业保证”为集团品牌。围绕此三位一体开展干部职工系列活动：例如“上港青年为爱暴走”，“学习雷锋好榜样，传递上港正能量”“致青春，爱情学堂”单身联谊以及各项征文，书画，摄影，书评征集等活动。全力打造以人为本，树立“最美上港人”企业形象。上港集团始终坚持尊重员工，关心员工，培养员工。立人是追求，以人为本，发扬民主，才能更好的发挥员工的工作主观能动性，工作积极性，岗位创造性，共建集团发展成果，使集团员工能够在集团庇护下，伴随集团的发展而成长。

十年的历程、十年的奋斗、十年的风雨铸辉煌！在上港集团上市十周年欢庆的美好日子里，我感到无比光荣自豪。自2011年始，我进公司已有5个年头。见证了集团的日益强大，顿时心中感慨万分，华丽的辞藻已无法显示出我内心的喜悦之意，我宁愿选择朴实无华的语言来宣泄我心中的汹涌澎湃。作为一名上港人，集团对于我有“知遇之恩”，提供了我职业生涯的首秀舞台，让我体会到了职业生涯中的酸甜苦辣，更助我结交了人生之中的诸多挚友。上港就宛如家一般，身边的每一个可爱的同事就像是我的家人，胜似我的兄弟。回首这

几年，大学毕业后，我怀着憧憬和梦想，进入公司，经历了平淡朴实的三个月的实习生涯，再到基层一线的艰苦、现场环境的危险，但这些并没有吓倒我，反而更坚定了我立志努力工作的决心！白驹过隙，暮然回首，曾经那个离开母校还十分稚嫩的我，现在已然融合进了这个温暖和谐的上港之家，享受着上港之家给予的庇护和关心。作为每一名上港集团员工，最期盼的就是能够得到公司对于自己能力的认可，以及能够在自身岗位上创造属于自身的成果。而上港集团，因为有了一系列以员工为本的发展理念，使我在集团开展的各项活动中，取得了不俗的成绩，也使得我在实现自我价值上得到了最大限度的发挥。

曾记得一位名人曾说过：想要拥有充实无憾的人生，有两种选择：一种是“从事自己喜欢的工作”，另一种是“让自己喜欢上这份工作”。然而，与其辛苦劳累去追寻自己喜欢的工作，不如喜欢上已有的工作来的更为实际些。当工作进展顺利时，直率地表达出工作中所获得的欢乐，鼓励自己继续努力获得更多的快乐；当工作有人褒奖时，要诚心的表示感谢，享受工作的幸福。禅语有云：活在当下，当下美，一切皆美，当下善，一切皆善，当下有为，一生有为。

回顾在公司的这几年，上港集团在提升自我价值的征途中不单单让我享受到了荣誉带来的自豪感，更多的则是上港集团这个大家庭中每一份子所传递的温暖。作为一名一线理货员，码头理货的艰辛是众所周知。但我始终相信“最艰苦的地方常常也是最锻炼人的地方”，在烈日的暴晒下，在刺骨的寒风中，每一次的值班工作，都能够让自己得到更进一步的锻炼，更能快适应并成长为理货骨干。但是往往理想很美好，现实很骨感，作为初生牛犊的我，还是不免犯了很多错误。但是每一次，都会有师傅细心教导我，并帮助我给予纠正。在一个人工作旅途中，最重要的莫过于在工作中给予帮助的老师，因为只有那些满腹经验的师傅的细心教导，才会有我们这些在工作中刚起步的初生牛犊。我很感激他们，因为他们改变了我。

上港集团这个大家庭是温暖的，大家庭中的每一个成员更是秉承着大家长的理念，时刻关心着家庭中的每一人。在寒冷的冬夜，在码头作业是一件很困难的事情，随着深夜的一点点临近，码头上的气温骤降，时不时会伴着海风的侵袭，此时便是码头上工作的人最难熬的时刻，身体会因为气温的原因，四肢

|十年同路行 共铸强港心|

冰冷的同时会伴随困意席卷而来，更甚者，当你站在码头上喝冷风，心中难免会有少许落寞，每次到半夜时分，由于体力的消耗，肚子也不客气的发起了小脾气，这时候，仿佛心灵感应一般，总会有工作中的伙伴从大老远的跑来叫你回休息室稍事休息一番或为你送来冬日凉风里一杯热茶，虽然这些都是并不起眼的小事，但对于当时的在寒风中艰苦工作的人而言，却是暖意融融，让人明白，原来自己并不是一个人在战斗，至少还有人关心身处甲板上的你。

人生的真谛在于不是失去，而是拥有。坎坷和泥泞，不足以停滞前行的步履；而阳光和坦途，更需要助长奋进的勇气。很庆幸的事，我能够在上港这个大家庭中，享受到了家的阳光，让我日渐喜欢上了自己的这份工作，爱上了理货这份职业，更爱上了上港集团这个家。

上港人携手共奋进，一同创造了第一个十年的荣耀骄傲，然而，每一个上港人都坚信，昨日的厚积只为明日的薄发，过往的十年春秋，几多汗水，只会激励我们直挂云帆济沧海的壮志豪情。潮起海天阔，扬帆正当时。当上港翻开未来第二十年，第三十年，乃至之后的无数年华彩乐章之时，我想说：面对机遇与挑战，付出辛勤智慧，人生就会改变；面对将来美好的前景，我们一同开拓进取，我们一同不懈努力，我们一同共铸属于上港的荣耀辉煌！

上港十年·我的十年

海华公司 孙潇波

时光飞逝，岁月如梭，蓦然回首，已是光阴十余载。

2006年10月，上港集团在一声金明的锣鼓声中整体上市了。2006年7月，初出弱冠之年的我来到了上港集团下属盛东公司，开始了人生的新历程。回味上港，回味人生，犹如一曲。

十年前，上港集团外高桥集装箱码头一期至五期、洋山深水港一期成熟运营；十年前，上港集团对海华轮船增资扩股到100%股权；十年前，上港足球俱乐部的名字还叫做东亚俱乐部；十年前，我刚拿到毕业证书，单身汉。

十年后，上港集团不仅将整个洋山深水港发展的举世瞩目，一期、二期、三期码头运作有序，四期全自动化集装箱码头也将开港运作。然而，上港集团已经不局限于航运业，更不自满于眼前的成绩，向着“一主多元”的方向前进，借助着国家宏观经济和相关的外贸政策，依托港口主业来发展相关产业，项目扩展至港口物流、港口金融等。同时，集团进一步深化国企改革，进一步完善管理机制，按照市场化、国际化、专业化的发展要求来建设整个集团公司，不仅如此，上港集团更有意向电商行业发展。十年后的今天，我们看到了一个更加成熟，更加多元化，更与时俱进的企业。十年后，海华公司已开辟了东南亚航线，内支线，在集团生产业务部支持下，日本线，台湾线相继挂靠外高桥码头。近一年更是有“海华天津”，“海华上海”、“海华广州”等多条新 1000TEU 集装箱班轮下水运营，生产业务蒸蒸日上。十年后，上海东亚足球俱乐部已经冠名为上海上港足球俱乐部，2015 年先后引进孙祥、达维、金周荣、孔卡、于海、石柯、杨博宇、埃弗拉、埃尔克森等 9 名内外援补强阵容，更在当年 10 月 31 日，在主场 2-1 战胜辽宁宏运，最终以 30 战积 65 分夺得中超联赛亚军，首获亚冠参赛资格，这是俱乐部建队以来取得的职业联赛最佳战绩，也是上港集团又一辉煌的企业运营成果。十年后，我已步入而立之年，膝下育有一女，已为人父。十年，从懵懂渐渐走向成熟，曾经的年少轻狂，放荡不羁，也被时光消磨殆尽。曾经的梦想，现在看来是那么的可笑，就像那句歌词“我们都变了，变的现实了，不再去说那些年少热血的话”，十年之后，我成熟了。

上港的十年，我的十年。上港的运营理念，上港的企业文化，上港的一切教成了现在的我，我最宝贵的青春十年也是在上港奋斗。但是，上港有她的前二十年，三十年，这些年，都是先辈和前辈们用他们的一个又一个十年奉献得来。长江后浪推前浪，我只不过是其中最普通的一浪，但是这一浪会用他将来的再一个十年乃至二十年来铺砖建瓦，为上港未来的发展奉献自己的力量。

上港的辉煌，会在一代又一代上港人的接力下，越发辉煌。遥想很多年之后，SIPG 的标志在我们的生活中平凡出现，打开电脑有 www.SIPGtaobao.com 网站。走到家门口的饭店，门口写着，海外生鲜直达（SIPG）。打开电视，正在直播上海上港对阵曼彻斯特，评球员激动的说着“这是历史性的一刻，中国足球俱

|十年同路行 共铸强港心|

乐部首次被欧洲足球强国邀请前往进行友谊比赛！”……等等的设想，终将在一代又一代海港人，一个又一个十年以后成为现实。

感受港口文化 回味发展之路

盛东公司 柯伟罡

民族文化是民族的根，港口文化是港口的魂。上港集团整体上市十周年来，在“忠诚敬业，强港立人”企业精神的引领下，在洋山这一片希望的热土上，我们深深感受到，盛东以顽强拼搏迈出强港步伐、以诚信共赢铸就服务品牌、以激情卓越点燃创新烽火，以吐故纳新构筑文化体系、以回报社会传递港口精神，在一次又一次跨越式的发展中，无不展现了盛东与时俱进的时代精神和风貌。

作为一名港口工人，在感受港口文化的同时，亦回味了这十年来，在港口文化的引领支撑下，公司立足本职、实干兴港的发展之路。

忠诚敬业，强港立人

历史像条奔腾不息的大河，满载着艰辛和汗水，也满载着希望和辉煌，在洋山港十余载的沧桑巨变与春华秋实中，亘古不变的是港口人“忠诚敬业，强港立人”的精神品质。

遥想开港初期，公司“资产规模大、科技含量高”，而洋山地处海岛、远离陆区，公司要达到开港即成熟运作的标准，各项工作面临时间紧、任务重等诸多挑战。困难前，公司开港建设先驱们起早摸黑、泛舟远行，顶住压力、精益管理，投身在生产装卸、技术保障的浪潮中，建制度强服务、提效率保生产、重培训增技能，着力塑造 5225 服务品牌、“6 加 N”增值服务品牌等。从开港即成熟运作到七破世界纪录，从码头结构加固到岸桥加高改造，从行业节能操作标准的制定到多项国家专利的取得，点点滴滴都是“忠诚敬业，强港立人”的真实写照，他们，为港口发展谱写了一曲曲奉献之歌。

安全文化，体系保障

十年来，公司现代化安全管理体系，促进了安全文化的行成。面对人命攸关的大事，公司不断强化安全价值观念，用理念引导人、用行为规范人、用视觉提醒人，构建了企业可持续发展的良好安全氛围。在硬件支撑上，公司针对自身江海临边的地理环境、品种繁多的装卸设备、工艺复杂的作业特点、纵横交错的工作位移等，不断加强安全预防管理，修订完善了46项安全管理制度、55项操作规程、8项应急预案。开展好横向到边，纵向到底的安全保障工作。同时通过“设备程序优化、光纤网络维护、盲区增补探头”等方式方法，实现了“设备监控、码头监控”相结合的一体化安全监控措施。在软件支撑上，公司不断加强安全文化宣传、开展安全专项培训、征集安全合理化建议、举办安全知识竞赛，从形式到内容，全面营造安全文化氛围。近年来，公司不仅成功抵御“海葵”、“天秤”、“布拉万”等强台风的侵袭，更是在行业内率先达到了国家港口码头一级安全生产标准化的要求。

实干创新，专业支撑

自开港以来，公司积极提倡实干创新，大力培养管理、经营及技术人才队伍，成立了“张彦劳模工作室”、“贡军民维修工作室”，以创新推动企业又好又快的发展。

为紧跟集团创新创效的步伐，打造一支专业骨干队伍，着力在提高职工素质和本领上下工夫。公司加强劳模工作室创建，利用“揭榜攻关”、“五小创新”等载体，引导职工加强创新创效。十年来，职工在做好本职工作的同时，心系发展，用“双起升边卸边装”工艺，提高了生产效率；用“桥吊节能操作法”、“轮吊降频改造”，降低了能耗；用“直梯软护笼”、“大车防撞装置”，加强了作业现场安全。十年中，公司获得国家实用新型专利五项，其中《用于检修岸边集装箱起重机托令轨道的登高作业平台》项目，更是荣获第十八届全国发明展览会银奖。

德行并重，和谐发展

|十年同路行 共铸强港心|

十年来，公司深入开展群众性精神文明创建活动，强化“和谐上港、幸福盛东”的群体意识、工作理念和道德准则。使职工在构筑共同精神支柱的过程中，不断增强归属感。

十年来，公司着力在“服务质量、生产安全、低碳环保”等方向上培育和塑造品牌形象，先后获得“中国港口前十强集装箱码头”、“全国精神文明建设工作先进单位”、“中国企业影响力十大（行业）品牌”、“诚信中国·十大诚信企业”、“世界卫生组织口岸核心能力考核达标单位”等荣誉称号。秉持企业的社会责任，开发了5000瓦风力发电机，为绿色港口增添了浓墨重彩的一笔。同时，积极发展公司关爱宽容、团结协作、和衷共济的人际文化，如今，爱心捐款、义务献血、帮困助学等活动在公司内已蔚然成风。公司努力把企业建设成为充满关怀和真情的“职工之家”。

集团整体上市的十周年，也是盛东人抢抓机遇、实干兴港的十年。有如巍巍机械巨臂擎天，港口文化已然成为公司发展的守护者，公司必将在强安全、保生产，重效率、促和谐的轨迹上，划出一个又一个任重道远的十年。

上港“十年”

外理公司 王闻磊

佛学有十圆满之说，当我们迈向“十”这个数字时，它不仅仅代表着圆满的完结，也意味着完美的开始，上海国际港务（集团）股份有限公司自2006年批准上市以来，走过了探索求新、发展求变、改革求稳的发展历程，现如今也终于迈上了公司发展的第十一个年头。在过去的十年中，集团完善了长江战略，建立了多个装卸货码头用以配合上海港的航运发展；也开拓了东北亚战略，确立并巩固了上海港与东北亚各港之间的货运航道；同时试点了国际化战略，在大洋彼岸的比利时，集团参股了泽布吕赫码头建设。多点开花的发展带给集团是日新月异的变化、也肯定了集团过去的改革方向、也代表着集团在未来发展的无限可能。

罗泾件杂货码头，可以说是上港集团股份制之后建立的第一个件杂货装卸码头，它既传承着具备岁月感的港口装卸工艺，也代表着未来现代化码头的发展之路。在过去的十年里，罗泾港先后完成了设备的更新、工艺的改革、人才的孕育等多个环节。十年的岁月带给罗泾港的是思考，思考着过往的优秀技术应该如何传承在现代化的操作中；十年的岁月带给罗泾港的是变革，变革那些陈旧的工艺应该如何绽放在未来的装卸工作中；十年的岁月更是罗泾港的起航，起航这艘港口服务的巨轮，依托全新的装卸设备起锚远航。罗泾港依托黄浦江与长江交汇处之有利地形，建立多个5至7万吨级的深水泊位，13.2米的水深、25-150吨的起重负荷，向着现代化的专业件杂货装卸码头不断前行。

设备的更新

设备是一切发展的基础，随着80年代集装箱运输的发展壮大，件杂货的装卸设备也有了重大的变革，听我周围的老同志说，曾经的三大件杂货装卸码头“张华浜”、“军工路”、“龙吴”，都是使用10吨的小型起吊机，而罗泾港自2007年开港就已经完成了起吊设备的更换，25吨吊机的普及并伴有3台40吨大型吊机令罗泾港拥有了装卸80吨货物的能力。但是不断提升的装卸能力却为一线作业人员带来了许多的危险因素。过往那些让人所忽视的安全警示标语在一次又一次的流血的案例中被提及。因此港区2010年前后开始征集各类安全警示标语并将其贴示在各个吊机上，令我们每一位一线员工一走进作业现场，就能够感受到浓浓的安全氛围。更新，自然而然的就有了换代，在罗泾港成立的这9年中，就有着部分装卸设备被淘汰，如：小型拖斗车、大型的集装箱起吊机。并且伴随着装卸对象的升级，21米长的装货平板、150吨的重型起吊机也随之而来，共同为一线生产贡献力量。罗泾港在不断的设备更换中，走出了一条现代化的件杂货装卸之路，它以设备磨炼技术、以设备蜕变工艺、以设备构建未来，为集团件杂货装卸转型打下了扎实的基础。

工艺的革新

为了配合集团信息化的进程，加强装卸数据数字化的推进，我们理货公司

|十年同路行 共铸强港心|

的罗泾理货部借以仓库班的 PDA 系统，重新设计了一套与之能够协同工作的理货操作系统，将理货工作也一同纳入了一线装卸作业数字化的进程中。我们理货部门专门负责件杂货工艺信息化改造的负责人、排头兵曹一鸣师傅，他经常会同库场班的同志一同辗转于码头各个位置，只为建设一个合理的信号发射基站；披星戴月的早出晚归，将自己的空余时间都贡献在了一间小小的办公室内，与软件开发人员一同为软件的开发献计献策；顶风冒雨的在一线作业现场进行 PDA 机器的调试，以期用最稳定的设备来替代传统的小票交接工艺。工艺的革新是缓慢的，在这几年的推广中，港区、理货部的领导都是顶着员工的质疑，推广这一数字化装卸流程的新兴工艺，无法摆脱纸面操作的数据曾使一线操作人员怨声载道。但是近期趋于稳定的 PDA 操作方式令数据化装卸工艺迎来了曙光，我们从大众货装船开始，逐渐发展到卸货、捎带集箱也能够熟练使用 PDA 操作，进而连接上港区外网，实时更新装卸数据。罗泾港装卸工艺的变革趋于完善的同时，也使得集团能够更好的服务于客户，通过现代化的互联网信息技术，将上港集团的新面貌展现出来。

人才的孕育

在我进港、进理货公司这 8 年的一线作业中，最令我影响深刻的是两位不知名的开吊师傅。超长件货物的装船，在任何时候都是需要万分谨慎的，因此一件货物常常需要 30-50 分钟的时间谨慎的进行作业，但是在那两位师傅的手中，似乎一切的困难都不是问题，寻常需要通过对讲机指挥的操作，他们总能未卜先知；需要耳叮面嘱注意的地方，他们总能细心同行；需要精心关照，先后通过的环节，他们总能心有灵犀。通过他们斑白的双鬓，我似乎能够了解岁月，为他们带来的是优秀的操作技术，扎实的作业基础。现代化的操作令许多工作已经变得越来越便捷，科技带给我们舒适的同时，也令我们逐渐忘却曾经那些优秀的东西。然而，管中窥豹，可见一斑。我们理货公司的每个理货部每季都会举行学习，学习那些借由新设备、新工艺而衍生出的新技术，以便更好的配合港区进行货物的装卸、提供给客户更优秀的服务；每年定期举行岗位考试，令那些扎实掌握基础与新兴技术并有着自我提高意识的职员拥有更好的前

进空间。人才的诞生是时间的培养、环境的孕育，并结合不屈的心；努力前进，逆流而上，从而绽放出光辉。

十年，对于日新月异的上港集团而言也许只是一段记忆、一节文字、一句在日后茶余饭后的话语；然而对于身处这十年变革中的我们而言，这是我们的生活、我们的人生、我们的未来最值得骄傲的时刻。

浅滩池水难困龙，风云汇聚冲九州。在互联网大潮的不断冲击下、信息化网络的不断完善下，上港集团借由职工持股汇企业之凝聚力、通过足球投资拓企业发展前进、设立上港商城育企业网络根基，开拓发展，创新壮大，并借由上海这一国际化的海港城市，逐步成为世界一流的港口集团。

集团十年的变化与发展

宜东分公司 周志强

上港集团自从06年整体上市至今已有十年了，我来谈谈这些年来集团的变化和发展。

集团发展的愿景目标是“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”。实现可持续发展是公司战略的重要组成部分，表达了集团在经济、环境、社会方面的不懈追求。可持续发展理念是：公司与利益相关方如同一个球体的组成部分，共同承担着经济责任、环境责任和社会责任，共同促进着整个球体经济、环境和社会的持续发展。

回顾“十二五”期间，集团按照中央和市委、市政府的一系列重大部署，积极推进上海国际航运中心和枢纽港的建设，积极推进上海自由贸易试验区建设，积极推进深化国资国企改革，形成了科学发展、持续发展、和谐发展的新局面，并取得了显著的成绩：15年的集装箱吞吐量比10年增长25.7%，货物吞吐量比10年增长了19.9%。集团规模实力大大增强，行业地位和国际影响力进一步提升。

在客户服务方面，集团也相当的重视。以服务自贸区建设为己任，着力提

|十年同路行 共铸强港心|

高作业效率、努力提升服务水平，树立上海港服务新形象。集团将 2015 年确定为“效率服务年”，向社会公开了“五项承诺、七项举措”，坚持“业务为公，为顾客服务”的理念，以提高效率、提升服务为目标，持续优化集团客户服务工作。期间开展了“提高作业效率、保障上海港的有效运作，提升服务水平、树立上海港服务新形象”系列活动，用高效的服务为船公司和客户提供最优质的服务。

集团在安全运营方面，坚持“安全第一，预防为主，综合管理”的方针，秉承“以人为本，安全发展”的安全理念，做到“依法管理、规范管理、严格管理”，将生产安全视为持续经营发展的重要保障。全面对生产作业现场视频覆盖情况进行排摸，对视频监控盲区和视频监控模糊区域，列入添置安装高清视频摄像头计划。集团力推了上港物流共青分公司使用的半自动集装箱吊架，该吊架作业，不需要人员上箱顶作业，消除人员高空坠落的危险，且效率较高，成本较低，成效明显。此外，集团还毫不松懈地抓好季节性安全工作，包括防台防汛、防暑降温、冬季五防。且加强对危险品集装箱的动态管控力度。

为适应强港建设和创新发展的需要，进一步推进人才队伍建设，提高一线主体岗位和紧缺岗位人员的业务操作技能，集团在 2014 年年末启动了“百师百徒”活动。从全港职工中，选拔出一批具有扎实的业务技能、丰富的工作经验、良好的归纳沟通能力，乐于传授自身经验和技能的“老法师”，聘为导师。同时通过组织挑选、基层单位推荐、职工推选和个人自荐等多种形式，通过组织配置、个人报名等方式，在师徒双向选择的前提下，选拔出了一批具有培养潜力。愿意为传承和创新港口业务、技术而努力学习的“徒弟”，通过师徒带教，充分发挥传帮带作用，大力培养强港建设急需的高技能人才和紧缺专业人才，形成梯次合理、素质优良的技能人才队伍，为集团创新驱动、转型发展提供坚强的人才保证和智力支持。力争通过此项工作，带出一批思想正、业务精、视野开阔、技能娴熟的各类工作骨干，为强港事业持续提供优秀的人力资源储备，同时真正使“百师百徒”工作成为技艺传承的接力棒、技能登高的快车道、高技能人才的孵化器。2015 年，集团进一步深化“百师百徒”工作。年初，下属各基层单位按照组织配置与双向选择相结合的原则，为导师精心挑选了 145 名具有良好学习意愿和潜力的徒弟，并隆重举行了师徒签约仪式。期间，组织开

展了“导师讲坛”、“学习交流”等“百师百徒”专题活动，注重加强对师徒带教的过程管理和服务，做好阶段性评审和纠偏工作，推动师徒带教目标的顺利实现。

集团重视人才的可持续发展，立足“忠诚敬业，强港立人”的企业精神，坚持“科技强港和人才强港”的人才战略，以人为本，大力推进和谐家园建设，以员工共建共享为第一要义。长期以来上港集团一直积极探索混合所有制公司的发展，探讨员工股权激励方案与实施的研究性课题。并于15年通过非公开发行方式实施了集团员工持股计划。此次员工持股计划，员工反映良好、参与度极高，展现了从管理层到普通员工对集团未来发展的信心，同时逐步形成了员工与企业之间联系更加紧密的利益共同体，掀开了上港集团与员工共担责任、共创未来的历史新篇章，并为国企混合所有制改革树立了标杆。

集团这些年来也获得了不少荣誉：先后荣获了“2014年度上海市安全生产优胜单位”称号、“2015年度中国上市公司资本品牌价值百强”称号、2015年度国有控股上市公司市值管理50强，排名第43位。荣登“2014中国企业500强”榜第431名。上港集团位列百强上海企业第32位，在2015年上海服务业企业50强中位列第18位。集团荣获由2015中国资本市场长三角发展论坛评选的“2015中国（长三角）上市公司50强”和“2015中国（长三角）最具投资价值上市公司”。当然，除此之外，还获得了很多荣誉。可见集团在上海乃至全国企业中极具竞争力。

集团在过去十年获得了骄人的成绩，相信在今后的时日里，集团会再接再厉，上下一心，创造出更多的辉煌！

百年海港铸辉煌 工匠精神永流传

引航站 陈炎城

2006年10月26日，上港集团在上海证券交易所正式挂牌交易。那一年，我尚在上海海事大学求学。半年之后，我成为上港集团的一员，就此与上港集

|十年同路行 共铸强港心|

团和上海港结下了不解之缘。

一流的企业制定标准，一流的平台制造标杆。回首自己走过的近十年的青葱岁月，身边的一切无一不在印证着这句话。在我们身边，始终不乏这样的价值标杆，从“抓斗大王”包起帆到屡创世界纪录的“桥吊状元”张彦，从引航站的劳模“康师傅”到“周教授”，他们身上的闪光点无不令人动容——那就是具备追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神和用户至上的服务精神。这种精神与国家正在大力推进的培育“大国工匠”背景完美契合。在工匠们的眼里，只有对质量的精益求精、对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求，除此之外，没有其他。“工匠精神”代表着一个时代的气质，表达坚定、踏实和精益求精的态度。而日本工匠秋山利辉更是提出“守、破、离”来诠释“工匠精神”。守：就是要守住，精雕细刻、精益求精；破：就是追求卓越，产生不断的创意；离：要离开它，破舟求剑，不断创新。这种精神，正潜移默化地影响着我们青年一代，精益求精、追求卓越，为上港集团和上海港的强港建设添砖加瓦。

是的，“工匠精神”也始终激荡在百年海港，正因如此，集团和集团所在的上海港缔造一个又一个传奇，塑造一个又一个经典，实现了跨越式发展。集团从小到大，从弱到强，从整体上市到开启全国整体上市国有控股企业先河——以非公开发行方式启动员工持股计划，实现集团与员工共担责任、共谋发展、共享成果、共创未来。上海港也从小渔村逐步发展为举足轻重的国际大港，2015年上海港集装箱箱量达3653.7万标准箱，集装箱吞吐量连续6年蝉联世界第一！

承接历史，承载使命！而今，集团积极谋求创新转型发展，形成“一主多元”发展格局，带领全港职工向全球卓越的码头运营商和港口物流服务商进发，开启强港建设新纪元。同创未来、共担风雨，一批又一批青年奔赴上港，置身于上海港这片热土，挥洒汗水！书写青春！创造未来！

感谢上港！一流的企业制定一流的标准，一流的平台制造一流的标杆！循着百年海港之路，追随工匠精神，我们携手共进、一路向前！

回顾所来径 苍苍横翠微

远东监理公司 李峰

月缺月圆，潮落潮涨，光阴荏苒，岁月如梭，不知不觉来远东监理公司工作十八年了，而上港集团整体上市也已十个年头。这十年，是上港集团蓬勃发展走向世界强港的十年，也是远东监理公司由做大到做强、树品牌、扩影响的十年。十年间我有过迷茫，也有过委屈，有过赞许，也有过感动！但对我来说，更多的还是庆幸与感恩。庆幸的是工作单位是一个和谐、温馨、上下一心、具有凝聚力的大家庭；感恩的是公司对我的培养和付出，领导对我的关心和支持，让我逐渐成长，业务水平更高，生活更加幸福，自身更加充实和自信，能以更积极的心态去面对工作和生活，迎接新的、更大、更艰巨的挑战。

回忆起当年大学毕业后，来到了陌生的大都市——上海，面对陌生的城市，全新的工作岗位，不熟悉的环境，不相识的同事，这一切曾经让我迷茫、困惑，当时那种五味杂陈的心绪现在还历历在目。但幸运的是进入的远东监理公司是一个上下级关系和谐、同事关系融洽，温暖又温馨的大家庭；工作伊始，在领导的关心和同事的帮助下，逐渐融入了公司大家庭，熟悉、理解、掌握了监理工作的规范、技术标准和相关要求，同时在工作中不断地学习总结充实自己，严格要求，尽量做到日事日毕，日清日高，在工作中、生活中锻炼自己、提高自己。不久以后也是人生最幸福的事情，生命中的最重要的、相携相挽、相濡以沫的人出现了，“爱上一个人，恋上一座城”，由此在这陌生的城市不再寂寞，也更加爱上这座繁华、现代的魔都城市，生活也变得更加缤纷多彩。

公司快速发展这十年间，那个当初青涩的毛头小伙，逐步成为一个热情、干练、业务素质高、技术全面在工作上能独挡一面的我。因此，每每有人问到我的工作单位时，我总会自豪而感恩的回答“上港集团远东监理公司”，因为我今天的幸福生活都是和公司的发展紧密相联的。

|十年同路行 共铸强港心|

公司快速发展这十年间，在经营承揽方面成效显著，经营范围不断扩大，经营疆域不断拓展，由水运工程监理服务为主，逐步进入设备制造、房建、市政工程的监理服务工作，也由浙江洋山工程转战到武汉、九江、重庆和浙江平湖，由此公司也连续多年超额完成集团公司下达的工作任务指标。

公司快速发展这十年间，公司的整体技术水平不断提升，人员素质、技术职称逐步提高，也实现了公司骨干的年轻化。同时公司以服务质量为中心，组织开展了“责任意识”、“诚信意识”、“品牌意识”、“竞争意识”等活动，充分发挥了各项目监理部服务保障和战斗堡垒作用；以不断创新为动力，积极开展学习型监理队伍建设，逐步扩大了公司影响范围和影响力，实现了公司业务和利润的稳步增长和提高，并先后获得了“优秀监理企业”、“国家优质工程金奖”、“鲁班奖”等。

公司快速发展这十年间，变的是经济形势，不变的是社会责任；变的是市场环境，不变的是创新的精神；变的是经营方式，不变的是企业的诚信；变的是营销策略，不变的是企业文化；变的是竞争对手，不变的是竞争意识；变的是人员流动，不变的是人才培养。近年来公司着重培养员工的大局意识、协作精神和服务精神，倡导员工自觉性、责任心和认同感，切实提高团队的向心力和凝聚力，保证公司的高效运转。

公司快速发展这十年间，始终把服务质量作为公司的“生命线”贯穿在整个工程监理、管理工作当中，始终坚持着“合同履约率 100%——全面兑现合同承诺、顾客满意率 100%——全面实现顾客合理期望的服务理念”。在工程监理实际工作中，我们时刻牢记工程监理无小事，以业主的需求为中心，一切从业主需求出发，树立“诚信为本，质量第一，服务至上”的服务目标。

在公司发展壮大，做大做强，树立品牌企业的同时，我经历了成长的烦恼，懂得了收获的快乐，体会了成功的喜悦，看到了公司员工拼搏向上的力量，感受到了团结互助的温暖。做为上海远东监理公司的一员，我执着公司的发展，挚爱着自己的岗位，感谢公司给予的事业。多少日子，披星戴月，伴着自己要倾注无限精力的工程，看着一个个经过自己精心监理的工程成为精品工程时，多少欢喜的日子，舒展疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回。这一刻，我

深深体会到奉献的价值、追求的快乐，也深深感受到来自同事们的信任和支持、领导们的关心和呵护。为此，我兴奋、自豪，同时更加地珍惜和热爱自己的监理工作。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，十年的风雨磨砺，十年的栉风沐雨，十年的励精图治，十年的春华秋实，上海远东监理公司变得更有活力，更有竞争力，更适应市场发展，但它服务至上、诚信为本的核心价值观始终如一，上海远东监理公司未来的路会走得更加稳健、更加自信。

告别昨天，展望明天，当公司翻开新的华彩乐章之时，我想说：面对机遇与挑战，付出辛勤智慧，人生就会美好而丰富；面对未知的前景，我们开拓进取，我们不懈努力，我们共同成长，未来十年，我们仍同行！

十年的变迁

宜东分公司 倪诗佳

2016年9月24日早晨6点，初秋的太阳在东方缓缓升起，江面顿时被刚刚升起的朝阳染成一片映红，微风轻轻拂过，吹散了一夜的疲惫。随着“万兴2”轮、“昌盛集7”轮相继离泊，宜东集装箱码头分公司的两个作业区又完成了一波生产高峰。

望着窗外的朝霞，慢慢将我的思绪拉回到过去：2006年，我第一年工作于上海集装箱码头有限公司军工路码头，同年上港集团整体上市、洋山深水港二期顺利建成并开港，一派生机勃勃的景象；伴随企业的发展，我无比骄傲和自豪自己是上港集团的一员，每当我仰头望着码头上雄伟的桥吊，感受着这些桥吊所经历的变革和沧桑，那时，心中便会默想，也许在若干年后，我会有幸见证越来越多的桥吊在上海港更多的码头上昂首屹立。

2008年，受全球性金融危机的影响，我国的实体经济受到了巨大的冲击，上港集团也面临着重大危机，箱量萎缩、经济低迷一度制约了发展；然而，集团能清醒的在市场中找准定位，顺应国家“扩大内需”的政策，大力部署“长

|十年同路行 共铸强港心|

江战略”，公司改革创新、实行转型，从外贸逐渐转向内贸，原军工路码头组建了一支专业内贸集装箱队伍，并走出一条具有行业特色的革新之路。

2014年，集团对内贸集装箱业务资源进行重组，成立宜东集装箱分公司，公司又一次顺利转型，朝着“内贸集装箱码头专家”这一目标而努力奋斗。在这几年里，我也看到了上港集团不断突破瓶颈、勇于创新，飞速发展，箱量年年递增，向着“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”这一愿景目标不断前进。

缓缓打开上海港的历史长卷，也许10年的历史仅仅是一个小点，显得微不足道。但改革开放以来，我国经济高速增长，尤其是这10年的发展确是上海港发展辉煌的篇章，是我国综合国力大大提升的一个缩影。如今，洋山四期全自动化码头开港在即，过去的10年，我们见证了上港集团的茁壮成长，每一个上港人都在为心中的“中国梦、强港梦”而努力奋斗，为上海港未来的建设发展谱写更加光辉灿烂的篇章。

强港发展为引 敢当进取助航

引航站 张新

月引航等于年引航

引航，一个既古老又年轻的行业。早在宋代大诗人陆游的《入蜀记》中，就曾写到早期引航人，叫做“招头”——为进川船只指引航向。随着现代航海业的发展，船舶引航成为连接世界与各大港口城市的重要纽带。

每一艘外轮进港，发出问候的第一个人，是引航员；每一艘外轮出港，握手告别的最后一人，也是引航员。引航员的一言一行，一举一动，既关系到城市、港口和船舶的安全，又代表着中国人的形象，被称为“水上国门形象第一人”。

每天与船舶和波涛打交道的引航员，是上海港乃至上海城市发展最直接的参与者和见证者之一。沿长江口漫溯，由吴淞口入黄浦江，引航员们面对急剧

增加的大小各类中外船舶，在黄金水道、在母亲河里斩浪劈波。

一组数字清晰地显示着前进的脉络：1978年，上海港全年引领中外船舶只有5451艘次，1988年为10570艘次，1998年为20940艘次，2006年为54945艘次，十年后的2016年则预计将达到惊人的7万艘次高位，其中大型集装箱船超过3万艘次，进出长江船舶达到2万4千多艘次。

现在引航站一个月引领的船舶数量，相当于上世纪七十年代末期、改革开放初期一年引领的数目，居国内各大港口之首。以前万吨级的船已经是“大船”了，现在不单20万吨级、30万吨级，随着长江口深水航道和洋山深水港区的建成，引领了一批3E级19000标准箱的超大型集装箱船。

每一次引航都是一项重要挑战

外轮就好比一座小小的城市、一片小小的国土，带来的是一个开放的世界，万吨巨轮的进出代表着上海每时每刻向着世界前进。而这个“把世界引进上海，把上海引向世界”的使者——引航员，全国仅2000多人，上海也只有300余人。能否将来自世界五大洲的巨轮安全、及时地引进来、领出去，在素有“船长好做，陆家嘴难过”、“螺蛳壳里做道场”之称的上海港，成为对引航队伍素质和能力的巨大挑战。

今年8月6日晚间，洋山引航分站突然接到电话，由于大件浮吊故障，靠泊于盛东2号泊位的18000TEU超大型集装箱船“美途马士基”轮装卸作业无法按时完成，打算移泊至冠东码头。此时，冠东4号泊位停靠着另一艘18000TEU超大型集装箱船“达飞乔致福斯特”，该轮计划于7日0630时离泊。如要安全完成此次移泊，必须在有限的时间内，赶在大潮汛落末水时段，“达飞乔致福斯特”轮离泊后，引领“美途马士基”轮立即接靠。

7日0630时，上海港第三届劳动功臣获得者、洋山高级引航员陈俊登上“美途马士基”轮。同时，高级引航员闵江引领“达飞乔致福斯特”轮从冠东4号泊位离泊。0700时，“达飞乔致福斯特”调头完毕，离开泊位准备出口，“美途马士基”轮开始倒航缓缓向冠东码头驶来，0730时到达冠东4泊位进行靠泊操作，0800时贴拢码头。至此，引航团队一气呵成地完成了两个庞然大物般的

|十年同路行 共铸强港心|

超大型集装箱船。外轮船长赞誉到：“上海国际航运中心建设，名至实归。”

近年来，引航站成立了“引航技术评估委员会”，全面施行引航员晋级升档“实操考核”，组建以全国十佳引航员、两届上海市劳模周弘文领衔的“引航创新工作室”，以“百师百徒”深化引航技艺“传帮带”，建设完善“党工团突击队”，全部是党员、全部是高级引航员的洋山引航团队、本港客轮班子、LNG 班子、反潮水离泊班子等一批批技术骨干敢当进取、团队引航，有效提高了上海港码头运营效率，保障了内外贸进出口货物的高效与通畅。

上海邮轮经济就此起航

2003年11月13日，上海港引航员成功引领了当时亚洲最大的长268.6米、宽32.2米的豪华邮轮“狮子星号”靠泊位于市中心的公平路码头。

2010年2月16日，成功引领长345米、宽41米，当时世界最大、最为豪华的“玛丽女王2号”邮轮靠泊外高桥码头。

2015年6月24日，长348米、宽41米，时下最先进的顶级邮轮“海洋量子号”到达上海港，引航员成功引领开启了她的首个中国母港航季。

2016年8月30日，一艘搭载了近2000名旅客和800多名船员的豪华邮轮启程执行韩国、日本航线，31日凌晨，航行中的船舶右舵突发故障，基于安全因素，决定返港靠泊。接到紧急引航申请，上海港引航站立即启动应急预案，调派隶属于客轮班子成员的两名高级资深引航员登轮执行引航任务，并全力提供岸基支持。于当晚2230时顺利引靠码头。

天海邮轮的总船长 Zini Herman 说：“我们的邮轮船长选拔严苛，在全球范围内均有许多成功的靠离泊经验，但第一次到上海港时还是会感叹这里通航环境的复杂。”

上海港引航全力以赴，支持上海邮轮经济产业发展。2016年，首次成功实施了大型邮轮国客码头“双倒航套泊”作业，进一步克服黄浦江水域限制，增加邮轮的离泊窗口时间，极大提升了港口的通航效率。

上海港邮轮纷至沓来。高峰季，上海港国际客运中心码头经常出现4艘豪华邮轮同日在港的壮观景象。

上海港的区位优势，决定着发挥龙头作用，服务长三角经济和社会发展的重任，作为港口开路先锋的引航，责无旁贷：以技术创新不断提升洋山深水港区功能；针对特殊水域、特殊船舶，强化技术攻关；推进国内首创的“E引航”体系；启动了“引航综合指挥系统”开发……

面对即将启用的洋山四期自动化码头，上海港引航站大力开展技术研究，反复进行实船试验，为目前上海港最为现代化的码头投入使用后的船舶引领，做好了可靠而又充分的准备。

温馨的企业 永远的家

宜东分公司 陈怡

这是一片神奇的土地，上海港第一只集装箱从这里起航。

这是一片肥沃的土地，引领着上海港的集装箱事业走向世界。

如今的这里，是一片崭新的土地，并拥有了一个响当当的名字——宜东！

至今，我们度过了两个多春秋。回首过去，我们挥洒着汗水，付出了心血，用我们的智慧和勤劳让宜东在这片热土上熠熠生辉。

记得2014年伊始，集团传来一个振奋人心的消息：将原张华浜和军工路两大公司进行业务整合，分别成立专业的散杂货公司和内贸集装箱公司。而且要在短短的三个月内完成资产的交割、人员的整合以及业务的合并。

这是一项艰巨而复杂的任务，但经历过两次业务的转型的我们已不再彷徨，不再迷茫，集团领导层的决策是经过深思熟虑的，是考虑到集团今后发展需要的，是为所有老百姓谋福利的。

从成立筹备小组，到人员的分流安置；从机械设备的清理交接，到新办公场所的设计装修，所有的一切都有条不紊地展开着。

三个月的时间很短，但没有人发出怨言，因为我们在为自己的未来规划。三个月的时间很紧，但没有一个人退缩，因为我们是在为上海港的未来打拼。

在这样的精神鼓舞下，我们就用了短短三个月的时间，完成了既定目标，

|十年同路行 共铸强港心|

形成由原军工路机关人员做后勤保障，原集箱公司人员做业务前锋的宜东雏形，于2014年4月1日正式开启了宜东崭新的内贸箱之旅。

最初的历程是艰辛而充满挑战的，业务整合后两码头不论从业务的衔接还是人员的调配都要有一个熟悉磨合的过程。船舶计划如何合理安排船舶开靠；控制室如何有效提高生产效率；堆场和信息如何做好前道和后续工作，保障生产的有序进行；宜东公司机械老化更是一个不争的事实，如何保障生产机械的利用率，从而保障安全生产和高效生产都是摆在我们面前的一个个问题。

作为宜东人，我们有信心也有能力克服这一道道难关，在我们的共同努力，宜东的业务蒸蒸日上，除了完成内贸箱业务外，2014年年底的时候，我们还完成了集团下达的39820TEU的外贸箱作业，2015年我们完成了280万TEU，今年，我们更是全力以赴冲刺310万标准箱。虽然任务是艰巨的，但我们众志成城，风雨同舟。

在我们的共同努力下，宜东在各方面都取得了骄人的成绩。公司先后获得了“全国交通运输文化建设优秀单位”、“上海市五星级诚信创建企业”和“上海市第三批企业文化建设示范基地”等荣誉称号。这些荣誉和成绩的取得，是我们所有宜东人心血的结晶，是我们所有宜东人奉献的回报。我们骄傲，我们自豪，因为我们是宜东人。

宜人、宜家、宜发展。宜东是一个和谐的大家园，家的氛围无处不在。公司领导是和蔼可亲的家长，他们用实际行动带领着我们做好每一天。

生产前沿总能看到他们坚强的身影，逢年过节，总能听到他们亲切的问候，感受到无微不至的关怀。从小处着手，为大众着想是宜东领导的风范。

在他们精神的感召下，宜东人更是群情激奋，为了我们这个可爱的家，我们也要努力工作，为了我们这个温暖的家，我们更要加油奋进。宜东的老百姓们都在说，我们终于又拥有了一个属于自己的家！

今天，宜东脚踏实地奋勇向前，明天我们将开创更美好的未来。亲爱的伙伴们，亲爱的战友们，让我们携手并肩，攻坚克难，为了宜东的明天挥洒我们的心血和汗水，为了上海港的明天奉献我们的智慧和青春，内外兼修，和谐进取，上海港的内贸箱从这里诞生，崛起，也必将从这里发展，壮大！

新起点 新辉煌

引航站 王明世

时光如梭、十年易逝，但十年前的10月26日，那一令上港人引以自豪、激动人心的时刻犹如昨日，我们集团通过吸收合并上港集箱实现整体上市，并在上海证券交易所举行隆重的挂牌仪式，开启了中国港务集团整体上市的先河，标志着上港集团步入新起点，踏入新征程，为实现上海国际航运中心奠定了坚实的基础。

十年里，上港集团的发展并非一帆风顺，2008年由于美国次贷危机导致的全球经济危机席卷而来，我国外贸进出口行业的影响程度较大，全球航运市场陷入低迷，港口业面临严冬的考验。集团领导英明决策积极面对世界形势的挑战，以“服务创新”为核心，以“客户需求”为导向，履行服务承诺，完善服务标准，规范服务行为，优化服务环境，主动出击实施集团品牌战略。为此，引航站以实际行动积极响应集团的行动，给船公司收费减负，为客户减少了港口费用成本，带来了实惠。为挖掘洋山深水港区的生产潜能，提高码头利用率，减少船舶的等泊时间，引航站主动担当、勇于创新，通过理论研究论证和实船引航革新，打破了引航技术的部分瓶颈，开创了洋山特色的“反潮水离泊、单套泊、双套泊、夜间套泊、双向通航”等一系列引航技术，增加了船舶靠离洋山港区的时间窗口，为船公司节约了在港时间，提高了码头总效率，减少了成本，提高了港航经济效益。

十年里，引航站居安思危，为进一步提高上海港的竞争力，积极探索特殊海况和恶劣天气情况下洋山深水港区引航作业边界条件。其中《洋山深水港大风浪引航作业》的研究及有关措施的实施，提升了洋山深水港区特殊海况下引航接送的效率。《能见度不良船舶进出洋山港》的雾航课题研究和试验，为成为全天候港口奠定了基础。《上海港国客码头大型国际邮轮“双窗口”开靠关

|十年同路行 共铸强港心|

键技术》课题的应用，提升了上海港国际邮轮母港竞争力，取得了良好的经济效益和社会效益。《重载船舶涨水掉头靠泊罗分公司码头》课题充分利用当地潮汐条件，研究调整靠泊时间变化后的边界条件，在到码头边还是顺流的情况下进行掉头和靠泊的可能性，开启了散杂货船在狭窄水域急流掉头靠泊的先河，减少了船舶空等的时间，增加泊位利用率。继洋山港区反潮水离泊，引航站又将该技术总结推广到“外高桥港区”作业试验。上述研究和技术革新都能显著提高上海港码头的运营效率和船舶，尤其是保障了集装箱班轮的准班率，体现了“引航服务港航”的宗旨，呼应了上港集团“服务创新 专业保证”的企业品牌。

十年里，引航站各个岗位上涌现出了一大批忠诚爱岗、勇于担当、业务技能卓越的优秀员工，他们思想道德好、服务作风优、工作能力强。但服务永远在路上，不可沉醉于过去的成绩，引航站将一如既往加强引航技术创新攻关，提升引航安全和服务水平，为上港事业的科学持续发展、书写下一个十年新辉煌，作出自己应有的贡献。

十 年

长江公司 蔡俊峰

上港集团于2006年10月整体上市，如今已是2016年。集团整体上市时，我进港才一年多，如今成了老员工。匆匆十年，真是弹指一挥间，然而往事却历历在目。

我所在的公司最早可以追溯到轮驳公司，前身是上海集海航运有限公司，现在的全称是上港集团长江港口物流有限公司。

还记得当初去面试时，公司还在杨树浦路，面试的地点是在个很大的办公室内，刚走进办公室就觉得工作气氛热火朝天，当时就觉得这里的工作氛围真的好棒啊。通过面试后，自然而然的就融入了这个大家庭。

当时公司船舶靠泊的上海港集装箱作业码头主要是吴淞的九区、十区、十四区，即张华浜、军工路和宝山三个码头，另外还有外港的外一期、外二期、

外四期三个码头，后来慢慢的有了外五期、洋山一期、洋山三期。港口的数量及类型的增加，使得海船公司的船舶靠泊有了更多的选择，也促使了公司的运营航线产生了变化。除了原先的江船航线及沿海航线外，公司适时推出了江海联运航线。

当时公司需要知道每日海船的靠离泊时间信息，都只能去集团相关部室纸面索取，每天出口的船舶计划时间修正都需要靠这个来修改，调度跟踪海船船期全靠这份东西。后来慢慢地各码头有了各自的网址，就可以上网查询船舶信息，大大方便了调度和操作的工作，对客户的服务更是上了一层新的台阶。

当时每条船舶的计划在交给上海代理时，都是通过传真机一页一页的传真过去，我还记得，好几个下午，我都是在传真中度过的。有时传真机还会出现故障，就自己学会了修理，最后不经意成了修理传真机的专家，除非是硬件问题，其他都难不倒我。后来公司联合上海代理开发了新的格式，可以通过邮件发送了，这大大加快了计划箱量的交接速度。

当时如果要将内地代理的信息录入系统，需要人手工逐票将货物打入系统，还记得每逢做出口班期的晚上，都要做到十点多甚至凌晨才能下班。多少个晚上都是看着月亮下班的，那时觉得如果能看着太阳下班，是多么幸福的一件事。后来公司联合内地代理开发了新的 EDI 电子报文，可以通过转换格式一次性导入系统。从而使得源数据能以最快的速度进入系统。

那段时间在业务学习上最大的收获是细节，作为一个男生的我，虽然能很快的掌握业务流程，但在细节处理上却经常会有所疏忽，在我的角度来看一些细节未做到，以客户自身的操作经验其实完全可以自行解决，但后来才意识到这是为客户服务理念的问题，我们公司是航运公司，也是服务性公司，对客户的服务品质也是我们公司对外的竞争手段之一。对客户服务的越贴心，越能急客户所急，越是能提高客户的忠诚度。越是能在关键时刻帮助到客户，无形中就有一份广告效应，客户甚至能在海船卸船时就与海船公司指定上我们公司的驳船。一些公司精品航线更是需要优质的服务去支持拓展市场，而市场部与客户谈价格时，也能比其他提供同样服务的公司更有优势。

时间很快到了 2008 年，公司搬入了新的大厦，新的大厦属于集团投资建

|十年同路行 共铸强港心|

立的国际客运中心。国际客运中心包含了可停靠三艘大型邮轮的码头，客运设施及综合楼，港务大厦和商业配套设施办公楼 10 栋单体建筑，总投资 57 亿元。国际客运中心工程的主题码头——国际客运码头，设计规模为 100 万人次/年。新的大厦名为港务大厦，是 5A 级办公写字楼。坐落于北外滩，离外白渡桥只有 15 分钟的脚步。第一次感受到了优质的办公环境。从办公室放眼望去就是陆家嘴金融贸易区，和外滩万国建筑群，这么好的风景，真是随手一拍就是桌面，让不少朋友都很羡慕。

搬入新大楼两年后，集团为了整合长江资源，使长江战略能够充分的实施，为了整合后的公司可以充分依托上海港的母港资源，建立了以航运为主线、物流为支撑、码头为依托，着力构建现代化的长江流域快速物流通道，服务于上海国际航运中心的建设的新公司，上港集团长江港口物流有限公司。

整合后的公司是集团独资设立的水水中转和现代物流企业，经营管理资产主要包括船队、港口码头、物流园区、仓库、代理，资产总额近 100 亿元。其中，经营船队规模近 100 艘，集装箱船舶运力国内排名第五，经营航线覆盖长江流域全境，与世界各大船公司保持长期合作关系；长江公司在长江流域外贸港口分别投资成立区域公司，经营港口资源包括长江流域重庆、武汉、九江、南京、江阴、长沙、宜宾等主要港口；并在部分港口设立大型物流园区和仓库。

整合后的公司是集团“长江战略”的实施主体。上港集团为了力求保持集装箱产业持续较快健康发展，实现中转业务突破，确立和巩固上海港东北亚国际航运枢纽港地位制定了三个战略，分别为长江战略、东北亚战略和国际化战略，力求保持集装箱产业持续较快健康发展，实现中转业务突破，确立和巩固上海港东北亚国际航运枢纽港地位。

作为上海港直接货源腹地的长江流域，是发展母港的立足之本，是维持上海港现有增长能力的核心区域。不论是现阶段，还是将来，保持并提高长江流域集装箱市场的占有率，是上港集团发展的基石。长江战略旨在通过管理、资本和技术输出，培育集装箱市场，强化集货网络，集聚腹地货源，服务长三角，服务长江流域，实现上港集团的可持续发展。

长江战略将在“点—线—面”的框架布局基础之上，对港口投资布局进行

深层次优化，培育长江流域主喂给枢纽港和次级喂给港；发掘长江黄金水道潜能，发挥长江内支线调度中心的集约化管理优势，协助推动长江流域船级换代，提升运输能级；最终通过整合港口、航运、代理资源，形成区域性集货网络，形成以上海港为终端，辐射长江流域的集货扇面。

而公司在整合成立后则针对长江战略，制定了三位一体，建立了以航运为主线、物流为支撑、码头为依托的发展方针。

在平时的工作中，与之前感受最大的差别就是，与码头和代理的联系更为紧密，互相的配合更加频繁。特别对于精品航线来说，船舶抵港即能作业成为了常态。而上海港码头也给予了驳船同海船一样优先作业的待遇。使得航线准班率大大提高。

这段时间自己最大的收获是对整个行业大局的认识，认识到除了自己所在的岗位外，对公司的其他岗位也需要尽可能的去了解，除了自己公司外，对于业务链条上其他公司的业务也需要去尽可能了解和熟悉，甚至对于非业务链条上的内容也需要有一定的了解。这样才能尽可能的考虑到各种情况，对客户的服务才能真正做到细致入微，对突发事件的处理才能做到及时、准确和到位。

转眼时间到了 2014 年，集团在这一年执行了员工持股计划，作为上海深化国资国企改革首个员工持股激励方案落地，认购金额达到 18 亿元。堪称历次全国性国资国企改革涉及员工持股认购金额最大的一次“混改实验”。使得集团利益与员工利益更加紧密的捆绑在了一起。

而我在这一年被调往了商务部，并工作至今。在商务部，我站在了一个与之前不同的角度重新对公司的业务进行了审视，发现了许多自己以前工作中不足的地方。也发现了在部门中，如果本位主义，甚至不自知，将对公司造成多大的危害。

十年匆匆而过，集团已发展的更加壮大。而我已从当初稚嫩的职场雏鸟，变成了职场专业人士。我衷心的感谢公司这么多年对我的培养，也真诚的希望公司能在长江战略上走的更快更远。我将继续与集团与公司一同成长，尽己所能为公司的发展做出自己的一份贡献。

全心全意 为强港建设做贡献

中建港务 田建华

转眼间，服务海港建设已经 32 个年头，从一个初出茅庐的小伙到临近退休的人，经历了工作的磨炼和时间的洗礼，和上港一起成长，对上港有着深深的情愫。

2014 年 6 月，因工作需要，我从洋山来到芦潮港，干起维修工作，也希望从点滴做起，全心全意，为海港建设再做出贡献。

芦潮港每一项维修都需要上报方案和预算，且为保证港区的正常生产作业，工期被大量压缩，如何在有限的预算范围内，保质保量保安全，按时完成每一项维修工作成为困扰我的一个难题。

记得 2014 年 9 月初，海关卡口共 20 台汽车衡需要维修，有部分汽车衡限位断裂，花纹面板脱焊及部分设备外部油漆锈迹斑驳，浅坑式基础内部堆满垃圾。业主要求必须在 9 月底维修完毕，并完成对传感器、电子元器件和灵敏度的调校。汽车衡位于海关卡口是到洋山的必经之处，车流密集，维修汽车衡不能影响车辆的正常通行，起重设备无法进场吊起汽车衡，要用 20 多天完成 20 台汽车衡的维修，确实十分困难。经过计算，维修组人员一致认为采用自制龙门架可以达到起吊要求，起吊高度可以满足维修人员进入浅坑式基础维修。自制龙门架方便、安全、经济、占用场地小，自制龙门架方案得到监理、业主一致认可。

我们与监理、业主、海关、海港公安局进行沟通和协调，决定每天维修一个汽车衡，每次维修只占用一个车道。为保证完成维修任务，我们与海达通信公司合作，我们辅助起吊、安装汽车衡，海达通信公司负责限位更换、传感器、电子元器件和灵敏度的调校。维修工作于 9 月 11 日正式开工，9 月 30 日完成 20 台汽车衡的维修，得到监理、业主和海关领导的一致认可。

此次维修让我对维修工作有了新的认识，维修切不可疏忽大意，我们要在保证安全的前提下，以最短的工期、最低的成本和最高的质量完成维修工作，为强港建设做出贡献。

是见证者，也是受益者

振东分公司 施胜飞

自从2006进港以来 转眼间十年过去了，我从血气方刚、年轻气盛的小伙子，成长为成熟稳重、经验丰富的中流砥柱。这一路走来，我从懵懂的大学生，到成家立业、结婚生子，我一天天成熟，身上的责任一分分加重；青春的力量始终在奔跑，光明的希望始终在燃烧，我始终在努力！

十年，时光如注，刚进企业的情景还历历在目：来回穿梭的集卡，堆满箱子的场地，忙碌工作的轮胎吊，还有远处庞大的桥吊和巨型的集装箱船舶。还记得当初刚上班的时候的埋怨：为什么要上夜班，为什么工作时间这么长，为什么工作这么苦。现在每当回想起这些我也只是淡然一笑，这就是经历，这就是生活，如今的我结了婚，有了下一代，买了房，配了车，家人对我的工作也非常支持，使我能够踏踏实实的工作，这些都要归功于这几年企业蓬勃的发展。

每个人都有自己的生活目标和命运变化，这十年间，我的工作岗位从轮胎吊转为桥吊，从群众变成了党员，一年年在变革中成长；这十年间的企业也在改变，每一年都展现出一幅新的面貌，集团已率先完成员工持股、涉足足球产业、存量土地商业开发、跨境商品超市等方面的尝试。

十年，我是改革的见证者，也是改革的受益者。企业在发展，我也在企业的发展中一步步挑战自己，坚信每天多做一点点就是成功的开始，每天创新一点点就是领先的开始，每天进步一点点就是卓越的开始，让自己在一点点中不断成长为全方面的人才。在企业变革中，我们实现生活的“小目标”的同时，还要有一种“大视野”，“大视野”就是要顾全大局，不锱铢必较，不怨天尤人，不低沉沮丧，坚定相信我们的企业一定能够做的最好，相信我们的努力一定不

|十年同路行 共铸强港心|

会徒劳，相信我们就是企业的成长动力。

十年过去了，缤纷绚丽的美好时光早已不在，但一份对生活、对人生火一般的热爱，火一般的激情却依然在燃烧，感谢公司给了我一份稳定的工作，感谢同事们给了我鼓励和帮助，感谢家人对我工作的支持，感谢你们！

我的成长，有你相伴

瑞泰公司 沈建飞

我是70后，来自江苏海门，自小在农村中长大。家境贫寒未阻隔我对农村外世界的好奇与向往。通过多年寒窗苦读，得以来到梦寐以求的国际都市上海追求新的城市生活。我踏进了上海港务局国际大港的大门，怀揣为中国海港事业奋斗终生的梦想。毕业21载，亲身见证了上海港高速发展的辉煌轨迹。在集团上市十周年之际，我的心潮激情澎湃，我的脑海热血沸腾，因为你给了我太多的物质与精神满足，我有很多感想与你倾诉，来表达我对你的感恩。昔日的你以“百年上海港博大的文化和厚重的历史，弘扬上海港人胸有大志、报效祖国的爱国传统”为宗旨，服务社会；今天则是以“建设上海国际航运中心为神圣的使命，以高度的历史责任感和使命感，坚持科学发展观，积极实施国家战略，主动为长三角、长江流域和全国经济社会发展服务”为己任，凝聚我们的智慧和力量；明天更是以“巩固世界第一大集装箱港口地位，实现成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”的愿景目标，赋予了我们青春的自信。

我95年大学毕业，进入集团基层单位上海港宝山港务公司基建科（原上港十四区）工作。95年公司年吞吐量110万吨左右，我第一年实习月收入是260元。今天看来算是比较低的收入，但公司当初有很好的保障，提供集体宿舍等条件，我丝毫没有动摇，坚信我毕业时的坚定选择。因为上海港务局是中国最大的港口，名声显赫，一定会有较好的发展。企业给我平台，舞台需要自身搭建。通过自己三年多的岗位实践、努力工作，98年年底我被提干进入了公

司中层，个人收入也有提高，当时工资近 3000 元 / 月。由于当期始终处于国家经济发展上升期，港口经济每年都有增长。2005 年公司实现了工资改革，我当年的岗位工资就提升到 5500 元 / 月。2007 年公司装卸吞吐量达到顶峰 650 万吨。短短十余年，港口吞吐量增长了 5 倍，远超码头原设计年吞吐量，取得如此业绩是上港人永无止境追求创造的奇迹。基层公司的业绩增长得益于集团公司的业务发展壮大。随着业务量的节节攀升，集团在这十余年中也相距开辟了外高桥港区、洋山港区、罗泾港区，不断满足上海港日益增长的发展需要。通过全港人的创造，集团主业实现了由黄浦江向长江、大海的衍生，连续六年保持了世界第一大集装箱港口的地位。了不起的成绩，辉煌的业绩，使我深受鼓舞。

港口发展与经济发展密切相关，在当前经济进入新常态下，集团清醒地认识到，单纯依靠前几年的规模扩张已不能满足集团持续发展的需要。近年，我们的主业港口装卸量出现下滑，港口发展面临巨大的挑战。在集团转型发展过程中，面临机遇与挑战共存。集团站在战略高度，为了保持巩固世界第一大集装箱港口地位，聚力科技创新开建洋山全自动化集装箱码头。同时依靠“一主多元、转型发展”谋求新发展，通过老港区功能转换，实现转型发展。2010 年，宝山区政府与上港集团合作，对原上港十四区港区进行产业转型及综合开发，将由原来的港口作业功能全部转化为以生态绿化、商业商务、休闲居住和配套服务为主体功能，打造服务宝山滨江新区的邮轮综合配套服务区、高品质生活居住区和生态休闲文化区，实现集团首个老港区项目整体转型，为集团发展商务地产，壮大集团经济、持续发展奠定强有力基础。上港十四区的转型，使得原在十四区服务的人员重新分配到其它港区单位，而我有幸参与了本开发项目建设，留在宝山从事地产开发。2011 年年末，我进入宝山项目筹备组，现为上港集团瑞泰公司，我负责工程建设一块。瑞泰公司开发“上海长滩项目”全港聚焦，社会关注度极高。本项目的如期建成，在集团商务地产发展上起到举足轻重的作用。集团明确提出 2018 年全面建成“上海长滩”，我们建设队伍的压力巨大。为实现集团目标，我们团队均以“手持军令状的姿态”开展各项工作。“上海长滩”是个城市综合体，体量大、结构复杂、业态丰富、时间紧等特性，要求我们要有非常规的工作干劲、能力与潜质。历史赋予了我们最好机遇，我

|十年同路行 共铸强港心|

们是幸运的、我们是荣耀的，我们得把握好、珍惜好。作为建设者的我，必须要有连续作战的精神，要有雷厉风行的作风，要有生命不息战斗不止的态度。在集团、公司领导的坚强领导下，站在政治高度，对项目更加清醒认识，统一思想，明确目标，齐心协力，用上港精神、瑞泰精神实现“上海长滩”项目的宏伟愿景而努力实践。“上海长滩”是集团自己商务地产的首个项目，军工路项目即将上马，不久将来还会有军工路港区、张华浜港区等老港区开发建设。立足现有岗位，我一定要只争朝夕，迎难而上，努力成为房产开发的行家能手，为集团发展商务地产作出应有的贡献。

回顾 21 载在集团的工作历程，我感到集团的每一举措都在为持续发展注入新的动力。我们有了自己的足球队、我们有了自己的海外码头、我们有了自己的商务地产、我们有了自己的电商……而且与时壮大，最近集团又斥资 24 亿美元参与邮政储蓄银行 H 股 IPO。这一系列的战略步骤，均是在为我们员工实实在在地谋福利，我切身体会到上港家园的美好，你的发展助推我的成长。我是幸福的、我是幸运的。感恩集团，感谢有你。

十年回眸

技劳公司 胡海峰

1990 年参军入伍的同时也非常荣幸的成为了上海港务局宝山港务公司的一名职工。这一年我为献身国防而自豪，这一年我为投身海港而骄傲。

刚进单位时和同事们一起拼搏，在上海港长江口的一个滩涂上建立起第一个现代化外贸综合性装卸公司——宝山港务公司的画面。宝山港务公司历经三次创业，确立服务优势、打开市场的画面，一如往事，历历在目。二十多年的工作经历不仅使我成为了集团发展的开拓者，更是集团发展的见证者。

追忆过往辉煌的同时我更感慨于集团今日之发展。

2006 年上港集团整体上市，成长中的宝山分公司按照集团强港建设要求，把科学发展作为企业第一要务，积极推进生产管理模式由传统型向数字化转型，

不断提高装卸效率、服务质量和管理水平，成为上海国际航运中心建设不可或缺的力量，为上海港强港目标做出了积极的贡献。

2011年随着集团的产业结构调整以及多元化经营的发展要求，宝山分公司完成了它的历史使命。在我们为之付出青春的土地上正崛起一座由上港集团倾力打造，以“三心一轴，一带六区”为规划，集邮轮综合配套、高端居住、商务商业、生态休闲、文化等功能为一体的现代化商业的示范区“上海长滩”。年轻的他有望成为宝山区一座新的地标。

集团的进步，公司的发展，也牵动着我的成长，在工作中我通过自身的努力和奋斗不断累积技术和经验，以适应新形势和新岗位的要求。如今的我已从宝山港务公司调整到上海港技术劳务有限公司，更由一名技术工成长为一名劳务工管理者。工作转换，情不变，无论工作如何转变，我始终心怀着一名上港人的自豪，26年的上港情见证了我无悔的青春

春华秋实，耕种收获。十年间上港集团创造了一个又一个的奇迹：集装箱吞吐量连续多年位居世界第一；多元化经营连创佳绩；第一个实行全员持股的上市公司等等。集团上市十年的创造的奇迹，督促着我在平凡的岗位上，多一份勤奋，少一份懈怠；多一份追求，少一份奢华；多一份奉献，少一份索取，常怀一颗感恩的心。

回首十年，创佳绩；展望未来，谋发展！让我们共同携手，为集团明天的发展谱写出更为波澜壮阔的华美篇章。

十年同路行 共铸强港心

第二篇

感恩上港

2006——2016

感恩有你，我们温暖美丽的海港家园

龙吴分公司 王文秀

时光荏苒，岁月峥嵘。思绪一下子回到了刚从学校毕业到龙吴分公司报到的28年前。从青涩的学生到熟练掌握工作岗位技能的成长经历，亲眼见证了集团从原先比较传统的港务局传奇转变为令人瞩目的世界第一大港，亲身感受到集团大家园的温暖、幸福，我为自己是一名海港人而欣喜、自豪。

十年前的今天，2006年9月17日，是我成为中国共产党党员的第十年。回想起入党的那一刻，分公司党委吴书记也参加了支部大会，而我由于兴奋、紧张，站着宣读入党志愿书时双手抖动、声音发颤，支部党员对我肯定的地方没有记得很清楚，至今萦绕在耳边的是支部书记决议中提到的“要克服身上的娇气，踏实努力工作，真正从思想上、行动上入党，发挥党员先锋作用，为海港事业作出贡献。”也就从那一天起，我在党组织的教导，在师傅、同事的帮助下，以感恩的心态，坚守信仰，不忘入党誓词，不断学习实践，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，更加勤奋努力工作，从一名业务统计员成长为部门

|十年同路行 共铸强港心|

工会主席再成为一名党务工作者。2006年10月26日，集团在上海证券交易所整体上市，标志着集团的发展进入一个崭新的时代，对于一名上港的员工来说，没有比集团发展前景好更开心的事了，目标更明确，信心更坚定。

十年后的今天，我还是一名党务工作者，对共产主义的信仰依然坚定，对集团的发展成就倍增殊荣。回顾这些十年来的工作，有喜悦有委屈，有欢笑有病痛，但现在，唯一想说的是“不后悔”这三个字。每种职业、每个岗位都有自己的艰辛，自己的委屈，世上没有一种工作能让你天天乐在其中。而支撑你一路坚定走来的必有各种原因，其中最重要的就是信仰的力量，强大而执着。在日常工作中，作为一名普通的党务工作者，长期坚持“认真做事，真诚待人，实实在在地做好每一件事”的工作准则。“以情感人”，怀着关爱，真心、真情对待员工，及时了解员工所思、所想、所盼，帮助他们解决困难、化解心结、打消顾虑；“以理服人”，宣传、贯彻公司各项政策及规章制度，抓好基础的规范管理，针对实际，抓好形势任务教育，抓好部门班子、党小组、班组的学习。注重沟通协调，摆事实、讲道理，对员工发表的各种意见有所斟选，理性思考，坚持原则，坚持正确的引导。找准党建切合点，在实现党务与业务紧密结合上下功夫，使党建对业务工作真正起到促进作用。不断学习，提高群众工作能力，始终扎根一线，脚踏实地，在不断解决问题中取得进步，在凝聚人心中让员工满意，为企业持续发展作出贡献。

这十年，感恩组织给了我一个发挥自己才能的舞台，感恩身边同事的关心帮助，感恩职工群众的热心支持，感恩家人的悉心照顾，虽然经历了病魔的打击，正是由于领导、同事、家人的关心、爱护，让我重新回到了工作岗位，“不忘初心，继续前行”。那些前进路上的真实图景、真情真意，至今历历在目、记忆犹新……始终难忘参加集团艺术节在台上表演民族舞蹈时的紧张心情，始终难忘顾建川劳模创新工作室成立时的欣喜之情，始终难忘作为集团第二届“劳动功臣”站在颁奖舞台上的兴奋激动，始终难忘集团员工持股计划实施时连续三天加班对部门职工的宣传解释……也难忘确认自身病情时的绝望无助，公司党委、工会领导在第一时间给予疏解安慰，公司同事第一时间给出了治疗的建议方案，让我增加了治疗的信心，缓解了对疾病的恐惧。在家治疗休养过程中，公司领导、

身边同事纷纷探望、鼓励，集团领导王书记、韩书记在百忙之中前来慰问，让我真实感受到了集团大家庭的温暖，没有理由从此消沉下去，没有理由不好好工作生活。所获得的荣誉是责任、是动力，所经历的病痛是磨练、是感动。今后的十年、二十年、三十年，希望我们都能健健康康的生活着，憧憬着我们集团大家园发展的更强更好更温馨，祝愿我们上港的职工生活更美好、更灿烂。

感恩成长，感谢有你

宜东分公司 宋宇

匆匆十年，上港集团自 2016 年 10 月登陆 A 股市场已经越过了十个年头，这十年来集团不仅在中国证券市场的投融资平台上一展拳脚，逐步壮大了企业的实力，而且在改善企业治理结构方面也取得了实质性的进步，使今天的上港集团更加符合现代企业治理规范的要求。作为上港人，更欣喜地看到自 2010 年上海港首次获得全球集装箱第一大港的桂冠后，又蝉联至今；而国际两大评级机构标准普尔和穆迪在 2014 年底对上港集团给出了“A+”、“A1”的国际信用评级，有力证明了国际金融市场对上港集团稳定业绩的美好前景展望。

这些累累硕果代表了集团上市十年来的丰收，但翻开光荣的史册，我们也看到了一组鲜为人知的数据。据统计，宜东分公司 2015 年整个年度，一线设备设施维修人员放弃节假日、双休日（除正常值班外）及业余时间，加班加点共计 510 人次、6115 小时。回看技术部维修车间，每当下班钟声敲过之后，我们总能看到许多熟悉的身影依然正在翻阅机电图纸并前往现场勘测，为公司设备安全可靠运行、为完成全年度装卸目标做好强有力的保障。而就算是夜深人静时，为了保证码头夜间箱量的完成，使设备再次能够投入生产，有的人离开了温暖的被窝，仅带着家人的一声“注意安全”的嘱托，赶到码头现场争分夺秒地努力尽快排除故障。

我最深有感触的就是我的师傅陈伟明。他是个话痨，活像大话西游里的唐僧，时常会“吹嘘”自己对轮胎吊多么多么熟悉，闭着眼睛都能修等等。一开

|十年同路行 共铸强港心|

始也就以为他在吹嘘，直到后来才明白过来。师傅有个绰号叫“兜兜”，至于为什么被这样叫，起初我是不知道原由的。后来听别人说，其实师傅在好几年前还是个近视超过千度且伴有白内障症状的超级大近视，那时候的他还在日夜翻班，因为眼睛看不清楚，在抢修故障的时候，时常会询问搭班的老师傅：“XX师傅，你帮我看一下，这是不是XXX号车。”就等搭班说一声“是”，然后就噌噌噌爬上了轮胎吊，三下五除二地就能搞定，这也是他外号的由来。自此之后我师傅在我心目中的形象就发生了质的飞跃。

自从我参加翻班工作之后发生的种种，我对我师傅的崇拜之情又提高了一个等级。有一个夜晚张华滨作业区四泊位正在执行“中谷泰山”轮的装卸任务，突然对讲机里传来111桥吊大车故障需要抢修的指令。这样我大师兄和我两个人背起工具包赶赴现场，经过对现场的一番查勘后，断定是大车电枢接触器故障。由于都没有这方面的维修经验，当时我们两个人的思路是混乱的。这时，陈伟明打来了电话，此时的来电好比是一根救命稻草。他了解了下情况，讲解了该故障的维修方法，并嘱托了一些注意事项，让我们开始着手准备所需的材料和工具。而正在我们做好所有前期准备工作时，陈伟明来到了车间，我们当时就感觉很内疚，觉得是我们的无能耽误了他的休息。他安慰道：“出了这种故障，就算你们搞得定，我也肯定要来现场看看的，抓紧干活！”在师傅的带领下，终于在凌晨一点左右完成了修理任务，保证了该机后半工班能够顺利出勤。

师傅的言传身教使我领悟到了集团核心价值观——“承接历史，承载使命”的真谛，更让我树立了为集团下一个伟大十年奋斗的人生目标。

感恩正能量

振东分公司 陶晖

花开花谢，潮起潮落，感谢自然对万物的眷恋；时光荏苒，岁月流沙，感谢流年对纯真的告白；风风雨雨，坎坎坷坷，感谢生活不被黑暗磨灭；往事如烟，

浮沉若梦，感谢记忆中的浪花依旧惊鸿。穿梭在熙熙攘攘的人群中，似乎每一分每一秒都是欲望与欲望碰撞的瞬间，感谢在这样一个物欲横流的年代里，那些帮助我关爱我的人们，谢谢你们让我不至于在时代的漩涡之中迷失自我。爱，要懂得才幸福；感恩，要行动才美满。一路走来，感谢有你。

十年前，我作为刚刚毕业的学生，来到上港集团振东分公司，正式成为一名桥吊轮吊大型设备的维修技术员。从刚刚毕业的懵懂青年到技术娴熟的老师傅，我不但见证了集团这十年来的发展变化，更紧跟集团步伐，实现了自己的青春梦想，在大型设备维修这个平凡的岗位上，谱写着自己成长的篇章。

2005年，我刚刚来到振东分公司，那时的我对一切都充满好奇，看着码头上高耸的桥吊兴奋不已。总幻想着站在桥吊上，俯视一切的感觉一定会兴奋。这时带我的师傅告诉我：“桥吊看起来高耸入云，能将集装箱吊来吊去，貌似儿童的玩具，轻松愉快就能完成工作。可实际上，桥吊操作非常复杂，桥吊司机的工作好比在高空‘穿针引线’。坐在几十米高的驾驶室里，司机必须又快又准地将4个旋锁对准集装箱的锁孔，然后才能平稳地移到船舶指定位置。我们作为桥吊维修员，要学的东西还很多，所谓路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，要走的路还很远啊。”

面对集装箱码头上的钢铁巨兽——桥吊，我第一次感觉到了自己的渺小。在成百上千个集装箱旁，桥吊像一双灵活的手，将每个集装箱吊往它所需要去的地方。但给桥吊“看病”可是个技术活。如何在桥吊发生故障时用最快的速度确定“患处”？如何不用“开膛破肚”就能明晰“症结”？在公司桥吊维修人员看来，这些疑难杂症都需我们这样的“桥吊急诊医生”来处理，而这一切却难不倒带我的师傅。只要有他在维修现场，听一听，看一看，摸一摸，那些难题总会迎刃而解。面对眼前的庞然大物，我突然发现自己在学校学习的那点电气机械知识太肤浅，完全无法应对如此复杂的局面。

我气馁、灰心、闷闷不乐，这一切都被师傅看在眼里，他给了我一些书籍，对我说：“小伙子，别着急，你才刚刚来，看看这些书吧，对你有帮助。”此时，一股暖流从心中滑过。从那天起，我利用业余时间，重新开始学习PLC知识、电气图纸，对拆换下来的零件进行研究、维修，碰到百思不解的困扰，积极向

十年同路行 共铸强港心

老师傅、技术能手虚心讨教。

多年的春来秋往，翻破了多套图纸，记录了无数笔记，我终于从桥轮吊维修“小白”成长为能独当一面的老师傅。尤其在加入仪控组三班抢修班后，我凭借扎实的理论基础和维修技术迅速熟悉了解公司各个批次桥吊的特性工况，成为班组的技术骨干。这一切都要感谢我的师傅，没有他当年对我的鼓励和帮助，我不可能有如此大的进步。

在2015年的6月，上海进入了梅雨季，连日来都是阴雨绵绵的天气，都说下雨的日子适合喝茶、听歌、看看书，可对于我们而言，快速、安全的消除故障，才是最重要的。在6月16日，这样一个数字非常吉利的日子里，气象预报却预测当晚是一个雷雨交加的天气。根据以往的经验，在这样湿度高、雨水多的环境下，各设备的故障率将会成倍的增加，而对于当班的工程部抢修四班来说注定是一个漫长的、煎熬的无休之夜。

果然从接班开始，三班室抢修报故电话不断。暴雨导致无数设备产生故障，故障率较平时翻一番，公司正常生产受到严重影响。雷雨前早已做好心理准备的抢修队员接到报故电话后，立即将故障设备按对生产影响的轻重分派，分头赶赴现场逐一排除故障。115桥吊是今晚的重点路，受到暴雨的强袭，吊具出了故障。由于是重点路，经不起半点的耽搁，形势相当严峻。我迅速带领队员赶赴现场，了解故障情况，得知是吊具放单箱无，判断故障是由吊具上的左抬钩限位由于暴雨的冲击损坏所造成。考虑到在暴雨下更换限位相当不便且更换此限位需要时间较长，队员们对照吊具图纸，对吊具原理梳理了一遍，发现可以临时将左抬钩限位信号借用右限位抬钩信号，按照这个思路操作，半小时不到故障解决，试车正常，停车修理时间大大减少。故障结束后抢修队员又马不停蹄地赶往下一辆故障设备。

夜晚的雨势一波波、一阵阵，接二连三的袭来，但抢修四班的队员始终在跟暴雨作赛跑，利用每一波的小雨间隙，加快抢修速度，大部分故障就在这争分夺秒的过程中被解决，而每一位队员的工作服却湿了一身又一身，但没有一位队员埋怨，只是默默地擦干脸上的雨水，拧一拧衣袖和下摆，准备着奔赴下一个故障点。17日早晨下班接班，故障都被排除，公司的正常生产得到了保证，

抢修四班的队员终于松了一口气。这样的日子，对我们而言，这是家常便饭，但我们所有人，没有抱怨、没有牢骚，一心只想着赶快抢修，赶快解决故障，保证公司的正常运行。

分享痛苦，会让难过减半，分享快乐，会让喜悦增倍。我不但坚持自己的日常学习，对于新来的小员工更是言传身教，倾囊相授，从不保留自己的技术，通过现场教学操作、工间学习，让班里的小伙子们都能熟练掌握我的“维修经”。大家在互相学习、互相帮助的氛围中，亲如一家人。

岁月如梭，十年光阴，匆匆而过。十年间，我从懵懂渐渐走向成熟，从小徒弟变成老师傅。十年，我见证了集团公司的发展，也感激公司为我提供了发展的平台，让我在这个温暖、团结、友爱的团队里成长，让我懂得了责任与担当，让我学会了感恩与关爱。我感激公司，感激带我成长的师傅，感激所有帮助我关爱我的同事、朋友。我将会把这份感激传递下去，将感恩的正能量传递给每一个为抢修事业奉献的同志们。

百师百徒 助我成长

引航站 徐炜晋

自从2001年进入上海港引航站，成为一名光荣的引航员以来，风风雨雨已经走过了15个年头了，我也亲身经历了上港集团自2006年上市以来10年间的发展和变化。从当初懂懂青涩少年，到现在迈入中青年的行列，我在上海港引航站工作的这些时间里，有成功带来的喜悦、也有伴随着挫折的失落，但无论逆境还是顺境，带给我更多的还是成长，让我一步步从一名年轻的“学引”慢慢地走到了今天，成为了一名年轻的高级引航员。这一切都离不开领导、师傅和同事们的帮助、点拨、教诲和支持。虽然我与那些奋战在一线的集团的劳动功臣们还差距甚远，但是我也在以自己的实际行动来向这些前辈学习，不仅仅是在引航技术上，更重要的是学习他们为人处世的态度，学习他们为引航事业忘我奉献的精神，并且将他们的这些优秀技能和精神传承下去。

十年同路行 共铸强港心

2015年上港集团在全港范围内举办了“百师百徒”的活动。我们引航站有两位集团的劳动功臣周弘文、蓝中被聘为师傅，而我则非常荣幸地被蓝中师傅选为徒弟，让我有机会来跟着蓝师傅重新学习最新的引航技术，提高自身的业务水平、心理素质以及各方面的能力。记得我第一次跟蓝中师傅学习就是一次难度极大的操作过程。那是2015年2月28日，天空中下着蒙蒙细雨，1500时跟随蓝中师傅登上重载超限船“维纳斯”轮进行实操。登轮前，蓝中师傅利用“李能荣洋山拖带PPT”先给我进行理论培训和指导，在风浪不大的情况下先按计划操纵是可行的，制订了最初的拖带方案。“维纳斯”船长160米，吃水10.5米，舵机故障，只能在舵机间操应急舵，而且舵角受限，左右只能 15° ，操纵能力严重受限。因此需由4艘海港拖轮协助拖航，通过北槽深水航道进口。登轮后，我学习了海港拖轮的绑拖带缆方法，海港32使用头缆、掙缆和尾缆绑拖于船体左后舷，海港35使用头缆、掙缆和尾缆绑拖于船体右后舷，海港28使用头缆带在左舷船首，海港10在船尾正后方吊尾。接下来学习了整个大型船队的操纵要点，怎样加速和减速，怎样转向，怎样控制好船位等等技巧。通过本船的减车和船尾的海港10来向后拖控制减速，左后舷的海港32控制整个船队的向右转向，右后舷的海港35控制整个船队的向左转向，左舷船首的海港28起辅助转向的作用。整个拖带航行过程按照既定的航向航速航行，最后于2300时顺利到达宝山北锚地抛锚。

这是北槽航道开通以来，第一次通过拖带的方式来保证外轮的正常进口。这一创举也得到了船方的高度评价，体现了我们上海港引航站处处为客户着想，突破自我，提升服务的理念，为港航生产的顺利实施保驾护航。

近年来，随着人们度假方式、理念的转变，给邮轮经济的发展也带来了机遇，因此世界上各大邮轮公司也纷纷抢滩上海市场，现在上海港每年进出的邮轮从最初的几十艘次增加到2016年的上千艘次，也因此给上海港引航站带来了巨大的压力与挑战。价值上亿的邮轮加上少则三千、多则七八千的游客与船员，给我们的引航技术提出了新的要求，怎样百分百确保邮轮在上海港的航行安全，特别是大型邮轮在黄浦江内进出成了我们引航人的新课题。

2016年4月15日，我与蓝中师傅一起被指定引领豪华客轮“福伦丹”（船

长 238 米、吃水 8.1 米），从北槽引航站上船，进口靠国际客运中心码头 5/6 泊位，0600 靠落水。上船前，师傅首先对我传授了大型客轮在黄浦江内航行的注意事项。然后，我对照海图和潮汐表，制定了详细的引航计划，做到心中有数。2130 登轮后，当天中浚高潮 2039/363，考虑到一路落水，根据小船进出黄浦江的规律，如果晚到将碰到大批量小船。当天吴淞低潮 0522，因此要赶在吴淞低潮前 2.5 个小时，也就是 0252 前必须进黄浦江。由于是客轮，“福伦丹”主机马力强劲，而且一路顺利，于 0215 时就进黄浦江，此时通航环境非常好。海港 4 号船首开路，海港 42 船尾吊拖。客轮的驾驶台在船首，在北槽内航行影响不大，但是进黄浦江后有点不太习惯，转向的时机有点把握不准，不太熟练。在师傅的细心教导下，慢慢掌握其中的要领。艏驾驶船舶在平时的工作中只占极少数，有时会不太适应，其特点是船头盲区小，瞭望清楚，但相对于盲区大的尾驾驶船舶来说会造成转向或采取避让行动时相对滞后一拍，从而影响到船位的控制，而且转向时从驾驶台往船尾看去，似乎船头不动而船尾在绕船头急剧偏转，非常惊心动魄。其实这是相对来说的，前进中的船舶其转心位于艏柱后三分之一船长处，所以说艏驾驶船舶的航行难点在于过弯头转向时，要提早下达指令且要注意船尾反移量。客轮因上层建筑较高，侧面积非常庞大，故比一般船要受风，在港内要注意风的影响；一定要在避让小船的同时注意保持好自己的船位，必须叫海港拖轮协助前面开道逼小船及时靠边，同时加强瞭望。最后于 0530 时，顺利靠上国客码头，确保了客轮的航行安全、而且做到了准时准点。

集装箱的箱量也一直是我们的集团工作中的重点，近几年来一直保持着世界首位，这离不开各部门的团队协作、共同努力。我们上海港引航站也于 2015 年在外高桥水域提出新的课题——“大型集装箱船反潮水离外高桥码头”，一直以来，大型船舶选择平流或顶流离泊的方式是业内的通常做法，但同时也造成了大型集装箱船离泊窗口时间受到很大限制，影响了码头利用率和船舶准班运营。因而，打破大型集装箱船离泊窗口时间单一的瓶颈，对缩短船舶的在泊时间、提高码头公司和航运公司的营运效益有至关重要的意义。在外高桥大型集装箱反潮水开航是我们一项全新的创举，为集团的箱量做出了我们引航员的

|十年同路行 共铸强港心|

一份贡献。

2016年7月3日1300时我跟随蓝中师傅登上外一期2/3泊“以星伊斯坦布尔”。该轮计划1330开航，靠泊方式落水头，当天中浚高潮1133/426，开航方式涨水，需要顺流离泊出口，船长262米，吃水10.48米，由3艘拖轮协助。在上船前，蓝中师傅首先利用《大型集装箱船反潮水离外高桥码头》的PPT对我进行理论培训和指导。我们在接受引航任务后，要充分了解反潮水离泊船的详细信息、港区泊位及周围水域情况、通航状况、拖轮安排情况等，并且制订初步的引航操作方案。登轮后，按照事先制订的计划开始了实操。海港52和海港53分别带在右舷船首和船尾顶住待命，海港32在船中顶住待命。1330时完货，准时开航。单绑完成后，解尾倒缆，再解尾缆，待船尾倒缆、尾缆收清后，船尾海港53、船首海港52摆位置，并且海港53必须稍后八字方向拖缆放长，海港52则稍带后八字方向拖缆可以短点。海港32继续在船舶当中顶。海港52、海港53到位后先后解去首缆和首倒缆，实施离泊。海港53先把船尾拖出，使船身内舷受流，且始终保持内舷受流并适当加大流压角，保持在3-5°，同时须避免船舶的前冲，使船舶横向移动至少一倍船长的横距，海港52和海港32在船首开始顶推，使大船向左掉头，1405时顺利进入航道北槽出口。

一个个案例数不胜数，这些工作的经历也都凝聚了蓝中师傅对我的教导与培养，让我迅速地成长，我在引航这个工作岗位上的十几年，也是集团发展最快的十年，作为“水上国门形象第一人”，我为自己是一名引航员而骄傲，我也深深知道自己所肩负的重任，誓为“强港梦”的实现做出自己应有的贡献。

20岁的梦

长江公司 朱宏杰

2006年10月的某日午后，我还是一名刚上大二的学生；20岁的年纪，无忧无虑，目光清澈，怀揣书本沐浴校园中央大道林荫间的温暖阳光，走了许久我找了张角落长椅坐下，回想一个多月前的那场上港集团人才委培宣讲会，

让我立志转入了学校新开办的港口管理专业班，现在已然成了一个“上港人”，心里时不时冒出一种年轻人对于未来生活蠢蠢欲动的向往和期盼，微风拂面，树影婆娑，我渐渐地合上双眼，进入梦境，过去或是将来，点滴片段在我眼前呈现开来……

周围的同学有立志考研的，考公务员的，出国深造的，各处奔走找实习找工作的，大家都在忙忙碌碌中迎来了2009年夏天的毕业季，这个时候才觉得偌大的学校原来很小，好多地方拍毕业照都需要排队的，我也凑热闹地去留住此时此刻，此人此景。不久，我被安排到SCT开始了我的职业生涯，来到码头的第一天，对于这里的一切都充满了好奇与求知，这里是国内第一个专业化集装箱码头，为整个上港集团输送了大量管理人才和业务模式的复制推广，看着眼前箱区整齐堆垛的集装箱，岸边成排高耸的桥吊，通道内穿梭的集卡，整个港区有条不紊的高效运作，学校书本里所有描述现代化码头的情景此时此刻都跃然于纸上，就在这一刻，我被眼前的画面所震撼；我在SCT的工作从成为一名中控室的操作员开始，周围不再有老师和同学，而是领导和同事，在这里我完成了学生到海港人的转变；在一个个争分夺秒日日夜夜，我看到了一位位老“上港人”的坚守、执着、豪迈、风趣。现场工人师傅们数年如一日的平静中不失激情的工作态度，让我肃然起敬，这一直将成为我以后的标尺与努力方向。

一年多的时间很快，时间来到2010年，由于集团的战略规划的需要，宝山码头面临分流调整。我被内部招聘到了集团新成立的长江公司工作，担任商务员，来到这里一切又是新的开始，工作内容也有了不同，相比于原先的一线战场，这里属于后方阵地，我的工作内容和马士基、地中海这样的大型海船公司做费用对账与结算，新的工作更需要的是细致谨慎，2011年底，传来上海市物流行业2012年起率先试行“营改增”的消息，长江公司成为第一批税改试点企业。税改对于部门工作的改变是巨大的，看似只是简单的开票方式的变化，其实是人员工作重新安排和对账方式的变更，在大家齐心协力的共同努力之下，部门顺利地配合公司完成税改期间的平稳过渡。2012年年中，由于部门内人员的变动，我接手了公司船舶租赁与保险的工作，租赁船舶是公司箱量运输的重要承担部分，做好相关工作，保障公司生产经营，是重中之重，新

|十年同路行 共铸强港心|

的工作内容对我来说是个挑战。租赁船舶相关的船舶证书管理、航运保险管理，都是我之前的工作没有接触过的，工作内容涉及了海商法、船舶理论知识和水运实务操作等，我除了参加公司组织的专业培训，也少不了业余时间的学习钻研，经过一段时间的努力与磨合，也算是胜任工作；相较公司运转的庞大体系，自己的工作犹如一片镶嵌其中的小小补丁，在平静中做好本职工作依然是我努力的方向。

2013年，我们有了自己的中超足球队——上海上港队，在中超的绿茵场上“披荆斩棘”；2014年底，集团推出了第一期的员工持股计划并持续推进相关工作，周围的同事们都积极地参与了认购，一时间掀起了一阵“股票热”；2015年的年中，又传来集团薪改的好消息，长江公司成了集团第一个完成薪酬套改的基层单位，薪改后大家志得意满，斗志昂扬；2017年，上海港集装箱吞吐量创历史的达到4000万标准箱，全港上下无不欢呼雀跃；2020年，上港集团……

突然，闹钟的铃声响起，我揉眼看了看，时间分明是2016年9月的早晨；我坐在床头，原来都是一场梦啊，我定了定神；不！原来一切都是真的！年轻人的梦都实现了！我似乎看到那个20岁学生青涩稚嫩的面庞，现在已是30而立的年纪，时光流淌，褪去青涩，增添了温和与平静，但心中依然是那股蠢蠢欲动的向往和期盼。十年一梦，感谢有你！

上下求索 心筑暖港

振东分公司 何士杰

员工是上港的种子，是上港鲜活生命的传承延续；上港是员工的雨露，是员工茁壮成长的坚实臂膀。站在第一战线的我，会偶尔驻足思考“上港给了我什么？我为上港做了些什么？”积年累月，答案浮现。

思维突破，改变观念

观念决定思路，思路决定出路，世界不会因谁而改变，需要改变的是面对

世界的态度。

严格管理，人尽其才；抓住机遇，不断创新，这就是我们上港。进入振东分公司的五年，我见证了集团公司不断创集装箱吞吐量的新高，洋山开港十年累计完成集装箱吞吐量达到 1.08 亿标准箱，盛东公司首创双吊具边卸边装工艺系统，外八期、罗泾港区、洋山四期、冷链物流等重大工程项目建设取得新的进展。集团始终在寻求突破发展，并取得了阶段性成果，签署城陵矶港合资协议、组建上海上港电子商务公司、东海航运保险公司正式开业、设立上海港口能源公司等等。在科技和管理方面也有创新突破，完成节能减排的目标，多个科技创新项目获得专利，各大系统平台建设与升级，集团党建和员工队伍建设取得积极成效。我所在的振东分公司，年吞吐量也逐年递增至 627 万标准箱，同时各项创新创效及节能减排项目稳步推进，其中轮胎吊油改电、桥吊变频器国产化改造、桥吊单起升双吊具取得显著效果。

集团努力建设和谐家园。这里有 8.15 爱心基金、有强大的球迷后援团、有关爱群众的新媒体平台、有丰富多彩的主题活动，更有中青年干部的重点培养和员工持股的福利。这一切，都是上港集团上市十年内大家有目共睹的。

这些成果的取得让身为集团一份子的我倍感荣耀，我所看到的集团正在不断壮大，它努力寻求观念的突破，实现更高的目标。在一个充满海港蓝的良好氛围中，每一个人都能领略到独有的温暖的企业文化。

心态突破，修炼自我

岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心。让我更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。

主人翁意识是优秀员工的职业精神。从拜师学艺开始，我逐步把港口设备的维护保养工作转化为光荣的事业。我非常热爱从事的本职工作，不是把自己当作打工者，不是在为别人工作，认真纯粹、精心维修是我工作的基本原则。我一直不断努力学习，不断努力工作，有效利用工作时间，坚守岗位，并在业余时间认真学习积累专业知识和工作经验。作为一名维修技术员，我一直坚守

|十年同路行 共铸强港心|

技术人员的职业道德，努力在工作质量和效益之间寻找最大交集和平衡点，力求我所负责的每一个项目都能够做到务实圆满。桥吊维护有时面临着多项任务同时开展的挑战，时间再紧、任务再重，甚至为了保证生产加班加点，我也能够做到保质保量完成工作。

近年来，我参与若干桥吊改造及创新创效项目，作为项目主要负责人之一，与小组成员完成了桥吊加高、模块化太阳警示灯等项目。我们对桥吊进行加高改造，保证桥吊达到最新船舶的作业高度；我们设计出一种模块化可反复使用的太阳能警示灯，入选集团 2013 年创新成果。近两年来，我曾多次参与团干部培训，今年获得“上海市交通委员会优秀团员”称号。

我是振东分公司的一线工作者，能积极参与创新创效项目，当好现场工程师的助手。我也是一名青年党员，践行“两学一做”，争当表率。我所需要的不只是学习书本知识，也不只是聆听他人指导，而是更需要一种敬业精神，遵守公司的各项规章制度，对上级的部署立即采取行动，全心全意去完成任务，用守候家园的心态守候赖以生存的公司，把个人的成就和梦想，以及从工作中获得的满足感，掌握在自己手中，在工作中锻炼自己，在工作中施展才华。

学会感恩，从心出发

公司是员工的生存平台，我们每个人在为此奉献青春和智慧的同时，公司也在创造工作环境，成就我们的事业，给我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上，我们增长着阅历，丰富着自我；在这个平台上，我们用激情点燃理想，用薪酬丰富着生活。因此，我们感谢集团、感谢公司，感谢培养，感谢成长，感谢这一片展示自我的天地。

感恩应体现在行动上，体现在工作成绩上。作为公司的一员，我们应该心怀感恩，忠诚公司，主动工作，积极做事，努力维护、建设和发展好公司这个平台，把每一次份内工作视为一次机遇，把多分担一件事当作一次积累，久而久之，必将硕果累累。

理想的风帆 从洋山启航

中建港务 吴恺一

2007年6月，我拿着中建港务建设有限公司（原上海港务工程公司）的 offer，抱着对未来无限的美好憧憬，跨出南京河海大学校门，开始新的征程。

再回首，工程建设之路已走了9年，我从一名见习施工员逐步成长为洋山陆域项目部总工程师，这中间离不开项目部领导和同事对我的指导和帮助，也离不开自己的努力和坚持。

记得初到洋山地基项目部的施工现场，整天和呼啸的海风和冰冷的砂石打交道，白天在工地风餐露宿，晚上还经常加班加点，条件异常艰苦。每每想到自己身处孤岛，就觉得满腔的抱负会在这埋没。但我咬牙坚持下来，因为始终坚信，“华山再高，顶有过路”，解决困难唯一的办法在于自己的努力，而这也正是我在面对困境时经常激励自己的座右铭。

在项目部团结进取的良好氛围中，我虚心学习，充实自己，这也为我今后成长打下坚实基础。2011年至2012年，我以技术负责人身份参与了洋山一期工作船码头及后方陆域加固改造工程，包含码头、道路、堆场、房建等多个子单位工程，工程时间跨度长、改造难度高，相互协调工作量较大。施工期间，我编制16项施工组织设计及专项施工方案，针对改造施工中遇到的各类技术问题，仔细推敲，发出业务联系单、技术核定单等共计127份，并积极通过与设计、监理单位现场查看和沟通协调，为项目部赢得利益。

2013年，我得到公司及项目部领导的信任，挂职了洋山总部的副总工程师，负责洋山保税港区扩区工程（岛域部分）。在潜心钻研工程技术同时，我对自

|十年同路行 共铸强港心|

己专业能力和综合素质也提出更高要求，在实践中积累经验，参与项目部的各项技术创新、课题攻关和工法编制，从细微处着手，努力提高质量管理水平。在质量控制方面，我始终追求完美，精益求精，参与的《一种塑料排水板过程质量自动控制系统》、《强夯法地基处理自动监控装置》等项目获得多项专利和集团的科技进步奖项。此外，我们利用项目部自主研发的自动监控系统这一平台，针对在研发过程中遇到的各类疑难杂症，和项目部QC小组成员一起，展开专项课题攻关，2008至2012年期间，我们设立的《淤泥区地基处理新工艺研发》、《降低钢结构仓库维保费用》等课题连续五届斩获上海市、中施企协的QC成果擂台赛一等奖，QC小组也连续四次获得全国优秀质量管理小组，我有幸获得集团“优秀青年”、公司“杰出青年”等荣誉称号。业余时间，我还主动报名参加造价员、建造师、QC诊断师、华尔街英语等培训，并坚持攻读工程硕士学位。努力才会有回报，钻研才能出成果，只有不断加强学习，不放松对自己的要求，才能更好的融入企业的发展，对工程项目管理模式也有更深层次的理解。

我热爱我的集体，感恩集团为我提供的成长平台。一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一支玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流量；一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，爱岗敬业，否则难以击水深流。身处一线，让我更能体会到唇齿相依的意义。过去，领导带领我们前进，将我们牢牢的团结在一起。如今，身为总工的我同样身兼重责，洋山工程的顺利进行，并不是某个人努力所能铸就的，这里面所蕴藏的是集体的力量。大家互勉励，共进退，唇齿相依齐奋进，这也正是洋山精神的精髓。我为我是洋山人自豪，作为中建港务人我为之骄傲！

作为洋山陆域项目部总工程师，我经常教导新进青年要爱岗敬业，也时常自勉，因为这正是我从前辈们身上继承下来的宝贵财富，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急为难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量，爱岗敬业，誓言无声。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。告别了艰难时期的寒风冷雨，迎接我们的必将是灿烂的阳光。成绩属于过去，奋斗成就未来，一个有目标和信仰的人，不管是否成功，至少不会感到迷茫。我从未放弃过实现自己理想的信心，也相信公司这次成功改制后，将给我们青年提供更广阔的舞台，让我们一起努力，团结一心，拼搏进取，以公司的发展和壮大为目标，贡献自己的青春和才华！

常怀感恩之心 常做感恩之事

海港公安局 汪瑞坤

知恩感恩是中华民族的传统美德，是做人的一项基本原则，是全社会关注的一个热点话题。对于一名上港集团的员工和海港公安民警来说，知恩感恩更是一种政治要求，只有常怀感恩之心，才能激发工作动力，排除非分之心。

11年前，我从一名在校毕业生踏上了人生第一个工作岗位，2005年3月应聘来到上海港明东集装箱码头有限公司实习，同年8月正式签劳动合同。2011年7月，我成为了一名上海港公安局民警。经历了人工道口到智能道口，船舶装卸作业重心由前方指导员到后方控制员、桥吊由单向吊到双向吊，场地轮胎吊油改电等，看到了港口吞吐量越来越大，成为世界第一大港。现今我从一名派出所交警成为刑侦支队一名刑警，我想说：感谢上港，感恩集团，因为有你，才有我的成长。

什么是感恩？《现代汉语词典》的解释是：“对别人所给的帮助表示感激”。《牛津字典》给的定义是：“乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人”。“感恩”是因为我们生活在这个世界上，一切的一切，包括一草一木都对我们有感情！不知从什么时候起，一部分人竟然忘记了感恩，这几乎成了一种可怕的时代病。

感恩是一种文明，感恩是一种品德。人有了感恩之心，人与人、人与自然、人与社会也会变得更加和谐，亲切。我们自身也会因为这种感恩心理的存在而变得愉快和健康起来。

|十年同路行 共铸强港心|

感恩不仅是一种品德，更是一种责任。感恩应是社会上每个人都应该有的基本道德准则，是做人的起码的修养，也是人之常情。感恩意识绝不是简单的回报父母养育之恩，它更是一种责任意识、自立意识、自尊意识和健全人格的体现。只要我们人人都有一颗感恩的心，就会感到世界原来是那么美好。只要我们人人都有一颗感恩的心，我们的警营、我们的社会也将会更加和谐。

“滴水之恩，涌泉相报”。感恩是每个人都应该有的基本道德准则，是做人的最起码的修养。拥有一颗感恩的心，才会懂得回报父母的养育之恩，才会懂得珍视单位的教育之恩；拥有一颗感恩的心，我们才懂得去关心，帮助他人；拥有一颗感恩的心，我们才能学会包容，赢得真爱，赢得友谊；拥有一颗感恩的心，我们才会拥有快乐，拥有幸福；拥有一颗感恩的心，才会懂得珍惜社会和大自然供养之恩，才能更深刻地体会到自己的责任和义务。

有一首感恩的诗歌这样写道：“感激生育你的人，因为他们使你体验生命；感激抚养你的人，因为他们使你不断成长；感激帮助你的人，因为他们使你度过难关；感激关怀你的人，因为他们给你温暖；感激鼓励你的人，因为他们给你力量；感激教育你的人，因为他们开化你的蒙昧……”

“感谢上港集团，为我们的成长进步提供了阶梯，为我们施展才华提供了舞台”。我们有缘在一起拧成一股绳，这个大家庭，是我们安身立命并为之奋斗的地方，她给了我们成长进步的良好环境，给了我们施展才华的岗位，我们为生活在这样一个光荣的团队而荣耀、而奋进。

感恩成长，感谢有你

振东分公司 路程

有一种感情，是互勉互励共进退；有一种动力，是唇齿相依齐奋进。

还记得2008年刚当兵回来进港的我，是多么稚嫩和生涩。转眼间，已经工作了8年。这8年来，我见证了振东高速发展与辉煌，振东也提高了我的工作能力和意志，使我成熟，使我奋进，现在的我，深知作为一个工作在大企业

的员工就要胸怀大志，脚踏实地，有自己长远的目标和打算。

8年的磨练，借助企业给我提供的这个平台，当初那个腼腆、生涩怯场的小男孩不见了。现在的我，虚心接受批评，努力完成工作。经历了一个有着几十年文化积累的大企业的洗礼，使我变成一个做事踏实、仔细、处事不惊的大人。无论在何种场合，我都以自己是上港集团一份子而骄傲，时刻维护企业形象。我知道企业给了我历练的机会，我就应该去好好把握，在这个平凡的岗位上恪尽职守，默默工作。所取得的一切，无不归功于我所忠于的企业。

不进则退，这对于企业和个人而言都是亘古不变的真理。不论是企业和个人发展都会有不可避免的巨大压力。当前社会竞争激烈，我们应当化压力为动力，让每个人都拧成一股劲，充分发挥集体的优势。在这8年中，为了能更好地胜任本职工作满足企业改革发展的需要，乘着在工作中学习，在学习工作中理念，我从一名轮胎吊司机成功转岗成为名单船指导员，利用业余时间，克服种种困难，钻研管理知识，考取了轮胎吊中级资格证书、单船指导员上岗证书，主动扩展自己的知识面。8年来的点点滴滴、方方面面，只为锻炼自己，只为给企业添一份光，尽一份力。

有句话说得好：一滴水溶入大海将变成永恒，一个人钟情于自己的平凡岗位，他的人生就会更精彩。为了这平凡的岗位，为了这富有生命力的企业，我将继续奉献出我的光和热！感谢关心和支持我的领导和同事，是你们在我的成长中给予我鼓励和帮助，我会一如既往地做好本职工作，不辜负企业对我的期望和培养。同时我也相信集团的明天会更好！

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

作为一名振东人，我工作，我快乐；我耕耘，我收获；我骄傲，我更自豪，振东伴我成长，我愿为她奉献我的一切力量，无怨无悔。在今后的岁月里，我将更努力地把青春奉献给港口发展事业里，伴随着公司一同发展，这里我想由衷说一句：感恩成长，感谢有你。

心存感恩 脚踏实地

冠东公司 高炜亮

“上海上港，势不可挡”，当还是一名在校学生的时候，最早了解到“上港”这个名字就是通过这句口号和那支中超球队，当毕业时面临选择工作的时候，我思虑了很久最终选择来到洋山深水港，成为上港的一员，且至今我依然感觉这个决定的正确。多念鱼水情，常怀感恩心，在这个世界上有许多地方需要我们感恩。首先我们感恩父母，是父母给予了我们生命，不辞辛苦，哺育成长；感恩师长，给予我们知识；感恩朋友，送来真诚的友谊，进入公司虽然只有一年多，但我的心里也有着很多的感触和感恩。

感恩师傅，耐心细致助我成长。俗话说“授人以鱼，不如授人以渔”，我的带教师傅潘国金师傅就是这样一位“授人以渔”的人。从大学校园到工作岗位，刚刚进入公司的我存在很多的不适应，做为桥吊维修班组的一员，初次登上高耸入云的桥吊带给了我本能的恐惧，学校里注重的是理论知识，维修工作更看重实践操作，这些都是我需要适应的地方。还记得第一次跟着师傅去桥吊上维修故障，站在五十多米的桥吊上，本就怕高的我更是感到十分紧张。潘师傅注意到这一点，便让我站在安全的位置，慢慢适应周边的环境后再开始工作，并不断提醒我在不同位置所需注意的安全事项，使我能够较快的适应工作环境。平时一有闲暇，潘师傅就给我讲解桥吊设备的各个结构、机构原理及理论知识。每次遇到我没见过的故障，潘师傅会先跟我分析故障原因，再动手示范维修方法，不但使我学会修理故障的方法，更培养了我勤于思考、善于分析的品质。经过一年的见习和带教培训，我的设备维修技能有了长足的进步，更使我感恩班组，同心协力共同进步。对于大型设备的维修工作，仅靠个人的能力是很难完成的，团队的配合更显得十分重要。平时在工作中大家能够默契配合，遇到

问题能够共同努力，想法设法克服困难。在平时工作中，无论向哪一位师傅请教技术问题，都能得到细致认真的解答。

记得那是在今年的一月份，我说承包的103桥吊突发机械故障，需要立刻进行抢修。班组主任赵华及班组当班全体成员二话不说的投入到抢修工作中。当时正值严冬时节，码头现场温度接近0度，但班组全体成员克服严寒，连续奋战，工作从当天下午三点一直持续到次日早晨7点，终于顺利完成故障抢修工作。在整个抢修过程中，大家没有一句牢骚、一句责怪，同心协力开展工作，我为能成为这样有凝聚力的班组的一员而感到骄傲和感恩。

感谢部门，悉心搭建进步阶梯。自2015年初进入集团以来，公司和部门为我们提供了良好的平台和进步的阶梯，使我们可以在实现个人价值的同时获得取得全面的进步。自进入公司以来，公司和部门为我们安排了入职培训、新人带教培训、深化培训和等级技能培训等许多学习的机会，使我能够在较短的时间内适应岗位工作，完成从一名懵懂的大学毕业生向一名合格企业员工的转变，个人工作能力有了巨大的提高。

虽然进入公司只有短短的一年多时间，但在这段短短的时间内，我们与公司一同迎接挑战、克服困难，一同感受生产任务的压力，一同品尝完成任务的喜悦，想要感谢的人有很多，例如公司团委所做的大量工作，关心我们青年员工的思想、生活，组织丰富多彩的业余文化活动，很好的增进了员工的归属感。集团的各项文化体育活动和集团足球队的优异表现，更是在集团和员工个人中间增加了一条无形的纽带，我们可以骄傲的说自己是一名“上港人”。

用感恩的心做人，用忠诚的心干事，敬业爱岗是员工忠诚职业的重要体现。“滴水之恩，当涌泉相报”的古训、“吃水不忘挖井人”的格言和“羊羔跪乳、乌鸦反哺”故事的启发，我们要懂得感恩。当我们参加工作，踏进上港的大家庭后，集团和公司给予了我们巨大的关怀，在这里我们追求着事业的成功，享受着工作带来的乐趣，实现着人生的价值。感恩企业给我们一个良好的工作、生活、学习的环境，给我们提供了优厚的待遇和物质生活的保障，更为我们构建了一个展现自我价值的平台，让我们可以全身心地投入到自己的工作当中，感受到了工作的充实，生活的快乐。

|十年同路行 共铸强港心|

作为一名员工，我们需要懂得感恩，只有懂得感恩，你才会竭尽所能、主动、高效、热情地完成自己的任务，用心去经营属于自己的职业。心存感恩，要懂得回报，对公司、对集团最好的回报就是我们脚踏实地，认认真真的做好自己的本职工作。我们大多数员工都身处平凡的岗位上，但我们不应妄自菲薄，平凡的岗位也可以做出不平凡的贡献。

在接下来的工作中，我会继续踏踏实实、认认真真的做好自己的本职工作，不断学习设备维修技能，提高自己工作能力，为保障公司设备生产和集团的更好发展奉献自己的一份绵薄之力。

锐意创新潮头立，百舸争流敢为先

海通公司 陈舸

十年，在浩瀚的宇宙中只不过是俯仰之间，稍纵即逝；十年，在广袤的大地上只不过是3650个斗转星移，日夜交替；十年，是那么的匆匆。但是上港集团整体上市的十年，是无数基层员工日夜战斗在码头一线坚守的十年，是无数员工守望互助，砥砺前行的十年。

借上港集团整体上市十周年征文之际，我回首往昔，思考了入司十八年来与全体同仁一起走过的日子。作为70年代出生的职工，我于90年代末期，大学毕业进入了上海港张华浜港务公司工作。那时大食堂、大浴室、大宿舍给我留下很深的印象，这又俗称为传统国有企业的“老三样”。在这十八年里，我有幸从一名刚迈出校门的学生成长为公司的领导干部，这过程离不开各级领导的帮助，离不开一批勤勤恳恳、任劳任怨的老同志的言传身教。2006年上海港国有企业转制整体上市，企业的发展踏上了快车道。我也有幸从张华浜码头应聘到了海通公司工作，并在海通从一名普通的员工成长为一名企业领导，这要感恩于集团飞速发展给每一位员工带来的平等机会。

上市十年来，集团朝着做强做大的目标，锐意改革。首先是将装卸业务整体向专业化方向转型，逐步建成集装箱、矿石、煤炭、汽车等专业码头，走专

业化经营的道路。其次，为顺应城市化发展的需要，将部分港区进行布局或功能调整，比如：逐步退出市中心区域，关闭了新华码头、民生码头、洋泾码头等；根据船舶大型化趋势，新建了洋山、外高桥六期、罗泾等港区；根据业务发展的需要，及时调整了宝山港区、军工路堆场、汇山港区等；抓住房地产发展机遇，转型发展商务和住宅地产，为企业经营注入了新的经济增长点。同时，为了更好的拥抱资本市场，集团根据企业现金流充裕的特点，参与了一些股权投资项目，并取得了较好的收益。这十年是上港集团改革创新的十年，是追求卓越的十年。

十年来，上港集团在全体同仁的努力下披荆斩棘、勇攀高峰，发生了翻天覆地的变化，我眼中的变化主要体现在以下六个方面：

1、改革发展为己任，科技创新树旗帜。上市十年来，上港集团作为国内港口行业的标杆，一直以改革为己任，不断用创新思维进行技术改革。传统的码头装卸靠人力和机械，而国际化、现代化的港口不仅需要先进的装卸设施设备，更需要创新的物联网思维和精准的自动化应用技术。为此集团成立了科技创新中心，在基层单位设立了高级技师工作室，每年投入扶持基金不少于3亿元，从体制上、资金上予以大力支持。建设中的洋四期码头是国内首个全自动集装箱码头，建成后将成为上海港转型升级的一面旗帜。这些重大举措，无不体现了集团执行国家战略的决心和承担社会责任的担当。

2、梯队建设多元化，后备人才迎头上。上市十年来，集团对人才的培养提高到前所未有的高度，把人才队伍看作企业发展的重要资产，我们这一代中青年干部就是在集团的培养和教育下成长起来的。这些年来集团对人才的培养是全方位的，培养方向有技术型的，也有管理型的；培养对象有储备干部，也有在职干部；培养方式有放到基层单位的，也有送到海外公司锻炼的。随着集团的不断发展，后备人才源源不断地走向管理岗位和专业技术岗位，现在的上港集团已是一个朝气蓬勃的“年轻”公司了。

3、文化家园共创建，发展成果齐分享。上市十年来，集团不断推进企业文化建设，凝聚员工队伍，保证企业发展的生机和活力。集团推行的和谐家园建设工作，使员工找到了工作的归属感。员工持股计划的实施使员工真正分享

|十年同路行 共铸强港心|

到企业发展的成果，进一步提高员工的主人翁意识。这几年不断增长的员工收入，使所有上港人挺起腰板，为在上港集团工作而感到自豪。上港好声音、上港足球赛等一系列丰富活动，也在工作之余让员工找到了施展个人才华的另一个舞台。

4、港口形象换新颜，上港品牌闯九州。上市十年来，集团一直重视企业形象和品牌的打造，因为良好的企业形象也是生产力。传统的港区码头尘土飞扬，建筑物破旧，但是经过十多年的发展，今天的上港集团早已变了样，在上海北外滩的中心位置，现代化的集团大楼拔地而起，晚上“SIPG”的霓虹灯让许多游客驻足留影，当年荒芜的小洋山岛屿已成了上海港口的世纪名片，上海港集装箱吞吐量的一半在这里生成。港区内员工穿着整齐的工作服，在勤劳规范地工作，俨然是一个现代化、专业化、社会化的企业。同时上港足球俱乐部的异军突起，短短两年时间已成长为中超强队，2015年获得中超亚军的好成绩，把上海港的品牌形象提高到了前所未有的高度。现如今“上海上港”已成为国际航运窗口企业和上海足球的代名词，更是上海的城市名片，为集团国际化、多元化的发展道路奠定了基础。

5、港口发展专业化，集团经营多元化。上市十年来，集团从传统的单一装卸业务逐步走向了多元化发展的道路。我们的商务地产、物流、港口服务业、股权投资等项目，均取得了良好的发展成绩，承担起了企业多元化发展的功能。目前集团总市值超过了1000亿元，并且在这一轮经济结构调整中，我们的企业经受住了市场的考验，仍然保持向前发展的良好态势。

6、发展规划有路径，雄心壮志朝前迈。上市十年来，集团建立了长远的发展目标和规划。以前从事传统装卸业的时候，基层公司和集团考虑更多的是明年的计划，缺少系统性的长期规划，缺少主动应对市场变化的管理手段和措施。但是回望这十年的发展，集团有了自己的“十一五”、“十二五”、“十三五”规划，今天的我们正按照集团的规划，一步步推进，目标明确，信心满满，大踏步的走在既定的发展道路上。

我本人在海通公司的成长就是在这样的大背景下进行的。海通公司的发展正是基于集团码头主营业务专业化改革应运而生的，当年汽车业务分散在集团

各作业港区，量小分散且不具规模，但是业务潜力较高。集团领导看到了汽车业务发展的前景，果断决定和上汽集团合作成立专业的汽车码头。当时的海通犹如刚种下的一棵小苗，需要各方面的呵护。在集团领导的支持下，对汽车业务运作重新梳理，全部集中到海通运作，同时一切资源向海通倾斜，体制和机制让海通自己探索，让海通公司承担起集团汽车业务发展的重任。这是集团对基层企业的体制和机制建设中历史性的突破，更是对海通公司的信任。我们时刻能够感觉到肩上沉甸甸的责任，所以这十年来，我们始终保持创业初期的赤子之心，始终追求更好的管理方法和机制，始终探索业务模式的创新和改革，抓市场、抓管理、出效益，立志于将海通打造成上海港汽车业务的名片。回望过去，海通这十年来取得的一些发展成绩，正是集团这十年转型发展的一个成功缩影。

不知不觉我已步入了不惑之年，我感恩于集团给我青春一个展现的舞台，而我也将继续创造一个更大的舞台留给员工。在资本市场变革、实体经济转型的今天，我们必须承担起企业可持续发展的重任。70后的我们是承上启下的一代，企业的发展给了我们机会，培养了我们，但更需要我们这一代中坚力量用坚实的肩膀承担起上港集团的再一个十年，携手全体同仁共同续写上海港新篇章。

十年相伴，我与上港共成长

海湾分公司 王海俊

转眼间，从海事大学毕业到集团工作已经近10年了。带着青春的激情，带着对未来的憧憬，我从一个刚入职懵懵懂懂的职场新人，跟随公司一步一步成长，如今已过而立之年。回头望，成长路上的点点滴滴，如同沙滩上的脚印，真真实实地刻在心头。

2007年8月份，我有幸进入洋山三期筹备组，见证了冠东公司从刚成立到发展壮大的整个过程。十年时间，公司集装箱吞吐量从2008年的259.0万

十年同路行 共铸强港心

TEU，到2015年已实现了715.6万TUE。公司的发展也经历了从初创期、到快速发展期再到成熟运作期。在成长中我们经历过风风雨雨，有过困惑，有过成功的喜悦，也创造过一个又一个记录。我忘不了2007年国庆后第一天，公司全体员工被台风困在岛上，回到家已到晚上10点钟的情形；忘不了为了使公司尽快投入运营，同事们尽力拼搏、加班加点的身影；忘不了公司在刷新一个又一个世界纪录时，大家欢呼雀跃……

刚来公司时也曾一度困惑、迷茫、失落。作为一名外地在上海读书的大学生，自己能否很好地融入大部分同事都是本地人的团队？作为一名刚刚毕业的大学生如何快速适应公司的要求？在毕业之前，也听闻了不少关于职场规则的消息，耳闻最多的就是职场如何复杂，人际关系多么的微妙等等。怀揣希望，带着担心，我到了新的公司。从事岗位工作一段时间后，却慢慢发现我之前的担心与小心翼翼完全是多余的。在公司里，领导们像长辈一样对我的工作和生活进行指导和帮助；而各部室的同事们则更像兄弟姐妹们一样互相帮助、关爱。在这里，我感受到了冠东这个大家庭的温暖；在这里，我慢慢融入了这个集体。

十年间，我随时随地向身边的同事学习，不断钻研岗位知识，提高综合能力；积极参加各项活动，快速融入集体；当然，最重要的还是做好本职工作，耐心细致、精益求精。在这里，我经历了初涉职场的烦恼，在工作中逐步得心应手；我学到了岗位业务知识、掌握了工作技能；我学会了与人沟通的技巧，收获了与周围同事的友谊！

一分耕耘，一分收获。慢慢的，我感受到了自己在不断地改变。说话办事变得更自信了，工作能力也不断提升了，考虑问题也越来越周全了，处理问题也变得更成熟了。在工作中得到成长，在成长中不断进步。我掌握了必要的业务技能，养成了随时随地学习和充电的习惯，并把工作变成一种生活的乐趣。

十年间，公司发展取得了可喜的成绩：生产经营活动不断创新高，创造一个又一个生产记录；企业管理基础不断夯实，积极推进体系和制度建设，初步形成了以制度管人、管事的科学化管理机制；员工综合素质不断提高，为集团及兄弟单位输送了大批人才。

十年间，集团的发展也取得了举世瞩目的成绩。自2010年起，集团集装

箱吞吐量已连续六年保持世界第一。如今，集团的“三大战略”取得了显著成绩，“四大板块”稳步推进，“冷链物流”、“电商”等新兴业务不断推出，集团的未来发展一片光明！2015年，集团在国资系统中率先推出员工持股，集团的前途和员工的利益息息相关，集团在发展的同时，员工获得更多利益，真正成为上港集团的主人。

2016年7月，我也因工作关系有幸进入海湾分公司工作。公司领导班子及全体员工围绕“物业管理”主业锐意创新、奋发有为，为公司未来的发展描绘了一幅美好的画卷。

荣誉承载过去，开拓旨在未来。集团过去十年的发展已画上圆满的句号，在以后的工作中，作为集团的一份子，将踏踏实实做好本职工作，为明天的宏伟蓝图添一份色，加一剂墨。

十年的风雨历程，十年的厚积薄发。十年是上港集团新的发展起点。我相信，只要我们全体上港人齐心协力、不断进取、不断超越、不断创新，我们一定能够取得更加辉煌的成绩，集团的未来发展将更加美好！

一个新上港人写给上港的一封信

教培中心 朱冰浩

尊敬的上港集团：

首先感谢您在过去的十年给予我们所有港口人的关心与支持！

2006年的10月26日，你通过整体上市，走向了新纪元，那时候距离我加入上港集团还有八年。今天，我正式加入集团已有一年。而我们的上港集团在上市之后，已走过十年的风雨岁月，我很遗憾自己晚生了10年，错过了上港集团最具历史性的一场变革；我又很庆幸自己正值青春年少，我还想要再为上港集团继续奋斗，之后每一个十年，我都愿意陪着上港集团一起度过。

至今我还记得，得知自己正式被上海港教育培训中心录取时的心情：非常激动雀跃，既有着对未来的憧憬和渴望，也有着作为一名新上港人的些许不安，

十年同路行 共铸强港心

不知道自己能否胜任这份工作。一年过去了，我渐渐找到对工作的自信，这离不开中心领导和同事们所给予的支持和帮助。我从一名什么都不太懂的大学生正式成长为一名上港人。所以在这上港集团整体上市十周年之际，我想借着这样的一个机会和平台，用文字记录下我对上港集团、对教培中心的感谢之情。这是我的一段上港“情缘”，时间虽短但是情意“深刻”！

就职在教培中心，与上港集团的各家单位都能有些许接触。通过每周紧凑丰富的培训课表可以真切地感受到上港集团对于员工培训的重视。在面临全球化、高质量、高效率的工作挑战中，职业培训显得尤为重要。培训使员工的知识、技能与态度明显提高与改善，由此提高企业效益，获得竞争优势。

虽然现在身处管理岗，我的主要工作不是上培训课，但是我并没有放弃我的培训课程，通过开设一些专业课程和公开课，我感受到每一次上课就是一种与学员的交流过程，这种交流不同于工作中的来往，而是大家一起围绕着一些思想理念进行讨论而产生的思想碰撞。虽然授课不多，但我每次都会产生新的想法，这对于我行政和工会上的工作也产生了很大的启发，而我与上港集团的不解之缘也在通过这日常管理工作中与更多的上港人接触后变得更加深刻。作为一名新上港人，正是上港的各位前辈和同事们的正面模范作用，让我找到了努力的方向和前进的目标。

我想正是每一位上港人的努力才铸就了上港集团的今天。作为中国大陆最大的港口企业，这些年，上港集团不仅在主业生产方面有了跨越式的发展，还积极投身多元化产业的建设。上港人与上港集团有着密不可分的联系，没有每一位上港人的共同努力就没有现在上港集团的成绩；而随着上港集团的品牌越来越响，每一位上港人的心中都带着骄傲和自豪，在未来，上港集团会继续领导着上港人一同进步发展。

作为一名新上港人，我望着前辈们的背影，感受到了肩上的责任。我要加倍努力！总有一天，我也会像他们一样坚定可靠，为上港集团的发展而奉献。

最后，我想对这样的上港集团表示感谢！是你给了我锻炼的机会，让我在工作中也能感受到像家一样的温暖。十周年，感恩有你！下一个十周年，我们一起加油！

春华秋实 感恩成长

长江公司 王蔚昊

金秋10月，集团即将迎来整体上市10周年，回眸自己进入上港集团以来所走过的青春岁月，感受着集团迈向强港道路上的扎实步伐，似水年华的辛勤耕耘、创新发展的改革历程，好似美丽的剪影，逐渐涌上心头。

2008年8月，我怀着无比激动的心情，走进了上海冠东国际集装箱码头有限公司，踏上了曾经在大学里就耳闻神奇、壮丽的洋山深水港。这是我大学毕业后的第一份工作，当我身临其境看到洋山港那堪称宏伟壮丽的桥吊、轮胎吊和繁忙有序的生产作业现场时，我的心还是被深深地震撼了，从那时起，我就下定决心，要以忠诚敬业、奋发有为的精神状态，为上海港的发展贡献自己的一份绵薄之力。

在洋山深水港，每一位职工就好比一颗不可或缺的螺丝钉，支撑着整个公司在开港即完成了成熟运作，我们也在公司不断地刷新昼夜集装箱量的记录中欢呼雀跃，那时的我们有着无限的动力和美好的憧憬，那时的上海港已迈入了现代化港口，踏上了强港征程。

2010年8月，我来到了长江公司党群工作部工作，那时的我已经熟知集团的三大战略，我为自己即将奉献集团三大战略之一的长江战略而深感自豪，从那一刻起，“以航运为主线、物流为支撑、码头为依托”的长江流域三位一体运作模式，开始印记在我的脑海中。迄今为止，我已在长江公司工作了6年。六年来，我深深地感受到了集团长江战略的不断深化，从长江区域公司的建立到航运业务平台的搭建、从试点班轮运输船舶到开辟10条天天班航线、从五定班轮有序运转到江海直达精品航线的开发，我们与长江沿线的码头协作更多了，我们有了自己第一家大型客户，SIPG的品牌逐渐在长江流域打响，随之而

|十年同路行 共铸强港心|

来的是集团企业文化潜移默化地影响着长江各投资企业的广大职工群众，人才的柔性流动和骨干的自我展示有了更为宽广的舞台。6年来，长江公司每年的运输箱量占长江内支线总箱量的四分之一，累计向上海港输送1500万标准箱，年平均增长量一直维持在两位数，为上海港连续六年保持集装箱吞吐量世界第一作出了积极的贡献。这些成绩的取得，让我深深佩服集团战略性的发展眼光，我们一位长江区域公司的总经理告诉我：“现在，我们在长江流域做市场开拓，只要向客户亮出SIPG的品牌，客户都会竖起拇指，都愿意与我们深度合作”。

当集团年集装箱吞吐量完成3000万TEU的好消息传来时，我们办公室的老师傅兴奋的直说：“我73年就进上海港务局了，亲身经历了集团集装箱吞吐量突破1000万、2000万标准箱的激动人心时刻，怎么也想不到，近几年，集团的发展如此迅速，居然一跃成为了全球集装箱吞吐量第一的世界级大港，想想这一生都奉献给上海港，真是自豪”。确实，当08年那场突如其来的金融危机席卷全球时，全球的航运市场、港口市场都出现不同程度的业务下滑，尤其是航运市场，竞争压力不断加大，然而面对这巨大的压力，我们上港集团并没有退缩，客户服务年、首问责任制、多做一箱也是贡献……条条客户服务举措孕育而生，我身边的同事、整个上海港的职工都没有放弃、没有害怕，而是怀着坚定的理想，与集团的发展同呼吸、共命运，在我们公司的业务部门、在码头单位的生产一线，到处可以看到职工们边干活边扒饭的场景，有的职工饭凉了，就在微波炉里热一下接着干活。集团党政工团齐抓共管，打响了一场场漂亮的箱量保卫战、抢船攻坚战，那个时候，最幸福的事就是看到海港报、每日情况上传来那箱量破纪录的捷报。时间来到了2011年12月23日，这是一个值得纪念的日子，当第3000万集装箱从中远的船上吊起时，我相信，整个上海港的职工都跟我一样，在为之欢呼，我有一位在货物代理企业工作的大学同学打电话给我说：“真的是没想到，你们上港集团能在金融危机过后，迅速脱颖而出，完成3000万标箱的历史性记录！”是的，危机面前，我们上下一心，齐心协力破瓶颈、过难关，逆流而上，最终成为了集装箱年吞吐量世界第一的大港，这似乎是上港集团10年来创新突破、转型发展的一个缩影，却实实在在地触动到了每一位海港人的心。

时光飞逝，光阴似箭，此后的每一年，集团的年集装箱吞吐量始终位列世界第一，三大战略齐头并进，让我们上港集团的员工走在大街上都昂首挺胸、自豪满满。“共担发展责任、共享发展成果”集团党委书记、董事长的讲话掷地有声，那一年，集团推出了全员持股计划，吹响了国资国企改革的新号角，再一次让我们上港人有了实实在在的获得感，有了更大的责任感和使命感。当全员持股计划公开地展示在我们长江公司每一位职工面前的时候，员工们更多的是对新奇事物的好奇、对进一步了解政策的期盼，此后一段时间，“你买多少职工股啊？”成为了员工之间热议的话题，更可喜的是，这项工作覆盖到了长江流域外地投资企业，一位扬州航华的员工说道：“真想不到，我们还能经历这么一次难忘的持股经历！”，完成了持股工作之后，员工的主人翁意识再一次地被激发了出来，职代会、党代会上，广大职工纷纷为集团的转型发展建言献策；微信朋友圈里，越来越多的职工转发起上海港转型发展的伟大成果，赢来点赞纷纷。集团的发展并没有停下脚步，而是顺势而为，先后将业务领域拓宽到了商务地产、融资租赁、跨境电商、足球俱乐部，一主多元、齐头并进的战略蓝图跃然纸上，让我们职工们认识到了一个全新的上海港正在起航。

当我初入上港集团，“忠诚敬业、强港立人”的企业精神始终没有离开过我们脑海，10年来，一次又一次的职工文化活动，让我们职工们感受到了海港家园的温馨。尤其是近年来，首届职工文化节、上港杯足球比赛、上港好声音、红歌唱响上海港，每一次的盛会，都是我们上港人的一次聚会；“8·15献爱心”、“高温慰问一线码头工人”、“群众路线教育实践活动的一一整改落实项目”、“薪酬套改全面推行”，让我们看到了集团的工作更接地气、更为亲民、更加务实。在八万人体育场，我们职工在每一个上港足球队的主场比赛，营造令人羡慕的红色海洋，“上海上港、势不可挡”响彻每一个主场夜；“申城正能量、未来大无穷”在各大新闻媒介屡屡亮相，武磊、孔卡、颜骏凌，我们的新同事个个是家喻户晓、颜值担当的球星；“请问，你还有没有上港队主场球票啊？客户需要”，在我的邮箱里，多了不少来自市场营销部、外地投资企业的邮件询问，上港，用另一种形式，打响了企业的品牌。这就是我们10年上港所沉淀下来的文化，他正潜移默化地渗透到每一位员工的心里，影响着、激励着我

|十年同路行 共铸强港心|

们以更加昂扬向上的斗志，全力以赴服务集团的强港建设。

十年磨一剑，上港集团今天的快速发展，凝聚着一代又一代海港人辛勤的付出，我们为自己是上港之子而感到骄傲和自豪。展望未来，我们充满期待，集团来到了走向强港伟业的关键时刻，上市十周年，是一个新的腾飞起点，“十三五”上港集团集装箱吞吐量将达4200万标箱，让我们相约下一个10年，相信到那时候，集团会以更好更快的发展质量和速度，缔造一个港口建设的新纪元，祝上港集团生日快乐！

感恩成长谢谢你

教培中心 周礼峰

曾有人说过：“优秀的企业领导者是用情感、心灵来管理企业的。”

今年是上港集团上市十周年。作为一个三代上港人，在我看来，上港集团给我的感觉不是冷冰冰的工作单位，而是有温度的，更像一个家。我觉得这和上港一直以来的“家文化”是分不开的。

还记得，自己第一次从外公口中听到上港的名字，对于上港完全不了解，甚至这两个字怎么写，这个企业到底是做什么的都不知道，也完全没有想过有一天，自己会进入上港集团工作。再后来，上港的产业不仅仅是集装箱，通过上港足球，越来越多人认识了上港。在上港集团上市十周年这样一个特殊的日子，很荣幸自己是上港的一员。

我的外公是个老上港人，先后就职于上海港务局人事处、船拖公司、卫生防疫站等单位。外公早年一直待在部队，从事部队相关的工作，后来才来到上港，当时的上海港务局工作。但一个人到了新环境，需要适应，更何况这次不仅是工作的环境和内容上的改变，从部队到企业这个背景上的巨大转变对外公来说才是最大的挑战。因为从事的是人事工作，所以往往一通电话过来，对方说出一个名字，电话另一头的外公就需要在短短几分钟的时间里调出人员的相应资料，在电脑尚未使用的年代，这并不是一件简单的事。但外公接下了挑战，

并成功适应了这份工作。后来，外公调到了船拖公司担任党委书记，也是在船拖公司，外公更感受到港务局是个特别有人情味的企业。有两件事让外公记忆犹新。

当时船拖公司开展了一个活动，邀请领导班子的配偶也就是“贤内助”一起出游，虽然只有短短的一天，但通过这种方式，能够更好地稳定员工们的家庭生活，家庭的稳固对于员工的工作起到更加正面和积极的作用，家和万事兴，没有了家庭的担忧，才能更好地投入工作生产。

在上世纪八十年代，刚刚改革开放，为了积极响应改革开放的号召，也为了解决许多社会青年的就业问题，当时的船拖公司，成了首批开展三产业务的单位。除了上港原先的海事工作外，船拖公司还陆续开起了小饭店、小商店、照相馆等等，也是借由三产，当时部分职工子女的就业问题才得以解决。

而作为一个进入单位才一年的新上港人，对于上港的认识和感情远不比老上港人来得多，来得深。但也是在这短短的一年时间里，我感受到了来自单位的关怀。

去年年底我因为生病，不得不暂时离开单位，在住院期间，单位的领导们来到医院探望我，一再嘱咐我要养好身体。在之后三个月的修养期，领导和同事们也不断给我的关心与鼓励，不仅录制了视频祝我早日康复，还常来探望我，让我感到单位和组织给予我的温暖和关爱。

作为最重视“家”的中国人，营造“家的感觉”是凝聚企业员工的最好方式。在我看来，上港其实一贯注重“家文化”建设。在过去，上港不仅仅关心自己的员工，更是把员工当做家人，外公回忆的两件事无一不体现了这样的事实。而今，随着福利逐步趋向社会化，许多企业相对于职工的人文关怀，更追求高效率、高产出，上港对于员工这样的“家文化”更显得难能可贵。面对日益复杂的外部环境和经营困境，企业需要营造更有凝聚力的文化。对待员工要像对待亲人一样关心、帮助；让员工对企业的核心价值认同。通过给员工家的温暖，激发员工的主人翁意识，员工才真的把企业当做家，也能更好地工作生活，这是一种“双赢”。

成 长

明东公司 黄斌

提笔细思，暮然发现，我与集团、与明东的缘快三年了。

回首望去，点点滴滴仿如昨日，依旧深刻地在我脑海中放映。从那时对专业知识一知半解的毛头学生，刚刚踏出军营的我带着疑问走进明东，到现在逐渐磨练成了一个能够独当一面的熟练员工，真的非常感谢明东陪伴我的每一个白天黑夜。虽然三年不长，但当我知道今年是集团整体上市十周年的时候，我还是非常兴奋，这十分之三之中有我，并且我相信我会一如既往地、始终坚定地陪伴他。

感谢当初明东选择了我，让我感受到了这里有着关心员工、重视员工素质的企业文化，感受到了这里有着传我经验、辅导我技能、关心我思想进步的师傅和一群可爱的同事们，感受到了这里有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围，更是感受到了公司未来蓬勃发展的向上趋势，我由衷感到骄傲和自豪，也为自己当初的选择找到了答案：这里，我来对了！

在这里工作的每个日日夜夜，我都激励自己要把每一天当作学徒的一天。这里有太多的前辈和知识值得我学习，我的工作虽然看似操作单一，无非就是技术的重复，实则却不然。每一次的机器操作都能带给我不同的经验，让我为下一次更有效率的操作奠定基础，所以在岗位上的我不敢掉以轻心。每次走进工作室我都会暗暗为自己加油，我也时刻提醒自己注意安全最重要，我的手轻轻一动，关乎的却是下面每一个人的安全。

在这里我不仅自己督促自己，激励自己成长，还有我那可爱、可敬的师傅带领我成长，他在我什么都不懂的时候能够孜孜不倦地教导我理论知识，带领我实战操作，鼓励我能够放开胆子，但也在关键时刻给我警钟，告诉我要“胆

大心细”，这些场景时时刻刻地在我的工作生涯中给予我指导，让我能够始终保持零事故。

在这里我也感受到了公司不仅在工作上带给我希望，在生活上也对我们付出了关心。这个行业、这个工种的特殊性让我们需要日夜颠倒，公司能够定期举行身体健康检查，让我们拥有一个强健的体魄面对生活和工作。偶尔的外出活动也让我感受到了集体的和谐氛围，让我们的同事关系变得熟络而亲密。公司为我们做的点点滴滴，作为其中的一份子，我真真切切地感受到了，也记在了心里。

在为企业的奉献实践中，我坚定了搏击风浪的信心；在挑战中的成长，才有我人生的饱满写意与锻造。在企业的关爱呵护中，我懂得了殚精竭虑的心血是那样的有亲和力，能在平凡的岗位上为企业的发展壮大贡献自己的青春，我更是感到幸运。然而我明白前进的道路不可能一帆风顺，老一辈的坚韧不拔为我们树立了榜样，我要像他们一样在岗位上不断历练腾飞的翅膀，向着更广阔的天空去探索，去翱翔！

今天，我见证了历史，与集团和公司共同磨练智慧的灵光；未来，历史将见证我们，与后来者一起分享收获的馨香！

感恩，我在明东！我在上港！

集团伴随我成长

沪东公司 孙毅

时光飞逝，岁月如梭，转眼我进单位一年了。记得刚进公司，浓郁的文化氛围，陌生的面孔让我茫然不知所措，大学毕业后我选择了入伍当兵，由于没有社会经验，初踏工作岗位，本是性格开朗、自信满满的我开始变得有点胆怯，但之后一系列的酸甜苦辣让我融入这个大家庭，伴随着我成长。

刚成为一名轮胎吊司机，工作连续十二小时，翻班倒……这一系列的要求、规定，让我有点不适。因为这个工作性质，不得不让我推掉很多节目活动，心

|十年同路行 共铸强港心|

里时不时的感到一种心酸。难道我要因为这个要去换一份新的工作？我告诉自己，不行！从离开学校到社会，我们身上就多了一项任务，那就是责任，我们要以此为动力，男人就该顶起自己的一片天！

部队出来的我，原本上下级观念比较强，尤其是像我这种刚进的“新兵蛋子”，更是做什么事，说什么话都小心翼翼。但时间久了，我发现这些问题也随之而去，并不是我资格变老，而是在这个大家庭的长辈们没有一点架子。我记得刚开始还在跟师傅学习的时候，一个晚班我因为我个人私事向上级领导请假，领导因不是什么大事并没有批准，我当时脑子一冲动讲了一句“那我就不做了”，另外一个领导得知这件事，把我叫到一旁做思想工作，我记得他当时和我说了这些话：今天我放你走，什么事情我帮你担着，但你要知道，你现在是班里的一员，班有班规……当时我被说的面红耳赤，并不是因为被训，反而更多的是自责。之后我以此警示自己，这种事情不允许再发生。正所谓国有国法，家有家规，一个班也有一个班的规矩。如今我踏入这个班，就是这个班的一份子，就是一个团队，团队就需要有团结意识，也应该有一个班的集体荣誉感。虽然说放走我一个无关紧要，但如果是十个，二十个人都像我这样走了，那这个班还怎么运作？工作还怎么完成？我为能在这个班工作而庆幸，有这样的领导，这样的老师傅教会我成长，让我体验到人与人之间的温暖，工作的乐趣。

在部队，我很荣幸的加入中国共产党成为一名预备党员，回到地方也按时转正。如今的工作单位，依然对党员的学习，要求抓的很紧。今年4月至5月间，组织全港5282名在岗党员走进党校，参加培训。为深入开展“两学一做”学习教育。在班里的党组织生活我们也每个月如期而行，“党章的学习”、“中国共产党成立95周年大会”、“回忆入党誓词”等等。同时室外活动也在逐步推进，就像这个月我们班组织了一场进场道口的清洗。这一系列的活动都提醒着我是一名党员，我应该肩负着比别人更多的责任、义务，让我更深一步坚定了信念，提高了思想觉悟。

在这工作的一年里，有过心酸，有过委屈，也曾一度想要放弃。但不经历风雨，怎样见彩虹。人生就应该像这样才会精彩。在年轻的时候奋斗，在迷茫时成长。感谢上港集团，感谢沪东公司，是你伴随着我成长！

见证发展 满怀感激

罗泾分公司 顾智鸣

2006年10月26日,上港集团整体上市的锣声仿佛还在耳边回响,转眼之间,10年的光阴已经倏尔而逝。就在这10年里,我们集团已经跨入了世界第一大港;就在这10年里,我们的员工已经实现了小康水平;就在这10年里,我们全体员工已经当上了“股东”;就在这10年里,我们“军工人”从老港区转身,转战罗泾新港区的建设,现在正按照集团的战略部署,努力把罗泾分公司建设成为上海港件杂货装卸的主阵地。

回首往事,我亲历集团的发展与成长。1973年16岁的我,中学毕业被分配到港湾学校学习,18岁进入上港杨站、上港十区、上海港军工路港务公司工作。在此,我恋爱、我成家、我当上了父亲、我成为了家里的“顶梁柱”。集团的发展更是跨越式的迈进,从改革开放前年吞吐量不到8千万吨,今天,我们上海港已经成为世界第一大港,年吞吐量达到5.13亿吨。改革开放前,我们上海港集装箱年吞吐量才1万标准箱都不到,仅为0.8万箱,现在是每天10万标准箱,去年吞吐量更是达到了3653.7万箱,并已连续多年占据世界第一高峰。这一连串的数字、一连串的脚步、一连串的奇迹,足以证明,集团的发展取得了巨大的成功。有位哲人曾经说过:数字是实力最好的语言。数字不仅可以体现集团的成就,数字也可以说明我们的努力,数字还会呈现海港人奋斗的足迹。所以,用数字来检验我们集团的发展是最好的答案,也是最有力的见证。

回首往事,我感激集团对我的培养和教育。10年前,我在党务工作的岗位上奋战。10年后,我依然在此岗位上奉献。虽然,明年我将退休离岗,告别深爱的海港,但在集团上市后的10年里,我看见党风廉政建设在一步一步加强,作风建设在一步一步深化,支部建设在一步一步规范,制度建设在一步一步完善。我们已经看不见高朋满座的豪华宴;看不见各类消费卡的满天飞;看不见

|十年同路行 共铸强港心|

前呼后拥、迎来送往的大排场。我们却经常看见，烈日下党员干部在码头送清凉；经常看见，困难员工得到组织的关怀；经常看见，员工食堂在接受明察暗访；经常看见，党员带领群众冲锋陷阵在码头第一线。这些变化算不上巨变，但确实改变着人们对党的印象，对党员干部的看法。

10年的时光，对任何人来说都不是短暂的瞬间，对任何人来说都会慢慢变老。可是，上市后的10年发展，却使集团焕发了青春，员工的收入实现了成倍增长，出国旅游，坐拥轿车，不再是种奢望。我作为海港发展的见证者，目睹了上海港从百年老港，走向世界大港，领略了什么叫发展才是硬道理，体验了集团上市后带给我们每个员工的成就感和幸福感。

上海港，您永远是我们海港人的骄傲，值得我们信赖、值得我们留恋、值得我们依靠、值得我们托付终生。

感恩十年，你我相连

锦江航运 谈慧敏

还记得大学毕业前的一个下午，辅导员告诉我有一个口碑还不错的公司正在招聘。那时的我，毕业在即，抱着试试看的心情怀揣着一叠简历来到锦昶物流。第一个见到的陈主任对公司的形容是，麻雀虽小，五脏俱全，并对我说，如果你想学东西，可以来试试看。看着略显陈旧的公司环境，我不禁自问，这就是我今后要工作的地方么？那时候是2005年。

打单，操作，换航线，这就是我在锦昶的头几年频繁经历的事情。那时候我不明白为什么刚刚适应一个岗位又把我调走，现在想来，公司对于培养年轻人可谓煞费苦心。要让一个大学毕业生顺利转变成为一名职场人，需要的远远不是教会他做事那么简单。其心理素质的锻炼，职业操守的培养，处理问题的能力，分析能力和判断力都是需要时间和具体实践来打磨的。

值得庆幸的是，在锦昶这个集体中，我得到了锻炼的机会和领导们的无私帮助。还记得部门领导经常跟我谈心，让我理解工作安排的意义所在。刘总曾

提醒我，做操作一定要分清楚事情的轻重缓急，并关心我的生活状况，让人倍感温暖。而当时的王总也曾推心置腹的教导我不仅要学做事，更要学做人，因为我所学到的不论将来到什么地方，都能派上用场，就不算虚度光阴。既来之，则安之，与其想着境遇不如别人，不如脚踏实地学学本事，机会总是留给有所准备的人。

不知不觉，来到这个公司已经整整 11 年了，这 11 年，公司由小变大，人员由少增多，业务量大幅度提高，办公环境大大改善，而我也从一个旁观者渐渐融入了公司的大家庭，成了一名锦昶人，这 11 年间，我体会着公司的日益壮大，也投入到锦昶的服务中去。

还记得更新业务系统时，大家一起留下来输入系统资料，整理帐卡；市场变化时，大家绞尽脑汁，思考对策；还记得一群年轻人利用下班时间开会学习，一顿肯德基也让大家吃的津津有味。旺季爆仓时，为了几个舱位和船公司纠缠不清，遇到超配超载更是为了上船想尽办法；也记得多少个周末和夜晚为了客户的突发事件顾不上休息，手机打到半夜。这点点滴滴，至今历历在目，也正是这点滴小事铸就了锦昶物流的服务口碑，做您的朋友，与您共进退，不仅是口号，更是每个锦昶人身体力行的准则。经过多年的积累和培养，锦昶服务者锦江航运逾九成的指定客户，以自己的服务口碑为锦江航运的服务品牌添砖加瓦。

一个公司的成长和公司里每个人的成长息息相关，当你投入到你手上的这份工作，你会发现你会因为工作上的进步感到喜悦，会因为工作上的困难感到忧愁，会因为公司的进步赶到欣慰，也会因为公司的危机感到紧张。公司是人的集合体，我们每个人生命的一部分已经与公司的命运紧密相关，只有每个员工自觉自愿地挑起重担，公司这驾马车才能顺利前行。

随着锦江航运的发展转型，市场条件的每况愈下，未来的十年注定有更多艰难时刻，但时间的历程并不会因为有困难摆在眼前就停滞不前。回顾过去，我们看到一路风雨，一路欢笑泪水，展望未来，我们携手并进，众志成城。

我一直很喜欢这么一段话，爱在左，同情在右，走在生命的两旁，随时播种，随时开花，将这一径长途，点缀得鲜花弥漫，使穿枝拂叶的行人踏着荆棘，

|十年同路行 共铸强港心|

不觉得痛苦，有泪可落，却不是悲凉。我想我们每个人经过这些年的工作总有许多抱怨，有许多牢骚，但支撑着我们走到现在的，肯定不止是一份薪水而已，更多的是因为对同事，对工作，对公司的热爱，因为有这份热爱，我们才得以从十年前的一个部门成长为一个中等规模的货运企业，因为有这份热爱，我们甘愿奉献，我们收获成长。

感恩十年，你我相连，把我们连起来的是对工作的执着，对生活的热爱，还有未来无尽的可能。展望以后的十年，我不知道会遇到什么，但我能确定的是我依然会怀揣着最初的梦想和感动，执着于我所热爱的事业。在我之前，我见证了许多老员工的付出，而在我之后，我看见许多新面孔的加入，我想说，不论你何时加入我们，请记住你最初的那份热情。在几年后，也许你不再年轻，但这份热情能够使你保持前进的动力，而我也将努力前行，恪尽职守，我想，这就是我对锦昶物流最实际的感恩方式吧。

成长路上——忆我和上港的 10 年

冠东公司 肖冠林

上大学的时候，在浏览杂志的时候，我无意中读过这样的字句：初入社会，少年所追求的不过成长。或许言者无心，而见者有意。我看到这里，心里也不由得默默下了期许，希望自己通过工作，能够有所长进。

时间一晃而过，不知不觉中，我离开大学校园来到上港集团，也快有 10 年寒暑了。平日里忙忙碌碌，为了目标无暇旁顾。今天坐下来审视自己过去的经历，思绪不由得又回到了我刚进单位时的 2007 年。

那时我刚进单位，单位的桥式吊车才刚刚来了几辆，许多机械还没有到位。码头上空荡荡的，百废待兴。刚刚上洋山岛，就遭遇了一场大台风，不但人在码头上难以行走，班车也无法通行。由于单位食堂没有正式运营，饭食供应的速度很慢，我们男同事都把刚出炉的蛋炒饭让给女同事先吃。虽然条件比较艰苦，但是大家并不在意，仍在一起聊天说笑。我被他们所感染，也不去在意

屋外呼啸的狂风，加入了聊天的行列。那天晚上我们很晚才坐到班车离开单位，到家也快接近 11 点了，不过这种苦中作乐的精神，确实让我印象深刻。

后来，机械到齐了，开始试运营。我被分到李惠卿师傅的班组，他是一名老码头过来的有经验的师傅。由于是新机器，大家都不是很熟悉，有时候弄来弄去也不得要领。不过李工说了，我们可以学。所以我们一有闲空就在办公室捧着本像砖头的图纸书在看啊看。后来看着看着，或许是熟能生巧的缘故，我们修故障碰到的难题越来越少，修得也越来越顺利。

再后来，我换到了管理岗位，成为了一名单船指导员。一开始我还暗暗担心自己做不好这个新工作，不过那时我的同事和老师傅们都耐心地帮助我，教我如何去做，我也渐渐适应了单船的工作。虽然工作地方仍然是码头现场，做修理工和做单船工作的视角却有所不同，感觉也挺有意思的。码头是越来越忙碌，箱量计划从一开始的 300 多万箱，涨到 400 多万箱、600 多万箱，到现在的 700 多万箱。新的吊车也买了过来，靠的船也越来越大。每天我们一上班开会，看到任务书里面排的满满的计划，虽然忙碌，但看着码头一天天的繁盛起来，洋山深水港被世界所认识，自贸区发展稳步前行，上海港成为了世界上吞吐量第一的港口，心中的自豪感油然而生，我为自己能见证和参与上海港最繁华的 10 年而激动不已。

2016 年的一天，我上班路上，看到我们码头边上，又在大兴土木。我同事告诉我，那是在建的一个自动化码头，很多岗位都可以不用人力而用电脑操作完成了。我看了以后，心情是即惊奇又激动。我从小到大，科幻电影看了不少，对于未来的设想听了不少，没想到这一次高科技真的来到我身边了。不过其实回想起来，集装箱码头这些年的变化可以说是天翻地覆。从最开始的用钢丝绳一个一个慢慢吊集装箱，到使用桥式起重机，吊箱子的速度快了不知道多少倍。从一开始的手工抄录集装箱信息，到现在电脑录入集装箱信息。这个过程不知道节省了多少人力物力。我想，十几年前，老码头人看到桥式吊车的心情，和我现在看到自动化码头的心情是一样的，未来或许还会有更大的惊喜等着我们。

以前总有同事跟我开玩笑说，十年了，你终于可以多请几天假了。不过我想，十年的意义当然不在于此了。回顾我过去的十年，道路其实并不平坦，恶劣天气

|十年同路行 共铸强港心|

我经历过，全球金融危机我也渡过。不过，我的身边，惊喜始终不断。技术难题被破解了，管理优化了，我们和兄弟单位沟通更加密切了，我想，这就是上港的成长吧。十年的意义或许就在于，在这个大背景下，我一步一步成长的历程。

我与您共成长

沪东公司 乐翔

时光荏苒，弹指挥间。不经意中我已伴随集团公司成长了十年，作为公司的一员，我由衷地感到骄傲、感到欣慰。集团公司的成长也就是沪东集装箱码头有限公司的成长，更是我的成长，在这大家庭里，我完成了自己人生的转折。

十年后的今天，集团公司早已踏上现代企业之旅，旅途中的我们也逐渐走向成熟。一路走来，一路感动，在企业文化的熏陶中、在领导民主科学的管理下、在身边同事热心的帮助下，让我觉得选择在码头工作，就是选择了一片广阔的天地，就需要自己不断地战胜自己。一张白纸能描绘出美丽的蓝图，我将无怨无悔地在这里辛勤描绘我有意义、有价值的人生蓝图。

回首走过的日子，我从心底里感激上海沪东集装箱码头有限公司，因为是公司为我创造了成长的机会，提供了展现自我价值的舞台，让我在工作中不断地获得养分，在一次次的人生经历中获得成长的自信。我的人生我做主，我的企业我做主，把握自己，珍惜岗位，努力工作才有可能好戏连台。让我们以澎湃的激情，编织美好的未来；让我们以真挚的情感，和企业共同见证彼此的成长！

我清楚的记得，上海沪东集装箱码头有限公司成立于2002年9月12日，是上海国际港务（集团）股份有限公司与丹麦埃彼穆勒—马士基集团旗下的码头公司（APM Terminals）在中国上海共同投资组建的合资公司。两大投资方强强联手，以其先进的码头运营理念和丰富的管理经验为沪东公司注入了鲜活的生命力，同时也为公司的快速、可持续发展提供了强有力的保障。

我是03年9月份来到公司的。刚刚走出校园的我带着对美好生活的憧憬和自信走进了我们的这个大家庭，成为了一名沪东的员工，我感到无比自豪，

无比的欢喜。记得上中学的时候，在电视上看到那大型集装箱企业的公司员工们，我真的好羡慕好佩服，尤其是他们的飒爽英姿，我真的很羡慕。（呵呵）从那时我就想有一天我也要做一个那样的人。来到公司算是我人生的一个开始，也是我人生的一个转折点。面对陌生的环境使我不知所措。后来，在领导的关心和同事们的热心帮助下，我慢慢地适应了这个大家庭。

我是熟悉公司地理环境的本地人，我清楚了解，上海市浦东新区外高桥江边区域，距长江入海口仅 80 公里，原先的田野和矮小零乱的民房，在公司的兴建中，被建成为一座现代化的港区码头。港区毗邻上海外环线、中环线等，进出港货物可迅速联通便捷的综合物流集疏运交通网络。就是这一年，我有幸应聘为公司职工。我高兴，我自豪！但远在香港工作的表姐却在电话中对我说：“香港的港口才是世界第一的。”“我们会成为世界第一的！”这是我当时对表姐的回答。

公司在发展，在成长。公司码头干线船岸线长 1250 米，支线船岸线 187 米，配有超巴拿马型桥吊 15 台，轻型桥吊 2 台，轮胎吊 48 台。港区陆域面积 155 万平方米；2013 年实施堆场扩建工程后，堆场面积增至 98 万平方米，可堆存集装箱约 10 万 TEU。公司使用先进 TOPS 生产操作系统对码头作业实施全程管理和监控，以信息化管理促进作业效率的不断提升；公司自主开发的“集装箱码头设备维修管理系统”实现了港区内各类起重设备电子化远程监控和统计管理，荣获全国发明展览会金奖。

公司现有挂靠航线 50 余条，遍布美洲、中东、东南亚、日本、印度、台湾等地。公司提出“五九至百、三三至上”的服务承诺，通过提升窗口服务水平、优化服务操作流程努力提高对外服务效率，为客户提供更高效便捷、优质安全的集装箱装卸、中转、仓储、堆存等服务。近年来公司不断拓展服务内涵，先后启动门到门空箱堆场、道口人工预录、外高桥—洋山两港联动等业务，满足客户需要，实现多样化、个性化、人性化的服务宗旨。

公司在追求一流服务的同时，也响应集团公司号召，把创建绿色环保码头放在突出位置，以自身实际行动承担企业的社会责任。2008 年公司实施了高空跨箱区滑触线轮胎吊油改电项目，使 48 台轮胎吊全部实现电力驱动，大幅降

|十年同路行 共铸强港心|

低设备油耗和废气排放。沪东公司集装箱吞吐从 2003 年的 100 万 TEU 到 2015 年 370 万 TEU。十年，上港集团发展的十年，同样是沪东公司壮大的十年，也是我成长的十年！在公司的培养下，今年五月，我也从“码头代表”岗位走上了作业主任岗位。我心里深深地明白：“我的成长离不开公司的培养”！

在全球化日益发展的今天，市场竞争愈发残酷激烈，企业要做大做强，始终处于不败之地，其中很重要的一点就是企业不断的发展，企业要发展，离不开我们这些“企业主人”，而只有企业才能为我们提供施展才华的土壤，才会有我们每个人发展的机遇，所以无论在何时何地我们都要把企业的利益放在首位，这就是所谓的：“企业与我共命运，我与企业共成长”。远在香港工作的表姐感慨地说：“上海发展真快，上港集团的发展更快，不愧为世界第一！”

过去已如过眼云烟，作为一名员工，企业未来的成败与自己息息相关。当我们主动承担起推动企业成长的责任时，实际上就已经迈出了和公司一起成长、共同提高的步伐。

我很欣赏这一句话：“惟有把成长当作一种责任，才能创造更大的价值，才能实现不断成长的目标。”当我们每名员工都能认识到这一点时，我相信，我们的工作就会更有积极性，更有自豪感和责任感。

企业就像一条大河，员工就是这条河的源头。只有员工快速成长，努力工作，企业这条大河才会源头不止，滚滚向前。我们将在上港集团“做一箱子也是贡献”的号令下，在改革、创新精神指引下，用实干之行动与集团公司一起成长、壮大！为使上港集团早日成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商献出自己的一份力。

感谢你，让我收获了成长

独山公司 吴週平

在集团整体上市后的第七年，也就是 2013 年，上港集团平湖独山港码头有限公司成立了，那年，我进入了公司工程技术部参加工作，这一晃，已经三

年多了。回首过往经历的点点滴滴仿佛就在昨天，忍不住会感慨岁月如梭。

三年前，由于原工作单位因故变迁，这时正值独山港码头成立需要用人招聘之际，我想可以不改变原工作专业到一家新公司工作，是机遇也是挑战，作为上港集团公司一名工作多年的老员工，盼望着能够被录用，有机会把成熟的工作经验进行传帮带，也是对我几十年工作的肯定，因此我选择了应聘。

初来乍到，所见的独山港码头是新的码头设施、新的工作环境、新的员工以及一部分新的机械设备，一派崭新气象。如我所愿被聘任在工程技术部担任综合主管工作，分管部门物资采购和综合管理工作，面对眼前新的工作环境、新同事、以及和以前相同的工作内容，盘算着今后的工作打算、工作计划、工作目标，并暗自发誓这里给了我一个新的施展舞台，让我能够在这儿的在工作中继续学习和工作，我是这个大家庭中的一员，我必须努力工作回报公司的关爱，帮助公司生产发展，同公司一起成长。

刚开始工作的时候，才发觉这里的工作还是很困难的，日常物资采购工作效率不高。首先公司所处的当地属于农村，工业基础薄弱，一些常用的易损耗物资相当短缺，更别提符合公司使用要求的专业的品牌物资及配件类物资，再者这里我们人生地不熟的，采购渠道非常狭窄，对满足公司生产正常运行保障物资供给工作带来非常不利，其次由于是新成立的公司，一些必要的采购比价流程还不够完善，物资管理配套制度还不够健全，造成物资采购工作质量不高。为了改变物资工作初级阶段这一比较粗放的尴尬状况，部门领导及时向我提出物资管理是公司管理中不可缺少的一环，在公司大力倡导降低生产运营成本提高经济效益的背景下，物资工作已成为公司很重要的一个管理对象，物资管理直接维系公司的生产、运营，而管理水平的高低直接影响着公司的成本和效益，作为受上港集团公司培养多年的老员工，更应该尽心尽力，发挥自己的管理经验和工作技能，帮助大家一道与公司共同成长。领导的一番话给予了我很大启发和帮助，一方面我在工作中通过不断摸索和总结以及班组其他员工大家群策群力，集思广益制定了一套符合独山公司物资工作特色的物资工作管理制度；另一方面派出了采购员包括自己到附近市场上走访，广泛寻找相关供应商，把符合公司物资使用要求且符合物资管理规定的供应商筛选一下，初

|十年同路行 共铸强港心|

步建立起能够满足公司日常生产设备和设施维保需要的使用物资供应链。经过三年来的物资工作经历，在公司领导和部门不断的帮助和支持下，在日常物资管理工作摸索中，通过采购业务往来的交流与磨合，最终完善了必要的物资工作管理制度，成功地运用了 EAM 技术管理软件，实行了合格供应商管理办法，使得日常工作的效率提高了，物资采购工作合理地朝着公平、公开、公正透明的方向进行，日常物资消耗统计实现了智能化手段。解决了物资采购工作缺乏制度依据和约束，采购渠道少、效率低、质量不稳定的问题，解决了数据统计费时问题，确保了公司物资管理工作的规范化。我为自己的工作能力和独山公司得到了提升和发扬感到庆幸。

其实工作中取得的每一份成绩，是离不开领导给予的无私帮助，离不开公司的支持。独山公司确实是一座新建的码头，平整的场地，漂亮的办公室和工作场所，舒适的休息环境，是码头建设者奉献了智慧和辛勤汗水建造起来一座现代化码头，是为独山港码头公司的发展，搭建了一个平台，让每一位独山公司员工非常愉快地站在这片平台上尽情的展现自己。身在独山公司工作，有理由怀揣着一个独山港码头的梦，站在这座刚建成不久的、崭新的、充满挑战、处处显示着活力的平台上，完全可以在心里编织着一个个美好的梦，梦想着独山港码头上车辆穿梭，堆场上集装箱节次鳞比，蓝天下的独山港码头上一派生机勃勃的生产景象，梦想着每一位员工在各自的岗位上努力工作，辛勤付出，都在成就着心中同一个独山港码头梦，梦想着几年之后，大家都在由衷的赞叹独山港码头发展起来的辉煌成果，梦想着独山公司慷慨地把成果与各位员工分享。工作中的每一份成功给人带来欢欣，带来更大的向上努力动力，此时我们更应该感恩独山公司，感谢有你，是你无私大度的胸怀接纳了我们，成全了我们。

选择在独山公司工作，苦吗？苦，累吗？累，再苦再累我们不会抱怨，因为大家都有一个美好的愿望，就是用自己的智慧和双手辛勤地劳动，劳动可以创造美好的未来。虽然，同集团公司所有集装箱码头单位一派装卸生产景象相比，这里的生产规模太小了，新单位生产业务量又不饱满，工作基础薄弱，经济效益不高，困难是显而易见的。但是，独山港码头有着开港建业的创造精神，激励着大家一道奋发向前。每天，我们都能看到装卸机械马达轰鸣，集卡来往

穿梭，员工们要么在操作机械，要么在维修保养设备中，要么在伏案办公，大家都在有序紧张地工作着，日复一日劳动情绪非常高涨。尽管每个人的职位、岗位各有不同，能力有大有小，独山公司不会介意，只要不遗余力的奉献出智慧和力量，把自己份内的工作干好做扎实。工作中，大家互帮互助，为发展尽到自己的责任，这就是独山公司宽广的人文情怀，是对每一位又苦又累的员工最好的帮助和支持，独山公司是值得我们为之努力工作的大家庭。虽说个人收入不很满意，但是，心情依然愉悦，依然坚信只有通过劳动才能实现美好的未来，我们的美好愿望也一定会与独山公司的稳步发展得以实现。

三年春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心，对工作的理解之情，辛勤地工作，即使遇到再大的困难也不改初衷。因为，我深深地爱着独山公司，爱这份工作，爱我们的员工。在独山公司正迈着稳健扎实的脚步成长时期，感恩独山公司，是你为我提供了展现人生价值的工作平台，在这个平台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在工作中奉献自己。感谢有你伴我一路走来让我感受到了宽容、关爱，感谢有你让我收获了成长和成功。

上港，我想对你说

龙吴分公司 陈玲子

时光荏苒，岁月峥嵘，你从黄浦江畔的百年坚守到东海之滨的遍地开花，你从沧桑老港区的计划运营到现代化的日新月异，你从国内的首屈一指到国际航运版图上的世界强港，你用时间丈量成长的厚度，你用实力验证飞跃的高度。

十年光阴，几度春秋，集装箱年吞吐量连续六年蝉联全球第一的殊荣是你耀眼的光环；创世界纪录的桥吊作业效率是你实力的彰显；“三大战略”的稳步实施，是你“抱负”的展现；海外市场的“登陆”，是你具备国际视野的佐证；收购同城海运船队，是你远大计划的一部分；极力推进国资国企改革，是你作为大型国企的自觉与担当；支持自由贸易试验区建设，紧跟“一带一路”之风的引领，是你抓住机遇的敏锐；巨资参股上海银行，是你多元化经营的方

|十年同路行 共铸强港心|

向；发展游轮经济，是你高瞻远瞩的显露；上海商城的运营和全洲超市的开业，是你对港口主营业务合理判断的反应；进军足球领域，是你作为负责任大型国企的担当，而重金引进国际重量级球星，则是你资本雄厚的证明；实施员工持股计划，是你引领职工共进步的证明；每年劳模先进的评选和节假日职工慰问，是你以人为本的内涵；“8.15”爱心基金的设立，公益事业的热衷，是你回馈社会的见证；建设国际航运中心，才是你霸气侧漏的初心。

为你自豪，为你骄傲

身为一名上港职工，我光荣，我感恩！是你，让我体会到荣誉和骄傲，感受砥砺前行步伐，领略耀眼夺目的风采。

当千万标箱年吞吐量的稳步增长，当主业生产的如火如荼，当生产运营管理的有序进行，当作业模式的不断优化，当技术改造的不断进步，当口岸服务效率的不断提高，当集装箱远洋航线的遍布全球，当国际枢纽港地位的逐步稳固，当综合服务能级和国际竞争能力的显著提升，当国际信用等级稳定发挥，当多元化业务的逐步推进，我看到的是你奋发拼搏的昨天、蒸蒸日上的今天和充满希望的明天。

“三严三实”专题教育的狠抓不懈，“两学一做”的抓常抓严，党中央各项精神的及时传达，我看到了国有企业的党性修养和有效落实。

上港集团党校的建立，教培中心的运行，职工培训的常态化和规范化，我看到的是“强港立人”宗旨的表达。

职工文化节的趣味盎然，“上港好声音”的热情演绎，书画摄影展的精心安排，我看到的是你“以人为本”的内涵，我看到的是一个多姿多彩而又活力四射的上港。

公益慈善捐款活动一个不落，长滩项目的完美施工，上港球队的鼎力打造，我看到的是你勇于承担并积极履行社会责任，传递正能量的光辉形象。

感受温暖，感受快乐

如果说光彩照人是你华丽的外表，那么旭日暖阳则是真心的内在。

犹记得 2011 年的那个初冬，也是我走进上港大家园的第一个初冬，因为生病住院而家不在上海，出院那天是同事开车接的，营养餐是肖书记亲自下厨送上的，那是一个暖和的初冬，那是一抹心灵的暖春，那是一份埋藏心底的感动。

而后的日子里，衣服上密集着美女师傅的一针一线；平常岁月中，有同事姐姐的绿豆银耳汤；端午中秋佳节，有帅哥同事的美味鸭腿票；十一春节长假，有部门兄弟姐妹的“顶替值班”，他们是上港大家园中一颗颗耀眼的红星，他们是心向暖阳的向日葵花，他们是我身边一群可爱善良的人们。上港因为有他们而充满温馨。我们因为有他们而倍感温暖。

工作之时，有我们的默契配合和相互支持，茶余饭后，有我们的欢声笑语和共话家常，业余时间，有我们的偶尔小聚和心心相通。是你，让我在工作过程之中感受乐趣，在生活之外享受快乐。

脚踏实地，仰望星空

如果说怀揣梦想，憧憬未来是每一位年轻人最初的模样，那么实干与耕耘则是上港教会我们的成长。

是身边一位位“顾建川”式劳模先进，“张彦”式青年典范，从他们的成绩和进步中，我们看到了坚守与执着，我们看到了立足现实，低头赶路的姿态，明白了“一分耕耘一分收获”的道理，坚信“万丈高楼平地起”的务实，欣赏脚踏实地的坦然。

也是身边一位位领导和成绩斐然的优秀同事，让我们开了眼界，长了见识，承认自身的渺小并敬佩他人的智慧。他们或天资聪颖，或后天拼搏，他们拓展生命的宽度，加深生命的深度，他们竭力演绎丰富多彩和无限可能的人生，他们视上港为毕生追求的支柱和终身奉献的事业，与上港同呼吸、共命运，昂首挺胸、大步向前。

而我们，一个个平凡的上港人，前行之路或许荆棘丛生，工作成长过程或许蜿蜒崎岖，生活体验之路或许风雨相伴，但“不忘初心，方得始终”。所以，请脚踏实地、埋头赶路之时，不要忘记仰望星空，不要忘记去寻找那颗曾经让自己心潮澎湃、奋力追逐的星斗。

|十年同路行 共铸强港心|

十年风雨路，十年硕果丰。回望过去，我们倍感自豪；立足现在，我们快马扬鞭；展望未来，我们信心满满。愿上港不忘初心，奋力前进，成为我们引以为傲的上港，成为我们乐于分享、轻松快乐的工作平台，成为所有上港人追求理想、实现价值的圣地，我们拭目以待。

感恩成长感谢你

沪东公司 索昉

让我怎么感谢你，当我走向你的时候，原想收获一缕春风，你却给了我整个春天。汪国真的温暖诗行描摹出了真挚的感恩情怀。鲜花感恩雨露，因为雨露滋润它生长；苍鹰感恩长空，因为长空让它飞翔；高山感恩大地，因为大地让它高耸。这是人类伟大的感情孕育，这是展现人性美的时刻，道德的升华。

加入上港集团这个大集体已有近十年，这些年来要感恩很多人和事。人的一生中，小而言之，一出生起，大地就给了我们一席之地，神奇的大自然也给了我们阳光雨露，我们也就领受了父母的养育之恩，等到上学，有老师的教育之恩，工作以后，又有领导、同事的关怀、帮助之恩；大而言之，作为单个的社会成员，我们都生活在一个多层次的社会大环境之中，都首先从这个大环境里获得了一定的生存条件和发展机会，也就是说，社会这个大环境是有恩于我们每个人的。

人生道路，曲折坎坷，不知有多少艰难险阻，甚至遭遇挫折和失败。工作中也一样，在危困时刻，有人向你伸出温暖的双手，解除你工作中的困顿；有人为你指点迷津，让你明确前进的方向；甚至有人用肩膀、身躯把你擎起来，让你攀上人生的高峰……你最终战胜了苦难，扬帆远航，驶向光明幸福的彼岸。那么，当领导或者同事在工作中给予你帮助后你能不心存感激吗？你能不思回报吗？感恩的关键在于回报意识。回报，就是对哺育、培养、教导、指引、帮助、支持乃至救护自己的人心存感激，并自己的付出，用实际行动予以报答。

十年光阴太过匆匆，感谢那些默默支持我关心我在意我的人，师傅领导以

及那些给予帮助的热心同事。上港不是只有货物装卸，只有码头堆场，上港更多的是奋斗勤劳和收获，是企业文化。实际的工作比以前学校里学习更为具体，需要我们不懈的努力实践，才可能完成一个又一个艰巨的任务。学校刚毕业的我们自从踏入了上港集团，人生也就相当于踏入一个新的起点，离我们梦想更近一步的起点，大了说为祖国效力报效国家，小了说是为了自己的前程与未来。这是离开家庭生活，第一次独立参与团体和社会生活。这是你不再单纯地学习或背诵书本上的理论知识，第一次有机会亲身实践。这是你第一次不再由父母安排生活和学习中的一切，而是有足够的自由处置工作中的各类问题。

在上港的这些年我们更要学会感恩，感恩同事在我失意时候的安慰，在我生病时候的问候和一起努力路上的奋力前行，互相鼓舞。我们收获了好多，化精神为力量，携手并进。在感恩中体会真正的人生价值。感恩领导，领导教会我们许多的宝贵的经验，教导我们如何做一个勤勉、忠诚、正直的员工。在我们快乐的时候，领导与我们分享胜利的喜悦；在我们犯错的时候，是领导严厉的纠正；在我们骄傲的时候，又是领导严肃的告诫；他常对我们说，每个人都有自己的闪光点，只要你坚持不懈地去挖掘。他平凡的语句仿佛又充满了魔力，让我学会了感恩，让我懂得了什么才是真正企业文化。

我们从小就被教育，予人玫瑰手有余香。同样的我们也被教导要学会感恩，滴水之恩当以涌泉相报。感恩可以使一个人的生活变得更加美好，生命里多了感恩二字，我们懂得了珍惜。恰恰是因为感恩，我们懂得了对赐予我们生命之人的牵挂和对帮助我们的人心怀感激。感恩是陌生之爱的震撼。

感恩，不像你想象的那么遥不可及，做起来也很简单，当他人向你投来友好的目光时，你要回赠一个亲切的眼神，当你得到他人的帮助时，你要投去一个甜甜的微笑；当受到打击却受到他人鼓励时，你要说声：“我会努力的！”“落红不是无情物，化作春泥更护花”是落叶对根的感恩，“谁言寸草心，报得三春晖”是儿子对母亲的感恩。

与感恩同行，才有了亲情的温馨；与感恩同行，才有了友情的真挚；与感恩同行，才有了师生情的无私。感恩成长，我们更要学会说一句谢谢，感谢上港，感谢有你，让我一路不会独行。

你们是我航行的灯塔

冠东公司 邵泓语

十年风雨兼程，十年岁月轮回，千万员工同舟共济，凝心聚力，共创辉煌。十年前，上港集团成功上市，从此进入发展的快车道，业绩不断攀升，规模逐步扩大，集装箱吞吐量连续多年位居全球第一。作为一名上港新人的我，有幸见证了集团的蒸蒸日上，自2012年进入冠东公司以来，四个春秋的融入与坚守，我用心感悟着上港的企业底蕴和人文关怀，品味着身边点点滴滴的感动，那些默默付出、无私奉献的工人们感染了我，教育了我；那些乐于助人、循循善诱的师傅们支持了我，鼓励了我，让我心怀感恩，如果说上港给了我立足社会的根本，展现自我的平台，那么身边时时刻刻关怀着我的师傅们，更像是打理我这棵幼苗的园丁，靠着他们的细心呵护，才有了我的茁壮成长。

初出茅庐，感恩耐心细致的罗师傅

四年前的夏日，我进入了冠东公司，成为一名普通的轮吊司机，成为一名上港人。走上平凡的工作岗位，每天面对的是繁忙的集装箱码头、络绎不绝的集卡、气势磅礴的大型船舶……轮吊司机是生产的第一线，作为整个作业链中关键的一环，为港口这座别具一格的“建筑”添砖加瓦。这段时间，我的首位带教师傅罗毅浩走进了我的生活，成为我工作生活上最尊重和敬爱的导师，他虽然没有打破过箱量记录，也没有获得多种奖项，但在我的心中，他却永远是最棒的。

还记得刚开始熟悉机械操作，师傅反复讲解机械原理、操作要领，我始终没有领悟到正确的操作方法和技巧，可能身处18米高空，既要顾及周围作业环境，又需双手协调并进，加上操作不当、急于求成，多次引起机械跳电，期

间还劳烦工程部前来排除故障。多次尝试都以失败告终，我心中除了沮丧、无奈，更多的是歉意、内疚，这种心态导致操作失误更加频繁。这时，罗师傅可能看出了我内心的焦躁和不安，他不仅没有严加指责，反而耐心引导纠正，下班后还多次找我谈心，在聊天中分析我操作中存在的问题，帮我梳理操作顺序和规程，鼓励我放缓工作节奏，调整工作心态。他告诉我：“不仅轮吊的操作不能过于心急，其他的各种工作也来不得半点急躁和马虎，即使今天你侥幸成功，但是必定会给以后的工作埋下隐患，港口的每一个岗位都需要全身心地投入，以平和心态认真仔细地完成。正是师傅一次次的鼓励和教诲，让我重新树立了信心和勇气。是啊，急躁，慌乱，没有条理……这些都是我前进道路亟需跨越的障碍，懊悔和逃避是懦弱的表现，谨记师傅的教诲，在之后的日子，我耐心操作，仔细总结，不明白的及时向师傅请教，功夫不负有心人，到了考试那天，我的成绩在所有新司机中位列第三，“饮其留着怀其源，学其成时念其师”，没有罗师傅长者般的教导，也就没有今天的我，感谢您，罗师傅！

融入班组，感恩循循善诱的殷师傅

俗话说“人心齐，泰山移”，班组的建设需要所有成员的努力。殷立勤——我的班组工作指导老师、“金洋奖”获得者，他是一位值得我一生敬仰的人。每次撰写支部小结、党支部工作报告等文稿，殷师傅总能出色完成，文采得到班组和部门的一致好评。为了给班组建设贡献自己的一份力量，我有幸向他学习“写作”，并开始了自己的“写作之路”——每月完成支部通讯稿和支部小报。一开始，我乐观地以为这只是一份简单的工作，但是尝试之后，我发现工作中的文稿跟学校的作文并不一样，受制于写作校园作文思路的局限化、程式化，我的文章总是不合时宜地使用修辞手法，堆积华丽辞藻，让描写实际工作的班组文稿显得冗长繁琐、虚有其表，经常被支部书记批评，需要反复修改，这时的我，从最初的斗志昂扬到后来的心灰意冷，感觉自己的热情像被一盆冷水浇了个透心凉。

殷师傅了解到我的思想变化，对于信心受挫、刻意逃避的我不仅没有摆出老资格的架势，反而以兄长的语气安慰我道：“不要害怕失败，书记的目的也

是希望你早日领悟写作要领，只要你用心就一定会成功。”在殷师傅的鼓励和指导 下，我开始利用下班休息时间认真阅读班组优秀文章，分析文章语言和结构，撰写读书笔记和阅读心得，殷师傅也结合《冠东简讯》和《上港报》给我作指导，“修辞手法要正确使用，名人名言可以引用但绝不可过度，要突出文章重点，紧扣主题，切勿让无关紧要的内容喧宾夺主。”他 对我的指导真正做到了无微不至，有时在家休息，遇有不明白的地方，我也会向他请教，他都会耐心、细致地反复给我讲解。通过努力，我的简讯渐渐不再让支部书记感到一 团糟，他往常紧蹙的眉头也舒展开来。虽仍然需不断改进，但在殷师傅的指导 和帮助下，我的内心不再对写作心怀恐惧，不再因为领导的批评而灰心，殷师 傅不仅仅把我领进了写作的大门，更让我对今后的工作树立了信心，让我不再 轻言放弃，感谢您，殷师傅！

热爱单位，感恩无私奉献的陆书记

《善待你所在的单位》——这是现场一班支部书记陆宏推荐给我们班组成员 工阅读的一篇优秀文章，让我们在全身心投入岗位工作，实现人生价值的同时， 牢记单位给我们的一切，感恩单位的培养，感恩身边的每个人。90 后的员工许 多都是独生子女，在家中享尽父母的关爱，往往容易过于自我，欠缺集体观念， 缺乏感恩之心，我存在类似的毛病，在工作和生活中，常常会觉得自己付出了 就应该获得回报，“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”不经意间侵蚀了我的 思想。

直至在陆书记的推荐下细品了这篇文章，我才发现原来许多问题都不是我 思考的那样，付出的同时也需要感恩！陆书记曾告诉我：单位是我和社会、他 人之间沟通与交流的桥梁，也是展现自我存在的舞台，有了单位的保障才会有 家庭的幸福、个人的成长。是啊，我现在拥有的一切哪一样不是公司所赋予的， 无论工作成绩还是生活保障，我走到任何地方都可以骄傲地对别人说：我来自 上港集团！

我因冠东而自豪，我因上港而骄傲——这样的荣誉感不是与生俱来的，而 是我有 SIPG 作为我心中的支柱！曾经儿时的我就向往有朝一日能从事港口集

装箱行业，崇拜那些辛勤工作的人们，然而自己得到了安逸满足的生活，却忘记了这一切的根本，丧失了最初的梦想。没有了感恩，我对单位又从何谈“善待”二字？不过，在陆书记的引导和帮助下，我渐渐醒悟，“不忘初心，方得始终”，陆书记不仅以身作则，多次走进员工生活，倾听呼声，与党、团员们交流班组建设思想，同时也抓好现场生产任务，保障了作业的安全与效率，用自己的实际行动在回报单位赋予他的信任，而他，正是我学习的榜样，我牢记他常说的一句话：“作为支部书记我不能只把办公室作为我办公场所，每一位员工需要我，我就要第一时间出现。”这种默默付出、无私奉献的精神，值得我们每一个人学习。

在人生的大舞台上，在工作与生活中，无论任何人，都不可能永远是鲜花坦途，总会有荆棘坎坷，身处顺境的时刻。然而，每当我身处逆境、徘徊迷茫的时候，总能出现许多为我指引道路、纠正偏差、激励进取的人，他们是我人生的贵人，是我航行的灯塔，在上海港提供的广阔平台上，我认识了罗师傅、殷师傅和陆书记，有幸得到他们的鼓励和帮助，我感恩他们，同时也感恩上港，感恩冠东，正是集团和公司良好的企业底蕴和人文关怀，铸就了巨大的正能量。今后的工作和生活中，我将谨记每位师傅的教诲，坚守信念，爱岗敬业；默默付出，无私奉献，感恩身边人，感恩上港，感恩冠东！

我与洋山港同成长

复兴公司 张容平

时间飞逝，转眼间集团整体上市已十年，洋山深水港开港也是第十一个年头了、这十年间我见证了一个几乎不可能实现的奇迹在上海的东南方变成了现实，铸就了时代的丰碑。当人们谈起洋山深水港，那一片繁荣的景象骤然呈现在我脑海和眼前，她不仅是一项前无古人的伟大工程，凝聚着无数建设者的聪明才智和辛勤汗水，更是我们实力的一种展示。身为一名拖轮驾驶员我有幸见证了洋山从一个孤零零的岛屿，到如今变成拥有多种现代化泊位大港的过程。

十年同路行 共铸强港心

2005年12月10日，随着洋山深水港一期五个泊位的建成开港运营，作为配套工程的拖轮也进入洋山。拖轮的作用是服务港口和引航，我们的宗旨就是安全优质高效地为大轮提供服务，保证集装箱大轮安全进出洋山港。刚开始，由于港口是边建设边运营，整个港口地区的作业环境不是很好，工程船、渔船繁多，不是很熟悉。二期三期施工正好在航道边上，给大轮的进出口造成困难，也给我们拖轮的作业带来不小的影响。但是拖轮的任务就是要保证大轮的安全靠离码头，所以不管如何困难，作为拖轮驾驶，我们时时刻刻钻研自己的业务技术，精益求精想千方设百计地努力工作，以适应洋山港船舶大型化的趋势，保证优质地为大轮服务。

港口作业很大程度上都是靠天吃饭，洋山港在这方面有充分体会。开港时正值冬季，西北风正好把风浪带进喇叭口型的洋山港，只要风力超过8级，洋山港就有大浪。拖轮在风浪中航行就像小舢板一样，左右摇晃上下颠簸，给拖轮作业造成非常大的困难，很多时候都是在极度临界状态下作业，保障大轮的进出口。寒潮过后的春季是年中的雾季，洋山海面受半流雾的影响较大。拖轮驾驶员充分利用各种航海仪器联合其他兄弟单位，摸索出在能见度不良的情况协助大轮靠离泊的方法。雾季过后，就是一年中的台风季节，台风对我们的影响最大。我们既要保障大轮的安全进口港，也要保证自身的安全。刚开始，没有好的避风点，受台风影响时，只能在大轮都离港后，顶着风浪到舟山或上海避风。当台风一过，风浪还没小又顶着风浪返回洋山协助大轮进港。这些对拖轮船员来说是一种锻炼，也是一种考验。这十年来，我也经受住了考验，成长起来带领一条拖轮认认真真，兢兢业业地服务洋山、服务引航。因为有一种精神一直在鼓舞着我，鞭挞着我，它就是“洋山精神”！即不辱使命的奉献精神，艰苦创业的拼搏精神，求真务实的科学精神，争创一流的进取精神，团结协作的大局精神。

三伏酷暑，我们顶着炙热的太阳；三九严冬，我们冒着凛冽寒风。但我们不觉得苦，因为我们有患难与共、守望相助的同事，有互相理解、彼此信任的引航员，更有洋山精神时刻鼓舞着我们。我会努力工作，为洋山的发展贡献自己应有的力量！

怀着感恩的心去工作

罗泾分公司 卞跃飞

人要懂得感恩，不要将一切都视为理所当然。作为个人，对公司，我们心怀感恩，公司为我们提供了较为优厚的待遇和物质生活的保障，更为我们构建了展现自我价值的平台，使我们的聪明才智找到了茁壮成长的土壤。对领导，我们要心怀感恩，没有领导的信任支持，我们的努力最终都可能是一场空，领导为我们提供了机会和空间，使我们得以施展自己的能力和才华。对同事，我们要心怀感恩，个人的力量是渺小的，在激烈的竞争中胜出还是要依靠团队的力量，凝聚产生力量，团结诞生兴旺，有了大家的共同奋斗，才会创造业绩的辉煌。

感谢我的师傅，他是一位坚强的海港人，也是我工作中的领路人。回首刚进公司的那年，我还是一位刚刚入职的新人，一张白纸。是我的师傅手把手地教导我如何开展工作、传授我工作方法与经验。师傅他从事理货工作近四十年，兢兢业业，踏踏实实，任劳任怨。他的话时常回荡在我的耳边：工作不仅要会做，更重要的是学会工作的方法。就好比考试做题，光靠背题是没有用的，背的再多，总会遇到没有见过的题目。仓储部的工作说难不难，就是简单的收、发、保管货物，说简单也不简单，工作中会有各种意想不到的情况发生，货物的种类、情况各不相同，货主的要求各异。一旦碰到没有遇见过的情况，就需要活学活用，学会分析问题才能解决问题。

感谢罗泾分公司，全力营造了一个和谐的港区环境。为了创建和谐的港区，公司致力于创造公司与客户的和谐、管理与生产的和谐、员工与环境的和谐，但最重要的还是企业与员工的和谐。这种和谐在罗泾分公司体现在每年的 8.15 献爱心上、体现在公司的“冬送温暖、夏送清凉”活动上、体现在老员工热心“传、帮、带”青年员工上、体现在公司敢于给青年人提供舞台上、体现在公司的人

|十年同路行 共铸强港心|

文关怀上。温馨家园亲情多，和谐海港力量大。公司通过和谐家园的建设，通过人才理念的落实，通过互帮互学的培养，员工们觉得人人有前途，人人有奔头，人人受重视，人人有作用。同时，这也真正把个人命运和公司命运紧紧连在一起，把个人发展和港口发展紧密联系在一起。我们相信，和谐的罗泾港区，人人皆可成才的罗泾码头，必将在未来的发展中，取得更加辉煌的成绩，为上海国际航运中心建设作出更多的贡献。

怀着感恩的心去工作，我们会更加敬业至诚。当我们把身心彻底融入到我们的工作中去，敬业会成为一种习惯，个人的职业生涯就会变得更加饱满，事业就会变得更有成就感，工作便不仅仅是一种职业，更多的是一种享受。

怀着感恩的心去工作，我们距离成功就不会遥远。也许你会说自己的工作平淡乏味，也许你认为自己的工作繁琐繁重，也许你会认为自己仅仅是一个很普通的人等等……但人只有站在低处才有机会仰望高处的风景。只要你愿意怀着感恩的心，快乐地投入工作，那么你就会在人生的历练中涵养淡定从容的定力，在潮起潮落的人生舞台上，以一份洒脱恬静的心态来面对喧嚣的红尘。

最好的感恩应当是尽心尽责地做好本职工作。用感恩的心对待工作，就会对自己所从事的工作忠心耿耿，认真负责，就会每天激情飞扬、热情洋溢；用感恩的心对待工作，就不会被名利所诱惑，任何时候都会以身作则，严于律己，任劳任怨；用感恩的心对待工作，你就会在意这份工作、在意你的同事、在意你的朋友、在意你的家人，就会真心实意地替客户办实事、办好事，就会真正做到急客户所急，想客户所想。

感恩师父、感恩公司，心怀感激，志存高远。

上港，我成长的摇篮

罗矿公司 张侠永

我叫张侠永，是上海罗泾矿石码头有限公司的一名设备主管。我是2004年2月份来到罗矿的，今年已是第十二个年头了。十二年来，我陪伴罗矿公司

从罗一期码头的扭亏为盈到罗二期码头的快速发展，见证了上港集团上市十年的风雨历程。自2006年上市以来，集团与我们广大员工同成长，共进步，无论是在主业生产、科技进步、多元化产业，还是在企业文化、和谐家园建设等方面均取得了跨越式的发展，作为一位上港人，我感到无比的荣幸和自豪。

上港集团上市的十年，也是我快速成长的十年。2006年上港集团上市之初，正是罗矿公司二期新码头建设的关键之年，作为公司计量设备主管，我积极参与二期计量设备的相关技术把关工作，为二期顺利投产打好基础。在罗泾二期矿石码头已进入全面调试阶段，我发现二期流程皮带秤数量多、分布广，按照旧的计量生产模式，会导致计量操作人员严重不足，工作量也大大增加，影响效率和效益。为了解决这个问题，我苦思冥想，反复摸索，与同事们共同努力，研发了《皮带秤微机管理系统》，成功解决了这一难题，极大提高了计量设备的管理水平。由于罗矿公司是经营散货中转和配送服务的现代化港口物流企业，皮带秤作为与港口经济有直接联系的关键设备，其计量的精度和稳定性至关重要。为攻克高精度皮带秤的校验问题，我结合自己的实际工作经验，萌发了“实物在线状态下的模拟校验”这一大胆的想法，最终研发了皮带秤校验新工艺，创新了皮带秤校验方法和校验器具，为企业创造了可观的经济效益。该项目不仅成功申请了三项专利，还分别获得了2011年集团科技进步奖一等奖、2012年中国港口科技进步奖三等奖。得益于集团深厚的科技创新氛围，我多年来一直致力于技术革新，参与完成的多项科技项目，曾荣获2项中国港口科技进步奖二等奖，2项集团科技进步奖二等奖。同时，凭着孜孜不倦的学习精神和对事业的无限追求，我充分利用自身所掌握的专业知识和技能，努力为企业排忧解难，取得了一定的成绩，并得到了公司认可，多次被评为公司优秀党员、先进个人等荣誉称号。

风雨过后见彩虹。员工进步促进企业发展，企业发展必然惠及员工利益。2011年3月份，在罗矿公司和集团公司领导的共同关怀下，我作为罗矿公司第一个紧缺型人才引进，正式加入上港集团这个和谐、温暖的大家庭并于2014年3月签订了无固定期限劳动合同。

上港集团罗矿公司给了我施展才华的空间和舞台，给我提供了一次又一次

|十年同路行 共铸强港心|

提升自我的机会，丰富了我的人生，激励我不断进步。感恩上港，感谢罗矿，风雨十载，伴我成长。罗矿在前进，上港在发展，我坚信在全体员工的共同努力下，罗矿的明天一定会更美好，上港的下一个十年一定会更加辉煌！

在路上

独山公司 李婷婷

2012年10月17日，这是一个我值得铭记的日子，这一天，我正式成为了独山公司的一员；2013年9月18日，这是独山员工值得铭记的日子，这一天，我们创造了历史，实现了独山集装箱“零”的突破。

而今，独山公司开港三周年了，大家聚焦的目光比以往都来的密集。开港三年来，公司集装箱吞吐量节节攀升，“独山快航”航次更加密集，五彩缤纷的集装箱将这片热土点缀得五彩斑斓。公司从一片滩涂演变成如今现代化的港航企业，逐步建立起制度规范，公司第一批开拓者付出了艰辛的劳动，实现了从无到有的飞跃。公司技能比武、趣味运动会、安全知识竞赛等活动热情开展，到处洋溢着满满的正能量。

很庆幸，自己成为了独山大家庭中的一员，作为首批独山员工，尤为自豪。初进公司，对于陌生的环境、同事，多少内心有点胆怯，细声细语的说话，诚惶诚恐的做事，生怕自己做错什么事情，但这种状态很快就离我远去了，因为身边可爱的同事与和善的领导，出现什么问题都很热心的提醒你、帮助你，在这种温馨友爱的氛围中，我迅速地融入到了这个大家庭中。在独山起点的路上，我努力地向前迈进。

在振东学习的半年，钱老师是我岗位工作的第一位老师，在这之前，我的港口工作经验是张白纸，是她在我的白纸上画出了历史性的一笔，很感谢公司带给我这一段宝贵又奇妙的实习历程。回到独山后，遇到了我岗位工作的第二位老师——姜老师，姜老师带给我的帮助可以用翻天覆地来形容。“姜是老的辣”说的一点也没错，姜老师就像一个知识宝库，她指导我的一点一滴都深入我心，

她将自己的工作经验带到独山，带到工程技术部，使工程技术部的基础管理工作得到了质的提升。她指导我做档案整理，曾经的杂乱无章到如今的紧紧有条，里面凝聚着姜老师的用心和心血。成为一个像姜老师一样的老法师，成为了我的奋斗目标。在独山成长的路上，我与独山一起并肩作战。

四年的工作历程，看着部门人员情况表不断更新，有离别，有相逢，我依然还在综合管理员这个岗位，依然要不断探索，不断学习。公司的进步离不开每一位员工辛勤的奋斗。在独山，我感受到了团结，为保障公司装卸设备的正常运行，班组成员总是齐心协力奋战在一线，接到抢修任务后，有时废寝忘食，夜以继日地抢修，从不计较个人得失。在独山，我感受到了亲情，同事生日的聚会、过年时的茶话会都让我感受到了一种融洽的工作氛围。同事生病住院，大家不顾路途遥远，抽空在家烧好菜、炖好汤送去给同事吃，带去满满的关怀；同事在工作中、生活上碰到困难，大家会主动关心，问寒问暖，帮助排忧解难，使你感受关怀备至。我们来自五湖四海，但我们是一家人。在独山奋斗的路上，我在努力拼搏。

公司开港三年，1095个日日夜夜我们一起走过，回眸曾经的岁月、走过的道路，相信会有很多人和我一样产生共鸣。我们用心做好每一件事，我们用爱变成朋友，我们用行动塑造独山更好的明天。在独山发展的路上，我们还是要手挽手一起走下去。相聚下一个十年、二十年……

在感恩中成长

复兴公司 张新华

一首感恩的心，唱出了多少人的感恩情怀，让人泪眼婆娑。每个人的心中都会有想要感谢的对象，不管是父母还是曾经谆谆教导自己的老师，或者只是一个偶尔帮助过自己的路人甲。在上港集团上市10周年纪念日之际，作为传统意义上的“衣食父母”，更能承载“感恩”的分量。

2006年10月26日，上港集团在上交所上市，成为全国首家整体上市的港

|十年同路行 共铸强港心|

口股份制企业。我于2004年进入上港集团复兴公司工作，见证了集团十年的发展历程，而我也与集团一起成长。十年间，上港集团取得了长足发展，自己也从一名学生成家立业，在上海生根发芽，这一切离不开上港集团的大度宽容，更离不开上港集团十年的辉煌。因此，必须怀着感恩之心好好工作，为集团的发展，也是为每个人的自我发展贡献一份力量。

上市十年以来，上港集团始终秉持着自己的经营理念：诚信敬业、开拓进取、融合创新。1997年8月15日，上港集团“8.15”爱心基金会正式成立，集中人力、财力和物力，多形式、多层面为员工排忧解难，以健康积极、共建共享的企业文化软环境来带动员工爱岗敬业，从多个方面来保障员工，帮助员工成长，提高员工对集团的忠诚和认可。2014年集团实施员工持股计划，进一步建立和完善了集团与员工的利益共享机制，增强了职工的凝聚力，逐步形成了员工与企业之间联系更加紧密的利益共同体，也让员工切实分享了企业利益。作为一名集团员工，我也积极参与其中，我对集团未来发展充满信心，愿与集团共担责任、共创未来，共同掀开历史新篇章。

上港集团坚持“科技强港、人才兴港”战略，立足实际，着眼长远，推进培训体系建设，提升员工岗位技能，为集团创新驱动、科学发展提供持续的人才保障。得益于此战略，像我一样的莘莘学子才有机会施展自己的抱负，才有机会和上港集团共同成长、共同发展。才有了从一个青涩学子到成熟员工的成长，才有了实现自身发展的机会。因此，可以毫不夸张的说，上港集团给了我们新的生命和新的生活。

生活需要一颗感恩的心来创造，一颗感恩的心需要生活来滋养。感恩生活，感恩上港。正因为我们学会了感恩，才会发现生活中有很多感人之处；正因为生活要求我们用感恩的心态去面对，我们才知道生活的意义。

感恩更是一种动力，拥有一颗感恩的心，我们才懂得去孝敬父母。拥有一颗感恩的心，我们才懂得去尊敬师长。拥有一颗感恩的心，我们才懂得回馈给予我们生活的工作。拥有一颗感恩的心，我们才懂得身在上港羽翼下自己所承担的责任和使命。

十年走来，上港集团，感谢有你一路相伴！

我的青春 我的梦

锦江航运 邵艳

我进入上海锦昶物流有限公司是 2006 年，正值公司发展的第三个年头，见证了公司发展壮大的过程。

我曾经也遇到过失败，也曾经想选择放弃，好在我的家人和朋友，还有我身边的同事一直在给我打气，终于让我找回了自信，让我获得了重新再来的勇气。

在接下来的日子里，我很快地融入公司，积极参加各项活动，在征文比赛、卡拉 OK 比赛、演讲比赛和体育比赛中都能够看到我的身影，促使我能够走到今天的只有一个信念，就是积极参与，不怕失败，永不放弃心中的梦想。

我的第一个梦想是从 2008 年开始实现的，那就是建一个公司图书室，可以给大家更多看书、读书的场合和机会。

随着工作和生活节奏加快，我们的生活中充斥着速度，快餐式的文化比比皆是，从物质的到精神的。读书对于现代人来说，是不是有些不合时宜了？我也逛“朋友圈”但是，总比不上手中实实在在的拿一本书来的有感觉。

公司的图书室从 2008 年第一个铁皮箱开始，到 3 年后的初具规模，这在寸土寸金的市中心办公楼里，实属不易啊。这个梦想能够实现，离不开很多人的帮助，今天只要打开网上的图书目录，就会看到长长的捐书人的名字，“爱书”从大家捐书的热情可以看出来。

书籍从 2008 年的不足百本，到现在达到 700 册，也是一个量的飞跃。借阅人次从原来的乏人问津到现在接近 300 人，是一个“爱书”团体的形成。在我身边营造的“爱书”的梦想也渐渐成真了。

我的第二个梦想就是能够在工作之余做一名志愿者。我一直有志愿者情结的，我在小学的时候曾经组织过为交警擦岗亭，在初中的时候和大家一起擦过

|十年同路行 共铸强港心|

天桥，在高中的时候，每周一会去智障小学为那里的孩子辅导功课。大学期间，我在社区，做过义工。2007年，我在公司志愿报名参加献血活动，2010年我报名参加上海世博会志愿者。

2012年，在公司领导的大力支持下，我和公司所在辖区的居委会联系，以公司名义，与南京东路街道均乐居委会开展了“金秋助学”双结对活动，活动开展三年来，资助的学生，每年都有进步，他们的家人的感激之情溢于言表。每年春节前，均乐居委会都会给公司寄来感谢信，喜庆的红色感谢信让作为锦昶公司志愿者的我又增添了一份成就感。

其实，我最大的梦想也是在公司实现的，就是加入中国共产党。2010年，梦想成真，成为一名光荣的党员一直是我的梦想，我从17岁开始打入党报告，在这11年里，加入党组织的愿望，从来没有减弱过。在大家的帮助下，我在公司加入了党组织，圆了我的梦想。

作为公司的一员，我很高兴能够一直伴随着公司的发展，在工作中结交到良师益友，在工作中得到锻炼成长，在工作中能够实现梦想。

我怀着感恩之心参加此次上港集团上市十周年的征文活动，我要感谢我身边的每一位同事，使我跨过一个一个坎，接受并战胜一次次的挑战。如果没有大家，那么，我将一事无成。正是有大家的帮助，在面对一个又一个的困难时，我没有退缩，而是继续用坚定的信念把困难解决。也正是有了大家的支持，我才能够走到今天，我的梦想才能一一实现。

一个人的成长，确实是一个需要积累且漫长的过程。我在经历了职场上的彷徨，工作上的挫折，努力终于有了回报。回顾这十年一路走来，可以说公司是我施展才能的舞台，也是我梦想成真的地方。

人生是变化无常的，犹如我们的成长，从学校毕业后，我们为了自己的梦想去拼搏、去努力、去奋斗，在实现梦想的过程中，难免会遇到阻碍，或者是考验，我想告诉大家的是，一定不要放弃，一定要相信自己，只要不放弃心中的梦想，终有一天，它会实现。

师恩难忘 从心开始

煤炭分公司 张诚炜

2014年8月，我来到了上港集团煤炭分公司。刚进入单位，我被分到了朱家门码头斗装丙班，成为了一名斗轮机司机。从入职的一刻起，便只是一张白纸，这张纸上没有技能、没有方法、没有处理危机的经验。有了带教师傅之后，从师傅那里深入浅出、系统地学习斗轮机操作技能。大车、俯仰、回转、悬臂、斗轮，这些便是作为斗轮机司机必要的操作手段，也是业务技能的基础。打不好这些基础，后面的实习经历就会荒腔走板。师傅的带教，耐心而精细，从上斗轮机的那一刻，就教导我要安排好自己的作息时间，因为我们有夜班，若疲劳驾驶，即使不会伤害到自己，但也会给他人带来安全隐患。上下机器要拉好扶手，作为年轻一代的90后，手机是不离身的，一有空就会把手机拿出来看一看，师傅看到这一幕便严厉的对我进行批评，一开始我不以为然甚至有些反感，无知的认为看下手机又不会出什么事，后来才知道一切的事故都是由于一时的疏忽，之后在操作大型机械时我再也没有拿出过手机。

每一次的提问，师傅总是耐心的为我讲解，有一次讲到斗轮机皮带跑偏的几种可能性以及如何使其回归正轨，他为了让我更好的了解，在手上画了一个图，加上形象的说明，直至我明白为止。在他的指导下，我在一天天的成长与变化。师傅如父亲般，对我十分严格，还有一次在斗轮机回转故障的时候，在检验发现问题找我解决时，我是一头雾水，此时刚好师傅路过，我就问他。他并没有立即解决问题，而是教了我解决问题的方法。“善于问问题是好事，可是如果不用大脑思考你就永远不会进步”。是啊，师傅说的很对，从事大型机械操作，需要的是胆大心细，勤学多问并记在脑子里，才能取得更好的进步。

师傅退休后，我几乎是自己一人扛起了斗轮机的装卸任务。每个人都有自己的优点，耐心好、细心的我，喜欢自己的摸索大于师傅的传授，尽管师傅毫

|十年同路行 共铸强港心|

无保留的把所有的经验都教给了我，但在他退休之后，我还是很沉迷于自己一个人在工作中的探索。在这个阶段，我充分利用了师傅授予的技能方法，比如说怎么在现有的条件下尽可能的加快卸货速度，怎么样把煤炭更合理的转移到有限的场地上去，都融会贯通地运用在日常工作中。但我觉得最重要的是，这一年多期间我能潜心地去研究怎么把斗轮机驾驶得更快更好。入职前，因为是理科出身，所以觉得自己只是有理论上的知识，干起这样的活会蹑手蹑脚，无从下手，但通过自己的努力，事实证明只要不懈努力就会获得成功。在入职后的第二年，我成功转正了，今后我会积极参加中高级职称的考试，积极向党组织靠拢，不放弃提升自身价值的机会。

除了技能上的日渐熟练外，使我能顺利从师傅手上接过斗轮机旗帜的是安全意识。到港第一天，安质科的师兄就给我们介绍了码头安全手册的内容，并把一些容易忽视的安全隐患以及集团其他码头发生过的一些事故案例，讲述给我们听。通过安全学习，我觉得一个码头、一家公司、一个集团，如果要保持可持续发展，除了自身的产品和服务要经得起考验外，对价值观的认可更重要，这不是流水线上能解决的问题，也不是技术上的课题。安全手册上教导我们，除了不要伤害他人外，也不要被他人伤害。作为斗轮机司机，来源于他人的伤害概率很低，但我们对码头上的其他同事，是负有保护责任的。在新开工的时候要查看塞铁是否全部取出，开启斗轮机前首先要检查机房里的空调和电源情况，晚班还要注意照明是否完好及充足，取料前询问煤仓是否可以开始等等。场地上有指挥员时候要听从指挥，能把这些都执行好，是对安全意识的一种考验。经过两年多的工作我个人觉得如果要想成为一名合格的专业技术人员，必须理论与实际并重。从实践到理论，再由理论指导实践。只有这样，才能发现问题，解决问题。然而这些，都要归功于我的师傅、领导和同事的教导和帮助，在这里我要对你们诚挚地说一声感谢！

2006年10月26日，上港集团在上海证券交易所正式挂牌上市，到今年已经是整整十个年头。自2006年上市后上港集团经营业绩十分抢眼，年利润均以20%以上的两位数增长至2012年。2013年上港集团归属上市公司的净利润达到52亿元，这样的利润对于以港口运营为主、年经营额不超过300亿元的

上港集团而言，堪称全球港口同行之前列。去年，面对经济新常态下港航业发展的新挑战和新趋势，在全体员工的共同努力下，上港集团生产经营绩效得到了显著提升。集团全年完成母港货物吞吐量 5.13 亿吨；母港集装箱吞吐量再创历史新高，完成 3653.7 万标准箱，同比增长 3.5%，连续六年保持世界第一，实现营业收入 295.11 亿元，净利润 65.62 亿元。身为上港集团的一员，我由衷的感到自豪，并祝愿在未来的日子里，上港集团能变得越来越强大！

上港集团 SIPG: Shanghai International Port Group。Group 在英文里是群体，团体的意思。顾名思义，企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。宝洁前任董事长杜普利曾经说过：“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下，把我们的人带走，我们的公司会垮掉；相反，如果你拿走我们的资金、厂房及品牌，而留下我们的人，十年内我们将重建一切”。作为青年员工，我们要以主人的心态思考问题，多考虑怎么为公司出谋划策，排忧解难。

说到这里，我不得不提到 2014 年的上港集团员工持股计划，参加对象为上港集团总部及下属相关单位员工，作为股权激励计划，具有示范和引导效应。员工持股计划的实施有助于建立和完善公司与员工的利益共享机制，进一步增强每一名职工的凝聚力和公司发展的活力，提升公司治理水平，从而更好地促进公司长期、持续、健康发展。我们每一名入股的上港员工都和集团公司都紧密的联系在一起，为了一个共同的目标而努力，那就是成为世界第一大港！

作为一名上海铁杆球迷，我最希望看到的是在上海，除了上海申花，能有另外一支让我们足够骄傲，能与广州恒大一较高下的球队出现在中超的赛场上，我万万没有想到这么快便成为了现实。2013-2014 赛季，上海东亚足球俱乐部以“上海上港集团队”的名义，征战中超联赛和足协杯等全年各类足球赛事。在 2014 赛季结束后，东亚俱乐部正式退出，上港集团在赞助俱乐部两个赛季后，完成了全资收购。这也从另一方面证明了我们上港集团的财力雄厚，并且敢于投资，花大手笔培养这支年龄结构、潜力和实力都不错的俱乐部，让外界看到上港集团对投入足球的决心。

古人云：“滴水之恩，当涌泉相报”。感恩的方式有很多种，而我认为，

|十年同路行 共铸强港心|

忠诚于自己的事业是最好的方式。要成为一名优秀的员工，凡事必须要用心对待，切实做到用心做事。举个例子，大多数人应该都知道童文红。她被称为“最励志”的合伙人。2000年，她进入阿里巴巴的第一个职位是公司前台，之后陆续担任集团行政、客服、人力资源等部门管理工作，现任阿里集团资深副总裁兼菜鸟首席运营官，是阿里上市后马云背后9位亿万富豪的女性合伙人之一。如果她当时厌倦放弃了前台的枯燥工作，她是不是就没有了今天的成就呢？关心企业利益、控制企业成本、提高企业效益、承担企业责任、关心企业前景的员工，才是真正意义上的好员工。

企业为我们提供工作，使我们有能力养家糊口、孝敬父母，使我们习得一技之长，并在社会上堂堂正正的做人。对企业感恩，会让我们变得更加善良、诚实、正直、合作和敬业。对企业感恩，才能使自己变成有良好道德操守、勤奋努力工作并能对国家、社会和家庭承担责任的人。如果说师傅教给我的是专业技术，那集团公司给予我的就是如何变成更好的人。师恩难忘，从心开始。

感恩上港，感恩罗矿

罗矿公司 徐宏明

时光荏苒，白马过隙，回忆2003年，我非常荣幸被上海罗泾矿石码头有限公司接纳并实习，那一天激动之情溢于言表。因为我终于成为了一名上港人，能够用自己的所学去驾驭现代化物流装卸机械。

回首这一路所经历的点点滴滴，我以能成为上港集团这个大家庭中的一员而骄傲，为当初的选择而自豪。当别人问我在哪里工作时，我会自豪地对他说，我来自上港集团，在那里，有数以万计的上港人，为了实现强港目标而不断努力奋斗着。

没有阳光雨水的沐浴，万物就无法生长，我们每个人在为企业奉献青春和挥洒汗水的同时，企业也默默在为我们搭建一展才华的平台，这是辩证统一的结果。在这个平台上我们不断磨练自己、成就自己、实现自我价值；在这个平

台上我们用激情燃烧着青春，追逐着梦想，用劳动所得支配着生活。因此，我们要感恩企业，感恩企业培养着我们，感恩企业让我们成长，感恩企业给我们一片展示自我的天地。

如何感恩？其实非常简单，就是努力工作，创造效益，回报企业。

首先，必须怀着感恩之心投入工作。有了感恩的心，才能拥有正能量，充满热情，两者结合，才会迸发出激情洋溢的工作态度，才会尽心尽力去做自己该做的每一件事。企业的持续发展与我们每一个员工都是息息相关的。因此，我们能有今天的工作成就，是与企业多年合作，共同努力的成果，要爱惜它，珍重它。或许，我们的工作环境并不理想，由于长时间的日晒雨淋，而艰苦不堪；或许由于我们的工作强度大，而劳累不已；或许，半夜抢修是我们的家常便饭，但是，我们有坚不可摧的团队精神；我们有相互关心的集体观念；我们有愈来愈强大的心理；我们有越来越好的明天。天道酬勤，所有的收获都是需要我们挥洒汗水后才能获取。

其次，要尽自己所能去回报企业。既然感恩，我们就要付诸行动。在维修遇到技术瓶颈时，我们要学会坚持，为企业分忧是我们不可推卸的责任，并且处境越是艰难，越能激发我们团队的斗志，更好的在团队中展示自己才能。所以，我们在这种环境下，更应该感恩，感谢有了挑战自我、展示才华的平台。世上没有一条路是平坦的，在企业辉煌时，我们不能贪图安逸，不思进取；在企业困难时，我们更应该怀着感恩的心，不离不弃，与企业同舟共济，共克时艰，发挥集体的智慧，助力于企业再一次腾飞。

最后，忠诚敬业，不辜负企业给予的信任。企业每一个员工，都有自己的岗位职责，能力和权力越大，相应的责任越大。忠诚敬业，是员工最重要的基本素质和职业道德。不能因为自己的能力强大，而忘记企业对我们的恩情，也不能因为自己的权力变大，而经不起诱惑，从而使企业蒙受不必要的损失。常言道“滴水之恩当涌泉相报”，况且我们所接受企业给予的恩泽远远超过自己的劳动付出。

常怀一颗感恩的心，我们会更加忠诚，更加投入。全身心投入到我们的本职工作中，忠诚将会成为一种习惯，个人的职业生涯就会变得更加正能量，事

|十年同路行 共铸强港心|

业就会变得更有成就感，工作便不仅仅是一种职业，更多的是一种享受。

常怀一颗感恩的心，我们的心态会更加平和。坦然面对工作所遇到各种疑难杂症，没有埋怨，没有斤斤计较，带着阳光、愉悦的心情对待身边的每一个人、每一份工作。

常怀一颗感恩的心，我们距离成功就不会遥远。也许有人会说自己的工作平凡无奇，也许有人认为自己的工作琐碎繁重，也许有人会认为自己不过社会中的沧海一粟等等……但只要你愿意怀着感恩的心，愉快地投入工作，那么你就会在人生的旅途中磨练自己的毅力，强大自己的心理，在跌宕起伏的人生舞台上，笑迎坎坷。

常怀一颗感恩的心，在平凡的工作中做出不平凡的事，以主人翁的责任心参与企业的每一步成长，让自己时刻与企业心灵相通、命运相连，用主人翁的精神，把企业的事情当作自己的事情来做，与企业的目标保持一致，不断提高自己，证明自己，为企业的发展添砖加瓦。事实上，在我们的社会、我们的企业的每一位能人的成长史都证明有付出终有回报。

永远怀着一颗感恩的心，才能拥有更美好的明天。我为上港人自豪！我爱港口，它是我的精神源泉！让我们珍惜工作的机会、承担工作的使命、感恩企业给予我们工作，尽自己的所能回报上港、回报社会，从而成就我们精彩的人生。

感恩十周年 共创新未来

煤炭分公司 陈倩云

十年风雨坎坷，十年励精图治，迎来了上港集团上市十周年。凭借着满腔热情和对信念的执着，坚守在如水的流年中，正是这样的坚持和蜕变成就了如今的上港集团。上港的强大之路离不开上港的每一位员工，像是大海中的水，聚集在一起奔腾不息。他们是如此的强劲有力，却又如此的淳朴和平凡。

清晨，我随着班车来到公司，看到码头的同事纷纷从前方赶来，或行色匆匆，想要赶上最后一辆三班车回家；或从浴室出来，神清气爽，洗去了积聚一晚上

的煤灰和疲惫；又或者从食堂走来，喂饱空了一晚上的肚子，脸上透露丝丝喜悦。他们是一群可爱的人，坚守在平凡的岗位，每一天每一夜，反反复复，哪怕是一顿丰富的早餐，哪怕是多装卸了几吨煤炭，都能让他们满心欢喜。

随后我来到了行政楼，早上的电梯总是忙碌的，上上下下，运送着上班的同事们。来到办公室，匆匆去更衣室换了工作服，我很喜欢我们的工作服，干干净净，整整齐齐，蓝白相间的条纹，有点像大海，好像还能隐约闻到海水的气味。走到茶水间，打扫卫生的阿姨早已整理干净，微笑着和我说了早上好，我也如此，虽然我们只有每天早上这几分钟的接触，但时间久了，我们也变得很熟了。倒了杯水，我坐在办公桌前，开始了我一天的工作。各部门送过来的报表一张张躺在我的桌上，顺序有些凌乱，没关系，因为没多久我就把它整理好了，把报表数据有秩序地输入各个工作表格里，虽然是简单的工作，但是很细小很繁琐，需要我足够的认真谨慎。

也许我们更是把公司当成了另一个“家”，集团则是我们的大“家”，我们同公司同集团惺惺相惜，荣辱与共。我想集团实施的“员工持股计划”也正是体现了这一点，把员工利益与企业利益和国家利益加以捆绑，共同承担企业发展风险，共同分享企业发展红利。

没有阳光的温暖，万物就无法生长；没有雨露的滋润，禾苗就不会茁壮；没有公司环境的熏陶，就没有我们展现的舞台。我们每个人在为公司奉献青春、智慧的同时，公司也为我们提供发展和表现的平台。在这个平台上，我们丰富着阅历、充实着自我，用激情点燃梦想，用薪酬支配生活。因此我们要感激公司，感恩公司培养着我们，感恩公司让我们成长，感恩公司给我们展示自我的天地。

雄关漫道真如铁，而今漫步重头越。十年是一座重要的里程碑，我们将始终坚持“承接历史，承载使命”的核心价值观，开始下一个新里程。

上港——梦想开始的地方

罗泾分公司 孙福檀

十年，说短就短，弹指一挥间，十年之于茫茫历史长河犹如沧海一粟；十年，说长也长，三千六百多个日日夜夜，曾几何时迷茫彷徨，不知路在何方。十年，不长不短，上港集团整体上市至今已有十年，这十年是上港集团飞速发展的十年，这十年是上港人们喜笑颜开的十年，这十年里老师傅退休，新职工入职，人来人往，奋斗拼搏的精神却代代相传，新老员工用自己的汗水和心血共同编织着一个梦——振奋人心的强港梦！

我很幸运 2007 年去听了集团领导在上海海事大学做的宣讲会，才有机会大学一毕业就进入上港这个大家庭，感受着上港的温暖，见证着上港由大到强的蜕变。2009 年 8 月，我大学毕业来到上港集团罗泾分公司，进入公司的第一个岗位是工程技术部车间电气修理工。在这里我遇到了我的第一个师父——车间维电班的班长杨锡根。杨师傅精湛的技术、严谨的态度，刚直的性格深深地影响着我。杨师傅教我认真做事的态度，踏实做人的道理，我相信不管在现在还是将来永远适用。兢兢业业、精益求精的上港工匠精神，我觉得杨师傅就是基层的典型代表。师父，感谢有你！感谢你的倾心带教，感谢你的关心帮助！

曾经看过一段话：人最幸福的是上学时遇到好老师，工作时遇到好领导，生活中找到好伴侣。如此看来我的人生真的是很幸福。读书时遇到许多好老师，现在参加工作遇到好领导。在从车间调到本部办公室从事管理工作以来，我遇到了人生中比较大的挑战，管理工作绝不简单得等同于车间的维修工作，我还记得在车间我将一台台故障车辆维修好的成就感，看着车辆正常驶出车间时那种油然而生的愉悦感是那么踏实而真切。而管理工作则不同，它需要你全面细致的考虑，周到详尽的计划以及不折不扣的实施。正如公司的管理理念那样：

沟通协调、持续改进！年轻有年轻的优势：朝气蓬勃、勇往直前，但是年轻有年轻的弱项，经验不足、协调能力不强，幸运的是我遇到两位好领导，部门经理和部门党支部书记，在两位领导的理解和悉心指导帮助下，我重拾工作信心。在平时的一点一滴中积攒经验，随时向领导请教管理经验，做好计划并且不折不扣的实施，遇到阻力少想为什么，多去想怎么办……功夫不负有心人，经过一年多的努力，我手头上管理的各条线工作有条不紊地进行着，那种工作的愉悦感、成就感、充实感又回来了，这其中有我自己的努力，有部门提供的平台和同事的帮助，当然最重要的是领导给予的信任和指导。沟通协调，持续改进。管理工作是没有止境的，我会继续沿着道路前行，途中会有光明，会有荆棘，不管如何我心坚定，那就是勇往直前，永不退缩。

十年已经过去，新的十年就在眼前，我们挥别过去，用微笑迎接未来，前进的道路上虽会有艰辛会有汗水，会有委屈和泪水，但更会有彩虹和灿烂。我坚信只要肯努力、勇拼搏，那么未来一定会很美好，只要人人努力，强港梦就一定会实现。

余生很长，与你共度

龙吴分公司 陈慧雯

笔者有一个很喜欢的作家说过，一年两年太浅，五六年太短，二十年太长，而十年，十年刚刚好，足够用来怀念，又不会太浪费。在集团上市十周年之际，写下这篇就是为了怀念，怀念未曾参与的昨天；也为了不要浪费，不要浪费正在发生的今天；而更重要的是期许，期许笔者的漫漫余生，能与上港共度。

未曾参与的昨天

2006年，吸收合并上港集箱在上海证券交易所正式挂牌上市，我在高中的教室里念着之乎者也；

2008年，集团发行24.5亿元的分离交易可转换公司债券。我奋笔疾书写

|十年同路行 共铸强港心|

着考卷，两耳不听窗外事；

2011年，集团完成洋山深水港区二期、三期码头资产收购；我正好在学习公司法，被几百条的法条包围着看不到其他消息。

2006年、2008年……一直到2012年，我不曾关心新闻里播过的上海国际港务（集团）股份有限公司整体上市的消息，亦不曾留意洋山港的开港，也不曾在意上海国际港务（集团）股份有限公司资本市场的运作。正如歌词之中所唱“十年之前，我不认识你，你不属于我”，集团如同一艘巨轮在大海中航行着，而我则始终在陆地上走着，彼此在不同的轨道向前。

但突然在2013年的夏天，我这个行人在一个叫做龙吴分公司的港口登入了上港集团这艘巨轮。

虽然公司的昨天，我不曾参与，但是通过周边老海港人的记忆，通过公司不曾改变的“承接历史、承载使命”的核心价值观，通过熟悉万分的SIPG的logo和“服务创新、专业保证”的品牌理念，那段未曾参与的岁月变得万分熟悉。

有老师傅讲，当年洋山开港时，虽然路途遥远也没有市区的便利，但是周边不少同事都克服困难甚至居住在洋山就为了更好地建设码头；也有老师傅讲，当年为了响应世博会召开，不少老港区关并转，不少老同事分散在不同的地方，但是大家心里最柔软的地方还是有一个留给了上港，就算在不同的港区难以忘怀的也是曾经凝聚在一起的企业精神；还有老师傅讲，当年自己从散杂货作业开门机到后来去洋山集装箱开桥吊；更有老师傅讲，自己从在上海工作到后来在重庆等长江沿岸工作等的种种事情。让我对昨天心向往之。

而且无论是进港时的培训还是而今的形势任务宣讲，领导们在讲的是公司的长江战略、东北亚战略、国际化战略；在讲的是集装箱码头业务、散杂货码头业务、港口物流业务和港口服务业务；而今回顾上港集团上市十周年的历史发现，原来很多东西早就在2006年就提出来了。

是的，我和公司相遇的不算早；是的，我也没有了许多老海港人记忆里过去的上港集团；是的，我缺席了上市之后一些年，上港集团点点滴滴发生的变化而凝聚起的巨大变化。不过值得庆幸的是，我们终相遇。

正在进行的今天

有诗人说：相遇，心绪如白云飘飘，我们相遇了，你点点头，省略了所有的往事，省略了问候。

十年弹指一挥间，上海港已经变成了国际航运版图上不可或缺的枢纽大港，所以对于我未曾参与的过去，我就点点头，省略了所有过往，因为正在进行的今天更让人难以忘怀。

2013年，集团启动“2020发展行动纲领”的制定，正好在公司班组学习可持续发展报告的我有些欢欣鼓舞；

2014年，应国企改革的趋势，集团启动了员工持股计划，我看着公司宣传告示，在被窝里数着钱算着可以购买股数的我偷偷乐着；

2015年，紧紧围绕“一带一路”等国家战略，集团与以色列签订了海法新港经营权，我和同事们看到电视里的新闻暗自下定决心要学好英语。

2016年……

正如歌词之中所唱，“自从遇见你，生命比从前更有意义，就算烦恼也都比从前有趣”，自从进了公司，每一天都不再期盼明天，因为今天似乎已经是最值得把握的时候。

因为在正在进行的今天里，我遇到了让我感恩的人。

还记得刚进公司，我还是个什么都不懂的小丫头，羞涩而内向总是感觉对陌生的环境和不熟悉的有些害怕，不懂的事情也不敢多问。不过同事们看我一个小姑娘，都会非常和蔼可亲的主动告诉我比如食堂在哪里，工作服怎么领等等看似日常实则对新人而言却十分重要的事情。感恩那些给予我笑容和帮助的同事们，因为他们，我更快地融入了公司。

还记得刚工作时，法学院毕业、刚过司法考试的我，理论知识一套一套的，但对于实际工作却一无所知。所幸的是我遇到了一个很好很好的师父，他从最基础的如何审阅合同开始教我，每个合同先让我自己看一遍有何问题，他再看，然后指出合同之中存在的问题。感恩带我入门的师傅，因为他这样手把手地传授，让我能对法务工作尽快的得心应手起来；

|十年同路行 共铸强港心|

当然，让我感恩的还有很多在工作之中需要彼此协作交流的同事们，感恩他们每一次的沟通，感恩他们每一次的干净利落的交接，让工作能够更高效地开展起来；

而最让我感恩的还是我们部门领导，且不说自从进公司以来，她对我们这些新进港的年轻人的关怀和帮助。就说今年公司后备人才培养计划中的师徒带教活动，我有幸成了部门领导的徒弟。感恩她精心安排的学习课程，也感恩她细心耐心地教导，让我能站得更高看得更远。

因为在正在进行的今天里，我遇到了让我自豪的事。

自从进了公司，我发现自己突然对足球感兴趣了起来。明明是从前完全看不懂足球，可是因为有一支球队叫做上港队，看球变得有意义了。才知道原来在球场上喊出“上海上港，势不可挡”是多么让人热血沸腾的事情，才知道原来听到周边人讨论今年上港队踢的不错是多么让人自豪的一件事情。

自从进了公司，我才发现原来网购，除了淘宝、京东还有上港商城。还记得去年上港商城搞促销优惠活动，爸爸妈妈简直化身专业代购员，帮亲亲眷眷、邻里里里将海鲜大礼包都推销一遍：“阿拉小囡的公司搞活动哈格算，弄要买伐。”从他们的语气之中可以感觉出浓浓的自豪感。

自从进了公司，我才发现有了不一样的地方可以看外滩的夜景。在国客中心的平台上，没有人声鼎沸、没有嘈杂喧闹，看着对岸熠熠生辉的东方明珠、金茂大夏，心中想着的却是身后蓝色流光溢彩的港务大楼。

自从进了公司，我才知道面试时看到公司草坪上修剪整齐的“志在上游”四个字的含义。初始不懂，是因为没在公司待过，而当看到周边的同事们虽然在酷热的太阳下挥汗如雨，但还是爬到门机顶端去修理；看到周边的老师傅在大风暴雨之中被冷冷的雨打的关节痛却依旧不忘检查是否安全做到位；看到在严峻的经济形势面前，全体同事咬紧牙关共度。我突然开始明白，也许对于散杂货码头而言，集团上市的红利并没有那么明显，可是我们始终坚定的秉承着精益执着的工匠精神、认真负责的螺丝钉精神、顽强拼搏的上游精神、遇难而上的亮剑精神，以振奋向上的工作状态来迎接每天的挑战。而也是这种状态，让我由衷的感到自豪，也是这种精神，让我在外面敢响亮的亮出自己公司的名

字。

是的，我是上港集团的一员，我感恩也自豪。是的，因为是上港集团的人，所以我更要把握好今天的每一分每一秒，脚踏实地，用汗水扎实苦干，用微笑迎接挑战，为强港建设添砖加瓦。

无限可能的明天

活在今天，还要仰望星空。

正如歌词之中所唱：“今天是我的旅程，而明天是我的理想”

集团整体上市 10 周年这是不断成长的重要里程碑，又是集团可持续发展一个新起点。我和上港的旅程自从开始，就不曾结束，站在十周年的里程碑上，我望着远方的路，这条我与集团共同走向理想彼岸的路。

挥洒汗水的成长之路

冠东公司 杨佳清

当时间打开记忆的闸门，一切都如潮水般涌入我的脑海 ... 滴玲玲，滴玲玲 ... 噢！No！上班前的闹钟无情的把正在熟睡的我叫醒，提醒我将要面对新环境的到来，即使脑子里有千万个不，可我的灵魂依然伴随着疲惫的身躯走过成长道路上的必经之路。

多年前的我没有担当；没有目标；没有社会经验；也没有对工作的那一份热情，人生的第一份工作既要面对新的环境也要面对未知的挑战，对于刚离开青春校园的我，有兴奋，有好奇也有不安，可能甚至根本不知道如何面对，自幼在父母百般呵护下成长的我，就像温室里的花朵，害怕直面陌生的天空。

当我第一次来到全球集装箱吞吐量第一的码头，第一次登上轮胎吊，第一次握起手中的操作杆时，一望无际的大海，和我脚底的集装箱堆场形成了一幅宏伟的画面，这一刻的我抑制不住内心的震撼，意识到我人生的新篇章就此开启。但理想和现实总有些差距，作为吞吐量领先全球的集装箱码头，我们的码

|十年同路行 共铸强港心|

头不分昼夜的运作着，当黑夜降临，夜幕下的码头虽然美丽可是漫漫长夜被困意吞噬的我似乎快坚持不住了……不知度过多少难熬的夜晚，我迎来了我人生第一份薪水，当兴高采烈的我拿着用自己双手取得的工资交给尽心养育我多年的父母时，当我看到他们脸上欣慰的笑容时，似乎再多的煎熬和汗水都比不过那一刻的满足与幸福。这一刻的我收获了，也成长了。

时间是伟大的导师，不知不觉入职快五年了，它让我在工作中认识并学习了冠东的精神，虽然我只是一道微不足道的光，但是前辈们用态度和事实证明了一件事，无数道光组成了现在璀璨夺目的企业，每一位成员都为之付出，为其骄傲，我也不例外，是冠东给我机会让我在这里成长，让我在这里认识新的人生，现在的我更多的是对工作的一份责任心，每一次执着；每一次艰辛；每一滴汗水都将凝聚成我心中的骄傲。

成长必定是一条漫长的道路，时而坎坷，时而风景如画，在冠东工作的这几年里有领导和前辈们对我温情的呵护或严厉的教导；也有同事们的嘘寒问暖，有喜悦时的笑，有低落时的愁，渐渐的我发现当我成长脚步踏入冠东以来，原本沉重的脚步，似乎也变得轻盈起来，让我这个90后离开了温暖的温室，直面陌生的天空，也能很好的适应成长。当经历成为背影，让我开始学着去思考和总结，同时也意味着新的收获的开始，其实天空并不陌生，是这份工作给了我实现人生价值的机会，也感谢冠东为我提供了新的人生舞台，我愿挥洒每一滴汗水，浇灌我与冠东的未来！

八年风雨磨炼新一代海港青年

罗泾分公司 朱敏

“滴滴，滴滴……”，闹钟准时响起，起床，准备上班。一天的工作就此拉开帷幕，清楚地记得，学校毕业，带着学生的稚气加入上港集团的大家庭，至今，已有八个年头。

“听到，请讲……”，对讲机里的声音此起彼伏，已经换上工作衣，投入

到一工班的忙碌中。跟着师傅在场地上复数、检查堆桩…，师傅不厌其烦，言传身教，用了半年时间把师傅几十年的宝贵经验“化为己有”。一个夏天过去，黑了一圈。独立工作，遇到新问题、新情况，积累工作经验，形成自身的工作方法，一个冬天过去，与班里的职工亲如一家人。在早班和晚班的轮换中，因为在家的一部分时间多是睡觉，似乎与同事相处的时间多于家人，老师傅们对我无微不至地关怀，让我感受到了家人的温暖。师傅温暖亲切，把我当成自己女儿一样呵护，一扫我初进单位的陌生感和孤独感。我在企业和领导的关心和引导下，逐步成长，在岗位上独当一面。

“叮铃铃，叮铃铃……”，办公室的电话响起，经过一年的岗位磨练，我已是一位常日班库场员。岗位的变化带来工作性质的变化，我需要指导现场工作人员的业务，需要与部门人员和横向部门员工及客户协调联系，需要向领导汇报工作并接受领导的任务等等。我开始时无所适从，颇感压力，到逐渐适应，掌握方法，再到得心应手，自成一套，在这个过程中，坎坷和困难是在所难免的，通过身边同事的帮助和自身的努力，我已然成为适应企业发展的职业青年。

“依好，请讲……”手机铃声响起，我已经成为业务工作的“老手”了。新进港的青年，我负责业务培训；加强部门管理，我协助编制相关制度；帮助职工提高技能等级，编制理货初级工、中级工教材等等，我也积极参与。在这些工作中，离不开领导对我的指导和支持，让我在岗位上实实在在地为部门发展作贡献，对于我来说很欣慰，能在岗位上奉献自己的力量，能在企业发展中发挥螺丝钉的作用。

感恩成长 感谢有你

煤炭分公司 金跃麒

转眼间，我进入煤炭分公司已经一年半多了。作为2014年新进青年桥机司机，只有不断操作学习，才能使自己跟上班组步伐。公司使我变得更理性、更成熟，公司哺育了我，公司教我成长，让我学会了很多。

安全，重中之重

2014年9月，这是我参加工作的第一年，集团集中开展了安全教育活动。企业成于安全，败于事故。活动中列举了集团成立初至今的安全事故，触目惊心的画面令我震惊。不遵守安全条例，野蛮操作，违规操作，安全意识不足导致事故的发生，那些逝去的生命使我感到惋惜痛心。安全生产工作才能保证正常生产秩序，只有安全搞好了，单位经济才能够发展。我们都应树立安全意识，在思想上高度重视起来，从点点滴滴做起，决不放过任何一个有关安全的细结。作业中，我们不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，按照规章制度办事，安全就是效益，这种观点应根植于每个人的心中。感谢集团开展教育活动，使我明白了生命的脆弱，生命的宝贵，安全牢记在心。

知识，工作基础

2015年8月，团支部组织新进员工开展内燃机保养维护培训，内燃机的正确保养，特别是预防性的保养，是最容易、最经济的保养，因此是延长使用寿命和降低使用成本的关键。无论进行何种保养，都应有计划、有步骤地进行拆检和安装，并合理地使用工具；用力要适当，解体后的各零部件表面应保持清洁，并涂上防锈油或油脂以防止生锈；注意可拆零件的相对位置，不可拆零件的结构特点，以及装配间隙和调整方法。同时应保持内燃机及附件的清洁完整。工作中需注意各种仪表数据，油温水温，工作前检查油量。因作业场地条件恶劣，应经常性检查空气过滤网，防止积灰。培训以PPT形式告诉我们各种关于机器保养维护的注意事项及重点，拓展了我的知识面。通过这次学习，让我了解到内燃机的安全事项，收获了丰富的知识，为今后的工作做好了铺垫。

技能，效率根本

2016年，集团开展了师徒带教活动，我是师徒带教的受益者，在集团和师傅的关注下，渐渐成长、成熟。在这活动中，郑铭是我的导师。我和郑师傅同为卸船机司机，工作内容和性质的相似，为我向师傅的学习提供了得天

独厚的条件。师傅谦虚温和，工作一丝不苟。每次问他问题，总会不厌其烦地向我说说他的想法与工作经验。在相互的探讨与思考中让我学到了不少东西。在师傅的鼓励、指导和帮助下，我在桥机操作保养维护各方面有了提高。

在近半年多的学习操作中，我已掌握各个桥机性能，从满仓到空仓六清都能熟练独立操作。流量稳定，工作效率就会提高。作业过程中思路清晰不随意更换仓口，与指挥手及时沟通服从指令，不盲目作业。在操作中保证船舶的安全、自身以及他人的安全。不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。在理论方面，我了解了桥吊作业过程及知晓码头机械的基本运作情况，了解了桥吊的机械结构，电器布置控制方式以及常见的故障诊断，遇到大部分故障能分析原因，及时排除。

在集团师徒带教活动中，与师傅共同上机操作，师傅现场的指导让我改掉了操作陋习，实现了理论与实践的结合，提高了我操作意识水平。作为徒弟，我诚挚地感谢师傅对我的关心和爱护，也感谢单位为我提供了这个学习成长的机会，将师徒带教这一条无形的纽带联结在我们师徒之间，为我们增加了交流沟通和相互学习的平台。

回顾过去，感恩现在，才能拥有更美好的明天。公司给了我们很多，让我们带着感动，带着爱心，带着真诚，珍惜我们现在所拥有的那份美好，把握时代赋予我们现在的大好机遇，感恩集团，积极工作，尽自己的责任，为企业的发展做出贡献。企业在发展，社会在进步，我们在成长，让我们与我们的企业风雨同舟，同舟共济，共同走向更美好的明天。

树 路 家

明东公司 马洁

“家”是什么？家是心灵的归宿，家是梦想的乐园，家是驻泊的港湾。家是我们心里永远也放不下的一个地方。

上港集团明东公司就是一个我们共同拥有的“家”，一个我们为之奋斗、

十年同路行 共铸强港心

为之努力、为之自豪的“大家”。在这个“大家”里，我们为了同一个目标走到了一起。我们在这里相遇、相识、相知。在这个“大家”里，我们拥有了最广泛的友情。上级关心下级，同事互相帮助，团结和谐的氛围令人倍受鼓舞。在这个“大家”里，我收获了自己的爱情，找到了人生的伴侣，拥有了自己的“小家”。如今，女儿已经四岁了，问我：“妈妈，你和爸爸在哪里上班啊？”“在上港集团明东公司上班。”我说。她一本正经的点点头：“嗯，等我长大了也要去上港集团明东公司上班。”

“家和万事兴”，员工团结一心，公司蓬勃发展，我们个人才有前途，我们的生活才能后顾之忧。祝愿我们的“大家”发展壮大，祝福我们的“小家”幸福美满。

小树、大树，百年树人

一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；百年之计，莫如树人。

个人的成长恰似树。想当初，我怀揣着梦想与激情来到上港集团明东公司，开始了自己的职业旅程。我努力地将自己的根深深扎下，努力地吸收各种成长的营养，努力地让自己成长为一棵参天大树。这些年来，我由衷地感觉到自己是一个幸运儿，因为在工作中，总能够不断遇到老师对我进行悉心的指导，这些谆谆教导是我在上港集团明东公司得到的珍贵的财富。涉世未深的我，在上港集团明东公司学到了什么是理想、什么是责任、什么是承担、什么是协作。

每一棵小树苗或许都能成长，但是，能成长为一棵参天大树的，必会拥有一颗能够战胜狂风暴雨的决心，拥有一颗能够不断向着目标竭力攀登的恒心。让我们深深扎根在上港集团明东公司这片肥沃的土地上，与上港集团明东公司共同成长。

小路、大路，一路同行

这些年来，每天上班都沿着洲海路、集海路、港建路这条大路进上港集团明东公司，但是随着这几年业务量的不断攀升，这条路时不时变得很拥堵，为了顺利抵达公司，我们不断开辟各种小路，有时会开玩笑说“要是业务量没有

那么多就不会堵了吧。”其实说这句话的时候心里是由衷自豪的。

2015年，明东公司经历了十年，2016年，上港集团整体上市十周年，我们见证了她们的成长。十年来，我们“一家人”做到了从无到有、从小到大、从弱到强不断壮大。通过尝试与创新，上港集团和明东公司已经赢得了外界的目光和认同，初步实现了对人生和社会的目标及价值，她们正在以较快的速度朝着目标急驰。然而，所有的成功无不包含着每一位上港人、明东人的智慧与汗水，也记录着我们所有人自豪的成长历程。

让我们时刻保持一颗感恩的心与集团、与公司风雨同舟，一路同行，迎接下一个辉煌的十年。

感恩成长，感谢有你

深水港物流 罗曦光

2003年夏天，我告别了家乡来到上海，开始攻读上海海事大学产业经济学学位。在一次社会实践中，我来到上海港一座集装箱码头。码头岸线和堆场忙而有序的生产装卸场景深深吸引了我。我第一次看到了高耸林立的桥吊、往返穿梭的集装箱卡车。从那时起我就深深爱上了上海港。

毕业后我幸运地成为了一名海港员工。我满怀着激情，满怀着对工作的执着踏上了自己的工作岗位。从前方翻班岗位的轮岗实习开始，我一步一个脚印，从仓库员、道口员、费收员，多岗位的工作经历为自己的职业生涯奠定了坚实的基础！

2006年末，集团改制整体上市。物流企业重组为上港集团物流有限公司，将众多小型企业整合成驰骋商海经得起风浪的航空母舰。也就是那年，我也迎来了我工作中的关键时光。面对企业整合的初期，各项管理工作都有待重新理顺和深化。这时，我唯一的目标就是，要尽自己全力，高质量地完成好每一项工作。那时正逢浦东营运中心查验点ISO质量认证阶段，面对时间紧、人手不足的状况，工作便成为我生活的全部，自己也是忙得不亦乐乎，因为在我心中

|十年同路行 共铸强港心|

只有一个信念，那就是一定要按时高效完成认证工作。半年后，当我收到由认证中心颁发的 ISO 质量认证的合格证书时，激动的心情无以言表，在我心中，这份证书既是中心查验点在社会上的认可，也是我的价值的体现。从那时起，我更加坚信，天道酬勤，付出既有回报！也是这样的信念，让我有幸成为公司管理人员后备培训班的成员，到后来从事党群工作，现在成长为上港集团一名基层支部书记。

忙碌中，时间似乎匆匆而过，转眼间已踏上工作岗位整整 11 年了。从工作之初从事行政工作到支部书记岗位；从一名一线员工到一名管理者，是上港集团这片沃土，给予了我成长的机会。是她教会了我面对困难时要坚毅和自强，是她教会了我面对成功时要谦虚和自醒！

转眼间上港集团整体上市也走过了十个春秋，这个百年老港也经历了许多荣耀与磨难。上海港集装箱吞吐量已经连续六年跃居世界第一，这背后凝聚了数以万计的海港人的辛勤劳动。当前，全球经济增速放缓，航运业也受到了不同程度的打击，这也为我们企业的稳步发展带来的不可预见的难题。不过，我坚信，集团“智慧港口，绿色港口，科技港口，效率港口”的强港目标一定能够实现！作为一名海港人，作为一名物流人，我们将以更加饱满的工作热情做好本职工作，以自身的勤奋工作和不懈努力一同共圆强港梦！

相伴成长

明东公司 孔令顺

2005 年，我离开象牙塔走上工作岗位，踏上了人生新起点；2006 年，上港集团整体挂牌上市。这十年，是我与集团共同成长、共同发展的十年。

加入集团的日子里，集团为我提供了发展的舞台，去年通过竞聘，我有幸得到了见习安全主任的机会。在六个月的见习期里，我得到了一份根据我的工作经历而量体定制的见习计划。鉴于我现场作业经验的相对薄弱，见习计划先是安排我进行了现场主任岗位的见习。期间，通过直接投入到生产一线，使我

对码头昼夜生产和班组出勤人员的安排、现场作业的业务管理与安全管控、控制室的相关操作流程与特点，以及班组后勤管理等现场生产管理工作均有了一定程度的了解与熟悉，也为我开展相关安全管理工作打好了现场生产方面的基础。后阶段，随着安全生产标准化建设工作的全面展开，我也开始投入到安全主任岗位的见习，参与公司装卸生产安全、港口安保、交通安全、消防安全、安全教育培训等管理工作。

如今，我已顺利从一名安全员成长为安全主任。这段成长的经历，让我切身感受到了集团对青年员工职业发展的重视和关怀，为青年的成长铺路，做青年成长的阶梯，带着我们向着自己的人生理想一点点挺进。同时我也深深体会到，只有有了集团的蓬勃发展，才有我们个人价值的实现，我们不仅承担着时代赋予的历史使命，也承载着集团的命运与希望。我们每个员工都应该怀着一颗感恩的心，带着强烈的责任心去关心集团的发展，自觉地把个人的命运与集团的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。尤其我作为一名主任级管理人员，在工作中更要具备良好大局观，保质保量地完成每一个任务。十年风雨，十年历练；十年兼程，十年成长。

十年后的今天，集团的集装箱年吞吐量突破了 3650 万标准箱。我很庆幸加入这个一天天不断壮大的队伍，也为这个一年年不断创新、开拓、进取的企业感到自豪。光明的前景在呼唤，前进的号角已再次吹响，我愿做一块集团的基石，和全体员工一起，于平凡的岗位中，少一份懈怠，多一份勤奋；少一份索取，多一份奉献，为创造上港集团更辉煌的明天贡献自己的一份力量。

成长中的铭记

浦远公司 王林乐

我来自安徽农村，父母是地地道道的农民，日出而做，日落而息，父母用自己勤劳的双手养育了我们。我永远铭记父亲说的那句话：“做人要踏实，要有颗感恩的心。”

|十年同路行 共铸强港心|

17岁那年我考取了江苏省海事技术学院，那是我第一次出远门。临走的清晨，爸妈送我到好远的地方坐车，当我将要踏上车门的一瞬间，我妈哭了，哭着拽住对我说：“在外面一定要吃饱，没钱了打个电话回来，别让自己饿着，天冷记得加衣服。”那是我记忆中第一次见妈妈哭。

在学校的四年，我学习了很多，见识了很多，人生也得到了锻炼。学习了如何与人相处，学习了许多与工作有关的专业知识。从那时起，我便坚信：想要改变命运，改善家人的生活，只有通过自己的努力。或许我没有同龄人优越的条件，但通过勤劳的双手，加倍努力，一切都能做到。

2006年8月，在同学的介绍下，我第一次来到上海，走进浦远公司，开始在“万岭”轮做实习生。记得第一次上船，赶到公司已晚上7点多，但人力资源部的老师一直在等我，将我送到了船上。上了船，肚子饿得咕咕叫，船上政委忙前忙后为我们热菜热饭。那顿饭吃得特别香，记得那次吃的是蟹炒毛豆，那是我第一次吃蟹，当时开心的心情至今仍记忆犹新。

如果说“万岭”轮伴随我的成长，那么“浦兴海”轮就是见证了 my 成熟。当初接船时，我们住在黄岩郊区的一个农村，早上要乘半小时车，再坐半小时船才能到船厂里的“浦兴海”轮。新的环境，新的设备，对于刚走上三管轮岗位的我而言是陌生的，拆一个螺杆泵的定子都能让我手抖个半天。那时老轨和机工长手把手地教导我，孜孜不倦地跟我讲结构和原理，才让我那颗“颤抖”的心平复下来。当时的“浦兴海”轮政委每天都忙着船上大大小小的事，傍晚下班时，他会打电话告诉在“家”的大厨：还有一个小时到“家”，该准备饭菜了。尽管接船的日子又累又苦，每天都会拖着疲惫的身躯回到住处，但当看到大厨站在门前笑脸相迎时，一天的疲倦顿时就烟消云散了。洗完澡，吃着政委和大厨准备的可口的饭菜，有的只有欢声笑语，那时我们常说的一句经典话语，就是“小二再来十斤肉”。

“当你老了，头发白了，睡意昏沉……”耳边突然想起这首歌的旋律，不禁让我想起一路成长过程的各位恩师。曾经教会我怎样开阀的老师傅您还好吗？曾经教会我怎样回舵令的船长您还会经常去钓鱼吗？当初那个乳臭未干的毛孩，如今已走上了大管轮的岗位。“感谢有你们”让我褪去了青涩；“感谢

有你们”教会了我一身本领；“感谢有你们”伴随在我成长道路上。岁月匆匆，十年因为有你们，才有了现在的我。未来的十年，“承接历史，承载使命”，我会紧握你们给我的交接棒，将青春献给我这座热爱的海港，将上港精神永远传承下去。

经历成长

明东公司 王秋瑾

还记得第一次站在篆刻着集团名称的铭牌前，想象着这里即将成为我工作学习的地方，脑海中带着对未来的美好憧憬，眼前的一草一木都显得格外亲切，心中满含期待，我给了上港集团一个大大的微笑。十年树木，百年树人，如今集团迎来了她整体上市十年的诞辰，当年集团大楼前的树苗已长成了可以遮挡风雨的挺拔大树，我也从青涩的新人成长成为一名有责任有担当的自信上港人。

集团提供我工作的机会，给了我很好的成长平台，使我能不断在工作中学习、锻炼与进步。实践出真知，书本是知识的海洋，而集团就是那艘航行在洋面上的巨轮，用无限的包容和力量承载着我那颗求知的心。工作上随着经验的积累，思路锻炼得越发清晰、有条理，虽然会遇到困难，会碰到问题，但每每此时恰是最佳的成长机会，通过思考和分析，从构想到尝试，最终找到解决方案，整个过程的体验实在是件美妙的事情。特别要感谢是身边那些可爱的同事们，他们给予了我太多优秀的建议，让我时刻感受到这个大家庭关怀与温暖，这里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹，大家的每一次的注目，每一声问候，都给我很大的鼓励。

在公司的日子里，我经历了对于一位女性而言最重要的两件事：结婚和孕育，公司见证我从女孩向母亲的蜕变，记录下了我生命中最美丽的青春年华。

而我生命中的另一个重要时刻，便是在鲜红的党旗下，举起右手庄严宣誓的那一刻，我从一名怀着炙热向往的预备党员成长为一名合格的共产党员，背后是无数个为此奋斗的日子，身前是踏踏实实要走的道路。思想上的成熟才是

|十年同路行 共铸强港心|

个人成长的真正的度量衡，成为一个有责任感和使命感而有意义的人是公司对每个工作、学习、生活在她的臂弯下的职工们，最殷切和真挚的期盼。

十年里，可以拼搏奋斗，追求梦想；十年里，可以成功，失败，呐喊，欢呼……十年对于事业和青春而言都是珍贵而美好的，时间的长河就像一张厚实而瑰丽的画卷描绘着我与集团、与公司共同成长的昨天、今天和将被谱写的明天，祝福上港集团，祝福下一个更加美好而灿烂的十年！

上港 伴我成长

外理公司 曹多多

转眼间，我已工作十年。十年前，我是意气风发的学生，是梦想放飞的女孩，是亲切自豪的上港人；十年中，我恋爱结婚成家立业，是日渐成熟的妻子，是上港十年变化的见证人，是稳健发展的上港人；十年后我是一个两岁孩子的母亲，是踏实奋进的基层员工，是憧憬满怀的上港人。

回忆起刚刚参加工作的自己，在入职培训中，集团的企业精神“忠诚敬业、强港立人”这8个字给我留下了深刻印象，既谈了要求也谈了发展，既谈了集体也谈了个人，让我感到集团是心系员工、心系基层的，从此坚定了我为上港这个大集体奋斗和奉献的信念。

初到上港这个大家园，我便感受到了家的温暖，每次我遇到陌生的问题，师傅和同事们都耐心的讲解，那热心的笑容都让我有一股暖流从心间流过。周围同事饱满的精神，高昂的斗志，积极投身工作的氛围深深的感染了我。慢慢的我对码头安全、港口术语以及公司的组织结构、工作流程等各个方面都有了一定程度的了解。

在上港工作的几年中，我还认识了我的先生，他是我的同事，同样是一名普通的上港基层员工，因为共同的追求和相互的了解，我们走到一起，为上港这个大家庭奋斗的同时，也不断实现着小家的目标。我们深知，“大家”好了，小家才会好。因此我们相互理解相互支持，不让家庭琐事影响彼此的工作。单

位里还有不少像我们一样的双职工家庭,不管从事什么岗位,不管职位高低,“上港”是我们内心的支柱,集团的大小活动事务也总能成为话题的中心。过去的几年里,我们参加过健身跑,买过职工股,每年的“8·15”献爱心是双倍的,为上港队的加油助威声也是双倍的。

近十年工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的一个过程。曾几何时自己也曾迷茫,像是失去了曾拥有过的一样东西,我不知道它是什么,但是失去了它我就进步不了,失去了它我就对任何事情都失去了热情和兴趣,不愿意投入,不想全力以赴去做好,我越来越觉得可怕,这意味着我失去了追求。后来,我终于知道它叫什么了,它叫状态,一种充实、忙碌、上进、成长的状态。我渴望找回那种状态,我的先生也鼓励我不断调整、不断提升。这个过程使我更加明白,人生是需要积淀的,很多东西你跳不过去,走不了捷径,但不论做任何事,务必竭尽全力。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀,处处以主动、努力的精神来工作,那么无论在怎样的岗位上都能丰富他的人生履历。在各个岗位都有发展潜能、增长见识的机会,都说要把工作完成是很容易,但把工作做得出色,却是很不容易。能担得起“出色”二字,非用心不可。潜移默化中我感悟出了,第一,学无止境,职业生涯是学习生涯的延续,要将学习的知识运用到工作中,并进一步提高升华。第二,即使是基础的工作,也需要不断创新求进,提高工作效率。

上港在发展,我也在上港的发展中一步步挑战自己,坚信每天多做一点点就是成功的开始,每天创新一点点就是领先的开始,每天进步一点点就是卓越的开始。如今我不仅是上港职工,我还是一个两岁孩子的母亲,我深深懂得了什么是责任、什么值得珍惜。家庭给了我前进的力量,企业给了我奋斗的机会。十年,我是改革的见证者,也是改革的受益者。在企业变革中,我们实现生活的“小目标”的同时,还要有一种“大视野”,就是要顾全大局,目光长远,不锱铢必较,不怨天尤人,坚定的相信我们的企业一定能够做得最好,相信还有更长远更美好的未来值得我们每一个人去努力。

十年有你

明东公司 王鸣飞

人的一生有多少个十年呢？

十年之后你是否已经变了模样？

十年后是否仍就无悔当初的选择？

在集团整体上市十周年之际，也是我成为一名上港员工第八个年头，我想来回首跟她一起成长一起拼搏的岁月，也许这只是集团漫长发展史中的沧海一粟，我也并未有幸见证全部，但却不妨碍我衷诉对她的情感和依赖。

2008年1月，中专毕业的我有幸进入了明东公司实习，我的人生满怀着激情和憧憬从这里起航了。

初见如此规模庞大充满重型机械的工作环境是十分新鲜的，集团“承接历史，承载使命”这八个字令我肃然起敬，它犹如一针强心剂，将我从稚嫩的毕业生转换成一个要有责任有担当的企业职工。

深刻体会到这份传承的，是从跟着师傅学习铲车开始，操作知识、危险性让我有史以来第一次觉得自己是在做一件极为特殊和重要的工作，需要自己打起一万分精神去投入学习，这个观念至今我也没有丝毫动摇，我们作为操作司机，不管是何种车，只要我手里握着方向盘那一刻你就要对工作负责，对自己负责，对配合作业人员负责，更甚至你要对自己家人负责，你只得用心用心再用心，不过很庆幸我的师傅十分热心，技术又高超，对我来说帮助非常大，若没有师傅孜孜不倦的教导，就不会有今天的我。

从踏上工作岗位，公司对员工的培训从不曾停下脚步，我从刚开始操作初级工到中级再到高级工，集团每年派考官替我们把关，一系列的提升让我体会到集团对基层员工技能的重视和期望，这正是员工成长就是企业成长的最有力诠释，我们从中获益，齐心协力突破了一个又一个记录，完成了一个又一个目标。

当然在这共同成长期间，我也会犯错，不论出于什么原因难免自责和懊恼，但我庆幸自己并未沉溺其中，“忠诚敬业，强港立人”的企业精神一直在我心中响起，抱着哪里跌倒哪里爬起来的精神，及时醒悟，让我在工作道路上不论是技术还是经验不断升华不断提高，十分感谢各位班长们和师傅对我的教导，刚进来的我们就像新生的小草，需要多点关怀和理解，那我们势必会茁长成长不负使命。

然而成长的坎坷是多种多样的，往往突发事件才是最致命也最让人成长。在进公司的第二年，我的身体出了问题，连续两次在家里休养了大半年，特别是时隔一年后第二次复发，我非常害怕这会成为习惯性的，当时我一度觉得身体痛苦我可以忍受，但是反复影响工作令我焦虑不安，毕竟我才工作一年，对今后很担忧，但公司对我的关照让我打消了忧虑，班组第一时间驱车来到我家看望我，安抚我的情绪，鼓励我积极面对，给予我信心和祝福。现在我完好地站在这里，说出往事坦然面对低谷，因为我体会到了公司对员工关爱，更是集团强化“心”制度，走进基层，聚焦一线，对于我们有着莫大的激励和凝聚作用，让我心中感到满满的热忱。

在我看来，有非常切身感受的一件事是去年底集团实施的员工持股计划，让作为员工的我比以前更加关心公司的价值，更加关心集团的发展，同时这种对公司的关心反过来也给我形成了一种督促作用，我觉得这是双赢的政策，这项改革让我们与集团同命运，成为真正意义上的主人翁，受益对象。

28岁的我就坐在边上，深情的目光望着驾驶座上的小徒弟，那惴惴不安的神情，都是自己20岁的影子。曾经我幻想过像当初我师傅那样指点江山似的告诉我公司的这里那里的成长变化，而今多年过去，我的师傅也已经退休，现在我自己带了小徒弟，我有了带教的责任，有了这份使命感和荣誉感，同样深刻体会到公司对于我们员工的那份责任。现在我成为了那个叙述者，我期望着我的口中说出那些过往变化，能让他明白现在其实是不易的，能身临到公司乃至整个集团的发展长河中去，去承接这份使命与传承，期盼更好的未来。

我的成长也映射出集团这十年成长，它再次证明梦想的力量是强大的，在集团的带领下我们上下齐心，化不可能为可能。现在我们年吞吐量不断创新高，

|十年同路行 共铸强港心|

单单我们公司就近乎翻了当初的两倍，而外六码头的营运更是帮助我们的规模有了历史性的提升，令我们每一位上港人自豪。或许我们也感觉到更加繁忙，对工作的要求，压力更大了，而仔细想想，在历时多年磨砺后的我们早已身经百战，金刚铁骨了吧，这些本就不算什么。

七年前“忠诚敬业，强港立人”这八个字第一次跃入我眼帘，伴我成长，而现在正气依然，令我警醒。十年足以改变一个人，我现在是合格的上港人，由内而外，自然平和，也许历经岁月外表都变了模样，但内心更加沉静，坚毅，在集团的带领下与公司一起奋斗下个“十三五”、“十四五”，去创造更振奋人心的历史！

十年只是节点，我无悔当初的选择，一切才刚开始！

十年风雨兼程，伴你荣耀随行

盛东公司 张坚

曹操在《观沧海》中昂首长叹，“水何澹澹，山岛耸峙，秋风萧瑟，洪波涌起，日月之行，若出其中；星汉灿烂，若出其里”。其博大的胸襟，大海宏伟的气魄，令人折服。大海雄浑磅礴的精神，波涛汹涌的气势，这正是上港集团风风雨雨的精神与传统的真实写照！

在我国海岸线与长江“黄金水道”交叉点，那是承载着梦想和希望的上海港。在这长江三角洲和长江流域，寄托了集团所有人的期许。上港集团，如今已开辟遍布全球国际直达的美洲、欧洲、澳洲、非洲以及东北亚、东南亚等地的班轮航线 200 多条，是中国大陆集装箱航线最多、航班密度最高、覆盖面最广的港口。我们不曾忘记，2006 年 10 月 26 日，公司股票在上海证券交易所上市，转眼间，十年如白驹过隙，转瞬即逝。感恩，成长，成为了工作与生活的主旋律。集团上市的这十年来，如腾飞的巨龙，叱咤风云，昂首向前，在不断地变化和成长之中，传承了海港精神，发扬了百年优秀传统！上港集团，作为目前我国最大的港口股份制企业，如今，已经是全球货物吞吐量第二、集装箱吞吐量第

一的综合性港口。十年的风雨兼程，感恩有你，伴你随行，让我成长。

感恩成长，感谢有你，集团上市十年，用成绩说话，用实力见证。十年风雨兼程，在这十年中，我们目睹了集团的发展变化，目睹了集团众同事所付出的艰辛和努力，看到了集团积极参与国内外港口投资建设，通过港口资源整合、老港区功能转换和港口市场的开发，见证了集团上市这十年来所取得的显著成绩。十年间风风雨雨，雄关漫道真如铁，在这荆棘沉浮之间，而今迈步从头越！这十年来，我们取得了辉煌的成绩，集团用一流的引航技术和设施，为进出口船舶提供了全方位服务，在注重自身技术和信息化优势的同时，形成了优质高效多功能的集团特色，集团的成就，让我们每个人自豪和骄傲，更是我们前行成长的不竭动力支持。这激励着我们，在工作，生活，学习的发展道路上，不断突破自我，超越自我，实现自我。

十年中，集团的发展和变化，深深刻在我们每个人的心里眼里。与时俱进，开拓创新，集团股票自上市以来，市值稳步攀升，市场反映良好。目前，正按照股份制企业规范运作。2016年8月，上海国际港务股份有限公司在“2016中国企业500强”中排名第432位。千帆竞发，百舸争流，在日益激烈的竞争中，集团始终顺应发展趋势和潮流，抓住机遇，迎接挑战。面对困难和挑战，不畏惧，不后退，而是勇往直前，迎难而上，积极应对全球经济发展和航运变化的趋势，调整产业结构，扩大集团战略发展空间，汗水，泪水，艰辛，劳顿，十年春夏秋冬，白昼黑夜，用心血和汗水，谱写了十个火红的年华！

目标远大，志存高远，这是成功的硬道理，更是发展的金钥匙。千磨万击还坚韧，任尔东西南北风。上港集团，依托上海市和长江三角洲腹地经济发展的有力支撑和优越的区位优势，始终把建成世界性跨国码头经营公司，作为自己的目标，逐步形成以码头和集装箱经营为主体，辐射国内外国际市场的跨地区、跨国经营格局。这种敢想敢做的集团精神，是我们奋斗前进的动力源泉。这让我深刻领悟了一个道理，只有敢想，才会成功，只有爱拼才会赢，

大海之所以雄浑，在于每一滴水的追随与奉献！在这十年中，集团教会了我很多，亦让我明白了很多道理。团结，集体意识，才是一个集团，一个公司，一个个体，成长和发展的关键！没有全体员工的艰苦努力和辛勤汗水，就不会

|十年同路行 共铸强港心|

迎来公司的璀璨与荣耀！集团上市十年来，在我的工作和生活中，见证了许许多多的感动，收获了难以表述的成长。印象最为深刻的，就是同事彼此间的互相帮助，在工作中的互相支持。当我遇到工作中的问题难以解决时，总会有温暖的双手，支持我，帮助我。我相信，这也正是集团精神的生动写照，是我们团结一致，勇往直前的传统精神！

不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。在集团上市的十年风雨中，我明白了—个深刻的道理，成长和成功，都需要—个过程，不会—蹴而就的。集团的发展也是这样，循序渐进，不断前行，不断进步。例如，集团立足建设国际强港，加快产业结构调整 and 老港区功能转换，全力发展集装箱优势产业，先后投资建成外高桥集装箱港区三、四、五期等码头。集团积极参加洋山深水港区投资建设，并负责洋山深水港区码头的经营管理。洋山深水港区—期、二期共9个深水泊位已合并运营，可以全天候接纳超大型集装箱船的装卸和集疏运，成为上海国际航运中心的核心港区。这些成就的取得，不可能—步登天。在工作中，我明白了，只有循序渐进，坚持不懈，才能取得长足进步，在工作和学习中，充实自我，实现价值，奉献集团，为集团的发展增光添彩。

大海的浪花靠轻风吹起，生活的浪花靠理想鼓起。时光荏苒，岁月如梭。在集团工作的这些年，我收获了成长，更体会到公司的温暖。工作的过程中，总蕴含了领导无微不至的关怀，前辈同事热心的帮助指导。工作的点点滴滴，都是我人生中宝贵的财富。作为公司的员工，能在未来的岁月里，继续与公司荣辱与共，荣耀相伴，奉献自我，实现自我，是我的追求。在与全体员工伙伴同舟共济，共同工作学习的过程中，我学到了很多，要在不断在拼搏、实践、奋斗中实现自我，在竞争中顽强探索。十年的风雨征程，十年的血火洗礼，十年的理念坚守，十年的创新求变，感恩有你，感恩公司的培养，感恩公司让我成长，感恩公司给了我—片自己的天地！携手十年，荣耀同行，未来，我将不断寻求自我的突破，要提高自己的综合能力，兢兢业业，回报公司的再造之恩！

正如顾炎武所言，“我愿平东海，身沉心不改；大海无平期，我心无绝时。”我们也应该培养起这种海港精神，身心不改，心怀梦想和工作的激情，向着集团崭新的明天而努力奋斗，矢志不渝。海港精神在我心中，集团精神在我心间。

面对新的机遇和挑战，集团也在不断的成长和发展，顺应时代的发展要求，按照现代企业制度的要求，引入多元化投资，逐步形成以码头和集装箱经营为主体，辐射国内、国际两个市场的跨地区、跨国经营格局，在积极参与和国际大集团的较量中培育竞争能力。我们要有“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的工作热情，面对困难，迎难而上，抒写海港精神，发扬海港传统。这种不断向上的集团精神，昂扬的精神斗志，才是我们心中最宝贵的精神财富。

碧海蓝天，高楼广厦，落日余辉，街衢弄巷，不及你的荣耀辉煌！上市十年，风雨兼程，感恩有你，荣耀随行。

责任

明东公司 王云笙

十年光阴弹指间，上港集团尽换颜；喜看盛世航运兴，各路英儿竞向前。一生中一定会遇到一群人，他们点燃你的激情，觉醒你的自尊，支持你的全部，称之为团队；一生中一定会遇到一个企业，他唤醒你的责任，赋予你使命，成就你的梦想，称之为舞台。我很庆幸，从走出校园踏上社会的第一刻起，就走进了上港集团，一个视员工如亲人的团队，搏事业于精彩的舞台。

2009年9月我进入了上港集团明东集装箱码头有限公司，当时我还是一个初出茅庐的小丫头，对集装箱码头更是一无所知。公司悉心安排了一对一师傅带教和岗位轮岗实习。我曾先后在道口、中控、计划等岗位上学习，体会过夜班13个小时不合眼的辛劳，见识过抢船时各岗位通力配合的分秒必争。经过一番轮岗实习，我最后被定岗在堆场计划，一个对内决定装船效率，对外服务各大船公司、堆场、车队的重要岗位。至今七年的光阴，我坚守在自己的工作岗位上，勤勤恳恳，刻苦专研，不辜负领导的信任，始终抱着一分耕耘一分收获的信念，在自己的事业蓝图中谱写篇章。我曾一起参与了公司操作系统4.0到5.0的升级；目睹了公司从外五一个码头到外五外六两个码头规模的壮大；见证了公司年吞吐量的飞速发展。一个企业的发展离不开每一位员工的辛勤汗

|十年同路行 共铸强港心|

水，然而每一位员工的成长也离不开企业的悉心培养。

上港集团核心价值观是承接历史承载使命。这不仅要求我们上海港人要胸有大志，要有任劳任怨，勤奋工作，服务社会的精神，我们更要以高度的历史责任感，完成以建设上海国际航运中心的神圣使命。正是这样一种责任感和使命感，确立了我们在企业中主人翁的地位。在与上港集团共同成长的这七年里，我感谢集团公司给了我这样一个和谐的工作环境和平台，让我在这个竞争激烈的社会上可以自食其力。但我更要感激的是集团公司在我人生漫长的道路上教会了我什么是责任。责任胜于能力，每个人的能力有大有小，但是无论你的职位高低，从事何种工种，你都是企业不可或缺的一枚螺丝，只要有强烈的责任心和使命感，我们都可以在自己的岗位上发光发热。2016年注定是不平凡的一年上港集团迎来了她整体上市的第十个生日，而我也在这一年里完成了人生中最重要角色转变，初为人母的我更深刻意识到自己身上肩负的责任和义务。

现在仅仅只是开始，在未来第二个、第三个十年里，我必将不断完善自己专业知识，提高自身素质修养，与集团公司一直一直一起走下去。

日月轮回，岁月流逝，上港集团十年华诞；继往开来，勇于创新，共创未来美好明天！

感恩成长 感谢有你

——超级替补也是锻炼自我

宜东集装箱码头分公司 周骥

对于上海国际港务（集团）股份有限公司（以下简称：集团）而言，2006年10月26日是一个具有历史性意义的日子。就在这一天，集团在上海证券交易所正式挂牌上市了。集团股票上市后，市值稳步攀升及良好的市场反应得以让集团正按照股份制企业规范健康有序地运作发展。

我是一个新上港人，2011年秋天，我正式成为一名上港集团的员工。记得

刚进港那时，我在上港集团军工路分公司外贸集装箱部门工作。作为一个刚从学校毕业没有多久的我而言，这里是我人生的新启航。虽说大学里所读的也是物流管理专业，但在学校的课程中，所教授我们的仅仅只是理论上的知识。就在我踏进港区的那一天起，我便意识到，我将要从这里开始，把之前所学习的知识结合实际运用到我的工作岗位上。

时至今日已是 2016 年秋天，正是集团上市 10 周年之际，我作为一个上港人也已有 5 年的工作经历。在此期间，让我最为难忘的是我被公司领导临时调派至散货营运操作部门的工作经历。

2013 年的夏天，当时的我在还未与张华浜分公司合并的军工路分公司工作。合并之前，军工路分公司主要分类为集装箱和散货两大板块。我所在的部门是集装箱板块中负责外贸集装箱运作的部门。

因为公司的需要，我被临时调派的岗位是负责散货进港计划受理及货物装船配载计划。虽说仅仅只是一个计划受理员，但在实际操作中，这个岗位的工作是十分重要的一个环节。按照原先军工路分公司散货部门的操作流程，这个计划受理的工作岗位以船代为划分，负责整个船代下的所有出口货物从进港到堆存再到装船的一整个计划受理过程。甚至还有一些费用方面的确认工作。例如，货物的堆存、装卸及重大件费用的确认。因为是临时调派，而原先在这个岗位上的同事又要急需回家休养，所以允许我在这个岗位上学习和熟悉的时间并不多。在学校里学习的知识主要又以集装箱海运为主，关于散货的海运内容并不多，甚至可以说没有。我只能边学习边上手操作。

一两个月后，我也渐渐地开始从这个工作岗位中摸到了一些头绪。然而仅从这一两个月的工作中所摸到的小门道，要完完全全地去胜任这个岗位还是远远不够的。每天的受理大厅就像是一个硝烟弥漫的战场，有货代派人亲自来现场排计划的，也有电话传真要求排计划的。俗话说，人要做好一件事，必须要一心一意地去做，但在这样的工作岗位中，一心一意完全是不够用的，迫使自己要一心两用甚至一心三用才能在规定的期限内完成工作任务。那段时间的我工作压力非常大，在工作中也时不时地会犯一些小错误。幸好有几位师傅的悉心教导和帮助，为我去弥补错误并教授给我他们在工作中使用的小技巧。

十年同路行 共铸强港心

记得一次吃午饭的时候，我的师傅开玩笑地称我为“超级替补”。意思就是哪里需要我，我就需要到哪里去。毕竟我是被临时调派至此，随时都可能回自己原先的部门和岗位上。当时的我并不感到好笑，总觉得这“替补”一词意味着我并不是一个主力军，仅仅只是一个代替而已。但一年之后，当我回到原部门的岗位上班时，忽然发现，原来这一次的“替补”经历让我成长了许多。虽说集装箱的运营和散货进出口有着截然不同的操作模式，但从宏观上看，其实也是可以融会贯通的。在工作中有时遇到的问题，一些比我更早几年进港的同事不知道甚至不能解决的问题，我却能利用之前在“替补”工作中的经验去处理解决。此时，我才真正明白，原来“超级替补”并不是仅仅体现于“替补”这个状态，给我的收获却是不能估量的，它让我学到了别人没有机会学到的知识，锻炼了别人没有机遇锻炼的能力。

2014年，也是特殊的一年，军工路分公司和张华浜分公司合并了。原先两家分公司中的集装箱板块也独立出来，合并为宜东分公司。我随着业务划分进入了年轻的宜东分公司，在工作岗位上也略有一些调整。还记得我们班组使用新操作软件系统的时候，所有操作都需要在新系统中完成。这是一个全新的操作平台，我们需要重新学习并习惯新的操作系统。就在学习新的操作过程中，我能明显地感觉到自己竟然可以很轻松地学习并掌握。很快，我就能在新的操作系统中独立地去完成工作了。此时我又想起了“超级替补”的经历，真的是这次“替补”经历给我打下了一定的基础，就是那些融会贯通的东西和之前所积累下来的工作技巧让我能够很快地去理解和完成现在的工作。想到这里，真的十分感谢当时给予我机会去别的部门锻炼的领导和在我遇到困难时教导和帮助过我的师傅们。

经过这样一段与众不同的经历，现如今的我在公司里，相比较那些资质较高的老师傅来说，我还是一个新人，从公司的整体运作和操作中看，我更像是一颗飘在风中的尘埃不足为奇。但我深刻地意识到像我们这般年轻的新势力，趁着还年轻，就应该服从领导的安排，并能把握每一次机会，多走走，多学习，努力工作，坚守自己的岗位，今后也必能为公司和集团更好的发展做出自己的贡献。我也相信，集团下的各个分公司，都有着不断进取努力上进的青年，

在各自的岗位上默默地付出，为集团、为公司、为自己的理想努力拼搏，打造更美好的明天。

怀感恩之心 为感恩而行

外理公司 李伟敏

今年是上港集团上市十周年之际，也是一个里程碑式的象征，作为集团员工的一份子，为上港集团一步步发展壮大，成为国企中的翘楚和标杆而自豪，也对上港集团如今所取得的成绩，感到由衷的骄傲。希望上港集团在新的历史征程中蓬勃发展，取得更加辉煌的成就，并打造一流品牌形象。

随着上海港不断提升基础设施能力，实现智慧港口，积极配合“一带一路”、自贸区商业模式、长江经济带建设等国家战略，上港集团作为国内最大的港口集团，2006年通过“吸收合并、整体上市”运作，成功在上海证券交易所正式挂牌上市，产业整合，功能调整，外高桥、洋山、罗泾等新港区的相继建成投产，标志着上海港从河口走向海洋，标志着上港集团服务能级的新跨越。目前上港集团借助上海国际航运中心建设的契机，正瞄准成为全球卓越码头运营商的目标而前进，形成了全面可持续发展的新态势。通过集团上市近十年的企业发展和运作，已经成为国际大港并逐步迈入国际强港行列。2015年上海港集装箱吞吐量达3653.7万标准箱，已连续6年居世界第一。从港口吞吐量来看，上海港毋庸置疑已成为举足轻重的国际大港。

2005年7月进入上海外理公司工作以来在这十多年间，在领导无微不至的关怀下，在师傅科学合理的指导下，在前辈热情大方的帮助下，我很快适应了理货工作，通过自身的努力，紧紧围绕公司中心的工作任务目标，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导·团结同志·认真学习·扎实工作”为准则，始终坚持高标准·严要求·用实际行动支持单位的各项工作，发挥团员的模范带头作用，全心全意为公司服务，并树立正确的人生观、价值观、职业观。

十年同行 共铸强港心

理货行业进入新世纪以来，随着信息技术的广泛应用，其低消耗，高产出的特点在倡导节约资源，改造传统产业，推动经济增长等方面展现出了无比强大推动作用，加快信息化建设成了上海外理发展的必经之路。

上海外理是港口业务活动中一个重要的涉外单位，理货人员承担着代表承运人与收发货人进行货物交接职责，负责对进出口货物的标志、数量、外表状况等进行检定等工作。也是为国际、国内航线船舶以及贸易货物提供公证的服务组织，在物流运输环节中占据不可或缺的枢纽地位。随着洋山深水港的建成，上海港已经迈进国际航运中心这一目标，港口的快速发展和船舶日益大型化，客户对信息的需求越来越严格，对理货的服务质量和效率提出了更高的要求。回首过去“一张纸、一支笔”的原始作业模式及用简单的信息系统来管理理货作业的工作方式已经满足不了实际生产的需求，严重制约了理货行业的发展，会逐渐被时代所淘汰。所以在信息化高度发达的今天，理货行业的发展同样也离不开信息化，各家船公司、代理公司、海关等单位对信息越来越重视，加强理货信息化建设毋庸置疑，信息服务水平的高低决定着—个企业在周围环境中的地位。

我认为，从目前全国理货行业的现实状况来看，理货公司面临着主要任务：一是必须积极应对市场经济的挑战，即坚守公正立场，确立以市场、客户为导向，以不断创造能够满足物流航运客户需求新价值的理货经营理念，改进固有的、与市场经济要求不相适应的理货运营模式、管理方式，提升理货企业的核心竞争力，做精、做强、做好理货服务，打造专业理货的品牌形象；二是必须适应全球化国际贸易及运输方式的发展，树立科学发展观，运用先进的科技手段和现代企业管理理念，改造落后的传统理货方式，来满足市场、客户提出的要求，同时实现理货企业经营管理能力的提升。

公司的长期发展还是离不开广大员工，员工才是企业的最大财富。公司始终坚持以人为本方针，关爱员工，保持队伍的稳定，并通过制定科学合理的激励机制进一步有效调动广大员工的积极性、主动性和创造性。进一步鼓舞和激励广大员工与企业团结一心，共渡难关；同时强化人才培养机制，积极推进理货队伍建设，提高广大员工综合素质，提升理货人员素养和社会认知度。

没有阳光的温暖，万物就无法生长；没有雨露的滋润，禾苗就不会茁壮；没有企业环境的熏陶，就没有我们展现的舞台。我们每个人在为企业奉献青春和智慧的同时，企业也在为我们提供发展和表现的平台。在这个平台上我们丰富着阅历、充实着自我；在这个平台上我们用激情点燃着梦想。因此我们要感恩企业，感恩企业培养着我们，感恩企业让我们成长，感恩企业给我们一片展示自我的天地。

回首这些年看到集团不断发展壮大，我们上港人满怀激情，用深情和汗水书写我们激昂的青春，将执着和努力挥洒在平凡的岗位上。十个春夏与秋冬，见证了茁壮成长。我坚信十年磨一剑，蓄以待发，我们的人生舞台会因为我们的努力奋斗而更美好，更绚丽多彩。十年春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心，辛勤地工作，因为，我深深地爱着上港集团，爱这样的事业，爱这片土地。在这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己，与公司一起成长。

在这高速发展的时期，外轮理货的命运始终是与国家的改革开放、经济建设，与外贸运输事业迅猛发展，与上海港的繁荣紧紧连接在一起的。我坚信，在上海建设国际航运中心，打造现代物流服务业，集团向世界强港和卓越码头运营商目标迈进的时代下，上海外理将以更加积极进取、奋发有为的姿态，奏出与时代更加和谐、激越昂扬的华彩乐章。有大家共同努力，上海外理一定能够取得更大发展，为港口运输事业和对外贸易作出更大贡献。

成长感言

盛东公司 曾军

人生就像一条路，幼年时在父母的臂弯中庇护着，少年时在师长的掌心里指引着，青年时则在独立行走中经历着……独立的时候，青春之路充满了未知也充满了希望，每一个关口对我们来说既是机遇又是挑战，每一段风景都是笑泪交织，劳逸兼收的宝贵财富，朝云暮雨、流风回雪、风光月霁……行致远方，

|十年同路行 共铸强港心|

回首时，你会发现那些曾经不起眼或者最艰难的旅程，最后却成为一段最宝贵的经验。

十年，在历史的长河中仅仅是弹指的瞬间；十年，在浩瀚的宇宙万物进化中更是显得微不足道。沧海桑田，历史变迁，又有谁真的在意这匆匆而过的十年呢？然而，对于一个奋发向上、积极进取的个人或者是一个披荆斩棘、勇攀高峰的企业来说，十年足以发生天翻地覆的变化。

曾几何时，我无数次梦想自己的未来，在心中谱写人生中最美的那束光环；曾几何时，我无数次感叹自己的人生，在人世苍茫谁主沉浮中苦寻自己的目标。在面对人生道路延伸的方向，带着青春的激情，带着对未来的憧憬，2006年春天，我有幸进入了上海盛东集装箱码头有限公司。

在来到上海盛东之前，我曾经只是一名整天只知道学习的学生，从离开学校成为这里的员工开始，我为自己规划了新的人生起点。而这里——就是我成就梦想的舞台！我们在为公司创造财富的同时，自我价值也得到了最大限度的发挥；这里的每一位同仁都尽职尽责，努力为公司服务，公司也为我们提供了多种展示自己才能、实现自身价值的机会。而这一系列别开生面的企业文化活动，使我在更深层次上得到了锻炼，工作能力有了提高。这种企业和谐、向上的氛围，让我在梦想的舞台上享受着工作的快乐！

刚来公司时的我，也曾一度困惑、迷茫、失落。毕竟校园和企业是两个不同的领域。庆幸的是遇到了诲人不倦的领导和同事，领导的关怀和同事们的热情帮助让我迅速的融入到工作中来，也慢慢适应了工作的节奏。毕业前曾听一些工作后的学长讲述职场故事时，耳闻最多的就是职场的复杂，人际关系的微妙。带着忐忑不安的心进入公司后，却慢慢发现我之前的担心与小心翼翼完全是多余的。在公司里，领导们像长辈一样对我的工作生活各方面予以教诲和关心，而同事们则更像兄弟姐妹们一样互相帮助、关爱，我欣赏并陶醉于这样的环境中。与同事们谈笑之间，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事的一张张笑脸，终于明白，原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，也收获颇丰。

在工程技术部工作的日子里，我学到了许多技术知识、掌握了维修技能；在工程技术部的日子里，我经历了成长的烦恼、懂得了收获的快乐；在工程技

术部工作的日子里，我看到了拼搏向上的力量、感受了团结互助的温暖！“能吃苦方为志士，肯吃亏不为痴人”。作为工程技术部的一员，我们苦的滋味胜于咖啡，痴的程度不亚于对家的那份挚爱，我们对自己岗位的执着，日月可鉴；我们对公司的关注，超越自身。多少日子，我们披星戴月，伴着自己要倾注无限精力的去解决一个又一个疑难故障时，我们脸上露出欣慰的笑容。多少欢喜的日子，我们舒展疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回。这一刻，我们深深体会到奉献的价值、追求的快乐，也深深感受到来自同事们的信任和支持、领导们的关心和呵护。为此，我们兴奋、自豪，同时更加地珍惜和热爱我们的维修事业。

虽然，我的岗位可能微不足道，从事的工作也平凡而普通，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚定地认为，我们每个人走出的一小步，就是上港集团跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就公司发展的一座又一座的里程碑。

今天，当企业整体上市十周年华彩乐章奏响之时，我想说：“面对机遇与挑战，付出辛勤智慧，人生就会改变；面对公司美好的前景，我们开拓进取，我们不懈努力，我们一同成长！”

一路走来

外理公司 顾清

崖，用来攀登。我们一路行来，恰似不断地在攀登，就是为了能登上崖顶，看到旭日东升的壮景。纵有千难万险，唯信念不变，勇往直前！

发展中的上海港，承接了历史，承载了使命。岁月的沧桑，赋予了其丰厚的历史底蕴；潮起潮落中，更承载了历史发展的使命；改革，托起了上海港发展的翅膀，从此走向世界强港之路。一路走来，我们洒遍了辛勤的汗水；一路走来，我们尝遍了攀崖路上的艰辛苦涩；一路走来，我们更收获了喜悦的硕果。如今，上海港，已经成长为世界强港。我要大声地说：我——是上港人！

|十年同路行 共铸强港心|

我们感恩成长。2006年10月26日，上海国际港务（集团）股份有限公司在上海证券交易所正式挂牌上市，标志着港口发展新时代的到来。十年来，上港集团在为实现“全球卓越码头运营商和港口物流服务商”之愿景目标的征程中，付出了艰辛的努力。十年来，集团营运总收入从2006年的128亿元到2015年的295亿元、吞吐量从2006年的2172万TEU上升到2015年的3653.7万TEU，跨越式的发展，充分体现了集团和谐发展的实际成果，更充分体现了上港人敢于攀登、不畏艰险的时代精神。

我们感恩成长。在两个五年计划中，洋山深水港的成功建设和运营，标志着上海国际航运中心建设取得了重大突破，也标志着上海港从世界大港开始了迈向世界强港的征程。我们连续六年保持了集装箱吞吐量的世界第一。“艰苦创业的拼搏精神、求真务实的科学精神、争创一流的进取精神、团结协作的大局精神”，“洋山精神”鼓舞了无数的上港人，他们脚踏实地、努力拼搏、团结创新，为了上海港的繁荣，作出了无数的牺牲；他们无悔于青春、无悔于我们的新时代。

回望过去，集团打出了“服务、创新、专业、保证”的品牌，港口服务的发展，从此有了焕然一新的面貌。

我们感谢有你。十年来，“诚信至上、服务为本”之服务理念的创新，为集团的发展，增添了无穷的活力；“首问责任制”的实行，更让客户感受到了港口优质服务价值。回望十年来，我们的窗口服务，从之前的客来我办、客求我应、货来我接等被动式、朝南坐的架势，改变成了积极服务客户、努力与客户沟通、想为客户所想、急为客户所急的客户服务中心，我们改变的不仅仅是服务态度，重要的是赢得了客户的信任、提升了港口服务贸易的内涵，拓展了港口服务生存的空间。我从事外轮理货工作，给我影响较深的，就是公司提出的一切以客户利益为重的服务理念，我们的窗口服务，从受理台、业务组、市场营销到公司各级员工，无不体现了优质服务客户的精神，一张椅子、一杯水、一句问候，拉近了与客户的距离。心与心的连接，缩短的不仅仅是千山万水的沟壑，更是打通了客户服务的瓶颈。

我们感谢有你。国家没有创新，便不会有腾飞发展的今日，对于企业来讲，

同样如此。2015年集团党委书记、董事长陈戌源在科技工作会议上讲到：科技创新是港口建设的基础，要以科技创新引领港口发展。十年来，我们目睹了上港的发展，真切感受到了创新、改革所带来的历史机遇，港口发展的成果证明，只有创新，才能更好地发展自己，才能更好地为企业、为职工带来红利。科技的创新日新月异，大大提高了企业的劳动生产效率，洋山港的多箱吊操作工艺，极大地提升了装卸效率，缩短了船舶在港的停泊时间；TOPS5的全港统一运营，促进了港口运营操作质量的提高；无线网络设备的使用和升级换代，更是让港口物流数据的及时传输得到了保障，从而也为向船公司、船代理等客户及时提供积载图、进出口清单打下了扎实的基础；劳模创新工作室的设立，更是让企业的科技创新如虎添翼，“五小成果”的不断推新，为企业降低成本提高效率做出了卓越的贡献。

创新，不仅仅是工艺的创新，管理理念的改变和创新也在近十年来得到了很好的体现。纵观十年来，“规范运营，创新机制，控制风险”的管理理念，已然深入到企业管理的方方面面。拿外轮理货公司来讲，为适应港口生产新常态，前几年，公司提出了“深化质量管控”的工作目标，以质量管控为抓手，持续地严抓质量的过程控制，牢牢地把握了企业的生命线；同时，又实行了“领导带班、错时上班、管控有序”的长效机制，为的就是要进一步加强现场的安全质量管控。管理模式的创新，是思想的改变，是理念的创新。

我们感谢有你。我们有一支素质过硬的专业技术队伍，在这支队伍里，有全国和上海市的劳动模范、有全国五一奖章获得者、有各级优秀的共产党员骨干力量，更有广大的专业技术人才，他们日夜奋战在港口生产一线，在各自的工作岗位上默默地奉献着智慧和力量。我们一路走来，带着满腔的工作热情，以我们的专业知识和技能，服务于各大船公司、服务于各级代理、服务于外贸运输、服务于长江、东北亚和国际化战略，更将我们的专业技术，服务于国家战略。上海港，我们为你骄傲。

我们感谢有你。十年来，上港集团教育培训的发展，成效显著，为集团输送了大批优秀的管理人才和专业技术人才，更是在党风廉政建设方面，制度和形式的创新，在全港范围内形成了风清气正的良好氛围。正是有了这样一

|十年同路行 共铸强港心|

一支高素质的员工队伍和优秀的管理人才队伍，我们才能向社会作出我们专业的保证，以我们高素质的专业水平和服务技能，满足客户的需求，保证客户目标的实现，以我们专业的能力，努力塑造了国际一流服务品牌！

亲爱的上海港，我们感谢有你，十年来，你教育我们，要忠诚敬业、强港立人。我出生于上世纪六十年代，忠诚，是时代烙在我心上的永不褪色的印痕。我们忠诚于党、忠诚于国家，也忠诚于所在的企业——上港集团。我们从事的岗位不同，但初心不变，我们紧密团结在集团党委周围，扎实工作，奋战在码头生产第一线，哪里有艰难，哪里就有党员的身影；党工团突击队的旗帜，在生产前线高高飘扬。十年来，强港，始终是我们孜孜不倦的追求目标，在把上海港建设成国际航运中心的征途中，以科学发展观为统领，我们放眼于世界，与全球各大港口、船舶运营商合作，采取了走出去请进来的策略，签订了多项合作备忘录；十年来，集团提出了要不断推进“信息化、精益化、系统化”的建设，为强港建设注入了更深层次的内涵；十年来，“和谐家园”的建设，让职工深切感受到了来自企业各方面的温暖，心在上港、心系上港，和谐促进了企业的发展。以人为本的理念，极大地发挥了员工的主观能动性，凝聚起了全体上港人的力量。

我真切地感受到，脚下的这片土地，洒满了劳动者辛勤的汗水；码头忙碌的生产中，到处都有光荣的劳动者。我，为集团的建设成果自豪，为前进的上海港自豪，更为劳动者自豪！

如今，集团提出了“十三五”的愿景目标：成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商。回首十年，我们一路拼搏；展望未来，我们将奋勇前进。坚持不懈、创新发展，将永远是我们上港人不断前进的信念，路，就在我们脚下。

一路“上港”，感谢有你

张华滨分公司 王洲

我是上港集团的一名普通员工，2013年从部队退伍后加入了上港集团张

华浜分公司的机械操作队。这一年对于我来说，是人生中最重要的一年，部队生涯的结束宣告着新的职业生涯的开始，而上港集团成了我的新起点。这三年来，在上港集团经历的点点滴滴和集团自身的文化底蕴与内涵深深的影响了我，并改变了我的人生，也证明了我最初的选择是无比正确且有意义的。

在上港的日子是忙碌而又充实的，每天三班倒，两点一线，守在码头吊货，装卸外贸船。看着港口的货物一船船的装卸完成，内心是充满欣慰的。在上港集团，首先我感受到的是严谨认真的企业工作氛围，它不断督促我认真学习与驾驶有关的知识，不断提高驾驶技能。在工作中我一丝不苟，努力树立“安全第一”的安全意识，文明驾驶，谨慎驾驶，确保安全操作。其次，上港的企业文化氛围是极具人性化，在上港体味到的就是浓浓的人情味儿。忙碌的工作之余，我参加了单位团支部举办的各种各样的活动。在活动中放松了紧绷的神经，在活动中建立了与公司各部门同事之间的友好关系，交到了这辈子都值得走下去的三两好友。有时，我与他们都会经常感叹，幸亏我退伍来到了上港，不然怎么会遇到你们呢！三年时间过去，在上港的精心培育下，我已经成长成为一名名副其实的优秀门机司机。

作为上港人，上港这个标签是我们的骄傲。上港集团十年中经历的创新，改制，模式转型对于个人和其他企业而言，都是值得学习的典范。

2008年金融危机席卷全球，对全球的经济带来严重的冲击。上港集团除了全力迎接挑战外，也在不断创造机遇，如决定参与洋山深水港区投资建设，全力做好洋山深水港区的工作，不仅提升了港航业界的信心，还为上海国际航运中心建设做出了重大贡献。

应对金融危机的事例和参与洋山深水港区的举措，对于上港人来说，是一份极大的精神财富。对于我个人来说，渗透到了我生活的点滴。我遇到过人生低潮的时候，那时候觉得我的人生也就这样了，甚至想过停滞不前。可是转念一想，上港集团那么大的公司在应对金融危机时都能寻求契机，把握机遇，迎接挑战，这一点点的低谷相比公司遇到的困难，不值一提，我的种种抱怨与低沉都是矫情做作啊。想明白后，我的心态渐渐趋于平和乐观，之后寻求不同的办法去化解逆境，最终走出。每当我遇到困难，我就会想到上港，心中不觉产

|十年同路行 共铸强港心|

生一股坚强自信的力量，熊熊燃烧，鼓励我前行。上港集团的多元化发展模式也是个人和企业学习的典范，中超联赛上港队、上港长滩项目、上港商城都是多元化发展模式下的经典例子。我是一个球迷，对于上港队，我是充满信心，经常会看球赛，为球队加油助威。我也希望，上港队能够越来越强，为上港争光，为国家争光。

对于上港，我只是一个普通到不能再普通的工人，能为上港做的就是一丝不苟的完成自己的工作，严格要求自己，增强业务水平，做好经验总结，积极推广成型的技术，增强创新的意识。培养实际工作能力、提高工作政治素质、挖掘更多的潜能。今后我会更加努力的工作和学习，加强自身修养，提高自己的能力和素质。作为一个“老员工”，我也带了一些徒弟，对于他们，我都是严格要求与把关，做好技术的传送工作，以保证我所做的工作能更好延续与开展。希望有朝一日我也能成为一位老师傅，把在上港学会的本领毫无保留的教给徒弟，教会他们怎样做人，不断强化安全意识，培养他们良好的工作作风和扎实的驾驶技术。

对于上港，我无以为报，我会在日后的工作中发挥“螺丝钉”精神，在平凡的岗位中，踏踏实实干事，勤勤恳恳工作，圆满完成工作，保证安全，在平凡中绽放不平凡的光彩。在工作中，还要感谢上级和同事的关怀，在上级的监督与指导下，我不断修整自己的工作状态，提升职业素养。领导是我生活和工作中的良师益友，有很多经验都是从上级的交流中学来，防止我走太多的弯路。在与同事的相处中，体会到了一种从前在部队中的战友情，同事就是我的战友，我们为了同一份事业共同奋斗。

上港集团就是我人生的指路人，更像一盏明灯照亮了我人生的路。因为有上港集团，才会有现在的我，是上港成就我，锻造我。选择上港，一生无悔，遇见上港，三生有幸！时值上港上市十岁生日之际，祝愿上港早日建成世界性跨国码头经营公司，祝愿上港每一位辛勤工作的员工身体健康，万事如意！一路“上港”，感谢有你！

强港建设中的监理人

远东监理公司 贾永标

自集团 2006 年整体上市以来，在集团领导的正确带领和全体员工的共同努力下，集团各项事业取得了长足的发展，尤其是在基本建设上，集团先后投资兴建了多个大型集装箱港区 and 件杂货港区，如外高桥港区五期、六期工程、罗泾港区二期工程、洋山港区二期、三期以及目前正在建设的洋山四期工程等。远东监理公司均有幸参与了这些大型工程监理工作，一方面体现了远东监理公司服务于集团，奉献于集团，另一方面通过参与这些大型工程的建设，不断地提升了远东监理公司的综合实力，实实在在地锻炼了一批青年总监队伍，实现了公司新老总监人员的更替，目前公司的总监队伍大多数人都在 40 岁左右。通过参与集团多个大型港口项目的建设，公司多次获得中国交通建设监理协会颁发的“优秀监理企业”称号；多个个人分别获得“洋山建设功臣”、交通运输部“优秀监理工程师”、上海市重大工程立功竞赛“建设功臣”和“记功个人”等荣誉称号。公司参与监理的项目中多个项目分别获得“中国土木工程詹天佑奖”、“中国建筑工程鲁班奖”、“国家优质工程金奖”、上海市市政工程金奖以及上海市水运工程优质工程奖等。

在集团整体上市的这十年里，基本建设领域和建筑行业正处于转型发展期，国家的法律、法规等制度建设日趋完善，但在建设工程施工现场，一些不规范的施工行为却与之形成鲜明对比。比如作为工程施工质量、安全责任主体的承包商，项目经理时常不到岗，承包商的现场项目部质量管理体系和安全生产保障体系不完善，缺乏质量、安全意识的农民工进入了工程施工队伍等等。在基本建设领域的大环境一时还不尽如人意的情况下，远东监理公司不断夯实内部各项管理，建立健全各项规章制度，从监理项目合同签订后，公司就开始启动了一整套监理项目的管理程序，首先是公司监理业务部和总师室对项目监理部

|十年同路行 共铸强港心|

进行合同交底和技术交底，就监理合同上权利和义务、工程施工过程中应特别注意的一些要点对现场监理部进行详细交底，同时公司还对现场监理部编写的监理规划进行指导和审核，项目开工前，公司领导和项目总监、项目总监和现场监理人员层层签订安全生产工作责任书、廉政建设（廉洁自律）承诺书。在项目实施阶段，公司相关职能部门开展现场督查，对现场监理部工作质量、监理履职情况进行评价和考核，对需警示的管理问题发布“黄色预警”，必要时调整项目总监人选，形成工作激励长效机制。另外，公司还建立了总监例会制度、月报制度，强化了对现场监理工作的管理。随着远东监理公司的不断发展，我们也在不断丰富与完善现场监督方式方法，近年公司购买了一定数量的全站仪、水准仪、回弹仪、测距仪以及测厚仪等一些先进的检测仪器，今年公司又添置了无人机，开展立体航拍，对开展全方位、全天候现场监督进行积极的探索和实践。

在集团整体上市的这十年里，远东监理公司不断加强总监队伍建设，形成了一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的总监队伍。在总监人员的培养中，公司首先要求总监作风正派、业务娴熟，总监作为一个项目监理部的领头人，他的一言一行不仅代表着公司的形象，同时也是监理部其他同志学习的榜样。公司要求总监能够正确对待手中的权利，坚决抵制身边不良风气的侵蚀，保持清醒的头脑，提倡艰苦奋斗、谦虚谨慎的精神。现实社会对监理工作要求越来越高，公司定期召开总监交流会，要求总监要善于学习，善于总结，不断提高自身业务水平，不仅在技术方面是专家，能分析问题、解决问题，同时又要善于管理，能妥善协调各方关系。其次，公司要求总监要会管理、会用人，我们公司的监理部一般都有十多个监理人员组成，有时更多，每个监理部成立后，主要是由总监负责管理，监理部的人员既有公司正式职工，又有外聘人员，他们知识结构、专业技能及思想状态都不尽相同，公司要求总监根据每个人的不同特点、不同专业特长，妥善管理，合理分工，充分调动每个人的积极性，力争创造一个和谐、团结和相互信任的工作环境。正是远东监理公司这些年来坚持以人为本的管理理念，形成了强大的凝聚力和向心力，监理业务从集团内走向集团外，从上海本埠走向长江流域，监理队伍不断壮大，远东监理的品牌

知名度也在日益提高。

随着我国建筑行业的不断发展，近年来社会各方对监理服务质量的要求越来越高，我们深感责任越来越重，压力越来越大。正是由于我们时刻有着这种忧患意识，责任意识，远东监理公司这些年来监理工作的开展安全、平稳、有序。作为工程施工安全和工程质量监督管理的重要一方，我们一线监理人员刻苦钻研工程业务知识，熟悉掌握规范标准，深入工地一线，严格把控关键工序和部位的施工质量。在现场安全管理方面，我们坚持对不同施工内容和阶段采取不同的安全监督手段；坚持对施工现场的安全隐患实施动态预警防范机制；坚持个别约谈、图片警示以及经济处罚相结合的安全工作方法。我们许多同志来自大江南北，带着不同的生活习惯组成一个临时大家庭，我们拥有一个共同的目标——建设现代化港口码头。为了这个共同的目标，我们努力着、奋斗着，不管寒风凛冽，还是混凝土的浇筑，我们起早贪黑，日夜坚守。长年的早出晚归，风餐露宿，年轻小伙白发增多了，以前白净的皮肤变黑了、变糙了，但我们为了工程的早日建成，无怨无悔地奉献着自己的青春年华。人生许多经历，有的如过眼云烟，有的却变成为深刻记忆，我们在工作上取得的点滴成功和收获，离不开集团的大力支持和信任，更离不开公司一线监理人员的辛勤工作。

选择了监理，就选择了责任、奉献与辛劳。一份耕耘，一份收获，只有辛勤的付出，才有收获的喜悦。时间的流逝让我们见证了集团的发展壮大，却也带走了我们的青春，让我们变得更加成熟与稳重。当蓝图变为现实，当滩涂展现为一座座现代化码头，我们又将收拾行囊赶赴下一个工地，那里也许仍是一片原野、一片荒滩，但我们仍将保持一个“工程质量卫士”的崇高使命和责任，充分发挥每一位监理人的光和热，时刻牢记“上港人”的光荣使命，不忘初心，砥砺前行，为“智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口”的建设，为实现集团“十三五”发展目标而努力奋斗。

成长路上 感恩有你

引航站 胡坤

面对高昂的房价、生活成本，很多人把上海比作是“魔都”。的确，想要在上海这个大都市生存下来是件非常不容易的事情，特别是像我这种农村来的孩子那更是难上加难。然而，经过9年的努力，我不仅没有离开上海，还在上海买房定居了。而且像我这样的身边同事还有不少，我想这些都要归功于上港集团，是您给予了我们这么好的发展空间。尽管我没有见证集团的成功上市，但是在上市后的九年里我看到了集团的飞速发展，深刻体会到了集团给每位员工带来的福祉。

很多人都羡慕华为，因为它不仅敢于挑战苹果这样的企业大鳄，引领新的技术潮流，更难能可贵的是它的员工可以同企业一起同甘共苦、利益共享，每位员工都可以成为企业的股东。是啊，华为确实不错，但它是民营企业，有更多的自主经营权。对于华为员工持股的这种激励机制，在国内民企也是为数不多，更何况是国企呢？许多员工包括我只能羡慕，因为他们深知这当中的难。然而在2014年，这种羡慕突然变成了现实，在集团领导坚持不懈的努力下，上港集团成为首家国有企业员工持股试点改革的先行者。多少年的梦想，几代人的心愿，有幸让我们这代上港人赶上了。我们既是员工又是股东，用眼下时髦的话说，我们不仅是工人，我们还是老板。为了让集团获得更大的发展，同时也为了自己的利益，大家卯足干劲，踏踏实实的做好本职工作，不断创新工艺，节约成本，用主人翁的精神装好每一船货、服务好每一位顾客。集团的勇于改革，给集团带来了丰厚的利润，让每位员工享受工资待遇变化的同时也享受到了股票的分红，给每位员工带来了实实在在的效益。

“有人带上大红花，还有人获得了奖励……”只见我身边的几位师傅在议论着，“什么奖励？”我赶忙问道。旁边的师傅说：“小伙子，你们赶上好时

光了，最近集团的创新表彰大会奖励了好多有创新的先进集体和个人，你们抓紧钻研钻研”。是啊，虽说上港集团拥有得天独厚的地理和资源优势，但是集团并没有墨守成规，而是不断地持续创新和转型升级。我还记得刚到上班那会，现在的国客中心、港务大厦、外六期码头……还都是工地或者荒地，然而现在一幢幢高楼平地而起，一座座码头跃海而出，特别是正在建设的洋四期，整个码头无需一人现场操作，全程自动控制，彻底改变过去的肩挑背扛，极大的提高了作业效率，为集团焕发了新的生机。更难能可贵的是，现在让我感到荣幸的不仅仅是这一幢幢大楼和一座座码头，而是集团每年开展立功竞赛、推进劳模工作室、百师百徒、五小创新创意等所打造的平台，在这个平台里只要有好的创意和建议，每个人都能得到鼓励和支持，众多的平台激励了我身边每位人创新的潜力。

回眸集团十年的发展，也是我从一名懵懂的“菜鸟”逐渐成长为成熟的员工，是您见证了我的成长与锐变。在集团的大家庭里，您用和煦的双手支撑起了每一个小家庭，见证着大家庭里每一个上港儿女的成长与变化。集团的发展，创新的活力，工作的磨练，让我们少了一份担忧、少了一份沉闷、少了一份莽撞，但却多了一份安心、多了一份激情，也多了一份责任心。让我们更加懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。

同呼吸 共命运 我与企业共成长

外理公司 徐小钢

时光荏苒，弹指一挥间。经历了五年的时光，走过希望的春，骄阳的夏，收获的秋，寒冷的冬，不经意中恍然发现，我已来到上海外轮理货有限公司近五年时间。而今年也是我们上港集团上市十周年，不知不觉我已伴随公司成长了五年，作为上海外轮理货有限公司的一员，我感到由衷的骄傲，也为我们公司感到自豪。

伴随着公司的成长，我们也在成长，不同于初出茅庐的毛头小伙，我们的

|十年同路行 共铸强港心|

人生也在悄然发生转折，我们为了公司为了个人共同努力，在人生的转折路上，不再彷徨，不再害怕失败，经过五年的洗礼，我也已然成为一个成熟、自信而又充满理智的年轻人，可以从容面对自己的人生，勇敢去拼搏。日子一天天逝去，在时间的洗礼中，我们边走边成长，一路走来，一路成长。

从我进入公司到现在，不知不觉已经五年的时间，在这五年的时间里，我感受到了公司的不同之处：悠久的历史底蕴，规范化的经营模式，知人善用的领导，充满机遇的工作岗位……公司提供给每一位员工自由发展的舞台，让我们在这个大舞台可以尽情展现自我；这里有着温馨的工作环境，宽松的办公环境让我不断提升自我，提升自己的工作能力。

在2011年，我有幸加入到上海外轮理货有限公司，担任明东集装箱码头现场理货员，新公司，新环境，新同事，这陌生的一切让我迫切想要融入其中，初入公司的我，几乎每天都在与自己的负能量作斗争。相信大家都知道，工作在集装箱码头现场，实行翻班工作，需要上晚班，其中的辛苦不用说，大家也明白。刚入公司，由于还不太适应天气的变化，11年是我第一次在外地过冬，由于码头在海边，冬天比较冷，寒冷的天气让我的身体严重吃不消，在这个时候，部门领导亲自到家探望我，并给予我一些建议和鼓励，部门领导的到来让我第一次感受到了家人的温暖。自此，也是让我更加努力工作，在13年通过公司见习理货长考试，14年下半年开始担任理货长，现担任现场理货长的岗位，可以说这一路走来，着实不容易，可是正因为领导对我的关心和爱护，让我充满勇气走下去。

挥汗如雨，是我们付出努力的见证；骄人成绩，是对我们辛勤工作的肯定。每当夜晚来临，躺在床上，我总会习惯性回想起白天工作的点点滴滴。其实正如大多数企业员工一样，我们都是普普通通的员工，没有耀眼的光环，没有惊人的业绩，工作中我们可能不爱说话，每天准点上下班，默默做着自己的本职工作，但正是如此，也是反映出我们对岗位的热爱和追求。“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”，在企业中每一位岗位都十分重要，所以无论什么时候，做好自己的本职工作，才是头等重要的事情。

当然，公司除了给我提供一个工作的机会，让我可以开启新的人生旅程外，

更是给我们提供了一个好的平台，使得我们在工作中得以尽快成长，就拿我自己来说吧，虽然我大学所学的专业与我的工作差不多，但是实际操作起来，才发现并不是一回事，很多事情由于不熟悉使得工作效率变低，公司领导发现这一情况后，专门做了一个大教育大培训，从现场安全管理，注意事项教起，包括电脑 WIN7 使用窍门，以及将员工最关系的公司考核规定，薪酬新规都给我们做了讲解，让我们对我们的工作更加熟悉和了解。

正所谓学习让人进步，经过这一系列的培训，完全打破了我对以往工作的想法，让我对我的工作产生了更加浓厚的兴趣，另一方面，我很荣幸的参加到此次培训中来，也说明公司对我们员工十分重视，作为我个人来说，也非常珍惜这次的培训机会。我们在培训中认真学习了公司文化，感受到了公司对员工认真负责的态度和良苦用心，也让我们在接下来的工作中更加端正我们的工作态度，将培训理论与实践相结合，强化我们的工作能力，提升自己的工作素养。

除了在基础工作上对我们教育培训外，每年每季度，部门都会对理货长及理货督导员进行业务、安全培训，同时集团也为员工量身打造了一个员工持股计划，使员工的未来和集团的发展绑定在一起，既提升了员工的积极性，也增加了员工的福利，每年给我们分红利……一桩桩，一件件，这些举措让我们这些老员工倍感温馨，也让我们在不知不觉中培养了高度的工作责任感。

我们每个人都是企业中不可或缺的一员，尽管每个人因为职位、岗位的不同，能力大小各异，但是我们努力的方向是不变的，那就是不遗余力的去做好自己的分内事，推动企业的发展。企业就像一个大家庭，而我们则是大家庭中的孩子们，家庭对孩子们充满关爱，想把最好的给孩子们，而孩子们也需要无比珍视这个大家庭，并无偿自觉维护大家庭的利益，只有这样，才能实现家庭和孩子双方共赢。

就拿我自己来说，自从加入到上海外轮理货有限公司以来，我就对我的工作充满着无限激情，这里是我实现梦想的舞台，这里是我释放激情的天地，这里有我一生为之不懈努力的财富。尽管我的工作岗位是微不足道的，但是我坚信，我们每个人的一个进步，对企业来说都是一个大的里程碑。多年的工作经历也让我明白，想要实现个人与公司共同发展，以下几点需牢记：

|十年同路行 共铸强港心|

首先，爱岗敬业作为公民道德和职业道德的基本规范要求，说起来容易做起来难。每个人根据个人工作能力的高低，在企业中扮演着不同的位置。就拿我们公司来说，既有现场理货员，也有现场理货长，而在实际工作中，可能一个理货长下面管理着很多理货员，但是每个人的职责确是不同。作为理货长，就要将自己负责的工作管理好；作为理货员，就要做好自己的本职工作，这就是所谓的爱岗敬业。当代社会经济发展速度快，企业之间竞争压力加大，爱岗敬业在社会中也变得尤为重要。

其次，如果把企业比作一艘大船，那么我们每一位员工都是舵手，大船要想乘风破浪，勇往直前，离不开每一位舵手的努力，因此，我们需要对我们的未来，对我们的工作负责，真正把公司当做自己的家，为了公司这个大家，有较强的大局意识，不断总结自己的工作经验，在工作中勤加思考，增强对公司的认同感和归属感，把自己的努力发展成为推动公司发展的基石。

最后，我们每天大部分时间都是在工作，因此一个温馨的工作环境就显得尤为重要，一个温馨的工作环境有助于我们身心的愉悦，在这样的一个环境中工作，我们在不知不觉间会大大提高我们的工作热情和工作效率。

当然，我们在工作过程中，不可否认多多少少也存在一些负能量，领导的批评，工作的不顺利都有可能影响到我们的工作激情。但是与此同时，我们也应该意识到，领导的批评是为了让我们工作的更加得心应手，工作的不顺利也只是暂时的，因为我们还年轻！我们应为公司的和谐、安宁做出自己的努力，严格要求自己，只有这样才能共创企业美好的明天！

回顾过去的历程，公司的发展也已掀起崭新的一页。看到公司在不断发展壮大，我也为她感到骄傲和自豪，虽然我的岗位是平凡的，但我也会尽我自己最大的能力，去认真做好每一项工作，认真完成领导下发的每一项任务，保持一个良好的心态，立足岗位的同时多多学习，掌握最新技术，为公司发展贡献我自己的力量。能在如此温馨的环境中成长，毫无疑问我又是幸运的，感谢公司的包容和鼓励，让我得以不断成长进步，在一次次历练中变得更加成熟。

上港的十年，是不断学习进步的十年。正所谓十年磨一剑，在上海外轮理货有限公司工作的日子里，我的阅历也渐渐增长，我也变得愈发自信，相信在

以后的道路上，我们会陪着上港一起走下去，在未来舞台上上港因我们努力而更加美好绚丽多彩。上港同我共命运，我与上港共成长！

十年，在引航中成长

引航站 陈吉

十五年前，怀揣着无限的梦想我来到了上海，求学于上海海事大学航海专业；那时的我，满心期待着毕业后能像英国人库克船长一样驾船环球探险，做中国的探险家；驾驶商船，将人们的需要送至五湖四海。

寒来暑往，四年求学生活转瞬即逝。命运之神指引着我，改变了我的梦想，我成不了“库克”船长，却和引航结下了不解之缘。引航，被称为“水上国门第一人”，我们是外国船长来到上海港见到的第一个中国人，我们迎来送往五湖四海的宾客；而上海港引航，由于上海其港口的龙头地位更是宾客盈门，每天应接不暇。因此，成为一名上海港的引航员，尽管我到不了大海，但能看得见大海；尽管做不了探险家，却有机会和全世界的探险家成为朋友。这好似“上帝关上了一道门，却为你打开了一扇窗”，也算另一种方式圆了我的海洋梦。

2005年秋，我正式拜师学艺。那时候引航员们如武术高手，个个艺高人胆大。当时恶劣的通航环境造就了一批批出色的引航员，中外船长称赞上海港的引航员是“螺丝壳里做道场的”专家。那时的上海港，一批老港区在挑大梁。进了吴淞口往上走，你除了会看到繁忙的张华浜，军工路码头外，还有鳞次栉比的老码头：民生路，华栈，黄浦，汇山，高阳，杨家渡，老白渡，白莲泾，开平北票等等，还有众多的货主码头、大大小小的船厂、电厂。每天同一个潮水几十条各类船舶浩浩荡荡排队进出黄浦江是家常便饭，蜿蜒的船队从吴淞口一直要排到现在的浦东国际飞机场，场面堪称蔚为壮观。

我那时是个小小学引，根本不知道危险为何物？每次进黄浦江就像看惊悚大片，我粗糙的技术动作每每要引得师父惊出一身冷汗，而我倒是大开了眼界。胆子是吓出来的，技术是练出来的。经过师父两年的言传身教，我每每在观看

十年同路行 共铸强港心

惊悚片的同时，也没忘了给自己的引航技术打下些基础。

2007年，我出师了。出师那一刻，我感觉自己很厉害，一身的本事！整个上海港航道任我驰骋。当然，日后的各种经历才明白那时的自己是“少年不知愁滋味”，在像师父一样出了无数次的冷汗后，才感觉到引航那是“别有一番滋味在心头”啊！

我获得证书独立引航的那一年，上港集团刚刚整体上市一年，进入高速发展的时代，拆除老码头，建设新港区，整个港口的变化可以说是翻天覆地日新月异，上海引航站也乘着港口发展的东风大踏步前进。随着引航任务越来越繁重，引航员队伍渐渐的就显得捉襟见肘了。尽管年年招兵买马，可依然能感觉到引航员的接应不暇。那个时候“忙”啊，尽管我还是一个小档次的引航员，但一个月引领二十七八条船是常事，夜班连轴转，反套正套连环套，套得嘴上全是泡。大伙儿口口声声叫苦，可奇怪的是居然没有听说一个人掉队，原来叫苦只是我们互相揶揄的一种方式。不但如此，还涌现了很多铁人式的引航员，铸造了一种不怕吃苦勇挑重担的“六根”精神。我见证了这一光辉岁月，被周围的前辈，团队里的同事奉献港航行为所感动，也被他们的这种精神所感动，更为自己有幸成为其中的一员而感到骄傲！

如今，我已经准备备考一级引航员了。“十年磨一剑”，经过十多年的打磨，我也渐渐可以为我们的引航事业大展拳脚了。在引航站，除了工作技能的提高，我个人经过组织的考验，我光荣地成为一名中国共产党党员。引航站就像个大熔炉，能把我这种愣头青锻造造成坚定的共产党员；引航员队伍就是个大家庭，能让我们在艰难困苦中感受到巨大的温暖；引航事业就是块吸铁石，能吸引所有的引航人团结在一起！

上港集团高速发展的十年，也是我们引航站不断发展壮大的十年。“五个引航，五个引领”的提出，也引领着上海港引航站迈入到一个新时代。在这个时代，我相信：我们的海港引航管理将会更民主，更公平；我们的海港引航文化将会更丰富，更包容；我们的海港引航队伍将会更团结，更温暖；我们上海港的未来，也将会越来越好，越来越美！

感恩成长、感谢有你——上海上港

振东分公司 王佳

时光荏苒，岁月如梭，弹指一挥间，不知不觉已经在我引以为傲的上港集团工作了8年多的时间了，时光击打着我的傲气，岁月磨平了我的棱角。回首过去，虽然没有什么辉煌事迹值得去宣扬，但细细想来，我在上港经历历练，点点滴滴感触颇深。追忆往事，时光如同一部历史剧，永远铭刻在我的心头；蹉跎岁月，怀着一颗感恩上港的心，把企业当成自己的“家”；风雨兼程，与上港一同走过坎坷，走向辉煌；回想往事，心潮澎湃，是上港哺育了我，是上港教我成长，是上港使我变得更理性、更成熟了。

“上海上港，势不可挡”唱出了多少深情厚谊，人间浓情，同样也唱出了我们员工共同的心声：感恩上港，是上港教会我对生活的热情，给了我事业的启蒙；感恩上港，是上港用企业文化和经营理念使我们变得强大，变得聪慧；感恩上港，感恩团队，茫茫人海、芸芸众生，是对上港的崇拜将我们齐聚，使我们有了共事的缘分。父母只能给我们健康的身体，但无法养育我们一生；师长给了我们有限的知识，却不能给我们终生的教育；朋友能给我们帮助，但却是短暂的，无法给我们一个稳定的生活与前途。我们与上港的关系，如同鱼与水的关系。若挥别了我热爱的上港，就如同失去赖以生存的热土，使我的生活艰难。因此，我想要感恩我们的上港，是你不仅给我提供了生存的必要条件，还为我提供了一个发挥自我、表现自我、施展自我才华的平台。

我们的集团养育了一代又一代的“上港人”，用温暖的胸怀让上港人越来越感受到这个大家庭的壮大与温暖。组织的关心，领导的爱护，同事的问候，犹如缕缕春风，吹得我暖意融融。

“有活干是幸运的，干好活是幸福的”，我很明确自己在企业的岗位，兢兢业业。我懂得知足，珍惜上港，珍惜与每一位同事的和谐相处、与人为善的

这份缘分!

在进港之前，我是一名和平年代奋斗在第一线的消防兵，“轻伤不下火线、流血流汗不流泪”是我们的座右铭。部队里的领导对我的评价是：“用好了就是一杆好枪，不然就容易被枪打出头鸟”。我自恃在部队里有点小才能，自认为能文能武，获得过一些奖项，得到了一些赏识，没有把领导对我的忠告“不拘小节、浮躁”等放在心里。退伍后踏入公司，也的确因为一些事得到过一些褒奖，但是自身的缺点也被无限放大。年轻人好动、贪玩、浮躁的心态成了我最大的“绊脚石”。由于是翻班工作，要上夜班，我容易在半夜打瞌睡，被当时的班长几次教育，曾产生了破罐破摔的想法，但没想过从自身身上找寻毛病，也没想过班长的训诫是一种关心和期望。

这样的时光过了一年，我成了班里员工的典型，成了很多员工的反面教材。我内心挣扎过、努力过，但一旦被否定了，再想“拨乱反正”很难，真的很难。你的长处，你的优势，再也没有人能看到，想过辞职，想过不干了，此处不留人，自有留人处。自觉凭借自己的能力总能闯出一番天地，同时也不想就这样昏暗地过一生。现在回头看看，当时自己的想法很天真，一个公司就是一个社会的缩影，在这里干不好，出去就一定行？

我人生的第一个“导师”是刚进部队时的排长李伟平，他当时说“你要真有骨气就拿出点真本事，别只会耍脾气像个泼皮”。而我的第二个人生“导师”王建波，就是在我对工作的信心落入谷底的时候出现了。

在公司工作了一年多，来了一个新班长王建波，他应该听说过一些我之前的工作态度，我总认为他是带着有色眼镜在看我。直到没多久，我的身体出了状况，肠胃炎并发，上吐下泻，医生叮嘱只能喝粥，要持续一个月，那么工作怎么办，难道请一个月病假？我把当时的情况告诉王建波，他直接说，以后你每天带好粥来上班，我帮你热好送上轮胎吊。早班夜班，少的两次，多的三、四次，只要我饿了，他就热好粥给我送上来。大班长每天的工作量很大，整个码头的工作流程他都要面面俱到，就像码头上所有员工的保姆，哪里有需要，他就出现在哪里。但这一个月里，他却成我的“私人保姆”，再忙再累，只要我联系他，他立刻热好粥送来。身体好了，又能活蹦乱跳了，我跟他说，不知

该如何感谢你。他却跟我说，身体好了就好好工作，他说他听别人说过一些我以前的工作问题，进班后也观察过我，觉得我的操作技能不错，应该好好工作，好好改变自己，改变大家对我的看法，他说：“如果以后有子女，你不希望自己的子女因你而骄傲吗？”

所有的感动、感激都不能言语，都在心头。努力工作成了我今后对公司、对领导最好的回报，从初级工考到中级工再到高级工，还申报了技师考评。带了徒弟，做了师傅，把优秀的操作方式和良好的操作习惯以及一些简单的排故教导下去。严谨的工作态度、平和的处事方针慢慢得到了领导和同事们的认可，再也不是那个别人一说起就摇头的我了。在今后的工作中，我会继续努力，多想多问多探讨，不单单只是操作，还要懂得维修及保养，了解更多的码头工作流程。我相信，只要自己努力了，更多更大的舞台等着自己去发光。

端正自己心态，不仅仅是一种美德，更是一种理想境界。“静坐常思己过，闲谈莫论人非”，在工作中，时刻保持平和的心态，不在背后评论别人，不推诿责任，有所担当。山外有山，人外有人，永远不要瞧不起别人，好多的事是需要我们大家一起做才能完成，要始终保持随和、谦逊的态度，这样我们才会有所收获。

用心去干好自己的本职工作，回报企业，回报社会。当我将来有一天回首往事时，就不会因碌碌无为而悔恨；只要自己努力了，尽心尽力了，我就会问心无愧。用实际行动去实现自己心中的理想，我才是最终的受益者，我才会为自己赢得不断开拓进取的空间。

今天，我能拥有一份踏实而稳定的工作，感到幸运和自豪，我知道，还有多少人在奔波，在烦恼，在为找不到理想的工作而彷徨。我要为自己是我们上港集团大家庭中的一员而感到自豪；要为自己能拥有一个实现自我人生价值的工作岗位而感到高兴；要为上港集团为我提供各种展示自我能力的舞台而感到幸福。我要感恩我们的上港，要对我们的上港说一声“感谢”，只有这样才能激起我们心中的无限感激之情和深深的报恩之意。

回顾过去，感恩现在，才能拥有更美好的明天。上港集团给了我们很多，我们只有怀着一颗感恩企业的心，努力工作，才能对得起哺育我们的上港，对

|十年同路行 共铸强港心|

得起上港给予我们的那份收入。让我们带着感动，带着爱心，带着真诚，珍惜我们现在所拥有的那份美好，把握时代赋予我们现在的大好机遇，感恩上港，甘于奉献，积极工作，尽自己应尽的责任，为上港的腾飞发展做出更大的贡献！

上港在发展，社会在进步，我们在成长，让我们与上港集团风雨同舟，同舟共济，共同走向更美好的明天。

感谢有你，伴我成长

长江公司 成舒伟

时光荏苒，岁月如梭，弹指一挥间，发觉自己已在公司工作了四年多的时间。回首这过去的四年间，虽然没有什么辉煌业绩值得去骄傲，去留恋，但细细想来，毕竟积累了许多经历，许多过程，也并不觉得有什么遗憾。落笔之前非常感慨，很有幸自己能在这样一个特殊的时间——集团上市十周年纪念的日子里抒发自身对于这四年来成长历程的感悟。

感谢有这样的机会能在集团下属的公司工作，不仅开拓了自己的视野、也丰富了自身的经历，正是在这四年的时光里，我成长了许多也成熟了许多，感激公司对我的培养与支持。让我怀揣着一颗感恩的心，感谢一路有你伴我成长。

时至今日还依稀记得2012年的那个夏天，刚从学校毕业的我，得到了人生第一份工作。初来乍到时，对于航运圈里发生的点点滴滴都是这么的陌生，即便是专业对口，但真正遇到工作上的问题时依旧疲于应付，好在身边的领导、同事都对我热心帮助，给予了我莫大的关心，感受到了公司团队所带来的温暖。起步的过程是艰辛的也是充实的，许多曾经在课堂上学过的知识得到了工作上的真切实践，从不断的实践中我开始熟悉起公司的基本业务知识，了解了长江航道、港口水路里程、航线船期、贸易条款等一系列有体系的知识。这一切的收获让我感到充实与喜悦，感谢公司对于青年员工的培养能让我们茁壮成长。

除了工作上自身的不断学习，公司也注重对于员工多方位能力的全面提升并不断创造深层次的学习机会。记得刚入职之初，公司领导亲自驱车，在炎炎

夏日带领我们青年员工参观集团码头单位生产作业的第一线，面对宏伟的洋山深水港，近距离感受巨型桥吊设备带来的强大视觉冲击，这些都给我留下了深深的印象，也由此立下了为上海港奋斗青春的决心，激励着我们要在平凡的工作岗位中脚踏实地争取多做出不平凡的业绩。再者就是，公司还积极开展了一系列岗位技能的专题培训、青年后备干部培养、业务部门青年轮岗等培养计划，正是在这一系列的培养中我有机会接触到了不同业务部门的专业知识，如航运部涉及到的集装箱运输操作流程、船舶配载以及商务部涉及到的增值税开票规则等一系列实用的业务知识。特别是在两年前公司开展的岗位轮训中，我有幸从后台的商务结算岗位调动到了前端的市场营销岗，站在不同的角度工作完善了我对于业务链条的认识，也极大地加深了对于公司所处行业的认知，通过这四年的工作让我深刻体会到了航运市场激烈的竞争，这也更加激励着我自身仍要不断努力为公司为集团发展继续奋斗自己的青春。

在工作之余，公司也积极强调员工业余兴趣爱好的培养，成立了多个兴趣小组并开展各式各样的主题活动，如健身运动协会举办的周末篮球、羽毛球、台球等团体活动、定期组织观影的影评协会、摄影爱好者交流摄影技术的摄影协会等。这一系列协会的举办极大程度的丰富了员工业余生活，特别是让我们这些家乡远在千里之外的青年员工体会到了工会带来的家庭版温暖。工会作为负责的“家长”时刻关注着每位青年员工的身心健康，见证着我们在这个大集体中的茁壮成长。感谢您在我们背后的默默支持，有你的相伴让我无比的温暖。

学会感恩已有的，才能让我们拥有更美好的明天。公司为我们创造了很多难得的发展机遇，需要我们发自内心的感激。只有怀着一颗感恩的心，努力工作，才能以实际行动回报陪伴我们成长的公司。让我们带着感恩之心、感激之心，带着真诚，珍惜现在所拥有的一切，把握这份机遇与缘分，甘于奉献，积极工作，在自身的方位上发光发热，为公司乃至集团的未来发展做出更大的贡献！

祝愿我的公司蒸蒸日上、稳步向前，感谢有你一路走来伴我茁壮成长，谢谢！

十年同路行 共铸强港心

第三篇

爱在上港

2006——2016

勇立潮头不忘初心，承接使命敢于担当

沪东公司 宋清鹏

十年风雨路，同心铸辉煌。自 2006 年集团整体上市以来，集团在主业生产、科技创新、企业文化、和谐家园等方面实现了跨越式的发展，取得了举世瞩目的成就。我从学校毕业后有幸成为上港集团这个大家庭中的一员，十年来，伴随着集团的发展我也在不断的成长，无论岗位如何变化，不变的是我对海港文化深深的认同，对港口事业由衷的热爱，对成为一名上港人感到无限的骄傲和自豪。

上海是中国的经济中心和最大的贸易港口，自 1843 年对外开埠以来，上港集团历经百年沧桑，积淀了厚重的港口文化，凝练出了历久弥新的“海港精神”。改革开放 30 多年特别是进入 21 世纪以来，上港集团的发展驶入了快车道。随着洋山深水港一期到三期陆续建成与外高桥六期码头投产运营，上港集团集装箱吞吐量自 2010 年起，连续 6 年位居世界第一；集团下属地产、金融、电商、足球等多元化产业全面发展，形成新格局，成为新的经济增长点；洋山四期全自动化码头开工建设，科技创新与绿色港口建设步入新阶段；国企改革员工持股计划顺利实施，和谐家园建设再上新台阶；集团三大战略稳步实施，四个港

十年同路行 共铸强港心

口目标建设全面推进……这些辉煌成就的取得离不开上港人勇立潮头、自强不息的“海港精神”，离不开上港人拼搏进取、敢于担当的苦干实干。

“海港精神”的核心是以人为本，集中体现的是一种责任、进取和务实的态度。时间轮转，使命传承。“海港精神”在当前的主要载体和历史使命就是实现我们的强港梦。在新的历史时期，强港梦的本质就是服务国家发展、推动集团转型、建成航运中心、谋求员工幸福。强港梦的奋斗目标是到2020年基本建成具有全球航运资源配置能力的国际航运中心，员工的物质和精神文明建设得到同步提升。

当我们在为强港梦的伟大蓝图欢欣鼓舞的同时也要看到集团发展所面临的挑战，当前我国经济发展进入新常态，进出口贸易额有所回落。航运市场风云变化，运价持续低迷，航运企业纷纷抱团取暖。上港集团集装箱吞吐量虽然继续保持世界第一，但增速已成放缓之势。虽然形势严峻，但我们更要不忘初心，鼓起敢于担当的勇气。

不忘初心，就要持之以恒地为实现远大目标而不懈奋斗。明代心学大师王阳明说：“志不立，天下无可成之事”。一个人如果没有目标，就会在人生的道路上迷失自己。站在十三五的新起点上，集团正处在抢抓新机遇、谋划新发展、迎接新挑战的关键时期，我们每一名员工都要把实现强港梦做为我们共同的目标与使命，不断激发工作热情，发扬主人翁精神，把个人职业发展与企业生产需要结合起来，形成员工与企业的利益共同体，争做强港建设的先行者和排头兵。

要实现强港梦，就要树立终身学习的理念。当今时代发展日新月异，企业间的竞争越来越表现为人才的竞争，员工素质的高低直接影响到企业竞争力的高低。如果企业的员工不注重提高自己的工作能力与职业技能，那么这家企业也终将会被时代所淘汰。只有每一名员工都在工作中不断学习，在学习中不断完善与提高自己，企业才能永葆生机与活力。

要实现强港梦，就要常怀感恩之心。懂得感恩是一个员工优良品质的重要体现，学会感恩是一个员工做好工作的精神动力。是企业为我们创造了良好的工作成长环境，是企业为我们提供了展示才华的舞台。只有珍惜岗位，热爱企业，

才能充分焕发出我们工作的积极性与创造性。把企业当成自己的家，事事以企业利益为重，工作的时候再认真一些、积极一些、负责一些，企业的发展就会迈上一个新台阶。

要实现强港梦，就要有同舟共济的意识。企业的发展代表着每个员工的成长，企业的成功意味着每个员工的幸福，企业和员工的关系应该是“发展共谋、责任共担、成果共享”的利益共同体。我们应该时常想想我为企业做了什么，而不是我从企业这里得到了什么。相信只要大家团结起来，心往一处想，劲往一处使，即使前路再崎岖也没有翻不过的山，越不过的坎。

十年风雨，感恩成长，十年辉煌，感谢有你。回顾过往，硕果累累，前进的步伐更加坚实；展望未来，重任在肩，发展的目标更加清晰。让我们与时代相伴，与梦想同行，把对港口事业的满腔热情投入到实际工作中去，为实现我们共同的强港梦全力以赴，拼搏奋斗，再创辉煌！

爱上港 更爱那抹海港蓝

引航站 金佳乐

今年是集团上市十周年，回首过往十年，集团带领着广大职工不忘初心，围绕强港建设目标，奋发前行，取得了跨越式的发展，累累硕果令人欣喜、倍受鼓舞。同时，伴随着集团的快速发展及和谐家园建设日渐深入人心，“发展共谋、责任共担、成果共享”已在广大上港职工心中生根发芽，海港人的幸福感、获得感更为强烈清晰。“建设成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”的共同愿景目标激励着海港人不断向前，SIPG已逐渐成为海港人共同的名片，海港蓝也成了海港人骄傲的色彩。

那是一抹深沉厚重的色彩。历经十年，集团正从一个百年老港、全球大港向国际强港阔步迈进。这是积极探索的十年，集团“三大战略”导航，连续六年保持集装箱吞吐量世界第一，无论是主业生产、科技创新、发展多元化产业，还是积极履行社会职责、投身社会公益，坚持每年开展“8·15”献爱心活动，

|十年同路行 共铸强港心|

扶助贫困山区的希望小学，收购足球俱乐部征战中超、亚冠，为国争光等等，均取得了举世瞩目的不俗业绩。这是真抓实干的十年，持续开展推进“客户服务年”、“效率服务年”，向效率要效益，以服务创品牌；开展三届“上海港劳动功臣”评选，榜样引领，凸显集团尊重人才、尊重劳动，弘扬工人伟大、劳动光荣的新风；开展“揭榜攻关”、“劳模工作室”、“百师百徒”等活动，广泛搭建平台，引领职工群众展现自我、实现自我，在强港征程中建功立业。这是凝心聚力的十年，深化国企改革，员工参与持股，成为国企上市公司全员持股第一单；实施职工基本薪酬改革，职工收入稳步增长，不仅提升了上港职工的归属感，更激发了职工奉献强港建设的信心和决心。

那是一抹温馨和谐的色彩。企业文化是集团发展的基石，广大职工是集团发展的宝贵资源，十年来，集团始终高度重视企业文化和人才队伍建设，不断将“忠诚敬业、强港立人”的企业精神发扬光大。构建上港和谐家园，“凝聚力、素质、品牌”三大工程建设，从尊重人、了解人、关心人、激励人的不同角度、形成了管理和谐、环境和谐的良好氛围；开展党的群众路线教育实践活动，围绕“为民、务实、清廉”的主旨，推进落实了职工现场就餐、方便等多项实事工程，切实维护好实现好发展好职工群众根本利益；践行“三严三实”和“两学一做”，全体党员首次分批到党校参加培训，领导干部带头“走转树”，作风建设永远在路上，为民做好事办实事的举措只有开始没有结束；“党支部建设年”系列活动让党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用更为凸显；首届职工文化节、千人红歌会、上港好声音、上港杯职工足球锦标赛……这些都成了上港人共有的美好回忆，在温馨和谐的上港大家庭中，在强大的团队岸基支持下，广大上港职工可以心无旁骛地投身强港建设，上港人的幸福指数正在不断攀升。

那是一抹催人奋进的色彩。成绩属于过去，目标催人奋进。放眼当下，集团正处于创新驱动、转型发展的关键时期，展望未来，强港征程任重道远。围绕“服务创新、专业保证”，打造“智慧、绿色、科技、效率”的四型港口，赋予了我们更大的责任，更需要我们攻坚克难、再创辉煌。2016年初，集团制定了“十三五”发展规划，集团未来发展的又一崭新蓝图已然绘就。作为海港

的一份子，我们每一个上港人更应珍惜来之不易的成果，传承和发扬好海港精神，在“固本业、重创新、强科技、促多元、精管理、塑文化”的发展主题引领下，引领新常态、谋求新发展、展现新作为、铸就新辉煌。

“承接历史，承载使命”，强港梦的使命在召唤！“感恩成长，感谢有你”，上港人的精神在激扬！爱上海港，更爱那抹我们为之奋斗、为之骄傲的海港蓝，衷心祝愿上港的明天会更好！

我的成长在上港

煤炭分公司 业务承包工 侯秀奇

我出生在苏北的一个小村庄，祖祖辈辈都是面朝黄土背朝天的农民，过着日出而作、日落而息、靠天吃饭的农耕生活。我小学、初中、高中也都是在农村当地读书，1986年高中毕业，由于种种原因，梦寐以求的大学梦没能实现，正当我对前途一片茫然、不知道该何去何从的时候，国家出台了企业用工制度的改革政策，让我们这些农村青年有机会来城市打工，于是在1986年6月，我告别父老乡亲，怀揣着养家糊口和改变自身命运的梦想来到了上海港，走进了煤炭装卸公司，一夕之间就由一名农民子弟变成了一名海港的农民工。

还记得初到煤港的情景，那时候码头上的机械设备还比较落后，网络、喂料机、人工作业比比皆是，我们八小时工作的基本工具就是一把煤锹，现场的噪声和环境也不如人意，工作生活还时常遭受着煤尘飞扬的侵袭，身旁不时会传来无奈的叹息声，因为这样的状况完全出乎我们原来的想象，很难把它同美丽的大上海联系在一起。然而，港区领导和师傅们却无微不至地关心呵护着我们，把我们这些外来农民子弟当作自己的员工一样对待，使我们这颗漂泊无助的心渐渐温暖起来，而我也慢慢地适应和喜欢上了这里。

回顾近三十年多年、特别是集团成功上市十年来，我曾多次追随着煤港的结构调整，打起背包，南征北战。追寻着我的打工足迹，可以清楚地看到煤港从黄浦江到长江、从调整到发展、从发展到壮大的变化历程。随着集团公司的

十年同路行 共铸强港心

战略调整，原煤炭公司的南栈、塘桥、张家浜、北票码头相继停产，我们整体搬迁罗泾也有 10 多个年头了，如今的煤港已是旧貌换新颜：原来落后的机械设备不见了，取而代之是门机、桥吊、链斗机等各种高度现代化的机械设备沿着码头一字排开；繁重而劳累的人工作业也不见了，取而代之的是推耙机、装载机辅助机械在操作；那种煤尘飞扬的场景早已成为历史，今天的港区是绿化成荫，花草飘香，环保防尘设施一应俱全，变化之大，真可谓是翻天覆地。而在这期间，我和其他劳务工一起，由一个仅仅使用过镰刀、锄头的农民子弟，通过引导和教育慢慢地转变成为爱学习、懂技术、会操作、能管理的港口“新型工人”。

在煤炭装卸公司南栈码头担任装卸工时，我就常常想：作为农民工，只有吃苦肯干、勤奋好学，才能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩；要用自己的青春和汗水去赢得企业的认可，充分发挥农民工的应有作用，才能在企业中占得一席之地。于是，通过煤炭公司和集团为我们搭建的各种学习平台，我处处拜老工人为师，认真学习技术，努力提高自己的操作技能，困难工作走在前，重点工作冲在前。由于在各方面的优秀表现，我被评为 1995—1996 年度上海港第一届“十佳”业务承包工。我从一个普通话讲得都不怎么标准的农民子弟，硬是在煤炭公司工会的引导和自己的不懈努力下，在上海市举办的第二届读书节“好书伴我行”演讲比赛中成功闯进决赛，并取得了三等奖，开创了外来打工仔在上海市举办此类大型比赛中获奖的先例。这让我深深地感到，我们农民工的岗位虽然是平凡的，但只要脚踏实地，努力工作、尽心尽责，还是能够取得一些骄人的成绩。在煤炭公司领导的启发下，我萌发了在政治上求上进的想法，希望能在党组织的教育培养下锻炼自己，力求更大的进步。1996 年 7 月，我郑重地向党组织递交入党申请书，在组织的引导和培养下，不断地加强理论方面的学习，在工作和生活方面按照党员的标准严格要求自己，定期向党组织递交思想汇报。1997 年 8 月 8 日，党组织鉴于我在工作生活学习方面的突出表现，吸收我加入党组织，我成为了一名中共预备党员，1998 年 8 月按期转为中共正式党员，开创了煤炭公司成功发展非本市户籍农民工党员的先例。

2006 年起，我连续四年被评为上港集团“优秀外来务工人员”，还多次被

煤炭分公司评为“优秀员工”，2010年，我被推选为“上海市劳动模范”，2015年，我又荣幸地当选为“全国劳动模范”，开创了我们集团公司劳务工评市劳模、全国劳模的先例。我从1986年进入上海港起，先后担任过码头装卸工、内燃装卸机械司机、安全员、承包队队长、业务承包管理员等工作，2013年12月，我们劳务公司在组建工会时，全体农民工以直选的方式，一致推选我担任我们劳务承包公司的工会主席。所有这些成绩和荣誉的取得，都离不开集团和煤炭公司的教导和培养。

伴随着集团上市以来持续地发展，外来劳务工的收入也在不断提高，权益有了更多的保障。如今，我们劳务工早已全部加入了工会组织，劳防用品、一些福利待遇都和上海老职工一样享受。从三险到今年的五险，从普通装卸工到大型机械操作司机、初中高级工，从乡下人、轮换工、农民工、外来劳务工到如今的业务承包工，无不显示集团对我们的关爱和培养之情，我坚信，我们劳务工的好日子会像芝麻开花一样——节节高。

我只是一名普普通通的农民工，只是尽心尽力在做好自己份内的工作，而集团和煤炭分公司却把我推到了我这么高的荣誉上，培养我成长，我时常对农民工兄弟们讲：在我最茫然与困难的时候，是上海港接纳了我，是煤炭分公司这个温暖的大家庭教育我成长、培养我成才，我要用“勤奋好学、忠诚敬业、开拓创新、奉献海港”的承诺、用一颗感恩的心去努力工作，以回报集团和煤炭分公司，我也衷心祝愿集团和煤炭分公司的明天更加灿烂辉煌。

“老码头”也有新作为

海湾分公司 孙毅鹤

我是一名进港35年的“老码头”，前二十几年从事港口工程建设工作，目前担任港务大厦物业部经理，管理着一个物业服务专业团队，承担着3.2亿元集团资产运营和保值增值的职责。我有时也会思索，如果没有十年前的一次机遇，如今的自己会是什么模样？是否还是在做土木施工的老本行？

十年同路行 共铸强港心

我于2006年开始负责港务大厦物业管理服务工作。作为一名土木施工人员，我有丰富的经验，但物业管理服务与驾轻就熟的老本行相比，完全是两个不同的领域。对我来说，从建造一幢大厦变为管理一幢大厦，乃至经营一幢大厦，是一次前所未有的转型。

跟我一起转型的，还有港务大厦本身。进入二十一世纪，随着浦东新区开发如火如荼，商务办公用房的需求蒸蒸日上，陆家嘴地区的商务楼宇纷纷拔地而起。而港务大厦当时的情况则略显尴尬。由于各种原因，大厦原本承担的港航通讯功能逐渐淡化退出。可受缚于旧机制，30000平方米的办公区域几乎全部只能由业主单位及其下属部门使用，对周边地区迅速成长的商务办公用房需求只能袖手旁观，同时自身还背负了繁重的大厦运行成本。

就在我走马上任港务大厦物业部经理的前不久，集团作出了一个对港务大厦来说具有里程碑意义的决策——彻底松绑，放开手脚，让港务大厦走市场化道路，将集团名下港务大厦内的2万平方米办公区域向全社会开放招租，要把港务大厦应有的潜力和优势充分发挥出来。

贯彻实现集团这一决策蓝图，是机遇，也是挑战，更是使命。同时有很多难题横亘在面前：港务大厦的得房率不高，有的楼面得房率甚至连一半都不到，只有48%。这种情况是任何一个客户都难以接受的。我清楚地记得刚开始整个港务大厦的主楼几乎一个层面也没有租出去。形势虽然不太鼓舞人心，但也代表了广阔的成长空间，关键在于能否做到扬长避短。

在对周边新建商务楼宇进行深入调研的基础上，我的经营策略逐渐成型：突出港务大厦的地理位置优势、满足客户的个性需求、有竞争力的租赁价格……最重要的是有自身特色的物业服务，并通过这种服务来弥补硬件条件的短板和不足。一般的商务楼宇的物业服务只负责对公共区域的设施设备，如对照明、管线等进行保养维修。针对这一情况，我提出“服务延伸”的理念，将其他业主和客户租赁区域的设备报修也纳入了物业维修的范畴，免费为客户提供维修服务，得到了客户的好评。随着各项经营措施走上轨道，港务大厦的出租率开始稳步上升。

多年来，我和团队坚持服务理念，以实实在在的举措树立了港务大厦物业

服务的良好口碑，为大厦在竞争激烈的陆家嘴商务办公楼宇租赁市场中赢得了一席之地，还获得了 ISO 物业管理质量标准认证。近几年来，港务大厦的出租率始终保持在 98% 至 99% 的高位，并多次触顶，达到 100%。

而我采取的小幅逐步提升租金的做法，利用新签、续签租赁合同的机会将每平方米日租金提升若干角，通过积小胜为大胜，实现港务大厦经营效益的稳步增长。

港务大厦的可持续发展离不开一支过硬的团队，特别是青年职工队伍。

在经营管理工作之外，我又承担起了师傅的角色。运用自己几十年的工作经验和积累，将土木工程、设施设备管理、物业团队建设和招租经营等知识点编纂了讲义资料，不定期地为港务大厦青年职工进行座谈辅导，为青年职工的起步夯实了基础。两年来，港务大厦有多名青年职工脱颖而出，为分公司重点工程项目输送人才。

老港区码头曾经有“教会徒弟饿死师傅”的俗语，但是我对此并不认同。在我看来，自己今天所取得的成绩无一不是得自集团这个大家庭的馈赠，领导的提点、前辈同事的指教，都成为自己不断前行进步的指引和动力，让我铭记感恩，而我要做的，就是要把这种感恩，传承给下一代的海港人。

十年转瞬而过，下一个十年，传承和成长在继续……

我的上港情结

海港公安局 马东明

有种工作，艰苦，却感慨万千，有种经历，酸甜苦辣，却回味无穷，有种情结，梦绕心头，却难以忘怀。曾记得十年前的一天，我被通知去集团公司所属单位按照《SOLAS 公约》的履约要求，推进并落实“创安”工作，为了实现“平安港口”建设的目标，我和我的战友们以内保治安防范工作和管理目标的实现为要求，制定规划，明确要求，落实责任，虽然辛苦，但我值得，因为我们为上海港创造良好的生产作业环境付出了自己一份微薄的力量。

十年同路行 共铸强港心

又是一个十年过去了，真是弹指一挥间，光辉的十年，感慨的十年，让我充满对上海港浓浓的不舍，越是往后我越是依恋，因为，我是亲眼目睹自改革开放以来上海港的变迁的。我常常想，只要我仍工作在港口码头，无论是治安防范巡逻，还是安保警卫执勤，忠诚、奉献的工作状态我会继续坚持下去，直到坚持站好自己的最后一班岗。

记忆，总是不停地留在我和海港码头那段难以割舍的情结，自我中学毕业后进入上海港工作至今，初略算来也有将近38个年头了，我在上海港这块圣地上呼吸着空气，而上海港对我也始终不离不弃。多年来，它带给我的远比我想象的多的多，尤其我今天面对的上海港，已经是个风景如画般的现代化的港口设施，世界闻名的第一大港。

人们常说，一份耕耘，一份收获，而我与上海港风雨同舟几十载，尽管我普通渺小，但我收获了成长，也收获了骄傲和自豪，既然上海港培育了我，我肯定理所当然地要让自己伴随着上海港发展，始终保持火一般的工作热情，这不仅是我对上海港口码头的尊重，也是我不能放弃的自我要求。

我还记得那年，第24届世界港口大会在上海国际会议中心召开，我有幸参加了会议的安保警卫任务，同时，也让我目睹了与会的外国友人、高层领导和相关的干部职工，依稀记得会场内的隆重和热烈，会场外的热情和友好，他们不曾相识，却同怀对上海港发展之快的羡慕，他们不曾私下交流，却共同看好上海港今后十年的发展规划。于我而言，这些令人震撼的“强港”目标，不就是我们今后工作的奋斗目标吗？后来，我们全体干警在公安局党委提出的“打造服务型公安机关”的号召下庄严宣誓，在“多疏一箱也是贡献”的引导下我们努力承诺，当时我和我的战友们风里来，雨里去，奋力拼搏在港口码头的第一线，春来秋往，年复一年。前人没有完成的港口大业，现在我们这代人做到了。

有时候，总想着，假如岁月的脚步能再放慢点，那该有多好。曾经的往事，我历历在目，当年我光荣加入公安队伍之后，记得我们在维护港口治安战线上的摸爬滚打、也记得当年我们在历次专项行动中的挥汗如雨，还记得当年我们在治安巡逻中饱受的风寒刺骨，赤日炎炎，更记得“亚信峰会”的安保和警卫，这些或紧张劳累、或困苦艰难、或无私奉献，现在回想起来，依然觉得值得。

现在，我们虽然都已老了，过去的一切，将永远随着时间的流逝，匆匆远去，但我们为之奋斗，并创造了辉煌的海港却是永恒的。

现在，我离退休的时间已经不多了，回首一生我在上海港工作的点点滴滴，我有说不完的感言，将近四十年，在上海港工作的经历我是难忘的，上海港从过去到今天的巨变是我难忘的，我想说：上港，能为你的辉煌而付出，让我感到无尚光荣。

人生的港湾

冠东公司 陈颖

当这次的台风堪堪擦过上海之后，夏日的暑气也渐渐抽离了身边，总算让人感受到了些许秋意。准备收拾东西离开的时候天已经开始黑了，从办公室的窗外望出去，被雨水冲洗过的天空显得特别清透，随着日光的湮灭变成了一片让人沉溺的带着蓝的黑，稀疏的星光点缀其间。视线再往下，带着暖意的橘色的灯光陆续亮了起来，白日繁忙的作业并没有因为夜晚的来临而有所改变。对我来说，一天的工作即将告一段落，然而在这一片港湾，在这一个对于大多数人来说代表着静谧的夜晚，尽管眼前看不到一个人影，但忙碌的作业仍在继续。

我又一次踏上了返程，想到家人，心里不禁有点急切地想要回到家的港湾。东海大桥的路灯飞快地从身边闪过，远处的灯光好似腾空悬浮着，海面上一片影影绰绰，显得有些光怪陆离，让我有种在时光隧道中穿行的感觉。一个念头从心中浮现，这究竟是我第几次穿过这座桥在东海上海上驰骋了呢？

正如朱自清先生《匆匆》一文所写，时光总是像流水一般在不经意间从指缝中溜走了。蓦然回首，我来到洋山工作的时光，已经轻轻悄悄地步入了第十个年头，但我第一次踏上这片土地时的情景仍然清晰的好似昨日。那时的我还是一个刚从大学校园走出的学生，年轻朝气，怀揣着对未来生活的憧憬；那时的冠东刚组建起一支干劲十足的班底，聚集了许多经验丰富的专业人员和富有

|十年同路行 共铸强港心|

冲劲的职场新鲜人；那时的洋山像一轮旭日东升的太阳，正朝着东方大港的目标不断地迈进。这十年里正是在这片东海之畔的港湾，我们一起经历过风雨和挫折，付出过汗水和眼泪，也享受过成功的喜悦，我们都在改变也在成长。

洋山深水港已在去年迎来了开港十周年的庆典。十年里，港区的面积越来越大，东北和西北侧曾经的海域也已填海整修成为了齐整的港区用地，码头岸线不断延伸，年集装箱吞吐量也节节攀升。曾无数次登上小岩礁观景平台远眺，见过还是建设工地时光秃秃的码头，见过经济危机时因箱量下滑而显得有些稀稀拉拉的堆场，也见过船舶穿梭于航道、集装箱不停被装卸运输的繁忙景象。现在的上海港已是世界排名前列的头号大港，洋山深水港作为其重要的组成部分也成为了举世瞩目的焦点，许多外宾在到访洋山后都禁不住要说一声“*It's amazing!*（真了不起！）”。所有的成就都离不开洋山人的努力，而作为洋山人之一的我也同样为洋山带给我的这份荣誉而自豪。

明年，冠东也将迎来成立十周年的生日。十年里，冠东不断磨合、成长、成熟，朝着成功的目标不懈的前进着，公司箱量稳步增长、管理日益健全、员工团队精炼。回顾公司发展的历程，在我的脑海里能够呈现出许多闪光的片断和激动人心的时刻：开港初期经过辛勤筹备而圆满达成码头试运行目标的时候，顶着经济危机压力顺利完成3、4号码头全面合并的时候，通过精心组织一次又一次突破各项生产纪录的时候，台风季节大家不眠不休加班加点确保港区安全的时候……在这数不清的事件背后，是冠东每一位员工的身影，正是大家的通力合作才让一切从无到有、从有到优。现在的冠东已经逐渐形成了自己的特色，例如装卸操作方面的刘树首席技师工作室团队、机械维修方面的李惠卿首席技师工作室团队等人才队伍建设，岸基供电、LNG油改气等科技创新项目推进以及“书香冠东”读书节系列活动等，让人一提起就能立马想到冠东。十年的时间正是团队的力量创造了一个又一个的冠东品牌，冠东也成为了大家挥洒热血与青春的舞台。

而人的一生能有多少个十年？幼时的我在不断的充实自己，年老的我或许将沉浸于温馨的家庭，突然发现留给自己为人生理想而奋斗的时间变得屈指可数，过去的这十年正是我最宝贵的时间。十年里，我的角色也在不断的变化，

从一个青春懵懂的女孩，变成了一个承担着更多责任的妻子和母亲；从一个初出茅庐的职场“菜鸟”，变成了能够独当一面的“老鸟”。伴随着冠东的成长，领导和同事们的循循善诱，帮助我在挫折中不断完善和提升。或许现在的我还不足以担起很多的重任，但下一个十年乘着上海港发展的东风，我将努力在冠东这个舞台、在洋山这片港湾留下属于自己的印迹。或许将来的日子将继续“滴在时间的流里，没有声音，也没有影子”，但希望再次回首时这段时光不会让我感到“头涔涔而泪潸潸”。

夜色更深了，离家的路更近了。突然觉得待在公司的时间似乎不比在家的时间少，和家一样，公司成为了人生旅途另一个港湾。在家里我们得到了爱，疲惫时可以休憩；在公司里我们得到了历练，不断超越自我实现价值，人生就是在这之间迎着风雨不断的航行。明天我将再次回到洋山的港湾，和冠东一起迎着晨曦再度扬帆起航！

我们这一批码头工人

复兴公司 夏云飞

五月下旬的一天，我给手机里存有联系方式的十多个人发短信：朋友们，今天是我们进入上海港工作的第36年。接信后，分散在集团下属各单位的朋友们兴奋不已，当天相约把酒狂欢，庆祝这人生重要的时刻。

1981年5月26日，我们这一批来自杨浦区各中学的79届高中毕业生134人通过文化考试和面试，进入了上港十一区，成了一名码头工人。

“这既是上海港第一次通过文化考试招收码头工人，也是改变用工模式后（原来用工实行的是学校分配模式）上海港第一次集中招收码头工人，因此，我们招工也要招最好的”，记得当时的领导这么说。就当时来说，我们这一批人在同届学生中确实算是最好的，这不但体现在招工考试的分数上，也体现在个人素质上。当时，我们这一批人中就有十多名共青团员，要知道，那时候在学校入团可是一件不容易的事。

十年同路行 共铸强港心

当时的上港十一区是一个以散货作业为主、件杂货作业为辅的装卸区，共有兰州路码头（现为上海海事法院）、平凉码头（内河码头）和共青码头（这是一个新建的码头，主要用于解决长江流域居民生活用品运输船舶的装载）三个作业码头。我们这一批人被分别分配到这三个码头做装卸工。

穿上工作服，戴上安全帽，扣上救生衣，我们这一批人就变成了真正的码头工人！“大吊车，真厉害，成吨的钢铁哎，它轻轻地一抓就起来”。可是，在我们这里，你几乎全然看不见“大吊车抓钢铁”的壮观和雄伟。

当时，兰州路码头是以开江作业为主的。现在的海港工人可能不知道什么叫“开江”作业。那时候还没有外高桥港区、洋山港区，码头就在黄浦江两岸，且泊位相对紧张，一些货船因为靠不上码头，只能系在黄浦江的浮筒上，而一些外来的三、四万吨级的散货船因沿岸吃水浅，也只能系在黄浦江的浮筒上，装卸工人就乘坐小货轮到大轮上，把货卸到接驳船上。这就叫“开江”作业。那时候，上海港有好多作业区都有开江队，我就是开江队的一员。平凉码头只是停靠一些三、五十吨的机帆船，码头堆场也小的可怜，在这里作业，全凭“螺蛳壳里做道场”的本事。共青码头虽然是一个新建的码头，但也只是停靠一些二、三百吨的机帆船和一、二千吨的铁驳子，装卸的无非是些黄沙石子、煤炭铁矿之类的散货，件杂货装载一个月也就做三、四条船。很快，我们这批人就变成了这三个码头的生力军。

后来，上港十三区（宝山公司）建成了、上港十四区（龙吴公司）开张了、外一期（浦东公司）招工了。上海港第十一装卸作业区顺应发展，把名字改成了上海港共青装卸公司，原来的科室变成了部室，我们这一批人大多成了部室的精英。上海港机构改革，拆并了共青公司。我们这批人随着大部队被整机制分流到了其它单位。于是，几乎集团所属所有单位都有了我们这批人！

如今，三十五年过去了，上海港已成了国际大港，上海也逐步发展为国际航运中心。我们这一批人的成长与上海港的发展息息相关、一脉相承。我们目睹了改革中上海港的发展，经历了改革所带来的阵痛，见证了转型期中上海港的蜕变。上海港发展的历史进程中，有我们这一批人留下的脚印！

如今，三十五年过去了，我们这一批人从血气方刚的愣头小伙变成了沉稳

有度的半百老头，我们为上海港奉献了青春、理想、爱情，甚至生命。我们把上海港当成我们的大“家”，有理想一起畅谈，有希望一起期盼，有快乐一起分享，有苦难一起担当，我们热爱这个家！

如今，三十五年过去了，我们这一批人中有人成了集团公司领导，有人做了基层公司的老总，也有人被评为了上海市劳动模范，而更多的人则默默地工作在自己的岗位上：龙门吊上你能看见他的身影，集卡车里你能感受他的沉静，中控室里你能听到他的指令，办公桌前你能发现他的运筹！

十年前，集团整体上市，我们与集团全体职工一起感受集团的发展，享受集团改革的红利。去年，集团“员工持股”计划使我们这一批有着三十五年港龄的码头工人成了集团的股东。三十五年不离不弃的真心相伴，我们真的“感恩成长，感恩有你”！

再有四年多，当我们进港四十年的时候，我们这一批人都到了退休年龄，那时的上海港一定会比现在更绚丽多彩，光彩夺目。到那时，不知道我们这一批人是否能够重聚？这是我这些年的梦想！

我一直为我们这一批人而骄傲、而自豪。

啊，我们这一批码头工人！

务实的上港精神

海通公司 李功君

我是2007年进的上港，也是伴随着上港上市后成长的一批。由于之前是在船舶上工作，对世界其它的码头也有所了解，那时上港的码头给人的感觉就是“务实”两字。

无论在新码头还是老码头，处处能见到这种“务实”的精神。2008底有机会在张华浜码头学习了两个多月，使我对老码头的这种精神有了更深入的了解。虽然以前作为船员也靠过上港的码头，那时可能更多注重的是从船方的视角看问题，更关注的是船方的利益，只知道上港作业效率高，安全有保障。而通过

|十年同路行 共铸强港心|

在老码头两个多月的学习，发现这种表面上的高效和安全是有一种精神支撑着的。这种精神可以使每位员工在“抢船”时，就像运动员进入比赛状态——个个都是拼了命在向前“冲”；这种精神可以使上港人对待客户的困难会当作自己的困难一样去对待；这种精神可以使上港人对待货物会当作自己的“孩子”一样对待。老码头的这种“务实”精神，也同样传承到了我们新码头。

汽车滚装码头在国内发展的时间并不长，我们的码头是上海、也是中国首家专业的汽车滚装码头。因为是“首家”，在很多方面也使自己成了在这个领域首个“吃螃蟹”的人。在专业的滚装码头还没建好前，利用集装箱码头进行汽车滚装操作；在滚装船因为集装箱码头标高过高，在低潮位不能作业时，利用码头前沿带江驳的缺口和在跳板下垫平板的方式来延长作业时间；在码头硬件上没有接靠直艙跳能力的情况下，利用外借方驳搭建一个放直艙跳的平台（搭方驳时还需考虑压载水、船舶的带缆、方驳和码头的衔接等等问题）；在国内，由于技术原因，其它码头不能进行卸船作业的采棉机，在上港人缜密的研究和大胆的实践下，通过铲车加马菲的作业方式，被安全、顺利地卸下并交付给客户。这一次次的尝试和应用正是上港“务实”精神的体现。

这种精神随着上港的不断发展壮大变强，也在不断的充实、创新。

2008年开始的金融危机，使2009年码头的货物量直线下降，公司为找新的货物增长点四处奔波，在得知陕西汽车集团的重型卡车当年有出口海外的信息后，领导和市场人员直奔客户，洽谈来上海港出口事宜。就地理位置看从西安到上海的里程比到天津和连云港都要远，所以这样的谈判是有多么的困难。但经过大家的努力，客户终于答应来上海港出口，同时附带着很多原来想都不敢想的条件。比如：由港口负责对车辆的清洗，这个业务不是一般码头能承担的，但上港人还是啃下了这块硬骨头。陕汽进栈的第一天，因为途中遇到大雨，车身全是泥，码头一下就冒出了5、6个洗车点，现场人员和办公室人员都是不怕脏不怕累全成了专业的洗车工，当天共洗车200多辆，正是由于我们的“务实”精神，当年陕汽重卡在上海港出口6000多辆，起到了雪中送炭的作用。

上港上市十年，靠着这种老上港人传承下来的精神，我们不断向前，走向世界。

上港——我的第二故乡

复兴公司 邢国华

“感谢你，我衷心谢谢你，我忠诚的爱人和朋友……感谢生活，感谢和平，感谢这一切一切真所有，感谢这美好的所有。”耳边听着孙悦演唱的《感谢你》，幸福感慢慢地浮上心头……

怀着童年的梦想，十多年之前，我迈着青春激昂的脚步，带着既兴奋又陌生的思绪独自来到繁华的大上海，走进了上海港——我的第二故乡。当时的我是那么的激动，对周围的一切都感到陌生而新鲜、充满了好奇感：外滩、陆家嘴、城隍庙等经典的、现代的、古老的、时尚的、和谐的融合在一起、有数不尽看不完的繁华，到处是灯光霓裳，万紫千红，到处是高楼大厦，鳞次栉比一派都市繁华之景。

激动之后归于平静，周围又是那么寂寞。第一次离开故乡，走在摩肩接踵的都市人潮中举目无亲，尤其是夜深人静时，每到节假日就深切的感受到“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”的寂寞。窗外面的灯火辉煌却掩饰不了内心的孤寂，这时的我开始想念故乡门前的小河，老家的父母亲人，心中慢慢地开始有一种“叛逃”的念头。

这时，单位领导、同事看出了一些“苗头”，主动的关心开导，做好思想工作。当时社会正面临着经济危机的寒潮，对比自己，十分幸运地进到上海港，有温馨的工作环境，良好的发展平台，稳定的工作收入。经过领导和同事的关心教导，打消了我的困惑，坚定了我的信念，更加珍惜自己的工作岗位。经过十多年的努力与奋斗，作为新上海人的我已经上海安家、扎根。

我很幸运，虽然我离开了父母的身旁远在第二故乡，但是每当在工作中遇到困难时，总会有长者的信任、帮助、鼓励；我很幸运，虽然我离开了父母远在第二故乡，但是我会身边每一位热心人的帮助下，让我在上海港这片沃土，

|十年同路行 共铸强港心|

茁壮成长。人在一个地方呆长了，自然会有更多的感情，上海港，已经实实在在的成了我的第二故乡。

感恩幸运，因为我已有两个温馨之家，父母为我营造了一个温馨的家，它给了我生命，哺育我长大；现在，我还有另外一个家，是它给了我实现生命价值的空间，给了我工作的舞台。这个家就在黄浦江畔，有着做人业绩的地方——上海港。在上海港这个大家庭里，每个人都面带微笑，为着家人的目标而奋斗；在这个家里，每个人都心怀真诚，为着家人的希望而努力；在这个家里，每个人都爱岗敬业，为这家人的理想而打拼。

又是一年长空鸣雁，又是一年芦花飞扬，又是一年霜风雨雪，又是一年桃李飘香。当岁月变成星辰，历史成为沧桑，我依然守着平凡的工作岗位，放飞着希望。回首这十余年，有酸甜、有苦辣，更有自己能够在上海港这个和谐温馨的大家庭工作而感到光荣，我为能伴着上海港成长而无比骄傲和自豪！

我爱海港这个和谐大家庭，我爱海港这一抹蓝，我想这样对她说：“爱你一万年，夸张；爱你一千年，无望；爱你一百年，太长；爱你一辈子，是我的承诺，我将不用扬鞭自奋蹄，与你共同前进！”

情牵上港 与君共勉

沪东公司 吕嘉晨

细雨漫过噙着汗水的岁月，一步一个脚印，积攒下的汗水、泪水无数。上港集团上市十周年，一路走来，上港人拼搏奋斗、务实肯干的精神，缔造了一个又一个传说。

我有幸加入上港集团旗下的沪东公司。在这两年的时间里，我感受到了集团的胸怀，他用热情，包裹着一颗颗稚嫩的心。作为后来者，我在这里获得经验，收获学识，拥抱未来。

初涉上港 蜕变成长

一个老的企业管理模式是成熟的，包括选人用人方面，沪东公司的招聘是严格的，足以体现公司的成熟度。退伍回到地方，通过双向招聘，经过几番面试，最终得以进入沪东公司。早就听闻沪东公司具有良好的发展前景，想进公司并非易事。在被通知入职时，我内心忐忑，设想着一个上市集团旗下的公司面貌会是怎样的，是否每个人都一丝不苟的埋头工作，各司其职，两耳不闻窗外事。对于陌生的轮胎吊岗位，我充满了好奇与期待。沪东公司的成熟还体现在公司的规范化管理和生产上，这一切也离不开其系统化的培训管理。自我入职之后，新人培训、岗前培训和安全培训等等，一切有条不紊的进行着。

在很多企业，一些新人刚入职不久后就离职了，原因很多，有因为学不到东西的，有因为吃不了苦的，也有因为公司和自己想象的不一样的。就像每个人都有信仰，特别是对一个军人出身的我而言，信仰尤为重要。工作之前，大家都怀揣梦想，但梦想在现实中总是难以展开翅膀高飞。和多数人一样，我也曾抱有梦想，如今回望，在工作中也曾经因为未来的不确定性而迷茫，例如，当我每天重复同样的动作——吊箱子、堆箱子，我在思考：“人生就是这样的吗？我的人生是否还可以更精彩一些？”如果不是因为我的师傅，或许，我的迷茫期会更长。

古人云，“师傅领进门，修行在个人。”刚到操作一班报到时，班组安排夏治军做我的师傅，他年龄不大，却经验丰富。工作时师傅耐心为我讲解每一个操作动作和每一个按钮作用，对于我的技术疑问和小错误，悉心指导。一次两次三次，不厌其烦，这般苦口婆心感我至深。师傅平时虽不苟言笑，私下却常教导我做人做事的道理，有一次师傅说：“嘉晨，干一行就要爱一行，去挖掘自己岗位的魅力，慢慢的，你会发现，你的工作是多么有意义，没有几个人可以替代。”是啊，回想自己作为轮胎吊司机的两年时间，既有通宵达旦的辛勤付出，也有按时完成一艘又一艘装船时的成功喜悦，每一次的付出，都是一次学习锻炼的机会，所学到的东西都是无价的。在我看来，一个好的师傅，就是我人生的“良师益友”！

我回忆着，从小到大，不知道有多少个梦想，但是每到不同时期，就会产生变化，好像自己不执著于追寻梦想，仿佛梦想就不再重要。那个周末，我走

十年同路行 共铸强港心

在大街上，看到了熟悉的环卫身影，看到了小铺里为了生计而忙碌穿梭的身影，没有人在长吁短叹，而是迈开步伐，为未来奋斗。我顿悟师傅那一番话，迷茫？你是在浪费时间！没有足够的能力，才华也支撑不起你的梦想，而当梦想照进现实，我只有一个任务要完成——做好当下手头上的工作。如此，方能蜕变成长，方有挑起重担、独当一面的那日。

适应发展 与时俱进

上港集团是不断前进的一个集体，她的步伐从未停止过。为了适应新经济的高速发展，与时俱进，她要求员工在思想上要有一定的觉悟，人贵在有恒，切莫停滞不前，只有跳脱出过去固化的思维圈子，我们才能跟上时代的脚步，朝着一个共同目标奔跑下去。也正如公司党委书记经常强调的“生产安全要和效率并进”，我们不再是单单追求箱量、效率，更要兼顾生产安全质量和机械维修保养状况，才是响应集团“适应发展”的号召。作为一名党员，我充分发挥自己写作的特长，不管是在新闻报道还是公文写作方面，本人都得到了一定的成长与提高。作为班里的团支部副书记，在团委工作中，我能积极配合团支部书记，服务好广大团员青年；代表团委与书记一同慰问重病员工，送去了慰问品和团委的良好祝福，这些不仅是探索和创新团委工作的方式方法，更是切实为广大团员青年做好组织服务工作的重要体现。“细节决定成败”是很多企业在对员工进行培训时经常强调的话，书记总是强调我们工作要从细节做起，严抓每个环节，明确每一项工作，任何一个细节都是不可省略的，任何一个错误都是不允许犯下的。这也告诉我们，面对新任务，当有新要求，唯有深谙谋在“细”处、拘泥于“细小”之道，多琢磨琢磨事，不驰于浮华，方能绘就精准蓝图。

在集团不断上升的路上，深学深悟，强化信念提境界，聚合力，促发展。这是每一个上港人义不容辞的责任和义务。而我要做的，就是听从安排，适应公司的发展。不断的加强自己的技能，在安全得以保障的情况下，提高工作效率。

情牵上港 与君共勉

一方水土养育一方人，上港集团的文化不断的引导着我。在这两年的时间里，集团让我蜕去往日的稚嫩，逐步走向成熟，让我有了自己奋斗的目标。

在外人看来，轮胎吊是一个单调乏味的工作，一线操作人员很艰辛，需要长期低头操作，特别伤身，早晚班轮替，没有特殊对待，看似简单，但实际繁琐，特别是晚上需要打起十二分精神。尽管如此，我还想自豪的说：我是上港集团里的一员。

工作无高低贵贱之分，只有是否勤恳踏实。如今，我已不再迷茫。作为一名上港人，我的力量是微小的。但是，聚沙成塔，我知道集团离不开所有微小的力量。在前行的路上，心存感恩，是集团给予我机会，让我得以成长；是集团给予我经验，让我得以成熟；是集团让我明白责任和担当，这是一支群英荟萃、人才辈出的队伍，这是一支所向披靡、创造神奇队伍，这是一支凝聚众人、情谊似酒浓的队伍，我愿意它的带领下，付出自己的技艺，缔造新高。在未来的日子里，不求豪言壮志，但求携手共进。与君共勉！

因为有你

上港外运集装箱仓储服务有限公司王琿

一个宁静的上午，室外是艳阳高照，室内是一个清凉世界。办公室内弥漫着一缕淡淡的茉莉花茶的清香，耳边只听到键盘快速的敲击声。环视四周，似乎每个人都在为自己的工作有序而紧张的忙碌着。

忽然，“啊”的一声尖叫打破了办公室的这片祥和。没错，我的电脑带着我那写了一半未保存的文档——毫无预兆的——罢工了。在多次重启无效后，我内心无比郁闷地拨通了IT部的报修电话，决定求助专业人士。“蹭蹭蹭”，IT员很快就赶来了，他检查片刻后，决定对我的电脑进行重装。经过漫长的等待，我的电脑终于恢复正常了。“检查一下保存的文件，看看对不对？如果有问题，再找我”，IT员友好地提醒我。“好的，谢谢”，我连忙回应。然后我赶紧坐在办公桌前检查电脑里保存的资料。无意中，我打开了一个图片收藏夹，那是

一些过去和同事们参加集团或公司组织的旅游活动时拍下的合影。望着照片中那一张张熟悉而亲切的脸庞，我的心里感慨万千，记忆的大门被徐徐打开了。

那是十二年前的一天早晨，我早早就起床洗漱干净，用不纯熟的技术化了一个淡妆，穿上了前一天晚上左挑右选的一件淡蓝色连衣裙，和几个刚毕业的同学怀揣着忐忑的心情第一次踏入上港集团下属的一家物流公司上班。紧张和兴奋的情绪始终围绕着我们。看看这、看看那，一切对我们来说都那么新鲜、有趣。现在回想起来，那时的我们是多么青涩却又充满朝气。很快，我们一群人被领导分配到各个部门去实习，而被分到业务部门的我也在那时第一次见到了我的师傅。师傅那时和我现在的年龄差不多大，梳着一个马尾辫，看起来严肃而干练。她利落的向我介绍了一下工作内容，听到她提及的“还空箱、调拨，卸船”这些专用名词，我感觉以前在学校里学到的“到岸价、离岸价，信用证”离我好远好远。我一头雾水地认真记笔记，终于明白了个道理——“学校学的是一回事，工作用的又是另一回事”。就这样，我开始了我的职业生涯。

一开始，师傅分配给我的任务是整理资料。几天后我就开始纳闷，为什么总是做些简单而毫无创造性的事？虽然心里犯嘀咕，但我还是完成了工作。直到后来我自己在工作中独当一面后，才开始明白师傅当初的良苦用心，任何事情都要从基础学起，基础越扎实，才能做得更好，从整理资料中就能发现很多问题，看出许多的门道。渐渐地，师傅开始教我业务上的事，从如何接电话到如何做计划，如何与其他部门联系，事无巨细，桩桩件件都手把手地教导我。我每完成一项工作，她还认真的核对，对于我遗漏出错的地方总是及时提醒。

有一天快临近下班的时候，师傅有事走开一会，突然邮箱里收到一封客户的英文邮件，我粗粗一看，就把计划做好了。师傅回来了，问我有什么事，我轻描淡写地将邮件内容说了一下，表示都解决了，然后就踏着轻快地步伐回家了。第二天一早，师傅告诉我，昨天的这封邮件我理解错了，计划出了问题。我以为她会批评我，红着脸等着挨训。但是她没有，她耐心地告诉我出了什么问题，以后碰到有歧义的事情该和对方确认清楚，防止出错的方法等等。这一刻，我非常惭愧，真心觉得我要学得东西还有很多很多。学校教会了我们知识，但做事要认真仔细的态度确是我在工作中才慢慢学会的。

“不积跬步，无以至千里。不积小流，无以成江海。”从那以后，我一改过去毛毛躁躁的性子，对待工作更认真了，所有的工作完成后都仔细复查一下，遇到不能确定的事情，一定和对方先沟通后再着手做。当然，师傅对我的帮助不止于此，她还常常鼓励我业余多充充电，正巧公司为员工搭建了学习的平台，每年都有培训计划，我几乎每次不落，都积极参加。培训接受地多了，我的专业知识更加好了，解决问题的能力也更强了。但即使如此，因为从事业务工作的关系，有时难免我也会有受委屈的时候，那时师傅总是安慰快哭鼻子的我，引导我乐观地看待问题。在师傅的教导及通过我自身努力工作的前提下，我多次获得公司先进、三八红旗手，集团小荷奖等荣誉。在这里，我并非要吹嘘那些曾经得到的奖项，而是心中越来越明白这样一个道理：只要你付出努力，总会被别人看到——你的同事看的到，你的公司看的到，我们的集团看的到。

“天下无不散的筵席”，我从原先的物流公司成建制转移到集团新成立的一家空箱公司，我的师傅也退休了。虽然我们不再一起工作了，但这却丝毫没有影响到我们亦师亦友的感情，有空的时候我们仍常常聚在一起，聊聊工作谈谈生活。后来，我因为工作关系，拜在了其他师傅的门下，他们也像我第一位师傅一样，悉心教导我、关心我。刚开始进入新公司时由于调整岗位，我有些不适应，一切都要从头学起，这时领导和有经验的老师傅们一直在我旁边帮助我，鼓励我。新公司的领导还积极倡导我们员工多学习多锻炼，参加集团的各种培训活动，提高业务水平。在这样积极向上的公司氛围中，我的工作渐入佳境。我常常想：我何其幸运，拥有如此多关心我的人——他们都是最可爱可敬的上港人。

上港是上港人的上港。他们乐于奉献，真诚待人。他们像一环连着一环的钢索——牢不可分，坚强如铁。他们又像一艘巨轮，保护着船上的每个乘客。“不放弃，不抛弃”，不管外面风浪多大，我们始终如在母亲的臂弯中那样安宁幸福。今天，我们这一代已渐渐长大，保护这艘巨轮将成为我们的使命。我们会将这传递着“奉献与开拓”的精神火炬一代一代传下去。

感谢我们的上港人，感谢我们的上港集团——因为有你，我们如此幸福……

不忘初心，一生上港

海通公司 张健

十年前的今天，作为一个大三学生的我来到 SCT 军工路码头实习，专业化集装箱码头的繁忙生产景象给我留下了深刻的印象。上港集团的名头在我们海事大学的莘莘学子中可谓是如雷贯耳，当时我就为自己定下了一个小目标——毕业后要进入上港集团工作。

到了毕业季，已经在船公司实习工作的我似乎对进入上港集团工作已不抱太多希望。有一天新华分公司人事部的电话重燃了我的希望，经过面试实习，我顺利实现了自己当初的愿望进入了上港集团新华分公司工作。那时起我开始真正认识上港集团，从黄浦江吴淞港区逐渐发展到外高桥、罗泾、洋山等港区，从老旧劳动密集型码头发展到现代智能化港区，从默默无闻发展到集装箱吞吐量世界第一的大港。上港集团深深地震撼到了我，集团的发展也离不开每一代上港人的努力与付出。

可能是冥冥之中早已注定我与军工路码头的缘分，2007年9月新华分公司因为港内功能调整，整体搬迁至军工路分公司。我们从主要装卸散货变成了装卸件杂货，许多经验都是从零开始，在老师傅们的带领下，每一个年轻人都卯足了劲要干出一份事业来。我们有过一年半没有休息一天，每天早上7点上班18点下班，那种忘我的工作热情不是劳模胜似劳模。

十年过去了，那些老师傅还是一如既往的奋斗在第一线直到退休，老码头的那种不计回报的爱岗敬业精神，值得我们年轻一代上港人去继承和发扬。

随着时间的推移，老一辈的上港人逐渐开始退休，我们老单位的同事时常说起，到今年年底老新华的人就全部退休了。每当想起这幅情景，一丝感伤不由涌上心头。时代日新月异，社会高速发展，一个个老港区相继退出历史舞台，新华、民生、高阳、宝山，接下去会是军工路、张华浜、龙吴等，直到黄浦江

内没有装卸码头为止，这就是发展。这不是一个感伤的时代，而是需要年轻一代上港人敢于承接历史、承载使命，勇立潮头、再创新高的岁月。

在上港工作这十年，是我一生最宝贵的财富。从一个刚毕业的愣头青年步入了而立之年，拥有了幸福的家庭和稳定的工作。我的成长离不开带教我的老一辈上港人，也离不开集团的发展，不管在集团哪个基层单位工作，忠诚敬业是我的座右铭。我时常羡慕着老一辈上港人的光荣退休，也不止一遍遍的憧憬着我未来在上港集团退休的种种情景。

感恩成长，感谢有你，不忘初心，一生上港！

一个“金岸人”的十年心路

海湾分公司 姚赛娟

燕飞蝉寒秋叶黄，雀叫枣红荷叶清。碧云蓝天气色浓，转身回头又风景。初秋的中午，漫步在北外滩滨江绿地，回首望去，金岸大厦屹立在阳光下，闪闪发光。从2002年建成到投入使用，这幢大楼见证了上港集团上市改制的辉煌十年，也见证了高阳人从企业人走向社会人的心路历程。

金岸大厦曾隶属于上海港高阳港务公司，所在的地块就是原来的高阳路码头。这里地理位置优越，南靠黄浦江，西接外滩金融中心，东临沪东商业圈，北靠航运一条街，水陆交通相当便利，极易辐射疏运。对于这里曾经热闹繁忙的高阳码头，有人曾经说过，黄浦江的水不干，码头就永远有活干！可谁想到，这话音未落，黄浦江两岸开发的消息已经传开。港务公司面临集体改制，码头工人面临下岗分流。

在这样的大背景下，2002年，由高阳港务公司投资的金岸大厦建成投入使用。为了整个大楼更好地运营，成立了物业服务公司，员工都来自高阳港务公司转岗的老职工。

曾经的码头工人，现在要面对客户；曾经当家作主，现在要多听客户意见；曾经的“朝南坐”，现在要以客户为主；曾经的大嗓门，现在面对客户要和颜

|十年同路行 共铸强港心|

悦色，轻声细语。这对物业公司全体职工是一个考验，也是必须解决的难题。

最后金岸人用行动证明了自己！他们睿智，平和，处事有道，行为有方。他们乐观豁达，积极向上，充满激情。物业管理要持证上岗，他们参加培训班，通过认真学习，获得了物业管理、营销、电气高压、低压操作证和消防安全等各种证书；物业要规范管理，他们自己给自己加压，申报并通过了ISO9001质量管理体系，进一步完善各岗位职责、服务规范、服务标准；他们乐于奉献，在节假日，别人都在和家人团聚，他们则默默无闻地坚守在自己的工作岗位上，兢兢业业，无怨无悔；他们不计得失，冬天主动加班清扫道路积雪，确保客户安全出行，在暴雨过后主动帮助客户清除积水和场地，确保客户正常营业；他们想方设法，服务好客户，与提篮桥街道联合成立党建工作站，并长期为大楼客户提供增值服务，“白领午餐”、“白领书屋”、“白领悄悄话”一个个项目、一次次活动，拉近了与客户之间的距离，也打响了“海湾物业”服务品牌。

无论是当年的高阳港务公司，还是现在的海湾分公司，十年间，荣誉也纷至沓来，集团先进集体称号、集团四星级班组、集团红旗党支部、虹口区重点商务楼宇、上海市物业管理优秀大厦、全国文明示范大厦等等，都是对金岸人的肯定和鼓励。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。成绩和荣誉属于过去，只有把握住现在才能决胜未来。近两年，金岸物业新来了一批大学生和青年技术工人，老职工们看到了新的希望，除了参加集团的“百师百徒”，他们还主动师徒结对，手把手带教，从安全操作到修理技巧；从如何接待服务客户到严格规范管理，师傅们毫无保留地把自己多年的工作经验传授给徒弟，他们不怕“带出徒弟，饿死师傅”，他们惟愿金岸大厦有更好的未来和更快的发展。

现在，金岸的青年职工在岗位上发挥着各自的作用，工作中逐渐能够独当一面，他们继承和发扬金岸职工爱岗敬业、乐于奉献的优良传统。应海湾分公司的号召，老师傅、新职工们联手参加了“技术保障突击队”，他们积极参与分公司物业设施设备维修抢修工作，时刻准备接收各项急、难、险、重任务，为分公司发展作出新的贡献。

十年的风雨征程，十年的信念坚守，十年的创新求变，十年的携手共进，

造就了这样的金岸人。十年前，他们劈荆斩棘，群策群力，共促转型，走出了一条鲜活的生路；今天，当海湾分公司居安思危，再次转型时，他们必将承担起这光荣而伟大的使命。

感恩成长，感谢有你！感谢默默无闻、辛勤工作的金岸人！

共筑“强港梦”

沪东公司 沈佳博

梦想是什么？梦想是不停地突破和探索。我们都是追梦者，作为一名年轻一代的海港人，我就谈谈“强港梦”。2003年，我刚从学校毕业踏入沪东公司，带着一分懵懂，带着一分憧憬，更带着一分梦想，遇到熟人经常会问在哪里工作，提到码头，回应总会有一种让人说不清的感觉，也许他们印象中码头工人还是“肩抗手提”的困苦岁月。随着集团公司整体上市，随着“上港足球队”的名声大噪，随着洋山深水港自动化码头即将建成，随着上海长滩的启动……“上港集团”这四个字被越来越多的人所熟知，如今再听到我在码头工作时，得到的回应与以往相比早已截然不同。

十年，我们一起走过，“我”与“上港集团”紧密相连、息息相关，能够成为其中的一份子，我感到骄傲自豪。记得刚进公司，参加过一次演讲比赛，演讲稿中有这么一句话：“在沪东公司这个家庭中我感受温暖；在沪东公司这个舞台上我释放青春；在沪东公司这个学校里我茁壮成长”。七年的桥吊生涯使我得以磨练；公司工会组织的各项活动使我到得以展现；团支部、党支部的工作使我得以锻炼。听过这么一句话，让我记忆犹新。“我们是一个军队，令行禁止；我们是一个学校，共同提高；我们是一个家庭，互帮互助”。

有人曾这样比喻，中国6800公里漫长的海岸线，像一张拉满的弓，1600公里蜿蜒曲折的长江像一支蓄势待发的箭。那么，上港集团就在这张弓和这支箭的支点上。作为一名海港人，我想说“强港梦必圆”！在上港集团成为国际航运中心、“世界强港”的道路上，作为一名普普通通的员工，我们又能够为“强

十年同路行 共铸强港心

港梦”的实现而做些什么呢？

2006年，“上港集团”整体上市，历经十年风风雨雨，集团主业生产高速发展的历史已经过去，集团装卸生产的四个关键词就是：中转、创新、市场、现场，要真正保证集团的可持续性发展就必须走转型发展之路，集团把加快发展“水水中转”业务作为集装箱增量发展的一项重要举措，公司对于“五定”班轮的高度重视也可见一斑。这也是和我们生产一线的操作员工息息相关的。

作为一名海港人、一名沪东人。我们就是要在自己平凡的岗位上发挥出自己的光和热，“中国梦、海港梦、沪东梦”的追寻才是我们个人梦想所实现的坚实保障。作为基层的一线生产员工，我们的岗位就是我们的阵地。工作中抓好每一个环节，提高装船准确率确保船舶准点率；真正把安全意识植根于心中，减少事故发生概率；外集卡进箱、提箱多一点换位思考，缩短他们的等待时间，这些都是对外优质服务，树立公司品牌、集团形象中我们所切实能做的。除此以外，借助“潜力就在岗位上实践活动”和“金点子”等平台，做一个有心人，发挥出自己的聪明才智，轮胎吊油改电项目、外集卡停车提醒装置、横大梁灯光节能装置、路口出车感应灯，这一个个科技创新项目最初的设想也都是来自我们基层的员工。

千千万万个梦想汇聚成美丽的中国梦。让我们摒弃一颗浮躁的心，让我们坚定起内心深处追寻的梦想！抓斗大王包起帆，全国劳模张彦，他们作为资深的海港人，作为普通的劳动者，用自己的实际行动在向我们诉说着。如果翻阅他们事迹，不难发现，他们就是在自己平凡的岗位上做着平凡而又不平凡的小事，他们就是用自己的人生梦想书写出美丽的画卷。2016年“五一”劳动节，上港集团第三届10名劳动功臣正式揭晓，沪东公司工程技术部经理何平光荣当选，荣获了上港集团授予优秀职工的最高荣誉。让我们向劳动功臣学习，学习功臣的劳动精神、工匠精神和创新精神；让我们向劳动功臣看齐，在挑战面前不畏惧，在困难面前不退缩；让我们向劳动功臣致敬，在推进“智慧、科技、绿色、效率”港口建设的伟大征程中，发挥党员的先锋模范作用，发挥先进榜样的引领作用，为强港建设增添精神动力。

出河入江奔大海，正是一代又一代海港人的追梦，昔日的芦苇滩变成如今

大型机械林立的沪东公司；昔日难觅踪迹的小渔村成为如今举世闻名的洋山深水港。全长 32.5 公里的东海大桥，架起我们海港人放飞心中梦想的梦幻之桥，我坚信我们的梦想就像一颗颗璀璨的明珠，穿织成精美的珠宝，必将在长江口岸熠熠生辉！

“劳动的快乐说不尽，劳动的创造最光荣！”让我们携起手来，共同体会劳动的快乐；共同感受创造的光荣；共同享受追逐梦想的幸福；共同迎接实现“强港梦”的胜利！

您，让我一如既往

龙吴分公司 倪秀芳

我为自己一如既往的坚守倍感骄傲。1989 年 7 月，是我一生中记忆犹新的日子。暂时告别读书生涯，分配进入上海港关港码头装卸作业区工作，一晃 27 年了。这一路走来，见证了上海港的变化发展壮大，尤其自上港集团改制上市以来，生产经营屡创佳绩，集装箱吞吐量连续 6 年保持世界第一，实施员工“3+1”福利计划，再到全员持股推进，每一次集团重大战略部署，每一项改革成果，都能让每一位上港人感到振奋。作为一名基层员工，感受集团和谐家园建设的温馨，共享集团改革发展成果；作为一名管理人员，爱岗敬业，敢于担当，在集团的共建和谐发展中实现自我价值；作为一名普通党员，践行承诺，岗位实践，发挥党员的先进与引领作用；作为一名基层党务工作者，身体力行，主动作为，在党群实践中发挥自如。

四大板块，凸现强港之梦。集团转制上市以来，集装箱业务板块、散杂货业务板块、港口物流板块、港口服务板块清晰可见，这些都将作为每一批新进港职工入职前教育培训的内容之一。

近年来，集团也非常重视形势任务教育工作，2014 — 2016 年连续 3 年，从集团公司层面下发形势任务教育宣讲资料（形势篇、任务篇、信心篇）；集团领导及相关部门的领导亲自下基层、分区域开展形势任务宣讲，效果相当好，

|十年同路行 共铸强港心|

获得基层一线职工的好评，起到统一思想、凝心聚力的作用。集装箱业务板块、港口物流板块、港口服务板块的改革力度较大，建立较为系统长远的战略规划，在改革转型发展取得积极的成效，如全自动化码头的建立、商务地产的开发、电商的上线等取得重大进展；三大战略（长江战略、东北亚战略、国际化战略）取得阶段性的成效，尤其是国际化战略取得重要突破，成功中标以色列海法港新港码头 25 年经营权项目，在海外投资上迈出了重要一步，将有力推动上海港和海上丝绸之路港口之间的业务联系，为国家“一带一路”战略服务。集团领导紧紧围绕“科技、创新、绿色、开放、共享”十三五规划的五大发展理念，凝聚带领集团全体员工朝着“智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口”的目标不断迈进，努力创建资源管理型、环境友好型的港口。所有这些都足以让每一位上港人为之动容，为之实践，为之奋斗。

企业文化，彰显海港魅力。2011 年，集团制作了《上港集团企业文化建设 100 问》，对集团核心价值观、企业精神、愿景目标等内容都作了明确的释义。

随着《集团和谐家园实施办法》和《上港集团和谐家园建设实施纲要》的出台，集团上下人心鼓舞，广大职工倍感自豪。集团和各基层单位以“以人为本，温馨上港”为主题，着力推进素质工程、凝聚力工程、品牌工程建设，朝着“1-3-3-3-1”的宏伟目标不懈努力，尤其是通过集团连续开展的十二届职工技能竞赛活动，操作岗位职工的技能等级普遍得到递增，这部分职工在集团 2015 年推出的薪酬管理改革中得到较大的受益，进一步激发了基层一线操作岗位职工“学技术、提技能、增本领”的工作热情，提升了 SIPG 的软实力，实现了企业与个人的双赢。持续推进的员工餐厅、客户服务中心、务工人员宿舍、“文明三室”等多项规范化建设与星级命名工作，现场如厕、现场就餐、企业年金、集团职工技能登高奖励计划、集团“十三五”职工激励计划、集团职工帮困金管理使用办法、上海市职工互助综合保障 B 计划、补充住房公积金、补充医疗保险等一系列实事项目，让广大职工摸得到、看得到、体会到，在共担发展责任的同时，共享改革成果。“上港故事”征集评选活动、集团“百师百徒”结对活动、三届“上海港劳动功臣”评选表彰等新举措，进一步激发上港人的主人翁精神，展现了“劳动最光荣，一线最精彩”主旋律，充分体现了

基层一线劳动者的精神风貌；慰问劳模先进和一线职工迎新春音乐会、“上港杯”职工足球比赛、“最美上港人”微电影系列展示等活动，得到广大职工的一致好评；二十年如一日，“爱心上港”越来越成为广大职工的口碑，并逐渐成为SIPG的标识，不仅为集团内部遭遇各种变故、突患急病的职工解了燃眉之急，还积极履行社会责任，坚持为贵州等贫困学生帮困助学，将爱心播撒，让希望萌芽，点燃生命之光；我已然成为上港足球队的第12人，每当随着来自五湖四海的球迷来到上海八万人体育场为自己的球队助威呐喊，倍感自豪，再苦再累也在所不惜。

提升自我，实现人生价值。从1989年7月的关港码头装卸作业区到如今龙吴分公司，对于人到中年的我来说，体会到只有自己的勤奋、不断实践才能实现人生目标，体会到成长中的甜酸苦辣，体会到一路走来的艰辛，更体会成长中的快乐。

经过SIPG的多年历练，在党组织的培养下，在师傅们的精心带教下，自己得到锻炼与实践，能够在自己的岗位上得心应手地工作；“上海港”更培养了我更多的兴趣爱好，让我的人生增添了一些光彩，明白许多深奥的人生哲理，享受着人生乐趣，让我从一个懵懂的小女孩变成了一个文明宽容、乐于助人的女人；更让我领悟到，兴趣爱好虽然是人类本能，并不是与生俱来的，有的出自遗传，有的来源于后天的培养，在生活实践中逐步发生和发展起来的。譬如说，我在学习实践中提升写作能力。社会从来不缺乏无聊的看客，当我欣赏过有价值的电影、电视剧，当我外出游玩回来，当我参加过有意义的活动，我都会抒发内心的感慨与情怀，经不住提起笔来，让每一个小细胞迸发出大能量，也从一开始的茫然不惑、力不从心，到现在的运用自如、有感而发；尤其是从事党群工作以来，接触的知识面比以前更广，阅读的书籍更加宽泛，写作的兴趣与日俱增，让我静下心来，认真思考、仔细琢磨每一个细节，品尝个人情操和社会价值。每当自己的作品被《海港影评》、《上海海港报》录用，刹那间油然而生的自我满足和欣慰感，更激励着我在成长过程中不断前行。

10年，弹指一挥间。岁月不着痕迹的溜走，感谢一路有您，让我不断成长，收获小小的喜悦；正是有您，我可以一如既往的真挚付出，不忘初心，继续前进。

10年，您从一棵幼苗长成枝繁叶茂的参天大树；10年，正值人生的青春年华，希望您在奔流的路上一不停息，茁壮成长，熠熠生辉；携手全体上港人，团结奋进，永结同心，在共筑中国梦的征程中实现共同价值。

码头超人

罗泾分公司 蔡丹宇

感恩的心，感谢命运，花开花落，我一样会珍惜。感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己。

看到“感恩”这个词的一瞬间，忽然想起了这首歌，觉得百味杂陈，岁月已在他脸上留下了抹不掉的痕迹，浓密的头发也开始稀疏，并夹杂着些许银丝。

有这样一位班组长，他学历并不高，看上去又黑又瘦，少言寡语，在码头上干就是几十年，默默奉献着汗水与忠诚，一道道凹陷的皱纹，布满了眉宇之间，散发着雕塑般的美感。他就是罗分码头门机队的班组长王慧敏。

兄弟们，明天要靠船了，这好家伙将近要装5万吨的货，“哈尼贝吉”可是刷新我们罗分码头装卸吨位的纪录啊！又可以大干一场了”6月15日上午，王慧敏对着他的班组兄弟们说。

江风呼啸着卷起码头上散落的渣粒，吹得眼里嘴里都是，然而这些对他来讲并不算什么，作为一线的班长，他大部分时间都在码头上奔忙，每天“跑现场”是他必做的作业，每条船、每个舱口位，确保能对现场生产情况的及时了解。有人劝他：“生产作业有值班主任，单船指导员，还有中控调度。不用总盯在现场，有事对讲机安排就行了，可他就是改不了盯现场的习惯。

这么多个春夏秋冬以来，他始终坚持的东西没变，那就是：忠诚于这个岗位，管理好带好班组。班里20多名职工，承包队司机较多，来自全国各地，地域差异大，管理难度不小。从司机干起的他，抓准每个人的心态，合理安排好分工计划，在班组凝聚力上可花了不少功夫，极大调动了职工的积极性。

开工前会时，作业的每条路，每一个装卸工艺的标准，难度较高或操作环

境较复杂的他都会一一细说。当我问师傅，为何你每次开工前会都要讲这么多，而且每天都讲的这么细致。他感慨的说：“发生在码头上的事故我看的太多太多，往往就是一个疏忽，酿成了大错。对于我们门机司机来讲“开好手中每一关，把好每一件货的装卸质量，是我们的神圣职责”。我们门机司机在生产作业中，要实现由事后处理到事前预防的观点转变。等到事情发生了我再讲这么多，也是徒劳和枉然。这么多的工艺标准都是我们海港人，“吃一堑，长一智”得出来的经验。小伙子不着急，你的路还长，有的你学来着。”

我还没说完他就转身笔直走了，下一秒他的思想又绷成一根弦，直觉告诉我“有情况”。果不其然，他操起对讲机喊道“4005 门机，小木箱子，没份量的，起升搭紧要慢啊，督促工人避让啊。

“师傅，别走这么快，等等我……”

爱岗敬业 求实奉献

明东公司 石佳琦

还记得 2011 年刚从部队退伍回来有了一次进入上港集团明东公司的面试机会，经过 2 轮的面试层层筛选进入了上港明东，转眼已 5 年。从对港口轮胎吊操作员职业的懵懂到现在可以独自操作，经历了总总，也学到了许多。

5 年的时间说长不长说短不短，从轮胎吊到桥吊，岗位的变动让我有机会和不同的师傅学习不同的机器操作，和同事探讨学习操作。让我认识到自己的优缺点，让我对责任这两个字有了新的认知。5 年经历了许多，有自身也有工作上。2014 年角色的转变，经历了结婚生子更让我认知责任的重大意义。不管是对家庭或集体都需有承担责任和履行义务的自觉态度。当然这也离不开每次工班会的教导，始终将安全放在第一位，有了安全的这个“1”，才会体现出背后许许多多“0”的价值。

2016 年，必将迎来一场新的挑战，今年我所在的明东公司将全年生产目标定在 580 万箱，相当于一昼夜要完成 1.6 万箱。高强度的作业量离不开团队良

|十年同路行 共铸强港心|

好的配合与个人过硬的操作技能，在保证安全的前提下，尽可能快的完成每一个箱子。而我作为一个刚刚独立操作的桥吊新手，我暗暗的给自己定了个“每小时完成 22 关”要求，力争每小时 26 关逐步逐步向老师傅看齐，为公司、集团完成年度目标打基础。

我记得最清楚的就是以前上班包里多少会带点零食，因为工作时间跨度长，早班下班回到家经常饿得饥肠辘辘，现在午餐饭盒里都会多放个馒头；桥吊梯口新增了垃圾箱，轮吊每人配个手电筒；员工生日当月会发蛋糕券；每年发放电影票，现在还有足球票；座椅靠垫可以在没活的时候放松一下；休息天参加钓鱼协会，摄影协会的活动；更新电脑 TOPS5.0 系统，高清摄像头等技防设备；陈荣工作室，百师百徒等发挥传帮带作用；2015 年还有最火的员工持股计划，目前来说收益相当不错，祝上港集团保持稳步增长。

有许多人简单地认为工作是用自身的劳动换取工资，目的就是为了生活，与单位是金钱的关系，是工作与工资的关系。其实，企业的命运也就是每一个职工的命运，公司的发展与富强要靠我们每一个职工的贡献与奋斗。我们要把工作当成自己的事业一样对待，公司与个人本来就是相辅相成的关系，作为集团公司一名一线职工，尤其是年轻的一代，我们一定要把满腔热情落实到自己的日常实际工作中，爱岗敬业，求实奉献，为集团的发展添砖加瓦，为我们这个大集体取得更好的经济效益尽心尽力、兢兢业业地工作。

风雨十年共成长

龙吴分公司 施乐颖

人的一生，值得感恩的东西很多。父母给了我们身体，老师给了我们知识，朋友给了我们友情，爱人给了我们温馨，大自然给了我们多姿多彩的风景，祖国给了我们成长发展的和平舞台……这些恩情，哪一种不值得我们铭记于心？感恩是人最原始的本能，是作为人最起码应当具备的道德品质。感恩使我们浮躁的心态得以平静下来，感恩也使我们能够从全新的角度来看待身边的事物。

十年，在历史的长河中仅仅是弹指的瞬间；十年，在浩瀚的宇宙万物进化中更是显得微不足道。沧海桑田，历史变迁，又有谁真的在意这匆匆而过的十年呢？然而，对于一个奋发向上、积极进取的个人或者是一个披荆斩棘、勇攀高峰的企业来说，十年足以发生天翻地覆的变化。

曾几何时，我无数次梦想自己的未来，在心中谱写人生中最美的那束光环；曾几何时，我无数次感叹自己的人生，在人世苍茫谁主沉浮中苦寻自己的目标。在面对人生道路延伸的方向，带着青春的理想，带着对未来的憧憬，2013年的夏天，我有幸进入了上港集团龙吴分公司。

在来到龙吴公司成为正式员工之前，我曾经只是一名整天只知道学习和一个拥有梦想不去实践的学生，离开家上大学以后，我开始为自己规划新的人生起点。使我在更深层次上得到了锻炼，工作能力有了提高。这种企业和谐、向上的氛围，让我在梦想的舞台上尽享着工作的快乐！

刚来公司时也曾一度困惑、迷茫、失落。毕竟校园和企业是两个不同的领域。庆幸的是遇到了海人不倦的领导和同事，领导的关怀和同事们的热情帮助让我迅速的融入到工作中，也慢慢适应了工作的节奏。毕业前曾听一些工作后的学长讲述职场故事时，耳闻最多的就是职场如何如何的复杂，人际关系是多么的微妙，稍有不慎就会断送自己的前途。当时听了后其实在内心里对职场也有一定的恐惧，毕竟社会不像校园环境那样的单纯。带着忐忑不安的心进入上港后，却慢慢发现我之前的担心与小心翼翼完全是多余的。在公司里，领导们像长辈一样对我的工作生活各方面予以教诲和关心，而同事们则更像兄弟姐妹们一样互相帮助、关爱，我欣赏并陶醉于这样的环境中。与同事们谈笑之间，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事的一张张笑脸，终于明白，原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，失去了很多，也收获颇丰。

转眼间，进入上港集团龙吴分公司已经有三年的时间了，在这段时间里，我深刻地感受到了自己的变化与提升，不仅在于专业知识和工作能力，更重要的还有为人处事的方式。也许这就是成长，是点点滴滴中的积累，是不知不觉间的变化，更是上港集团这个和谐进步的大家庭所赋予我的宝贵财富。因此，公司给予我的帮助让我心怀感恩。

|十年同路行 共铸强港心|

自从来到人事组织部工作，在这份自己热爱的工作岗位上，我更加强化了自己的高度责任感和使命感。工作兢兢业业，认真刻苦，以高度的热情和负责的态度来对待工作。通过实际工作，不断增强自己的工作执行能力。在具体工作中树立自己大局意识，能够在大局中思考，在全局中定位，促使自己了解和掌握党和国家的大政方针和上级的有关精神。不断锻造自己适应新形势的要求。同时努力在提高创新能力，把握政策能力，提高工作能力上下功夫。

虽然，我的岗位是基层而普通，从事的工作也平凡而繁琐，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚定地认为，我们每个人走出的一小步，最终会造就是上港跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就上港发展的一座又一座的里程碑。

回首这些年，我们上港人满怀激情，用深情和汗水书写我们激昂的青春，将执着和努力挥洒在平凡的岗位上。十个春夏与秋冬，见证了上港上市后的茁壮成长。我坚信十年磨一剑，蓄势待发，我们的人生舞台会因为我们自己的努力奋斗而更美好，更绚丽多彩。十年春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心，辛勤地工作，即使受了委屈也不改初衷。在龙吴公司这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己。而我既然选择了这份事业，就应该让她熠熠生辉。任前方荆棘丛生，我们将持之以恒，风雨同舟，共赴前程。我坚信，我必将和公司一同成长，最终实现辉煌的理想！有一种感情，是互勉互励共进退；有一种动力，是唇齿相依齐奋进。十年征程，十年收获，在集团上市十周年之际，我衷心祝福上港集团：繁华似锦，蒸蒸日上！十年风雨坎坷，十年传承跨越，十年的并肩携手成就了上港的今天。过去的十年将于此时划上一个逗号，我相信，只要我们立足主业，创新理念，整合资源，就一定能开拓出一个更为广阔的新天地！

今天，当集团翻开第十年华彩乐章之时，我想说：面对机遇与挑战，付出辛勤智慧，人生就会改变；面对上港美好的前景，我们开拓进取，我们不懈努力，我们一同成长！

“三年”向“十年”致敬

煤炭分公司 刘畅

五年前，第一次听到上港集团时我大三，在《国际经济法》的课堂上老师说起上海港在世界港口的几个“第一”、上海建设成为国际航运中心的前景时提到的，我觉得上港集团的形象很高大也很遥远。

三年前，我毕业后有缘成为了上港集团的一份子，再回想起学生时代的憧憬恍如在梦中。三年过去了，我仍记得入职培训时，第一次观看《海港青年》宣传片的热血沸腾；仍记得第一次看到那么多装卸机械运作时给我的震撼；仍记得第一次写文章被《海港报》刊登的欣喜；仍记得自己做第一份工作 PPT，写第一份会议纪要，审第一份合同时的忐忑不安；仍记得每一位教过我的师傅的诚挚亲切和他们的倾囊相授。

三年里，我在成长着，我从一名刚走出校园的青涩学生到现在成为一名懂得责任和担当的青年员工。三年里，我也关心着集团的发展：集团作为我国国内最大的港口集团，全球最大的港口集团之一，集装箱吞吐量已连续六年居全球首位；集团推出员工持股计划，因参与人数之多、覆盖面之广，被认为是“上市国企员工持股第一家”；集团收购东亚足球俱乐部成立上海上港足球俱乐部，取得了第一次闯进亚冠就获得“八强”的好成绩；集团开发了“上海长滩”商业地产项目，未来将建成生态绿化、商业商务、休闲居住和邮轮游艇综合配套服务为一体的生态滨江综合服务区，是集团多元化转型发展的又一“代表作”等等。三年里的所见所闻让我深深感受到了百年传承的海港精神和集团发展在新时代的海港正能量，我为集团的成就而骄傲着。与此同时，我也认识到，自己要不断地去学习和进步，知识的革新是时时刻刻的，只有不满足于现状，才能满足职业发展的需求，才能跟上集团一直向前的步伐，才能更好地实现自己的社会价值，更好地为企业的发展尽力。

|十年同路行 共铸强港心|

今年是集团上市的第十年，十年风雨路，十年里集团在主业生产、科技进步、多元化产业、企业文化、和谐家园建设等方面获得了跨越式的发展。我的“三年”初入职场要向集团的上市“十年”致敬，我的“三年”成长路要向集团的“十年”跨越式发展致敬。我期待集团上市的下一个“十年”将更加辉煌，我相信随着“21世纪海上丝绸之路”、“长江经济带”等国家战略的实施，集团将把握这一历史机遇，凝心聚力，向着“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”的愿景目标稳步前行。

人生驿站

明东公司 李向忠

二十四年前，我怀着远大的理想，光荣地加入了中国人民海军的行列。我和许多战友一起乘坐“长自”轮从青岛港出发，经过一昼夜的航行，来到上海的公平路客运码头，到了陌生而又令人向往的上海。从在船上和船员接触一直到船舶靠岸，我们踏上码头，我一直很羡慕穿着制服的船员，想到自己是海军的一员，今后也将会与大海为伴，便在心中喜欢了上海。站在客运码头向前眺望上海外滩的万国建筑博览群，也就与脚下的土地结下了缘分。

上海港也由此成为我人生的一个驿站。

部队十几年的军旅生涯，我是以舰艇为伍，以江海为伴。秉承“一切行动听指挥”的理念，通过训练不断提高自己的军事素质，使我取得了一次又一次的优秀成绩，“优秀士兵”“优秀班长”“三等功”都记录了我的军旅足迹。脱下军装，我依然是个兵，服从分配，听从安排。我有幸来到上海港的集装箱码头工作，记得刚到公司报到的那天，参观码头的概况时，我再次站在码头看着江中航行的船舶，思绪一下子回到一九九一年在公平路码头的片段。

缘在码头，我的人生驿站。从此我和上海港同呼吸，共命运。企业公司是我的衣食父母，是我的精神支柱，是我的力量之源，也是我成长的摇篮。有这样一句话：“在工作岗位上，最幸福的事情，是个人的成长与企业的发展相同步，

你为企业做贡献，企业为你谋发展；在工作岗位上，最幸运的事情，是个人的理想和企业的理念相契合，企业给你一方舞台，你还企业一个惊喜”。在刚到公司工作后，有技术师傅的淳淳教导和关心，公司也给予我很多的学习机会，通过几年的努力，我取得了轮胎吊岗位高级工的技能等级证书。在公司的工作理念从“多做一箱也是贡献”到“今天比昨天做得好，明天比今天做得更好”的不断熏陶下，我在轮胎吊司机这个岗位也工作整整十年了，我时时刻刻牢记自己的职责和使命，在专业岗位上专心学习，精心工作，认真钻研操作技术，不断提高操作技术技能水平，并通过自己影响和带动身边的同事为公司的发展加砖添瓦。思想上切实履行“诚实为人，正派做事，团结同事，履行公司的一切规章制度”的党员承诺，真正做到“一个党员一面旗”的表率作用。在公司大家庭的关怀下，我也始终保持有一颗热爱工作的耿耿丹心，为此也在工作中取得了一些成绩，怀着感恩的心做事做人，犹如我们上港的发展，作业箱量不断提高，昼夜纪录不断刷新，集团的业绩从胜利走向胜利，从辉煌走向辉煌。

经历了十个春夏秋冬，伴随着企业发展壮大的步伐，在“公正、责任、善良”的企业经营理念的关怀下，在“热情满怀，视员工如亲人；激情澎湃，博事业与精彩”企业精神的鼓舞下，我在上港，因工作而快乐，因奉献而精彩。这也是我的“家”！能够为集团的发展做出自己应有的努力而自豪，更为我们这个温馨的“家园”而快乐欢呼！

“成长是一种责任”我很欣赏这一句话。惟有把成长当作一种责任，才能创造更大的价值，才能实现不断成长的目标。作为我们员工就是企业的基石，当我们每一名员工都能认识到这一点时，我相信，我们对工作就会更有积极性，对上港的辉煌发展更有自豪感和责任感。

“海不拒细流，故能成其深；港不辞船舸，故能成其大”，上港是我奋斗的舞台，为这个舞台而奉献是我的快乐。如今，我已步入人生奋斗的第三个十年伊始，我的舞台也正在加快其迅猛发展的步伐，我为在这样的世界强港工作而感到无比自豪。

上港！你的明天更美好！我们的明天更辉煌！

美丽上海港 风雨引航人

引航站 李亮

诗人赞：“幸哉上海之港，龙气腾腾，扬子送祥。伟哉中华之港，东来紫气，世代流芳”。如今美丽的上海港，乘着改革春风，实现跨越式发展，以崭新面貌雄立世界强港之列，凭着光辉成就永载史册，每位上港人都为之自豪兴奋，作为引航员的我更是感慨许多，更重的使命更大的责任把我们和上海港紧紧维系在一起，风雨兼程、一路高歌。

有人说中国的海岸是一张“弓”，那么长江就是一支“箭”，上海港位于箭头，不仅肩负着建设上海国际航运中心主力军这一使命，还承担着服务长三角和服务全国的重任。而在长江入海处，“箭头”的最前端活跃着三百余位为上海港的发展默默奉献的群体，他们承载“维护国家主权，保障港口安全”的使命，他们为了港口平稳运转 24 小时日夜值守，他们就是上海港的引航员！

纵观世界大国兴起，无不与港口发达有关，而港口要发达，引航须先行。引航作为港口对外开放的关键环节，对国家经济的繁荣和港口的发展发挥了不可替代的作用。搞好安全引航，提供优质服务，是我们上海港每一位引航员在新时期下的神圣职责。我们的工作是一项“把世界引进上海，把上海引向世界”的光荣而神圣的职业，是一项直接关系到海轮人命财产安危、港口经济发展和祖国荣誉的工作，我们已将引航事业深深的融入我们的血液。

引航是奉献的职业，近年来上海港的吞吐量、集装箱量都屡创新高，引航艘次也节节攀升，十二五期间年均引领近六万八千艘次，我们在骄傲的同时工作量也在不断增加，为了港口生产的需要，我们在水上那片流动的国土上，在一次又一次的“迎来送往”中，度过了一个又一个新春佳节，迎来了一次又一次晨昏交替与寒来暑往。

引航是挑战性的职业，做船辛苦，行船三分险。随着港口的发展，我们引

领的船不但越来越多，而且越来越大。上海港的航道水深由八十年代的六七米，经过几期疏浚，变成了现在 12.5 米的深水黄金水道，随之同步船舶尺寸和吃水也变的越来越大。因此引航员要不断面临新的环境，迎接新的挑战，每天要上不同的船，研究不同的船舶操纵性能面对不同国家的人，掌握不同的习俗特点。有许多“第一次”的引航工作是要面临很大风险，需要我们凭技术和经验，在安全的前提下敢想敢做，挖掘潜力，因为这是港口发展的需要，港口发展要有这样一个必然过程。

炎炎烈日，我们坚守。“引千家船，吃百家饭”是引航员工作生活的生动写照。遇到老旧船，没有空调，当气温越过 35 度高温警戒线时，在钢铁铸成的甲板上，在船舶的最高处驾驶室内，汗水湿透了衣服我们全然不顾，那被太阳晒的泛起白光的江面上，一条条船舶有条不紊的航行秩序是我们辛勤的最好见证。

暴风骤雨，我们搏击。面对台风来袭，我们非但没有胆怯，反而奋力相搏，奋不顾身投入到外轮抗台中去。因为风浪大，在长江口登离船舶有多少引航员的衣衫被浪头打湿。在夏季多雨季节，又有多少的引航员站在雨中完成了一次次的靠离泊作业！

佳节假日，我们放弃。俗话说“每逢佳节倍思亲”，一年三百六十五日，一天二十四时，每时每刻都有引航员那铿锵有力的口令陪伴，我们是最独特的方式，送走春夏，迎来秋冬，我们用一艘艘的引航工作来记录一个个完整的年轮，这是我们引航人服务港航，奉献海港的最好方式！

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们愿用自己的青春与梦想，心血与汗水为我们所热爱的引航事业奋斗不息，为上海港的辉煌贡献自己的力量！

八年磨砺

明东公司 王俊

转眼之间，八年过去了。进入上港集团也整整八年有余了，还记得那时自己还是刚毕业的学生。这八年里，我蜕变了好多。无论在工作中还是生活中。

|十年同路行 共铸强港心|

由一个轻狂的少年变成了一个稳重的男人！这八年，的确是人生最艰苦的时光，也是最开心的年华。我享受着化蛹为蝶的过程，学习着社会中为人处事之道，品尝着生活中的酸甜苦辣。一切的一切都是成长，都是进步。可是自己到现在仍然保持着最初的那份初心和简单。凡事尽力，不留遗憾，也是这点让我在工作和生活里保持着十足的韧劲。

我是明东公司营运操作部的一名桥吊司机，刚刚进单位时，一切都很陌生都很新鲜。刚上桥吊的时候我被震慑到了，原来是那么复杂的工作环境，甚至可以用恐怖来形容，当然现在对于我来说掌控自如。我记得我刚跟车的时候一直给师傅添麻烦，我不是个乖孩子。师傅为了培养我花了很大的精力。他的严厉和认真奠定了我现在的位置，感谢他负责的态度，让我如今在操作中游刃有余、胆大心细。记得一开始单独作业的时候，很多事情都不知道怎么处理，和同事还有劳务工的配合一直是最大的问题，有过矛盾和摩擦，可是最后大家为了工作总会释怀。如今我可以把身边的桥吊搭档和底下的劳务工当作兄弟来对待。大家一起担当，一起协作，把控制员发出的指令完成得相当好。当然在这桥吊八年抗战里，操作中碰碰擦擦也是难免的，我也会有不仔细或精力不集中的时候，造成或多或少的后果，也因此给领导添过不少麻烦。感谢领导的教育和培养，让我在今后的工作中更加稳定和用心。

人都是有感情的，尤其是在工作中经历了那么多风风雨雨，酸甜苦辣之后。我学到的最重要的一样东西就是感恩。团结一致，齐心协力是最重要的。团队效益就是舍小家为大家。从小老师经常教导我们，业精于勤荒于嬉。对于桥吊操作来说，只要多做，就像开车一样，自然而然就会熟练。我也不想过多地谈我们的规章制度，因为就像我们主任经常说的，“规章制度都是对那些野蛮操作的人的。对于那些勤奋认真操作的人都是没用的”。的确如此，我也时刻这样地提醒着自己，按照规章制度可以时刻提高警觉，杜绝隐患的发生！毕竟安全是第一位的。有了安全才能保证生产的流畅性！保持着这些，我相信我在平时的工作中能更好地发挥自己的实力！与并肩作战的同事们一起，把工作任务努力地完成好！

总结这八年，是精彩的，有趣的，丰富的，感动的。我在磨砺中不断成长，

不断完善，不断坚韧。只要在上港集团、在明东公司，我就要像个战士一样，永远坚守在岗位的第一线，屹立不倒，奋勇向前 ...

今日汗洒热土 明日笑映浦江

上海港船务代理有限公司 陈静

十年，在历史的长河里，它只是沧海一粟；十年，在岁月的年轮里，它是你我的少年、青年、中年又或者是晚年，而这十年对于我们普通的劳动者而言，则是三分之一劳动光阴。在这 3650 个日子的堆砌里，作为一名上港集团的员工，我用耳聆听着集团建设的步伐，用心感受着企业发展脉搏的跳动。

这是从江之韵到海之魂的发展——

十年前的上海港刚刚跨入新世纪，根据对集装箱产业发展的准确判断，那时候的上海港超前思考，大胆设想，及时把发展的触角伸向了海洋——洋山港，并且通过集团公司的整体上市，产业经济进一步做大做强，三大战略（长江战略、东北亚战略、世界卓越的码头经营商战略）为集团的发展指明了方向。我们有了新的名字——上海国际港务（集团）股份有限公司。

如今的上港集团集装箱吞吐量连续六年保持世界第一，一个腾飞的国际大港已经展现在世人面前。从黄浦江到长江，从长江到东海，使百年老港不断焕发出勃勃生机，从江之韵到海之魂创造了一副副壮丽的历史画卷。如今的洋山港已经成为世界“巨无霸”船舶全天候进出的良港，更有甚者未来有一座全新的自动化、零排放码头将屹立在东海之滨。

我自豪，我是上港集团的一份子！

这是从承载希望到放飞梦想的努力——

那也是在十年前，在上海港航运中心建设的宏伟蓝图下，一个新兴的物流企业诞生了，——“上港集团物流有限公司”。集团公司领导高瞻远瞩，奠定

|十年同路行 共铸强港心|

了“上港物流”公司的发展目标：即高起点，上规模，通过发展，力求建成全国最具规模的物流企业，实现满足港口集装箱装卸生产相适应的运输能力以及承接其业务辐射的物流功能。

“九层之塔，起于垒土；千里之行，始于足下。”短短十年，依托长三角区域优势，上港物流正在把发展的触角不断延伸，项目物流、工程物流、第三方物流、电商业务，市场的需求就是我们的要求；车流、船流、信息流，建设上海港航运中心的要求就是我们的追求。如今的上港物流正一步步发展壮大，迈过创业、崛起、发展、跨越四大台阶。

我光荣，我是上港物流的一份子！

这是从小我到大我的转变——

从“而立”迈入“不惑”的我，在这十年间春夏秋冬的轮回和流淌里，又画了一道怎样的轨迹？

十年间，我努力完善自身，光荣的成为一名中国共产党员，并从事着党群工作；十年间，我从爱好出发，成为一名国家二级心理咨询师，并作为睿家婚姻咨询的志愿者协助婚姻危机干预工作；十年间，我积极参与爱心活动，成为了集团首批爱心使者；十年间，在我的积极“引导”下，家里多了两个上港球队的“伪”球迷……。我明白这一切的一切都来自于我有一个比较稳定的工作，且收入尚可养家糊口，无需为生活奔波劳累。而这对于一个16岁离开父母从遥远边疆来到上海的女孩，我现在拥有的是多么弥足珍贵。

我感恩，我是上港家园的一份子！

在十三五规划起步之年，相信必将迎来新一轮的发展机遇，作为每个集团成员，能够融入这样的企业是自豪和光荣的，同时更是一份责任，把握今天，书写豪迈，因为唯有今日汗洒热土，方能明日笑映浦江。

一卷离骚一卷书，十年成长十年路

上海联东地中海国际船舶代理有限公司 赵丹

一卷离骚一卷书，十年成长十年路。那我的十年是什么？我不禁问自己：人生不过匆匆几甲子，可我收获的何止几甲子！

2005年大学毕业，我加入浦东物流，成了上港大家园的一名员工。时间的脚步匆匆，入职至今已满11个年头，而我正巧有幸赶上了上港集团整体上市飞速发展的10年。记得入职培训时，人事部经理对我们新进员工说：我们集团的用人理念是“感情留人，待遇留人，事业留人”，给我留下了深刻的印象。蓦然回首，突然发现集团在对我培养的路上留下了一串串深刻的轮印：轮印很小，很细，小到可以忽略不计，细到可以忽略它的存在。

怎么小，如何细？请允许我娓娓道来。

“滴答、滴答、滴答”时间的走盘声在提醒我：刚刚入职时，公司安排我们几个新进大学生轮岗实习，全面了解公司业务，其中的一段经历是在仓库四班二运转期间。提起台风“麦莎”，相信大多数人都会记忆犹新，它是1997年以来影响上海最严重的一次台风，那天正好轮到我上晚班。在渤海湾长大的我从来没有经历过台风，以为刮台风了就会放假。可是我迟迟没有接到放假通知，于是打电话给值班长，接到的回答是：越是这种恶劣天气越要坚守岗位！于是我冒着暴雨上班了。一路走一路觉得委屈：这么黑的天，又是暴雨，太让人生恨，真的是一步路一步泪。从站点到公司的这点路，感觉是世界上最长的距离：即在眼前，又咫尺天涯。到了单位，我顶着2个桃子眼发现上晚班的同事全到齐了，刮台风大家不但没人迟到，反而都早到。交接班后，带教我的沈师傅带着我把负责的区域全部仔仔细细地检查了一遍。他还安慰我说：不要怕有大家呢，有事大家会一起上的。上海经常刮台风，集团有一整套应对台风的应急预案：在台风来临之前，所有的轮胎吊均已做好加固措施，所有仓库的门

丨十年同路行 共铸强港心丨

窗均已检查确认完好并且关严实，防汛沙袋等在汛期来临之前就已准备好……在这个台风肆虐的夜里，所有工作人员并没有因为作业任务少了而松懈，沈师傅带着我每小时在仓库里巡视一遍，每个角落都仔仔细细地检查。大概在凌晨1点左右，领导来了，亲切地慰问大家，并表示与大家一起并肩作战，奋战在第一条线。

随着实习期结束，虽然我再也没上过夜班，但是我常常会回忆起那个夜晚，有这样专业又敬业的上港人，这样的集团，怎么会不迅猛发展呢！

“滴答、滴答、滴答”时钟的敲打声在唤醒我：记得有次上班路上，我不小心把脚崴了，肿得很厉害，没办法上班，只好请病假在家休息。作为外地大学生，我这个时候非常思念我的父母，想念他们的照顾。让我感动的是公司领导打电话给我，询问我一个人上海生活，脚受伤行动不方便，生活上有没有困难，还派了2个同事上门看我，帮助我，让我备感非常温暖。

还有一件事是上班后的第一个生日当天，我收到了一个陌生来电，竟然是公司总经理打来的，祝我生日快乐。一个刚入司不久的小职员能够收到来自总经理的生日祝福，那种惊喜不言而喻。原来在公司OA上有一栏是祝福当天生日的员工，总经理一般都会给员工送上生日祝福。上港集团的企业文化、家园文化里充满了爱，充满了家庭的温暖！

“嗖、嗖、嗖”时间太快了，2006年集团整体上市，2007年集团整合旗下物流资源，成立上港物流。在这个整合浪潮中，我也从浦东物流的一名实习生成长为一名物流老员工，在业务和综合管理等岗位经历各种历练。2010年，上港物流拓展开发新业务，成立上港船供，主攻邮轮供应业务，我有幸加入上港船供这个具有高度凝聚力且积极向上的团队。为了能尽快开拓市场，在总经理牵头指挥下，我们从货轮入手，开始不辞辛苦地奔赴各个码头，登上一艘又一艘的货轮，一遍又一遍地向我们的潜在客户介绍公司业务，连续两个月地忙碌让上港船供在市场业务方面有了全新的进展，公司很快与两大邮轮公司签订了长期合作协议。通过同事们努力，上港船供除了继续做好主营业务船舶物料供应和进出口代理外，又创新性地开拓了备件转关和船员服务业务，进一步为公司未来良好的发展打下了坚实的基础。在这个团队里，我懂得了什么是开拓

创新。

如今在上港集团工作已满 10 个年头，在上港集团转型发展的 10 年中，我已由一名实习生成长为一名上港集团基层党支部副书记。工作岗位换了几个，我始终爱岗敬业，努力践行着自己的工作格言：把平常的事做得超常的好。有一次，一位年轻同事脚扭伤了，肿起一个大包，让我想起初进公司时领导对我的关心，我马上跑到药店买来专门的冰袋，敷在同事扭伤的脚上，及时缓解他的疼痛，通过点滴小事把上港的爱心延续下去。

时钟转了 10 年，集团培养了我 10 年，我成长了 10 年，谢谢集团对我的信任，给了我成长的空间。今后更多的 10 年，我会为集团的辉煌更努力！

我的上港情结

盛东公司 叶修泉

翻开尘封的记忆，时光慢慢回溯到 2008 年，那时的我大学毕业，怀着对未来的憧憬，来到东海之滨的洋山港码头，当海风吹拂，雄伟蜿蜒的东海大桥展现眼前时，我不得不惊叹于人力的伟大；当看到巍峨的桥吊、轮胎吊整齐耸立在这座海外小岛上时，我为这难以形容的壮观而激情满怀；当看到码头前沿穿梭行驶的集卡上醒目的“上港集团 600018”时，一种骄傲、荣誉和自豪感在我的心中油然而生——因为我也即将成为这个中国“五百强”上市公司的一员。

光阴易逝，转眼间在盛东公司已经工作八年，亲身经历盛东成长的点点滴滴，亲眼见证洋山港的快速发展，也以此见证了上港集团不断腾飞的巨大成就，我与有荣焉。而从当年走出校门时的一穷二白到如今在上海成家立业，我也切实受益于上港集团的快速发展。

作为一名外地来沪的普通员工，上港集团提供了我一份稳定的工作，随着员工收入和福利的提高，我在上海拥有了属于自己的房子，也已娶妻生子，生活逐步走上正轨。在人生地疏的他乡，是上港这个“和谐家园”让我体会到了家的温暖，公司和部门领导的关心，同事们的热情帮助，让我在生活上少了很

|十年同路行 共铸强港心|

多后顾之忧，在我最困难的时候，集团工会和公司工会都给予了我最及时的补助和慰问，就在最近，公司人事部正全力帮助我们外地员工申请上海户口，这一切，让我对上港集团有着发自内心的归属感。

能为上港集团的发展添砖加瓦，是我们每名员工最大的心愿，而上港集团也给我们提供了最好的职业发展机会。从初出茅庐时的青涩懵懂，到如今能熟练掌握岗位所需的维修技能，集团给我们提供了各种培训机会。八年间，我参加培训拿到了六张维修技能操作证和工程车辆驾驶证，在集团组织的“职工技能技术比武”中，也曾获得第二名的好成绩，这些成长和进步让我更坚定的拥护上海港的发展，也让我对本职工作有更强的责任感。

作为上港集团员工持股计划的参与者，作为上港集团的一份子，只有爱岗敬业，与集团的发展同呼吸、共命运，才能无悔于自己的青春；只有心怀感恩，努力工作，才能做到岗位奉献，无愧本心。

百尺竿头，更进一步，上海港的明天会更好，上港集团的未来会更好，我对此抱有坚定的信念——正如每一个上港球迷的呐喊：上海上港，势不可挡！

十年风雨引航路 十年感恩上港情

引航站 王云阁

十年间，作为洋山港引航人的一员见证了一个寂寂无名，灯火稀疏的小渔村，成长为一个全球最大的现代化集装箱港口，来自世界各地的巨轮云集在这个东方大港，不分昼夜。洋山港的十年正是中国快速发展的十年，大国崛起的十年。

还记得在大学期间，身处在临港地区，隔海相望便是正在建设中的洋山深水港，了解到洋山港的情况后，不由感叹，建造如此规模的大港，是需要何等的决心和气魄，代表决策者的眼光和长久的规划。作为港口专业的学生，憧憬着毕业之后能够在这个地方工作，随着洋山港一起发展。毕业之后，梦想成真，有幸进入上海港引航站洋山分站工作，成为洋山引航家庭的一员。

刚开始工作的时候，因为一切都还在建设中，配套设施都不完善，条件比较艰苦，但是大家苦中作乐的精神还是深深感染了我，遇到困难大家集思广益解决苦难，获得经验，大家积极分享，就这样一点一滴的积累，奠定了洋山港引航站的基础，行成了一套行之有效的工作机制，知道了一个团队的能量之大。庆幸能在这样的环境下工作，那些外部的条件在他们眼里显得微不足道，一切也都是暂时的，这些精神就是上港的企业文化，不断传承，深深烙印在每一个上港人的身上，作为一位新上港人，这些精神也在不断的影响，改变着我，我也坚信也会在我这代会继续得到发扬和传承。

随着设施的完善，服务质量的提升，进出洋山港口的船舶与日俱增，而且船舶的发展趋势越来越大型化，船舶数量的增加对我们的工作提出了更大的要求，身为调度的我感到以前的工作模式完全不适应目前的形势，于是我们调度不断改良、创新，几乎是每隔一小段时间就会改进一次工作方式。大家并没有因为新模式带来了更多的工作量而抱怨，反而积极的去配合，努力适应并争取做好，从以前的用手写方式制定计划，到完全电脑操作，从以前简单的通航环境到复杂的通航环境，从以前的少量的特殊作业到不断增加的特殊船舶作业，大家都在争取做好。尤其是当船舶数量不断增加之后，为配合港区的效率提升，在制定出很多新的特殊作业方式课题上，付出了很多努力，每一个人都只是希望洋山港发展的更好，再苦再累都是值得的。

十年发展，洋山港取得的成绩有目共睹，我热爱着自己的工作，热爱着上海港，热爱着自己洒下汗水的洋山，始终怀着一颗感恩的心，感谢工作的地方培养我成长，教会我很多东西，知道什么才是“洋山精神”，吃苦耐劳，乐于奉献，团队意识，集体荣誉等等，发现自己的价值，并为之努力。在快速发展的时代下，我相信我们会发展的更好，会产生一个个新的创举，我也将会继续追随她，创造自己的价值。

这里的世界同样很大

明东公司 王新宇

去年一句“世界那么大，我想去看看”爆红网络，人人都被那位女老师的任性所折服，艳羡她这种向往美的人生情怀！十五年前我读高三，闲暇之余读到过这样一段话：“读万卷书不如行万里路。”

我们每个工作日都上班，乘坐着路线一样的班车、坐在不变的候工室中等待自己的工作任务，吃着与大家相同的工作午餐，然后继续着上午的工作任务直至乘坐着相同线路的班车回到家中。有时候我在想，这简简单单重复了近十年的每一天，给我的就只有时间的无情流淌吗？我就这样匆匆的“路过”了公司十年吗？我有没有在公司里留下过脚印？有没有发现公司变得更美了昵？

答案当然是有！十年前的四月，我第一次踏进了上港集团下属明东公司的大门，那时候公司刚刚成立两年，部门的领导充满激情地跟我们讲：“你们虽然比前几批员工晚来了一步，但是你们前边的路是一样的，是需要你们自己走的，公司会给你们公平、公正的舞台，让你们尽情地挥洒青春，希望你们能认清自己、改变自己，为集团、为公司、更是为自己努力拼搏。”

十年来，我也的确感觉到了上港集团大环境给我们的帮助，公司“公正、责任、善良”的企业文化给了我成长的机会，我也在这片土地上努力的耕耘着。作为一名机械修理工，我很庆幸公司给我安排了一名非常优秀的师傅，他技术水平高、维修经验丰富并且爱动脑筋，虽然非常严厉但有问必答。在他的指导下，我的技术水平有了不小的提高。十年前，我只会用蛮力扳动螺栓甚至将一些不大的螺栓扳断，而现在我已经懂得在不同的场合利用不同的力来紧固螺栓；十年前，我只是在课本上见到了减速箱的图片和如何计算模数、传动比等参数，而现在我已经可以组织起一次中型的减速箱维修项目；十年前我只知道爬上高高的桥吊会看到美丽的风景，而现在每次爬上桥吊我感到的是自身责任的重大

和对桥吊深深的感情！

十年来我在公司给青年人的平台上迅速地成长着，从一名普通的修理工慢慢地成长为了桥吊维修组的组长之一，而现在，部门领导更是给我机会，让我在更高的平台上锻炼，我也会用更强的责任感和青年人的热情继续干好自己的工作，争取用自己的汗水和智慧为集团、为明东公司做出贡献。

这样回想一下，我发现，我们的每一天其实都在变化，有变化也就有了美。而集团和公司在这十年间的变化更大，十年里集团码头岸线长了好多，箱量更是达到了三千多万，而且还拥有了上港足球队、开发了上港十四区、率先推行了全员持股等等。集团公司的管理和发展理念更趋于成熟和稳健，让我们品尝到了改革的红利并看到了更美好的未来。除此之外，我们还会发现，公司上班每天路过的竹林变得更加茂盛，今年的新笋也格外的多；车间后面的铁树变得高大雄壮了；停车场里已经绿树成荫，且停满了员工的私家车；每到春天，明一路旁边的小花格外的漂亮。

这正如张爱玲说的“若是每一趟走过那条街，都仿佛是第一次认路似的，看着什么都觉得新鲜希罕，就不至于‘视而不见’了，那也就跟‘行万里路’差不多”。对的，我们带着发现美的眼睛和心态每天“路过”上港集团，就会发现这里的世界其实也很大，我们完全可以在这里尽情地挥洒自己的热情和青春，从而在上港集团的庇护下成长前进。

文武兼备 不惧酷暑与严寒的码头修理工

宜东集装箱码头分公司 张卿

我是2003年大学毕业后进入集箱码头工作，至今已有13年，在这段时间里，我见证了集团十年的成长。上海港集装箱吞吐量上升到三千多万标准箱，并连续6年稳坐世界第一的位置。上海港也由中国大港屹然蜕变为世界大港。这些世界第一的成绩与上港人辛勤的付出是分不开的。

自己在码头工作学习的这段时间里融入了上港大家庭，也深深地爱上了自

已从事的技术维修工作。

桥轮吊机械设备是集装箱码头的主要生产机械，它们肩负着公司的效益及利润。它们一旦出现问题，也就会直接影响公司的生产经营。那由谁来保证它们的安全稳定运行呢？那就是码头设备修理工。

我们码头修理工的主力是一群文武兼备的大学生。“文”指学历高，“武”指技能等级高。70后的修理工大多是高中毕业，他们先后考出了专科及本科文凭，并取得高级或技师级别的等级证书。80后修理工都是大专毕业，他们先后考出本科文凭，同样取得高级或技师级别的等级证书。90后都是本科毕业，有的在读研究生，同时正在考取相应的等级证书。当然还有经验丰富的50、60后老员工。就是有着这么一群学历高、技术水平高的人活跃在维修保养岗位上，才能保证桥轮吊设备的稳定运行。

修理工工作时间不同于码头其他工种的固定上下班时间。前方生产人员虽然有翻班的，但他们自己的班工作完了，就下班了，下一个班继续顶上。我们也有翻班人员，也有常日班人员，但最特殊的就是加班人员。加班人员都是放弃休息、连续工作无固定休息时间的人。码头设备一旦出紧急故障，需要增加人手维修，这就是我们这支党工团突击队员的责任和使命。

发生故障的时间是不确定的，比如临近下班时间，有轮胎吊大车轮胎坏了，需要更换。仅仅翻班修理人员是不够的，常日班人员接到指令，虽然临近下班但不可能就让设备坏着。我们就继续投入到工作中。桥吊不像轮胎吊机械故障，可以先靠边，等第二天再维修，桥吊多停一分钟就意味着少吊一箱，甚至会影响船期。有时正值深夜，桥吊轮子等机械机构坏了，得知情况的技术部会从故障发生的那一刻起抓紧时间安排人手，参与桥吊的故障维修，尽早让桥吊出勤。在我身边就有许多这样的修理工，为了工作可以主动放弃休息，为了桥吊早日出勤，三天三夜奋战在码头的维修现场。工作完成得到赞扬后，他们仅仅用一句简单的“不辛苦，应该的”来回应，可见修理工是多么的平常、质朴和可爱，这样一种甘于付出的精神也激励鼓舞着身边的青年员工茁壮成长。

技术工作的特点之一就是需要动手能力强。作为修理工，在工作中需要有一丝不苟的精神，要能够拆下多少东西，同时会要装上零部件复原。有时不是

力气大就能做好工作，更要会使用巧劲，才是真本事。有次维修发动机，有个轴套就是装不进去，老师傅过来看了后，拿了铜棒找个支点，轻轻敲了几下，轴套就装进去了。

修理工不仅要保证码头设备的稳定运行，还要用创新精神为公司降低维修成本。我们宜东公司的大多数桥吊是上海港的第一批桥吊，上面使用的工控机也较老，有的停留在“奔3时代”，更早的还有“586”。这些工控机的备件早已停产。桥吊改造是逐年的，工控机的升级一般是和桥吊改造一起的，有些工控机坏了，要靠我们自行维修。那我们就自己挖掘潜力，使用修电脑的维修方法，用留下的旧工控机作为备件，等好机器坏了再“拼凑”一下又可以用了。还比如桥吊吊具大插头的维修，维修人员研究出了插针的更换工艺。原来换新的插头需要14000元、3个工作日。现在如果只换坏的插针，几乎不用材料成本，且只需一天半即可完成，不仅节约了成本，更提高了工作效率。这样的例子不胜枚举。

罗马不是一天建成的。同样上海正在建设的国际航运中心，也不是一朝一夕能够完成的，而需要集团各公司、各部门的共同努力与付出才能完成。作为宜东的员工，我们要坚持内外兼修、和谐进取的企业精神，为建设上海国际航运中心作出自己的贡献。

心中的那座山

中建港务 陈旭刚

每个人心中总有些难忘的事物。

说是难忘，并非是念念不忘，朝思暮想，而是在许多个不经意间，那些事物——或是多日未见的故人，或是家乡的某个景致，或是些往日经历——就会突然浮现在思绪之中。

我的心中，有一座山。

2006年8月，初踏上工作岗位的我被分配到洋山深水港区道路堆场项目部，

在此之后的两年时间内，我充分体验到它的魅力——“变”的魅力。

洋山的大地和海水是变化的。初看还是一片汪洋的地方，忽忽几个月就变成茫茫的沙漠，而负责道路堆场施工的我们在这沙漠之中穿行，往往一脚下去沙子没过小腿，一阵风来，口、耳、鼻中无处不是小沙粒。再忽忽数月，沙漠在我手中变成了混凝土地面，这下再也不用弓腰掩面了，昂首踏在坚实的地面上，想着一年前此处还是一片海水，感觉奇妙之极。

洋山的天空也是变化的。我初到洋山时，一期港区已经运营一年，二期港区还未竣工。每到夜间仰望天空，一期港区的上空被灯光染成鲜艳的橘红色，好似有一团火焰在天上滚动；从一期港区往西，即将开通的二期港区则只有零星灯光照出夜空的深蓝色，犹如天上悬着一池沉静的水；一期港区往东，则是尚在吹填砂的三期港区，深黑色的天空中繁星点点，神秘莫测。之后的夜里，洋山港上空的火焰从一期港区慢慢向东西两侧蔓延开来，越来越旺盛，从东海大桥上远远望去，有一种岛上正在进行一场盛大篝火派对的感觉。

洋山的风是最多变的，让人又爱又恨。春风最热情，卷起还是“沙漠”的场地上的沙，肆意“亲吻”着我们的脸，让人两颊生疼；夏风在骄阳下露出羞涩的一面，躲着人，偶尔现身抚弄一下人们已被汗水浸透的头发，送去些许清凉，然后马上又躲开了；冬天的风则有些捉摸不定，有时暖暖的吹着很舒服，有时则凛冽异常，提醒人们这毕竟是年末时节了。

秋风可说是最善解人意的，不凉不热，送来阵阵爽快。然而秋风也会突然变脸成为“突风”，那可就不好玩了。还记得2008年那次遇到“突风”，之前完全没有任何预警，突然间狂风大作，雨水横飞。正在吃晚饭的我赶紧和同事一起去关上办公楼的大门，防止大风灌入，可是单薄的大门似乎像是要被吹飞，几个人只得死死顶住大门，用身体切实感受着自然界的狂暴。风势稍小后，雨水兀自不停，一位前辈突然叫道“糟了，现场刚才还在浇混凝土呢！我得去看看！”说罢，拿起雨披就一头扎入暴雨中。未几，另外几位管理人员也跟了出去，望着他们的背影，我也抄起了一件雨披……

后来，我离开了洋山，去到别的很多地方。每当我踏在沙地上或是看见大江大海时，总不自觉地想起洋山的大地和海水；每当我仰望夜空，洋山港火红

的天空就在脑海中浮现；每当工作中遇有困难，我就会想起那些前辈毅然冲入暴雨中的背影。

我很庆幸踏上工作岗位的头两年是在洋山度过的，那段时间内，我见识到人的力量能将沧海变桑田，也见识到众人的热情能够将天空点燃，更见识到就连强横的自然力量也无法转移的坚定意志。这一切见识，成为我这些年工作中勇气和动力的源泉。

每个人心中总有些难忘的事物，我的心中，有那座山。

忠诚引航 不忘初心

引航站 梁黎明

1996年7月大学毕业后我被上海港引航站录用，成为一名引航员。时光荏苒，我在这个岗位上工作了二十年。20年踏浪而行，从黄浦江上游的龙吴码头到吴淞口的军工路、张华浜码头；从宝山的罗泾码头到五号沟的外六期码头；从黄泽洋灯船到冠东、盛东码头……我切切实实地感受到了这个古老又充满活力的大港时时刻刻发生的变化，从旧到新、从无到有、从繁到简、从落后到发达，这带给我太多太多的惊喜，带给我太多太多的感慨。尤其是在2006年10月上港集团在上海证券交易所挂牌上市后，上海港迎来了更加辉煌的强港建设新篇章。上海港引航站以科学发展观为统领，走改革创新之路，充份运用新科技、新技术，实施了新的引航生产安全监控系统，投入使用新的引航船，为引航员配备了更加智能化的便携式引航设备……引航站呈现出大局稳定、发展健康、政通人和、团结奋进的新局面。

梁晓声曾说：“一种几乎终生的行业，必然铸成一个人明显的性格特点。”经过近二十年的引航工作实践，我深深发现，认真是引航员最突出的性格特点。这体现在详详细细地记载着引航数据的记录本中、这体现在靠泊档次的米米计较中，这体现在通宵达旦依然笔挺地站立引航中，这体现在追根刨底的技术交流中，这体现在拒收每一份礼金的坚定中……日复一日，月复一月，年复一年

|十年同路行 共铸强港心|

的引航，慢慢培养成了一种认认真真的责任感，一种对港口发展的责任感，一种承载使命，舍我其谁的责任感。我们深知，正是我们所参与的这一艘艘船才铸就了我们的强港梦。当海轮平稳靠上码头时，心中那种满足感让人愉悦，忘却疲劳，忘却时间。我们的认真乃因为这正是我们的愉悦。

直面困难，敢于担当是引航员最可贵的性格特点。不记得多少次面对寒潮大风、面对黄浦江里的百舸争流、面对失控的巨轮、面对小岩礁的暗涌澎湃……我们知难而上，攻坚克难。“不登高山，不知山之高也；不临深溪，不知地之厚也”。面对困难，如果知其不可为而不为之，不敢去冒险，就会陷于平庸；反之，知其不可为而为之，在行动中寻找机会，才会赢得尊重，打造出上海引航闪亮的名片。

我自豪我工作在一个优秀的集体中，我自豪我们有着建设世界一流引航机构的共同愿景，我自豪我们有着昂扬向上的引航文化。我深爱这份职业，它充实了我的生活，体现了我的个人价值，虽然其中饱含辛苦，但却是幸福的、开心的。

放下荣誉，成绩属于过去；挑上责任，辉煌仍在未来。我将秉承“忠诚、专业、廉洁、担当”的职业信念，进一步提高自己的引航技能，为港航服务、为引航事业的发展服务。

十年同路行 共铸强港心

第四篇

礼赞上港

2006——2016

上港赋

上海交海信息科技有限公司 王华

混沌初开，乾坤始奠，日月盈仄，江清海晏。庄子有云，天下之水，莫大于海，万川归之，不知何时止而不盈。昔华亭之外，有港初成，内接滚滚长江，外临茫茫东海，得江海交汇之地利，可以沟通寰宇，聚散天下之货财。

上海之港，始于宋元，兴于明清，近代以降，四海通商，羽集鲜萃，人曰江海之通津，东南之都会。上海上港，肇基于乙酉初夏，以港兴市，秉承使命，屹立东方。壮哉上港，左江右海，上苏下杭。襟江带浙，便利交通凭驰骋；控内引外，广阔市场任开疆。占得天时，尽取地利，勾连四海，通达三江。外高桥港，货柜日夜吞吐忙，洋山之港，更有一虹飞架两万里，航路遍五洋。伟哉上港，东亚脐部之锁钥，一带一路之起航，长江战略，主导流域货源流向；东北亚战略，成就国际航运中心之名望；国际化战略，积极布局海外之市场，继续领跑，做大做强。

经营之道，帷幄在人。天下英才皆入吾彀，成就今日百强之上港，上港如林，济雏鸟使羽丰；上港似海，育幼鱼助成长。今日之上港，百余子公司，数万好儿郎，上下齐心，乘风破浪，同舟共济，红旗飘扬，拼搏奉献，重任敢当，与时俱进，共创辉煌！

花开花落难淡忘

教培中心 柯佳怡

东流逝水，叶落纷纷，不知不觉我已经与上港集团并肩走过一年多的光景，虽然我没有与集团风风雨雨一起走过十年之久，也没有十年的学习与工作经验，更没有看到集团十年来的变化和发展，但是我觉得有这一年也足够了。这一年花开又花落却难淡忘。

——有所耕耘，静待花开

在这一年中，我长大了，我从稚嫩的大学生渐渐蜕变成能够独挡一面的职场人。职场生涯与大学时代差距很大，大学时代的我无论做什么事情，心里总会嘀咕着我还小，我还是个孩子，凡事有爸妈、有老师撑腰，做什么都无需思考太多。当一下子从学校出来步入职场，却发现不能再像从前那样做个孩子了，现在哪怕做一点点小事都要思前想后，顾全大局，因为我是个“大人”了。今后的我不能再依靠父母，虽然有句话是这么说的“在家靠父母，在外靠朋友”，但是所有的事情还是基于靠自己，父母朋友只是自己的临时避风港。

在这一年中，上港集团的企业文化熏陶着我，正式上班的第一天就接受了《企业文化》这门课程的学习，“忠诚敬业，强港立人”这八个字给我印象最深，如今这八个字如雷贯耳，已然成为我每天奋斗的目标，激励着自己，要为强港奉献。

在这一年中，我慢慢熟悉集团的主营业务以及和自己本岗位的相关知识，虽然专业对口，但是永远存在理论与实践的差距，半年的港区实习可以说来得

如及时雨，弥补知识的缺陷；过后回忆起来，回味无穷。有人说，回忆是黑白的，白的就是好的，黑的就是不好的，其他颜色都只是当时的情绪。我却认为这半年的时光，所闻所感，所听所看，都是五彩缤纷的，并不是当时的情绪影响着，却成为了我的“独家记忆”。

在这一年中，我不断学习，为了不让自己留有遗憾。一份耕耘，一份收获。工作中，从培训师转岗到党群管理员，岗位的变动，要慢慢适应新的环境，熟悉完全陌生的工作，学习是必不可少的；工作之余，为了不放弃自己的兴趣，把握好学习的契机，学习能够帮助人从感性认知从而拓展到理性认知，才会使人由此而变得更有文明、更有智慧。

——花落，终有年少轻狂之时

有花开时也有花落时，我迷茫了……

半年的时间随着港区的实习结束也就悄然过去了，作为培训师我非常清楚自己的岗位性质，可我迷失于我应该上什么课，我怎么样才能上好课，对于自己上报的课程不满意等等一系列的问题困扰着我，甚至对于自己的职业产生了疑惑：我到底适不适合从事这个岗位。一度低迷、一度想放弃、一度产生了厌烦的情绪。

年少轻狂，用这四个词来形容当时的自己最恰当不过了。年纪还轻，思想不够成熟，现在回想起来确实觉得自己很可笑。我常常听到朋友或是同学频繁地换工作，总是劝他们找到一份工作就踏踏实实地干下去，自己又何尝不是思想活跃呢！

随着工作上了轨道，随着思想的洗礼，这一切迷茫也算是安然度过了。

不百转千回，怎会有柳暗花明？

——苟日新，日日新，又日新

好工作、坏工作，一千个人有一千个定义，没有十全十美的工作，只有自己为之奋斗过才是好工作。

阳光的心态、乐观积极的态度，是工作中的必需品。做得多，责任重，能

|十年同路行 共铸强港心|

力提升快，成长也就越快。

古时商汤在洗手盘上刻着：“苟日新，日日新，又日新”。每天提醒自己要与时俱进，发奋图强。自我激励可以说是工作中的动力，多给自己一点鼓励，多给自己一点信心。

——感恩成长，感谢有你

这一年花开又花落却难淡忘，不可不说这一年有欢声笑语，也有风风雨雨，这一路上有许多帮助过我的人，对有些人而言我只是他们人生中的一个小插曲，但却是这些“可爱”的人一路指点迷津，向所有帮助过我的朋友说声谢谢，感谢有你们，感谢让我成长。

日出海上 扬帆起航

教培中心 王立昀

“欧嘞 欧嘞！上海上港！欧嘞 欧嘞！势不可挡！”

伴随这斗志昂扬的歌词和旋律在球场上拼搏的球队是上港给我的第一印象。

作为一名进港不久的九零后，在参与工作的这段时间内，我不断地刷新自己对于上港集团的认识，深入了解了这一轮红日之下博大的海港文化和深厚积淀，不知不觉产生了一种归属感，自豪且骄傲。

“看！武磊接孔卡秒传！推射！球进了！”

“高特拉主罚点球被颜骏凌扑出！球迷们沸腾了！”……

忘不了那一幕幕激动人心的画面和全场士气高涨的欢呼，更是记得每场比赛前在看台上远远望见球员们的刻苦训练和守门员的一次次倒地接球、来回跑动。如果说球场是一个万众瞩目的舞台，那么台下所花费的功夫、那些鲜为人知的汗水和努力就是每一次震撼的支持力，台上的专注则是完美表现的推动力；如果说世界是个强手如林、机遇不断的舞台，那么能够跃居当今世界全球第一

大港，上海港的背后又是凝聚了多少人的辛勤劳动和孜孜不倦！

2006年10月26日，上港集团通过整体上市走向新纪元。十年一瞬，这十年间，上港人齐心协力并共同见证了一个又一个奇迹，在持续发展和前进的过程中不断超越自我、突破自我！承接历史，承载使命。历史教会了我们许多宝贵的经验。伴随着海港文化的传承，集团飞速成长，国际地位和影响力不断提高。

2008年不仅是奥运年，也是集团企业文化建设中相当重要的一年。这一年，集团出台了《企业文化三年实施纲要》，其中诞生了我们如今熟知的企业愿景目标、企业精神、企业核心价值观和企业品牌。卓越的码头运营商和港口物流服务商，告诉人们上港将要成为什么样的企业，是对未来发展蓝图的规划；忠诚敬业，强港立人，不仅显示了集团“人才铸就强港，强港造就人才”的人才理念，也告诉每个上港人对于国家、对于工作应抱有怎样的态度；服务创新和专业保证打造出了集团的品牌，也解释了为什么上港始终对于改进服务、优化创新如此重视。作为软实力的重要因素，企业文化引领着上港这艘巨轮未来的方向，清晰且明确。

在建设企业文化的基础上，三大发展战略的实施一步步推进：长江战略进行了资源的整合，形成了“点，线，面”布局的一体化经营；东北亚战略致力于发展水水中转，洋山枢纽港的打造功不可没；从泽布吕赫港的投资到吉布提多哈雷港口的建设再到海法港的经营，国际化战略稳步实施。企业文化和企业战略并非孤立的两个个体，而是互相影响、互为支撑的。

经过时间的洗礼，今天上港集团的企业文化已经从自主阶段跨越到了自觉阶段，这是一种更高的境界，着力于上港和谐文化的建设。“上港家园”、“上港党建网”为广大员工提供了了解上港、融入上港的平台；团委组织参与的易跑活动、“一个鸡蛋的暴走”活动、以及进行了整整20年的8.15献爱心活动体现了集团的社会责任担当；已经举办了两年的GO GREEN活动不仅传递了“共创绿色港口、共享美好生活”的理念、宣传环保意识，更是“智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口”建设中的一部分；“百师百徒”活动有效加强了集团人才队伍的建设；职工“五小”创新创意竞赛活动和“揭榜攻关”立功竞赛发挥员工的主观能动性，积跬步方能至千里；员工持股让上港人分享了集团

|十年同路行 共铸强港心|

的发展成果；上港集团“九项实项目”所包括的激励计划、保障计划和普惠服务等内容与员工息息相关，关注员工所关注的，切切实实地为员工办实事、谋福利。企业文化的深化和升华需要每一名员工的参与和认同，10年间有太多太多的人和事深深刻在了上港人的脑海中。

正如球队的发展需要不断的调整，赛后需要及时的总结和改正，集团目标的实现、发展的多元化也需要我们每一个上港人的凝心聚力和开拓进取。日出海上，我们扬帆起航，稳步前进，面对各方挑战。

10年前，上港的很多球员还是青涩的少年，今日已经蜕变成能够独当一面的闪亮之星。上港的下一个10年也需要你我的共同努力！

“哎哟！上海上港！我们就是上海的骄傲！”

怀揣愿景，与你同行

海华公司 张侠

接到凯文的电话是9月中旬的一个下午，项目投标成功的喜讯从电话那头传来，兴奋的语气中略带急促。凯文是一家知名日资物流企业的项目经理，从事特种箱大件业务达10年有余。这次的项目是一次大规模的光电企生产线的日本进口业务，我们从年头得到初步讯息开始，到资料的收集，方案的设定，运价的测算，再到最终投标成功，历时整整半年的时间。面对货主方严格的近乎苛刻的各项要求，整个投标的过程都处于紧张且艰难的氛围之中。然后艰辛的历程更凸显了成功后的喜悦。

回想起这次的投标，我们的筹码除了船公司本身优质的服务水准，专业的技术水平，合理的价格设定以外，上港集团的背景也成为非常有竞争力的一个卖点。作为上港集团旗下的船公司，依靠上港的蓬勃发展，集团资源的共享，公司从中获得了强大的竞争力。港口的繁荣，真正带动了企业的腾飞，真是令人感之，叹之。

“货方代表希望下周能来上海码头实地考察，烦请安排啊！”我的思绪被

凯文清晰嘹亮的嗓音拉回到现实。

“当然，当然！货主方有什么具体要求，我们尽可能安排。”

“嗯嗯，首先是要看看船舶靠泊的码头，这次的大件特种箱中有具有避震要求的大型高精仪器，对于码头的操作能力和作业水准，货方要求实地了解下。同时作为一个额外的考察项目，货方代表希望能有机会参观洋山港。”

“好的，没问题！”

三天后，我和凯文带着货方代表冯先生来到了外高桥一期和二期。

外高桥码头对于凯文来说已经相当熟悉，近年来，为了大大小小的业务，在海华的陪同下来码头实地勘察洽谈也成了常规的业务。外高桥码头这些年来在箱量业绩和服务水平上的提升都不容小觑，港口的硬件和软件齐头并进，大港精神的弘扬也体现在这些细小的客户服务的环节上。尤其是难度较大的特种货物的操作，个性化服务的理念不断渗透在每一个业务的推进之中，次次都有满意的效果，获得客户的肯定。此次的参观拜访也在融洽的气氛和充分的交流中顺利进行。码头的操作部负责人详尽讲述了大件的作业过程和港内运输的流程，我们在中控室远眺了整个码头的作业区域，外高桥一二期 33 台吊机一字排开，码头作业井然有序，国际大港恢宏的气势和规范的标准化作业给货主代表留下深刻的印象，对上海港码头的装卸作业颇为放心。

如果说外高桥的拜访为我们接下来乃至未来的业务勾画出一副蓝图，那么洋山的拜访这就是在这幅蓝图上锦上添花了。

继外高桥拜访之后的一周里，我们和盛东码头取得了联系。盛东码头的同事为我们此次的洋山之行进行了妥善的安排。在一个明澈的秋日午后，别克商务车飞驰在雄壮的东海大桥之上。海波激荡，长桥雄浑，一辆辆集卡承载着一箱箱外贸货物，也承载着祖国繁荣的经济，在大桥之上稳步行进。凯文是第一次来洋山，单是东海大桥的气势已经让他惊叹不已，货主代表冯先生也是啧啧称奇。一路上大家都在兴奋的探讨着洋山港的发展。洋山深水港从 2005 年 12 月 10 日正式投入运营，10 年来一期到三期工程全部完成，四期自动化集装箱码头也已投入建设，成绩斐然，硕果累累。作为一名上港人讲起洋山，那绝对是如数家珍，豪情满腹。

|十年同路行 共铸强港心|

在洋山港观景平台上，我带来的客人们为眼前气势磅礴的大港盛景所震惊，虽然对于洋山，他们之前也通过诸多的媒体有所了解，但此时此刻，身临其境，仍然无法抑制心中的激动和感慨。雄伟的吊机沿着海岸浩浩荡荡得整齐排列，在海天一色的映衬下，那醒目的红色桥吊向远眺雄港的人们宣示着上港人的雄心壮志。

“这就是腾飞中的上海港啊，太壮观了！”冯先生情不自禁发出感叹。

“我们的洋山港开港 10 年来累计完成集装箱吞吐量达 1.08 亿标准箱，连续六年保持世界第一……”盛东公司的讲解员为我们做了洋山港详尽的介绍，我们的听众们不住地点着头。

“太棒了，上港 ----”我的客人们继续赞叹着。

“依靠这样的强港，我们以后的合作关系将源远流长啊。”在场的人相互握手，许下承诺。一个好的开端就此开始……

凯文恰有深意地问我：“此情此景，什么感觉？”我浅浅一笑答道：“骄傲！”然而这简简单单的两个字又怎能概括此时的心境，在激荡的内心深处早已为洋山，为上港赋上礼赞：

长桥飞度，苍茫间，雄港风姿乍现，光阴荏苒，回首处，十年伟业磅礴。
海波接天，劲雨疾风，百舸载丰绩，独斟北斗，撼吊拔兀山屿。
涛声激荡，心意传，上港豪情不减，汽笛悠远，衷肠诉，我辈执念未改。
强港敬业，责无旁贷，百尺竿头当先，宏图共展，盛景举世同瞻。

海港旭日

罗泾分公司 朱赞

看呐，天边那一朵朵浮云
仿若飘羽，仿若薄纱，又仿若一鸿不惊的波澜
海港上空的第一缕阳光
化作满腔热情迎接新的一天到来

此时 我站在上海港罗泾码头前沿
伴随着旭日冉冉升起
给人带来最温暖的正能量
心中不禁追寻起海港人的梦想
工作一整晚的疲惫也暂时烟消云散
是的，那一刻我心情久久不能平息
按下快门，定格在这一难忘的美丽瞬间
上港，是我的家园
他用厚重的双肩
扛起沉重的货物
他用博大的胸怀
接纳五湖四海的船舶
他用深邃的眼眸
关怀着我们点滴成长
日之潮，夜之汐
旭日与海潮交相辉映
绮丽的云霞
拂过黧黑的轮廓
背对着汐水
此刻，我与海港同在

写给上港集团的一封信

海华公司 陈悦

敬爱的上港集团：

衷心祝贺您迎来的上市十周年。

在这十周年里，您的成长让世界为之惊叹，惊叹您集装箱吞吐箱量跃升世

|十年同路行 共铸强港心|

界第一，并连续六年保持桂冠之位！

在这十周年里，您的成长让海港人为之骄傲，骄傲的是我们的企业上市了，骄傲的是我们的企业位居世界码头首位，骄傲的是我们的企业善待自己的员工！

在这十周年里，您的成长让股民们为之振奋，振奋的是上港集团员工持股，振奋的是上港集团多元投资，振奋的是上港集团发展前景看好！

过去辉煌，未来璀璨！

在未来的十年里，希望您：

----- 继续茁壮成长，保持世界集装箱吞吐前列；

----- 开拓多元产业，效益和股价保持上升态势；

----- 加快电子商务，让科技服务港口集团企业；

----- 回报员工股东，让大家收入持续稳定增长。

最后，敬祝上港集团：立足新的起点，迈上新的征程，开创新的辉煌！

承你青春 还你传承

罗泾分公司 章金慧

在中国东方的海上明珠
钢铁与混凝土组成的港湾
经历了多少个潮起潮落
勤劳智慧的眼睛环顾着四周
注视着巨轮驮负着崭新的希望
沿着大海的丝路
破开迷雾 乘风破浪

十年风雨 老树新花
老骥伏枥 雏鹰初啼

一双双沧桑而粗粝的手
掌着上港巨轮的船舵从过去而来
年轻而稚嫩的水手们
扬起上港新时代的巨帆向着未来起航

在上港巨轮守护下生根发芽
于老水手们背影中茁壮成长
响应上港人承接百年的精魂
年轻的水手经历大海与钢铁的考验
锤炼意志 忠诚敬业
完善自身 强港立人

迎着风浪昂然而立
为沉寂的黑夜点上闪烁的明灯
在雨中聆听海浪的声音
弯起嘴角
不畏风暴
展开羽翼
在晨曦中化作翱翔的飞鸟

源自上港精神的恩赐
是团结五湖四海的号角
海纳百川
汇聚在海上明珠
年轻的水手们
揭开阻挡在前的夜幕
在逆流中并肩前进

|十年同路行 共铸强港心|

书写属于新一代的诗篇

不悔的青春是来自上港的礼物
传承便是继任者们的感恩
将一生经历的江河湖海握在掌心
让生生不息的上港之血
顺着掌纹
流给更年轻的继承之人

上港十年 海通十年 我的十年

海通公司 杨常伟

2005年，
背着漂泊的行囊，
带着海风吹黑的脸庞，
我来到了海通，
我知道，我找到了家。
那一年海通码头刚成立2年，
那一年海通码头在外四期，
那一年海通码头只有一个泊位，
那一年海通年夜饭不足十桌；
那一年开始，生活充满了激情，
那一年开始，不断学习成长，
那一年开始，海通业务量蒸蒸日上，
那一年开始，队伍不断壮大，
那一年6月28日上海国际港务（集团）股份有限公司成立！
那一年开始，我与港务集团共成长。

从那一年开始
我逐渐了解了码头操作，
我逐步熟悉了滚装业务，
我担起物流分拨业务……
2011年，我们有了新家，
大家都叫他外六，
我们有了新的码头，
四个新泊位，
也有了新的办公大楼。
新的开始，新的征途，新的挑战！
也有了新的目标：
“为全体利益相关者共同创造价值”！
我们一直在努力，
从未懈怠，从未停滞，
不忘初心方得始终，
我们是海通人，我们是上港人，
我们为国际航运中心建设在努力着！

我爱上港

罗泾分公司 尹雯

我爱上港，爱上港的海纳百川，爱上港的强港立人，爱上港的悠久历史，爱上港的创新求变。

8年前，刚走出校园的姑娘带着对海港的期许，踏上了江边这片热土。从此上海港便是我另一个家，同事便是我另一种亲人。那一年，港口的一切都是那么的神奇，这里有金色的朝阳，有绚烂的晚霞，有辽阔的堆场，有高大雄伟的岸吊，有工人淳朴的笑容，有热火朝天的装卸作业。

|十年同路行 共铸强港心|

时光荏苒，当年稚嫩的脸庞早已成为成熟的面容。上港的姑娘常常在新闻中看到自己热爱的家园。上港开启了“港口为主，适度多元”的发展之路，有了全球最大的全自动化的码头，有了现代化的国际客运中心，有了上海为之骄傲的球队，有了员工持股的丰厚福利，有了琳琅满目的全洲超市。朋友都羡慕姑娘是上港的员工，姑娘也为自己是上港的一员而骄傲。

期待未来，上港以踏实的步伐走向世界，实现跨国经营、国际化发展的新格局。让我们的合作伙伴遍布全球，让我们成为综合实力第一的世界强港。愿在不久的将来，外国友人会激动地对我们说：“SIPG is the greatest port in the world .I like it ! ”

这里有金色的朝阳，有绚烂的晚霞，有辽阔的堆场，有高大雄伟的岸吊，有工人淳朴的笑容，有热火朝天的作业，也有客户的赞许和社会的认可。我爱上港，上海上港，势不可挡！

脚 印

复兴公司 赵立群

十年，对时空来说可以忽略不计，
十年，对历史来说仅仅是瞬间，
十年，对上港来说是一次脱胎和换骨，
十年，对个人来说是人生深深的轨迹。

当上市的锣声响起，响锤之下上港人登上了他熟悉而又崭新的舞台，新的变革，挑战着每个上港人的智慧。新的理念与新的期盼，成为上港人追梦的动力。

我们在“过山跳”上攀爬，哪怕是陡峭的斜坡，我们在藩篱中披荆斩棘，前面是一片光明。变革需要魄力，陈旧必须割舍。因为我们要冲破旧观念的束缚，只有冲锋才有新的斩获，上港人不畏艰辛，因为我们有着码头工人的坚韧与一步步走来的坚实脚步。

承接历史，承载使命——核心的价值伴随着上港人敢于担当，当我们克服了兼并、重组的重重难关，终于——她终于撩起了改制后的面纱，实现了华丽的转身，一个机体更加强壮，充满活力的上港集团正向我们阔步走来。

这十年，上港人不忘初心，为了打造世界一流的港口，我们——曾不懈地努力，摒弃了固化的模式，进取已成为了动力。创新、引进、突破成了融入市场的主旋律，地产、游轮、投资将视为主旋律中华美的乐章。

当老码头渐渐地远去，新型港区悄然兴起，机械化早已替代了人拉肩扛，专业化已成为了上海港的脊梁。当集装箱吞吐量连续六年荣登世界榜首，这骄人的成绩是科学发展的力量。持续是我们发展的愿景，和谐是我们进取的保障，一个崭新的局面已然形成，信心倍增，我们对未来充满希望。

这十年，大量人才不断地涌入，知识与新观念的交融使上港的血脉里充满了“氧”的芬芳与生机勃勃的向上。十年虽短，则不容小觑。上港人不忘强港的使命，她始然于码头工人不畏艰苦的奋斗精神，始然于码头号子始终在上港人心中颖颖回荡。当上海港的美誉传遍了世界，我们欣然，我们骄傲，因为上港的品牌是用我们的智慧和双手将它竖起，将它擦亮。

当键盘的敲击声替代了哨音的指令，
当新观念替代了陈旧的管理，
当一代新人替代了白发苍苍——
这一切的改变使得吞吐量稳固增长，
上海港在突飞猛进，这十年的进取似乎已插上了翅膀。
企业文化造就了上港家园，
强港立人是忠诚敬业的保障。
专业的保证是服务的创新，
十年磨一剑，鲲鹏任翱翔。
上港人有着“十二五”坚实的积淀，
“十三五”我们的信心更强。

|十年同路行 共铸强港心|

当旭日东升，上港人满怀豪情迎来送往。
上港的每一步都有坚实的脚步，
上港人定将迎来新十年的辉煌。

感恩成长 感谢有你

罗泾分公司 李芳

十年漫漫
从蹒跚中走来
眨眼之间
已在竞跑线上挥洒青春的汗水

十年漫漫
深埋胸腔的梦想
转瞬之间
已然扎根生芽长出硕果累累

十年回首
回忆曾经走过的坑坑洼洼
苦涩中弥漫着岁月的陈香

十年回首
让泪水谱写过去的艰辛
让喜悦照亮前程的辉煌

我们的约定

罗矿公司 曾涛

2006年，对于你来说，是值得载入史诗的一年，在万众期待下你在上海证券交易所整体上市，如此辉煌耀眼！

2010年，我们第一次正式见面，你充满了未知的挑战和诱惑，我作整装待发的样子，可似乎并没有和你碰撞出想象中那样的火花。衷心感谢你接纳了我这个刚离开学校还乳臭未干的傻小子。你如此包容我所有的一切，我一开始总是笨手笨脚把你交代的事情办砸，我也时常显得叛逆不听你的安排和教诲，甚至偶尔任性冲着你毫无理由地就发了脾气。感谢你的不离不弃，耐心陪伴我一起学习和成长。

你很强大，作为我国最大的港口股份制企业，现在是全球货物吞吐量第二、集装箱吞吐量第一的综合性港口。在你的感染下，我督促自己不断上进，想要变得和你一样优秀。可是这并不容易，成长的路上遇到了困难和挫折，当年的我却把平凡当成了懒惰的借口，有失落、失望，迷失了方向。你告诉我说平凡是人生常态，你的不平凡就是一个个平凡的我们，不断坚持和不断努力所成就的。你说，你身边有很多这样的我，每一个我都不一样，都有自己独特的一面。你说，你和我们相互依赖，相互成长，我们虽是一滴平凡的水，却凝聚成了你这片大海，终有一天面朝大海，春暖花开。

还记得那年秋天，桂花飘香，是你从你身边的千万人中为我百般挑选牵了一根红线，让我和我妻子走在了一起，我和她的故事皆因你而起，你的热心，让我惊喜得不知所措。你一直像个母亲一样不断哺育着我，让我在这个金碧辉煌的城市变得独立，教会我在一个家庭当中要懂得担当，帮助我在人生路上跌倒时学会坚强。不知不觉，你已成为我生命的一部分，有时候我总想着去勾勒你的模样，大船由远及近的深邃的汽笛声；江水和海水拍打着岸边激起的浪

|十年同路行 共铸强港心|

花；夕阳下昼夜不停地播放着的机械旋律；宽广的堆场上整齐排列的“果实”；还有那来来往往一起忙碌的我们。其实，你的样子早已深深印在了我的脑海。

百岁的你，足够沉稳，我却意外发现你也有热血沸腾，青春不羁的样子，着实可爱。2014年你成立了上海上港足球俱乐部，让热爱足球的我欣喜不已。在中超战场上，你疯狂地同我们一起跳跃、呐喊，宣泄着心中不老的激情。我们喜欢足球，你又给我们一片绿茵草地，让我们在“上港杯”的比赛中自由地奔跑。我认识了很多如我这般喜欢奔跑的伙伴，我们没有年龄的界限，没有地位的区分，我们彼此分享着自己的得失，为青春创造美好的回忆。工作上我们团结协作，工作之余我们同样一起挥洒汗水。我们便如那五线谱上跳动的音符，谱写着一首首只属于你的“上港之歌”！

十年，在历史的长河中便如那沧海一粟。然而，对于一个披荆斩棘、勇攀高峰的企业来说，十年足以发生天翻地覆的变化。上市十年来，每一年你都在进步。你说你要成为全球卓越的码头运营商和港口服务商，这个宏伟的目标怎能不鼓舞着我？我不想再成为那个懵懂迷茫的少年，我不想平凡中变得浑浑噩噩，我希望变成更好的自己，你的愿景便是我们的使命。

我想说，认识你，是我最大的幸运。再过一个十年，再过两个十年，让我们把彼此的心愿作一个约定，让光阴去验证，让时代去检阅，那时的你，那时的我，是如此让人期待，让我们共同遇见更好的自己！

蕴含芬芳的花蕾

明东公司 林黎菁

“我与明东共成长”这句话不是说说而已。

来明东工作之前，我有过近八年的工作经历，因此，与许多人从无到有的积累不同，我的成长是不断成熟、内敛的过程。白驹过隙，又一个八年过去了，我欣喜地发现，除了成熟之外，在自己的心底还生出一种美好的情绪——感恩。而这份感恩缘于公司的善良。

鲜有企业会将“善良”二字提到公司管理理念的高度，明东是个例外。这个例外恰恰是一个蕴含芬芳的花蕾，是公司用最大的意志，去将企业与员工更紧密地联系在了一起。有了善良，人就会在自我向上提升、自我完善，立成品；与此同时，公司必定利于员工、反馈社会，积累成德。这便成就了一个美好的氛围。

公司曾经组织我们去体验第一线的工作。坐在道口的小岗亭里，我跟着一线人员学着录入系统，处理单证，放行集卡。虽然工作机械简单，但却容不得一点马虎与懈怠。如果说一开始出于对新鲜事物有几分兴趣和热情的话，到后来，更多的就是紧张，紧张自己出错，害怕因为自己速度跟不上，引起集卡排队，那一声声喇叭，在当时听起来，真的是按在了心上。终于到了收工，才发现自己竟然没有时间喝一口水，上一次洗手间。直到这时才真正明白什么是一线工作。打那以后，原本没有交集的我们和道口的服务人员之间，开始有了微笑，有了理解。

常有人喜欢将成长与树联系在一起，人的成长好比是从葱绿的小树苗长成枝繁叶茂的参天大树的过程。我觉得员工与公司更象是水与鱼，在浩瀚的江湖，每个人都是一尾不停游动的鱼。不管是径自悠游的锦鲤，还是逆水冲浪的鲑鱼，又或许在龙门之前积蓄能量等待一跃……

我自己就是一条小小的鱼，与大家在步调一致地前进。有水就有波浪，随着浪花向上，跳跃，坚持最初的信念，以自己最擅长的节奏，最优雅的姿态，跳一曲热情洋溢的春之舞，欣赏自己渴望的那种美丽。

我们是上港人

上海港城危险品物流有限公司 龚艳

当霏霏的暮色悄悄降临
当白日的喧嚣渐渐沉静
骁勇的浪潮静静平歇

|十年同路行 共铸强港心|

温暖的月光默默倾泻
月亮知道这一切

那无数个寂静之夜
那无数个本该是甜蜜的梦乡的黑夜
有那么个人
整夜整夜地守候着不离开
任凭狂风骤雨 寒冰飞雪
有个人始终坚守着没有离开
为独自漂泊的船儿照亮入港的航向
为蓄势已久的船儿指引起航的方向

那么深的夜
似乎只有他一个人
端坐在办公桌前
对着闪烁的屏幕皱着眉头
拿着电话吩咐着什么
执着笔飞快地记录着什么

宁静的月光透过窗
倾洒在他脸上
没有孤独的影子
没有寂寞的痕迹
月光下的目光明亮坚定
那是种深深的信念 毫不动摇

那么沉的夜
似乎只有他一个人

但是月亮知道这一切
他有着并肩作战的兄弟们
只要有船儿靠泊的地方就能看到他们一同的忙碌
只要有船儿起航的时刻就能发现他们持续的奔波

他并不是一个人
无数个身影
站在他身后
用行动鼓舞着他 支持着他
他们的默默奉献
他们的兢兢业业
月亮见证 他们是上港人

当鲜活的清晨在第一缕晨光中苏醒
当沉默的寂静在第一声号角中落幕
透亮的露珠在草叶上熠熠闪光
明媚的光线在枝叶间恣意穿梭
太阳知道这一切
那无数个清寒之晨
那无数个只有朝露相伴的清晨
有那么些人
已经挥动翅膀，踏踏实实地辛勤耕耘

那些人
装载着满满的货物
装载着殷殷的希望
装载着绚丽的梦想
一天又一天，一程又一程

|十年同路行 共铸强港心|

那些人
确保着生产的安全
确保着驾驶的技术
确保着装卸的速度
一托又一托，一吨又一吨

那些人
不断开拓着新兴的领地
不断组建着朝气蓬勃的团队
不断投入着全身心的热情
一个又一个，一次又一次

那些人
沐浴在阳光中
露出了清澈的笑容
太阳知道
那些可亲的笑颜
是真摯的诚信，是细致的周到
更是真正的专业
太阳见证 他们是上港人

正因为同样一个名字
他们聚集在一起
仿佛无数条银白的丝线
在太阳和月亮的光芒下汇聚成无形却又璀璨的循环
循环不止 生生不息

“升清质之悠悠
降澄辉之蔼蔼”
服务创新 专业保证
月亮见证他们纯挚的坚守
太阳见证他们热诚的服务

他，她，他们，我们中的一员
我们都是上港人

感谢有你，上港
有着月亮的柔情细致和独特创新
有着太阳的积极心态和进取精神
让我们拥有着生命的支点
让我们拥有着幸福的资本

太阳与月亮之下
上港人唱着同一首歌 慷慨激昂 催人奋进
上港人汇成了一条河 奔腾向前 永不停歇
用激情点燃信心的火把
迎着黎明喷薄而出的朝阳
迎着黄昏缓缓而升的月亮
我们会变得更壮美 更绚烂

承接历史 承载使命
太阳和月亮见证
我们自豪，我们骄傲
我们是——上港人

与企业，共成长

上海港船务代理有限公司 高博文

我于此，抬望眼，清风过，微风起。日夜尽，守蓝天，千帆过，卫安险。
望海远，若灯塔，照远方，坚磐石。于此间，浩瀚蓝，人感叹，渺如沙。
困于风，免于浪，难磨灭，守安心。凭浪打，风吹尽，我自在，坚于此。

爱故土，爱大海，幼时起，熟于港。港为用，城以兴，绚姿彩，爱上港。
日更新，月创异，申城变，叹观止。晨光辉，夜璀璨，赛东方，升明珠。
港以建，迅发展，经风雨，仍激荡。从浦江，到洋山，上港建，不停歇。
箱叠箱，重叠重，日趋进，见成长。港以兴，深耕耘，申韵魅，华耀生。

俞天长，允海阔，任高飞，凭驰远。一汪洋，隔千重，物以流，使以命。
信如基，效如风，诚为人，精为业。力创新，求转变，谋共赢，争发展。
港船代，传帮带，力创效，争在前。安于信，立于本，夯实业，抓实干。
拓思维，求新变，互联通，跟时代。不拘形，不束理，集众思，汇广益。
上善水，海之滨，浅溯滩，源清流。依傍水，兴江建，器发展，勿仲永。

瑜掩瑕，瑕掩瑜，与共勉，求存异。既弱冠，且而立，精于思，重于行。
角之上，临于江，容其长，海汇川。专于术，通于业，取彼长，补己短。
谨甚微，严甚密，不菲言，不诳语。安常在，全记心，抬于顶，如悬剑。
任高飞，存致远，与企业，共成长。不落霞，申港辉，璀东方，璨永恒。

铿锵上港 铸就辉煌

引航站 周剑星

水道悠悠 画不尽上港人如钢的坚韧

辞赋茫茫 写不尽上港人如水的隽秀

今天的上港朝气蓬勃

“廉政”与集团文化相辅相成

“人性化”与优质服务交相辉映

“品牌效应”与区域规划协力同心

“可持续发展”与上港经济休戚与共

今天的上港人意气奋发

从黄浦江的闪烁霓虹中走出了

一条“忠诚敬业、强岗立人”的发展道路

“SIPG”在新的时代被赋予了新的内容

S——服务（Service），道出了上港的立业宗旨

今天的“S”更是赋予了另一层含义

不仅有让客户满意的服务（service）

更有让客户安心的“安全（safety）”

再一次造就“服务百分百、安全百分百”的“双百”传奇

I——创新（Innovation），优化产业服务环境，不断自主创新

今天的“I”虚心求学的足迹不仅遍布祖国大江南北

更是深深地烙在地中海、巴拿马、马六甲……

“国际化（Internationalization）”就是他现在的“fan”

实现“I- 国际（Internationalization）+ I- 创新（Innovation）”双“I”完美

|十年同路行 共铸强港心|

组合

P——专业（Professional），为客户提供安全、高效、优质的服务

现今的上港正利用自身的管理措施和技术能力

去 Pursuit 更加 Perfect 的服务质量和优良环境

G——保证（Guarantee），一切发展的丰硕成果也源于上港人最坚实的保证

如今的上港人时刻以“可持续发展”为强港立业之指导思想

永葆上港青春、朝气、奋进的“G-成长性（Growth character）”

纵观世界大港，上港以深厚的历史文化为源泉，继承和发扬老港谦虚务实的拼搏精神，不断完善自我、超越自我，向世界强港的目标进发。

横看世界大港，上港以自我为基础，为东西半球的航运经济交流承载了厚实的纽带；为南北航运经济的融通发展提供了宽实的平台。

今天，上港走出了亚洲，走向了世界，秉承着我们自己独特的文化，融汇了世界大港的经验，走出了一条卓越、光彩熠熠的强港之路。

今天，集团跻身在全球航运的阵营之前，一往无前，开放包容，革故鼎新，持续进发的激情，已经融入了“上港精神”。

曾经的“城市河运”孕育出了“全球航运”；曾经的“随波逐流”如今已“扬帆出海”。“上港”这艘大船将会驶往五湖四海，在全球航运版图上画上浓墨重彩的一笔。

满江红·峭立江头

外理公司 顾清

峭立江头，回首望、流年稍逝。长日下、百轮争渡，岸机巍立。大展宏图出睿智，东方大港洋山屹。海茫茫、移步跨飞桥，嗟昨日。

揽豪迈，情炽炽。阑夜处，灯光密。往来车如水，汗流衫际。劳动功臣书榜样，承担责任为当世。波涛汹、归谒弄潮儿，风云叱。

四季有你

上海港城危险品物流有限公司 龚艳

一开始的那天，正因为你的诞生，让春天伴随着清脆而悠远的货轮鸣笛声唤醒了绿色的希望。有一群人携着一股新风聚在这里，用激扬的活力，奋力开拓。我想，你一定看到了无数的身影在海岸码头边忙忙碌碌，我想，你一定也看到了他们，踏踏实实地辛勤耕耘，默默付出坚定的支持，不断开拓着新兴的领地，不断组建着朝气蓬勃的团队，不断投入着全身心的热情连接起海天之梦。他们有着自信的心态，自强的精神，努力向上，对美好未来的无限憧憬和不懈探索。他们拥有的，是对困难的蔑视，对挫折的回应，是在现实中奋力拼搏、排除万难。

你知道吗，正是因为你，让他们感受到了春天赋予的绿色灵魂，让希望充盈在他们的血液中！

正因为有你，让夏天伴随着“轰隆隆”的集卡声点燃了激昂的热情。这一群人携着满怀的热情聚在这里，用迸发的豪情，奋发进取。我想，你一定看到了他，一名普通的费收员，初为人父，还未来得及习惯怀抱稚嫩的宝贝，就在一片陌生的土地上从头开始梳理费收工作，一二个星期都难得回家。我想，你一定也看到了他，营运操作管理人员之一，病了好几回，却坚持在自己的岗位上，累了就找个椅子眯一会儿，灰白着脸几天几夜在现场有条理地指挥工作。我想，你一定也看到了他，一名值班安全员，巡微查缺，无论日班夜班，上班的那刻起就不停地巡查公司的方方面面，为公司的安全生产查缺补遗，计步器上每天都是两万步以上的记录。你知道吗，正是因为你，让他们感受到了夏天赋予的火红热情，让勇气鼓励着他们的成长！

正因为有你，让秋天伴随着诚挚的服务收获沉甸的果实。有这么一群人携着专业的精神聚在这里，用务实的创新精神，踏实迈步。我想，你一定看到了他，

|十年同路行 共铸强港心|

安全生产管理的负责人之一，多少个日夜坚守在芦潮港危库的办公室，殚精竭虑，从港城公司整体搬迁至芦潮港后的半年内，在原港城标准化制度 117 项中修改完成 94 个，新增制度 5 个；充分利用“学习机”，完成各岗位应知应会视频培训教材、应急演练视频培训教材、专项培训教材，题库总量达到 2121 题；不断完善安全监控信息控制平台，启用智能门禁系统、访客学习系统，实时监控集卡运输状况，通过箱货信息 3D 平面图实时监控危险货物隔离堆放情况。他，以公司为家，家里的事总有些顾不上，常常是上午还在会议室总结报告，中午从芦潮港赶回家送孩子去医院，下午又风驰电掣般赶回公司继续工作。我想，你一定也看到了他们，敢于迎难而上，拥有“水”的精神——锲而不舍，滴水穿石。对芦潮港危库全面规划整理后，又对箱位摆放、现场环境提出了更高的标准。一开始或许困难重重，但他们没有放弃，制定更细致的操作流程，强化正面吊司机的操作培训。现在的港城堆场，环境整洁，箱位齐整，堆放误差控制在一个硬币的标准内。你知道吗，正是因为有你，让他们感受到了秋天赋予的金黄努力，让沉甸的硕果激励着他们的前进！

正因为有你，让冬天伴随着海浪声激发出坚定的毅力。他，她，他，……每天都有这样的他们，在平凡的岗位上坚守，没日没夜与时间赛跑，谱写公司繁忙的生产协奏曲。“升清质之悠悠，降澄辉之蔼蔼”，每一个月夜都能见证他们纯挚的坚守，每一个朗日都能见证他们热诚的服务，他、她、他们，是我们中的一员，有着月亮的柔情细致和独特创新，有着太阳的积极心态和进取精神。正是这样一群人，正是这样一群人的奋力开拓，成就了现在的我们。

我们已初步构建完成了安全生产“标准化”管理体系框架，我们着力于提高港口危险货物集装箱储存运输过程中的安全管控能力。近年来，在上港集团安全监督部、上港物流安全监督部及相关行业专家组的指导帮助下，我们结合自身的实际生产情况，又分阶段推进实施《危险货物安全管理信息化应用平台》和《智能安全监控信息平台》两个安全专项课题。

日升月落，仿佛经历了很久，又好似光阴荏苒，我们花费的心血渐渐成型成效，“安全管理监控平台系统”已具规模，确保了集装箱危险货物储运安全；《集装箱标准化堆放规定（暂行）》和《正面吊司机集装箱堆放标准化考核办

法（暂行）》已开始实施，正面吊司机堆箱误差控制在1元硬币内；《运输车辆检查与考核标准》和《散货堆桩标准》的编制和实施，使得生产有标准可依，操作更为合理规范。工作永不止步，安全始终放在首位，“居危思安，赢在执行”，我们一直在努力。

上海上港，四季有你，经历风雨，我们将感动幻化为永恒的动力；上海上港，四季有你，承接历史，承载使命，我们将梦想化为踏实的行动。上海上港，我们四季共享！

我和上港有个约会

振东分公司 车丹阳

我出生在黑龙江畔的黑河市，家住在黑河码头边，从小喜欢远远看龙门吊舞动长臂，观看黑河港口贸易的兴衰更替。黑河市对俄贸易犹如黑龙江畔的凛冽的江风吹过，开放、收缩、发展、平缓……

“港口是经济晴雨表”的概念一直深植于我幼小的心，正是因为这样的环境长大，我对江边和港口结下了千丝万缕的不解之缘。大学毕业后我来到上海港振东码头，做了一名普通的控制员，同学们说：一个女孩子怎么会到码头去呢？整天面对各种机械来来往往，尘土飞扬，怎么比得上在陆家嘴的高楼大厦里俯视灯火霓虹？但是在我看来，黄浦江入海口的昼夜轮换、潮起潮落，整齐雄壮的桥吊吞吐着国际各色货物，广阔的堆场上机械繁忙穿梭，这些展现着祖国对外贸易的兴盛和繁荣那种最直观的场景，更加让我心动。中国有句古话叫：男怕入错行，女怕嫁错郎。在如今的社会中，男女的权利对等，机会平等，选择对等，找一份热爱的工作对女孩子来说同样是最重要的人生选择。就这样，在毕业后我带着最初的梦想义无反顾地选择了上海港，选择了这份工作，同时选择了一种全新的生活方式，选择了一种认同的企业文化，选择了一份对上海港未来的无限期待。

我和上海港有个约会，从2008年开始一直到现在，还会永远甜蜜地走下去。

情感相约——我们是上港人

随着改革开放的步伐，社会财富增加，伴随而来的是社会风气浮躁，人们慢慢地意识到工匠精神的缺失，没有多少人愿意终其一生来做好一件事情。进港8年来，我从一名控制员逐渐成长为一名基层支部书记，因为工作需要经常会参加老员工的退休会。在我们公司，每当有老员工退休时，按照惯例会给老员工开一场退休欢送会，送上一束鲜花，送上一个礼物，感谢他们为公司付出了最宝贵的年华。当我把一张退休欢送会的照片贴到朋友圈上时，没想到居然引起了很大反响，很多行业外朋友评论道“一生做好一件事，令人动容”，这时我才发现，原来在我们身边看来很普通的一件事，那种看似习以为常的生活方式，在今天竟然会显得弥足珍贵。

2016年，公司王吉同志获得了“上海港劳动功臣”荣誉称号。一句“劳动功臣”肯定了他对工作矢志不渝的坚定执着，肯定了他在这码头上夜以继日的摸爬滚打，肯定了他不求回报的踏实付出；一句“劳动功臣”更是广大上海港员工的一个朴实缩影；一句“劳动功臣”提醒着我们，对工作保有激情是一种高贵的品质，他坚如磐石，牢不可破；一句“劳动功臣”，凝聚的是日日夜夜的辛劳，把事业当作一场长跑，做好一辈子的决心。那一句“劳动功臣”，是工匠之心的传承，是每一个上港人当之无愧的骄傲。

文化相约——感恩上港，感谢有你

上海港的“8.15”爱心捐款已经连续举办了二十年，捐献覆盖率非常高，多年的善举点滴积累成了企业员工互帮互助的文化氛围，使上海港的每个员工都能感受到“人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间”的现实教育。员工生病住院的，班组必定前去探望；员工生大病、子女上学缴费等情况造成家庭困难的，公司各级工会和集团8.15爱心基金会必定会伸出援助之手。正是这种归属感成就了上海港的企业文化，让员工觉得温暖、安心，从而愿意为上海港贡献一生。

2015年上港集团推行全员持股计划，超过70%以上的员工参与了此项计

划，充分展示了上海港人对上港集团美好未来的强烈信心。全员持股计划让更多的上港人提升了作为主人翁责任感，增强了立足岗位、忠诚敬业的使命感，也更牢固了上海港人与企业的情感纽带。“多做一箱也是贡献”真正成为了每一个上港人的精神指引，这种精神指引提醒我们责任共担、砥砺前行，共同建设一个更美好的家园。

2016年8月31日，韩进海运突然宣布进入破产保护程序，整个航运界为之震惊。韩进船员在甲板上垂头丧气，对他们来说，企业破产就意味着收入来源的丧失和社会地位的沦陷。反观自己作为一名上港集团员工，是具有强烈的集体荣誉感和企业归属感的。上港集团作为一个有社会责任担当的企业，始终保证着广大职工的根本利益。集团注重青年人员的培养，倡导“以事业留人、以感情留人、以待遇留人”；集团注重丰富员工的业余生活，组织各类文体协会，文体比赛；集团注重对员工的身心关怀，始终把员工的身心安全放在首位。所有这一切表明，上港集团已经把企业责任融入到职工工作和生活中的点点滴滴。

未来相约——明天会更好

上海港千帆云集、百舸争流，自1843年开埠至今跃升为集装箱吞吐量和货物吞吐量世界第一的港口，通过长江战略、东北亚战略和国际化战略，在世界航运的舞台上已然树立了举足轻重的地位。今年是上海港上市十周年，在这十年里上海港依托多元化发展战略，在主业生产、科技进步、多元化产业、企业文化、和谐家园建设等方面都获得了跨越式的发展，让上海港人对上港集团的未来充满信心。

桥吊吊臂挥舞，吊起晚霞和朝阳，从黑龙江畔到黄浦江畔，江水滚滚依然，在这壮丽的天水之间，我与上海港共同演绎着一幕幕一脉相承的美丽约会。

十年同路行 共铸强港心

第五篇

祝福上港

2006——2016

不负青春不负己 集团明天更美好

冠东公司 徐亮

2008年，我进入洋山深水港冠东公司工作，完成了从一名学生到企业员工的转变，由此开始人生新的旅程。是企业给了我施展的舞台，使我能够在工作中继续的学习、锻炼、成长。企业中的每一个人都是这个大家庭中的一员，企业是我们的生活也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

自从我加入到这个企业以来，我深深感受到的是：有着指导帮助并关心我综合素质提高的班长；有着传我经验、助我成长的师傅们；有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围。通过不断地学习和总结，我逐渐成长为一个企业所需要的人。

在“承接历史、承载使命”精神的指引下，让我逐渐明白了生活的真谛。每当我穿上工作服开始一天的工作时，我都会去微笑的面对，我以我是上港的

|十年同路行 共铸强港心|

一员而感到骄傲。每天伴随着第一缕阳光迎接万吨集装箱船舶的靠泊，举着对讲机指挥着全球最大的桥吊，双起升吊具和桥吊下分两列排列整齐的集装箱卡车交相辉映出码头繁忙的景象，使我陶醉其中，充满了自豪感和使命感。有次新开工船的大副问我一共有几条路在作业他的船舶，我回答他九条，他惊讶地看着我反复问：Are you serious？后来我亲自把他带到里档让他自己数，他像个小孩子一样夸张的看着洋山港宏伟的码头，数着桥吊，Amazing这个词是我听到最多的感叹词，走遍全球的船员看到我们的码头像是没见过世面的“乡巴佬”，惊叹于我们的设施设备的先进和装卸效率之神速；而我淡然微笑和充满自信的告诉他们相关的作业路数量，集卡数量以及我预估的完工时间的背后，是我们码头各个岗位员工日以继夜的辛勤劳动和无私奉献，正是这种勇于拼搏、奉献自我的上港精神激励着我们不断砥砺前行，激励着一代又一代人奉献自己的青春，青春无悔，惟知跃进，惟知雄飞！

在当今这个纷扰复杂的世界，能从事自己喜欢的工作，热爱的事业是一件何其幸运的事情！上港人也正是这样做的，我们用勤奋和专业换来世界航运业的认可，用辛勤的汗水和真诚的笑容迎接每一次装卸任务的挑战。

天行健，君子以自强不息。随着新时代的来临，社会将更加需要“专业突出、素质全面”的复合型人才，我将继续以勉励进取的态度，做好本职工作，让挥洒的汗水在码头上熠熠生辉，让我们飞扬的青春在下一个十年再创辉煌！值此集团上市十周年来临之际，让我们共同祝愿：上港集团的明天更美好！

不忘初心 继续前进

独山公司 沈宇灵

我是独山公司的一名员工，也是上港的员工。岁月如流水，今年是集团整体上市10周年，独山也迎来开港3周年的纪念日，从最初的一片滩涂到两个泊位的落成，再经历三年的探索与成长，被寄予了太多期望的独山公司也在不久之前完成了项目的竣工验收、口岸开放省级预验收两项工作，正式进入了经

营期。作为公司的一员，我由衷地为独山公司的今天而感到高兴。

我来到独山公司已有4年之久，这也是我和独山公司共同成长的4年。在这期间，有很多人为公司默默奉献、不遗余力，为公司的发展做出了重要的贡献，也将他们的知识与经验教授给我们，使我们受益匪浅，在这里，我想先向他们表示谢意。尽管他们或退休或离开，但余温仍在，也祝他们一切顺利。

回忆刚来独山公司时，码头还在全面建设中，也为了能够在第一时间投入生产，在公司的安排下，作为新员工的我，来到了集团下属的外高桥二期码头开始了为期半年多的实习。初到外二期，看着一眼望不到边的集装箱，听着控制室内一片对讲机的声音此起彼伏，码头24小时不分昼夜的运转着，内心是震撼，也是充满惊叹的，但同时又坚信在未来的某一天，独山港码头也会是这样一番忙碌的景象。在集团外二期实习的6个月里，我初识了码头工作，学不完的新名词、新知识，让我大开眼界，而师傅们在忙碌的工作之余，也总是知无不言言无不尽。直到接到回独山的通知，我的老师依然再三嘱托，回去之后有工作上的难题尽管找她。这段经历、这份情谊弥足珍贵，是我一辈子都抹不去的美好记忆，也不断促使我前进。

2013年的5月，结束了在外二期的实习，我回到独山公司，正式开始工作。在接下来的一段时间里，忙碌成了主旋律。应对开港试运行，每天都有新情况、新问题。实践出真知，尽管这段时间工作强度大、压力大，但也能最快速度的提升工作能力。办公室工作分工不分家，今天回忆起当时大家聚在一起讨论公司美化，各自出谋划策的情景依旧鲜活地浮现在眼前。在我自己的工作岗位上，也逐渐在自己的摸索与领导的指导鼓励中走向成熟。对于未来的工作，我也有恒心和信心做得更好。

独山公司给了我们每个人展示自我、实现自我的机会，同时公司也在领导与同事们的共同努力下越来越好。9月28日，将迎来独山公司开港3周年的纪念日，这3年我们始终不忘初心，勇敢前进，相信未来定然属于我们。

为了美好明天而努力

冠东公司 叶观政

人的一生，值得感恩的东西很多。父母给了我们身体，老师给了我们知识，朋友给了我们友情，爱人给了我们温馨，大自然给了我们多姿多彩的风景，祖国给了我们成长发展的和平舞台……

这些恩情，哪一种不值得我们铭记于心？感恩是人最原始的本能，是作为人最起码应当具备的道德品质。感恩使我们浮躁的心态得以平静下来，感恩也使我们能够从全新的角度来看待身边的事物。然而，父母给了我们身体，可谁又给了我们工作呢？是谁给了我们可以用劳动获得丰衣足食的机会呢？如果身处大山深处，我们的生活是否有今天这么美满和幸福？如果仅靠最初的男耕女织来过日子，我们的经济是否有今天这样的富裕？是公司，给了我们可以在社会中立足并稳固发展的物质生活，让我们充分地享受经济独立所带来的成就感，进而满足更高层次的消费生活；是集团公司，在我们遇到困难的时候，及时提供各种福利，送去春风般的温暖，就算亲人朋友不在身边，也能使我们在困境中如沐春风，体验契约关系下蕴含的种种人文关怀。

和亲情爱情一样，工作，在现代社会也是一个永恒的话题。无论是企业家，还是普通的员工，从感恩本身而言，是一个彼此的付出和信任。员工，作为企业的多数人群，是企业运转的重要力量，一种感恩的心态，对企业和个人而言，无疑是不可或缺的精神文化因素。一方面，员工要感谢公司，因为它为我们提供了生存发展的物质资料，以及可以让我们充分展现自身人生价值的平台，让我们的生活变得丰富多彩，在我们的现实与理想之间架起了一座桥梁；另一方面，员工对公司有着感恩的心态，才能对自己的工作产生巨大的热情，即使处在困难的境地，也不会一味抱怨。相反，凭借对公司的一颗忠诚之心、对事业的一种敬业精神，更加努力工作。时时感恩，我们才能众志成城、齐心协力、

彼此理解、彼此付出，才能冲破荆棘、不断前进，开拓新天地。

的确，员工与集团公司之间存在着商业交换，这是一种雇用和被雇用的契约关系。但是，如果透过这层合约，用我们的真心去体会，就不难发现其中的感恩成分。两者不仅仅是合作共赢的关系，还有一份友情和温情。大家在协作中，共患难、同甘苦，不知不觉地营造了一个小型的“社会家园”，于是，努力得到回报，困难得到解决，生活也随之变得丰足。在充斥着激烈的竞争和淘汰的当今社会，是集团公司，为我们提供了一个可以站立的支撑点。

因此，在上港集团上市 10 周年之际我要怀着感恩的心，感谢集团公司对我的栽培。11 年前，作为刚从学校毕业的我，依然清晰记得 2005 年初第一次来到外四港区时，作业中的桥吊和集装箱轮船给我的巨大震撼，让我彻底改变了对起重机械的概念。在 11 年的工作经历中，我从外四来到冠东公司，从设备维修到设施维修，在工程部干过多个岗位。是在集团公司的工作经验的累积，让我从一个只懂理论的大学生，转变成为一个复合型人才，让我在工作中验证了学过的理论知识，同时，学到了学校中不可能学到的现场专业知识。当然这也离不开公司多位经验丰富的老师傅细心的教导。例如：2010 年初当我初次从设备维修转到设施电力维修时，因为从未接触过电力方面的专业知识工作上手较慢。是冠东公司的陈建中、陈勇两位师傅细心的教导，从基础开始教，让我渐渐熟悉了电力运行的方方面面，使我能较快的适应这个新岗位。所以我觉得我很幸运能成为上港集团的一名员工。

在这些年里我的思想也有了长足的进步，首先就是对共产党员有了重新的认识，以前在学校中总觉得在国有企业中加入中国共产党只不过是成为管理人员道路上的一个政治资本而已，只是一种形式。但在外四港区和冠东公司工作后，我亲眼见到了身边的共产党员在工作中发挥的先锋模范作用，加班加点总是有他们的身影。危险工作、重点工作也总是看到他们冲在最前线，当然天道酬勤，他们中的许多人都都理所当然的做上了管理岗位。同时在生活上也多次收到党组织的关心，例如 2011 年我母亲因脑膜瘤手术后遗症多次住院治疗时，时任工程部支部书记谢家年及部门多位领导多次来我家和医院看望我父母，嘘寒问暖。在我母亲去世时还带头捐款捐物，帮助我度过人生最困难的时期，让

|十年同路行 共铸强港心|

我切切实实地感受到党组织像家庭一样的温暖，更是坚定了我积极加入党组织的决心。所以自 2008 年起我就向党组织提交了入党申请书。经过 6 年的考验，2014 年我顺利地加入了中国共产党，成为了一名光荣的共产党员。其次是工作培养我责任担当的意识，责任担当有两个意义。一是指分内应做的事，如职责、尽责任、岗位责任等。二是指没有做好自己工作，而应承担的不利后果或强制性义务。我认为不管是工作还是生活中责任担当都是极其重要的，只有对工作对家庭付起了自己应有的责任才能真正的做好一个人。所以我觉得很荣幸能为上港集团的一名员工。

11 年的时间上港集团也有了翻天覆地的改变，集装箱吞吐量顺利超过了新加坡成为了全球第一大港；洋山港区顺利开港；实行了员工持股计划等。我幸运得见证了这些变化，也亲身体会了这些变化给我带来的经济利益。从刚进单位开始到现在，工资每年都有一定提升，就算 2008 年全球经济不景气的情况下，我们的工资也没有下降。这充分证明了集团视员工的利益高于一切的宗旨，所以我更庆幸能成为上港集团的一名员工。

当然在这些年里也许某个岗位工作我有做的不足的地方，也许某个岗位的工作内容不是我的爱好。但无论如何，所选择的每一项工作，所身处每一个公司，都将是人生链条上重要的一个环节，都是我人生中宝贵的财富，都将从那里获得暂时的成功或者失败。这些成败，也都将帮助我更清晰地认识、分析自己的优劣所在，激发我内在的、沉睡的各种潜能，从而体会到成功的喜悦。

我们一生中最美好、最愉快的日子，不是那些取得成功的伟大时刻，而是我们为成功全身心的努力、克服所有挫折和僵局、甚至面临失败也毫不退缩的时刻。

现在，我们的集团公司面临了新的形势，因为国际形势等诸多的关系，集团和公司面临诸多困难，但是伴随困难的还有诸多机遇和挑战。像我们电力设施里岸基供电是一个很好的例子。随着中国经济的快速发展、国内港口各大航运中心建设步伐的加快，越来越多的船舶停靠港口，仅上海港平均每天大型船舶就有 169 艘，小船更是不计其数。这些到港船舶停靠在码头需要燃烧大量重油（或柴油）发电，烟囱到处“流动”，所产生的污染与城市环境保护的矛盾

已经越来越突出。岸电技术是国内外港航界近年来备受关注的技术，也就是当船舶停靠码头时，停止使用船舶的柴油发电机，而采用码头陆上的电网供电。使用岸电可大大减少港口城市及其附近的大气和噪污染，冠东公司作为上港集团岸基供电工程的试点单位我有幸能参与其中。虽然目前因为供电参数的不同，船方的供电系统各种各样，岸电系统目前还在实验阶段。但是我相信经过我们不懈的努力，岸电项目一定能顺利投入工作，引领中国岸基供电的技术标准，为集团公司产生效益。

集团要发展壮大需要我们每个人从自我做起，只有我们每个人的价值都得到最大发挥，集团公司的价值才会最大地实现。让我们从此刻做起，唤起干事创业激情，进入饱满的工作状态，用智慧和汗水，浇灌出集团公司事业的满园春色。既然选择了这份事业，就应该让她熠熠生辉。任前方荆棘丛生，我们将持之以恒，风雨同舟，共赴前程。我坚信，我必将和我的公司一同成长，最终实现辉煌的理想！

我的上港 我的事业 我的家

海港公安局 董维妙

作为上港年轻一代的我，虽然我不曾经历过老一辈的艰辛，却有幸见证了上港集团今日的辉煌。工龄虽不及老一辈的长久，但在自己短短几年的工作中也受益匪浅。在上港集团上市十周年的这一重要时刻，将自己这几年的感悟与大家分享，共同回忆过去，憧憬未来。

我的上港

我有幸在毕业后应聘就职于上港集团下属的盛东集装箱码头有限公司，成为一名轮胎吊操作司机。记得第一次坐上班车前往洋山港区的景象，当我望着那无际的大海和貌似没有尽头的东海大桥，心中充满了惊愕和感慨。惊愕于人类竟然能创造出如此宏伟的工程，将一个荒芜小岛改造成一个现代化港区，再

|十年同路行 共铸强港心|

用一座总长几十公里的大桥将之与大陆连接，更感慨于大自然总是这么奇妙，海洋和大桥，小岛与港区，看似不相称的事物却能体现出另一种别样的美！这是多么的不可思议！

时间总是在不经意间从我们身边流逝，八年的光阴一晃而过，我也从一名轮胎吊司机变为一名上海港公安局的民警。虽然岗位变了，但是我的心却从未有过改变。从一开始用手中的操作柄为集团的业务献出自己的微薄之力，到现在为港口的交通保畅，治安稳定付出自己的一腔热血。盛东公司的企业文化教会了我“今日事今日毕”、“时不我待，只争朝夕”，公安局的工作经历教导了我如何“一心一意、全心全意”为上海港的发展奉献小我。这种觉悟并不是一朝一夕就能养成的，这是一种情怀，一种坚持。以前在盛东公司上班时，总是觉得路线太远，太辛苦。然后离开了之后却又会时常想念那里，因为那里是我付出青春，为之奋斗的地方，是有很多美好回忆的地方，是让我成长的地方，无论在何处，上海港这三个字已经深深地烙在了我的内心深处，我永远都是上港的一份子，怀着一颗炙热的上港心。

我的事业

事业，这个词对于我曾是那么的陌生。有那么很长一段时间我都以为这是那些成功人士才能提到的话题，是他们在众人面前慷慨激昂的诉说自己经过自身艰苦卓绝的努力取得社会地位和金钱的辉煌历程。

但这仅仅是对于某些人才有意义的吗？不是！事业不单单是对于某一单一个体的，也可以是一个集体的，属于一个大团体的荣耀。

记得每次盛东公司防台防汛期间，当有台风预警时，现场作业班司机就都必须争分夺秒地将场地上的大型机械全部绑扎牢固。每每遇到这样的情况，大家刚忙了一夜将所有机械绑扎到位了。第二天一早台风预警却取消了，大家又马上投入到拆除绑扎，恢复生产的工作中去。一昼夜忙下来，大家浑身湿透了，满脸的机油，精疲力竭，但是当看到现场作业又恢复时，大家都露出欣慰的神情。为什么大家辛苦了一昼夜没有工时没有奖金，却能不计较这些得失呢？因为所有人都将此看作是自己的事业。

申城自开埠以来，上海港的变化就是申城发展的一个缩影。从港务局到上港集团，从散货堆场到现在的集装箱港区，从一叶叶扁舟般的小驳船到现在的万吨巨轮，这些发展变化不单单是上海港的，更是体现上海改革开放后数十年间的巨变的一个缩影。每当看到电视里有关上海港的报道，自豪感就油然而生。虽然工作很辛苦，条件很恶劣，路途很遥远，但这都不能阻止上港人为上海港的繁荣而付出自己的全部心血。因为这就是我们的事业，这就是我们的成功，若干年后，或许我还可以对自己的下一代说起，自己曾经为上海港的发展做出过怎样的贡献。上港兴我兴、上港强我强，希望以吾辈今朝之努力，博上港明日之辉煌！

我的家

还记得以前一直听年长的一辈们提起他们那时用人力装卸货物，一整船沉重的货物都是他们用自己单薄的身体一包包扛出来的，无论刮风下雨还是烈日当空，码头现场总是一幅繁忙的景象。那时的工资还很低，但是大家却能齐心协力，不计个人得失的为生产抛头颅洒热血，这是属于上港人独有的一种团队精神。这种精神是需要我们一代代上港人传承下去的。上港集团就像一个大家庭，每个人都在这个大家庭中得到了真情。有老员工对新员工的关爱之情，有领导对员工的体谅之情，有同事之间的手足之情。上海港能够成为世界第一大港，正因为整个集团有了这样的家庭氛围，我们的业绩才会蒸蒸日上，我们的工作才会越做越好。

十年，看似很久，却也并不漫长。我的上港我的心、我的企业我的家、我的事业我的成功，只要我们大家共同携手努力，从自己工作中的点滴做起。希望在下一个十年，上港集团能够发展得更好，所有上港人的生活能够更加美满、幸福！

因为有你，所以成长

沪东集装箱码头有限公司 王嘉华

十年栉风沐雨，十年春华秋实。在业绩显赫的今日，江风吹来了丰收的气息，上港集团迎来了上市十周年的华诞。然而，我与上港集团的缘分才刚刚开始。十年是一个漫长的岁月。然而，成长是要靠时间的积累。在这十周年的背后，是一代代人的接力奋斗、辛勤汗水，一路前行，一路收获，才有的今天。

在各行各业、各个岗位上，总有需要技艺相传的地方，在那些地方我们总能看到那对身影，就是师徒。特别是在码头一线工作的岗位上更需要这种学徒制的模式。师傅是徒弟的老师，老师的责任是教书育人，师傅的职责则是传授技艺。师傅把他多年的工作中积累的丰富的知识和宝贵的经验，毫无保留的传授给他的徒弟，徒弟成为师傅后，又把他的知识和技艺传授给他的徒弟。

从无到有，从不会到会，这是一个成长的过程。还记得第一次跟师傅上车的那天，是我人生第一个夜班。那晚我是怀着忐忑的心情上的车，所有的事物对我来说都是新奇的。不懂得问，不会得看。师傅的耐心讲解、不厌其烦的回答着我丢出的每一个为什么，并且手把手辅导着一些技术动作。通过3个多月的学习，掌握了业务，熟知了操作技巧。我像一个成长中的“孩子”一样，成长的道路是坎坷的，跑的太快会摔跤，务必要一步一个脚印向前行。时间如流水，如今的我现在回想起那时跟车学习的时光，心中不乏有些怀念。不管在成长的过程中走过那些路，他始终是自己宝贵的经历。不仅要感谢我的师傅，更要感谢每一位在码头上的老师傅、老前辈们，因为有你们，所以我们才得到成长。从他们的身上学到了受用终身的东西，丰富的阅历也开阔了我们的视野。和那些老师傅们相比，我们还差的太远，要学习、进步的地方还有太多太多。

对我们新的一批上港人来说，应该延续老一辈的工作精神、良好的工作作风。做好爱岗尽责，为沪东公司，为上港集团下个十年做出一份贡献。这个十年对我们新人来说应该是个起点，对集团来说是个不朽辉煌。下一个十年，我

也一定能成为和老一代一样优秀的人，成为一个优秀的上港人！

十年之后，上港集团，我们仍在一起！

上港梦

罗泾分公司 黄张裕

2008年，第一次踏进罗泾这片港区，看着现代化的机械和停泊在岸边的万吨轮，我的梦想是成为一名上港人，能在这里留下自己的痕迹，从此，我有了属于自己的上港梦。

在梦中，我们不再依靠简单的人力，不再需要大量的人员去装卸，每一个环节变得更加高效，更加安全，慢慢地，洋山四期全自动化码头浮现在梦中；

在梦中，我们再也不用担心航运经济的不景气，我们有更多的其他产业可以去施展拳脚，我们的产业布局更加合理，营业收入更加多元，慢慢地，“长滩壹号”和“上海银行”项目浮现在梦中；

在梦中，我们不再局限于上海的布局，全球物流产业链都有我们的身影，另一个“和记黄埔”正在慢慢崛起。

在梦中，我们的员工都能享受到企业发展带来的福利，我们也是企业的“股东”，完善的员工保障计划让我们不用担心生病，我们更不用担心退休后的生活，每一名上港人都能心存感激。

在梦中，我们有自己的足球队，我们有自己的进口超市，我们更有属于自己的邮轮码头，说起上港，我们无限自豪。

在梦中，我们的企业更像是一个大家庭，大家在这里收获知识，认识朋友，获得认可，共同进步。

八年时光恍如一霎，慢慢的睁开眼，梦中的一切，竟已成为了现实，2016年，俯视这个奋斗了八年的地方，我看到了无数的上港人齐心协力，团结一致，我们用自己的双手实现了梦想。我仿佛能看到，新的上港梦正在酝酿，上海港正在迎来新的腾飞。

十年流光穿彩虬，百年海港铸绮梦

上海港教育培训中心 李芳

我与上海港是从我出生就开始了这份缘。我诞生在上海，我的父亲是上海港的一位老员工，自小我就常被带去他工作的码头上看看，听听黄浦江的水声。所以我小时候最爱听的歌是苏小明的《军港之夜》，长大一点后爱听的歌是郑智化的《水手》。港口上船舶的来往，货物的装卸，我自小就能津津乐道。再长大些，集装箱开始成为了码头上靓丽的风景，它和我喜欢的乐高积木有相似的地方，都是颜色鲜艳，堆叠整齐的，那时放学回家时常能听到父亲和同在码头工作的母亲他们相互间谈论码头上的事情，所以我就对码头有着别人所无法比拟的了解、憧憬和喜爱。

当在本世纪之初，毕业进入军工路码头工作时偶尔会骄傲的说，我们家可算一家三口为海港。我进港那时候，军工路、张华浜、以及宝山码头已经与当时的和记黄埔合资多年，统称为“SCT”，在当时“SCT”可算是很成熟的集装箱码头，吞吐量在当年集装箱码头起步较晚的中国属于龙头老大级别的，虽然那年上海港离香港的吞吐量仍然有这差距。但当时每天的装卸，也几乎到达了饱和的程度。那时候总以为或许这就是码头的装卸顶点了。但随着时间的推移，外高桥地区的码头在不断地崛起。于是2002年底我来到了刚刚起步的外高桥四期码头，当第一次踏上那边码头的前沿参观，当时风吹的很大，站在那边总觉得会不会被风刮走，曾经还怀疑过这么大的风真的能好好的装卸货物吗？它真的会超越“SCT”吗？答案很快就有了，而且那个答案并没有等待很久。码头的建造不断在扩展，吞吐量一次次被刷新。黄浦江沿线的码头吞吐能力再一次饱和，所幸洋山港正在不断成熟起来。在2007年我来到了洋山港二期工作。那真的是海港，洋山大桥30多公里的长度真的是一种奇迹，如此大片平整的码头是我不曾见过的，尤其是那些超大的集装箱船深深震撼了我。我不曾想到

短短数十载我们的码头可以停靠如此大的集装箱船，吞吐量可以不断地被刷新。正是上海港人的不断突破，使我们的成为了世界第一大港。

或许有人会说也许现在应该是上海港最辉煌的时代了吧，我觉得并不是，正如我们从十六铺码头慢慢延伸至黄浦江尽头，再慢慢延伸至大海，期间很多人都在某个时刻认为我们达到了巅峰。但是事实证明我们仍然在不断前进，尤其是近几年我们提出上港集团不但要做世界第一大港更要成为全球化的码头运营商。所以我们没有停下脚步，我们还要继续前行，有一天我们会在世界上的码头上写下属于上海港的骄傲。或许有一天世界上的某个码头边。也会诞生如同我一样的孩子，追随的父母的脚步，看着港口，码头不断的变迁，把一个个的海港梦不断延续到更远的地方。

在集团上市十周年之际，写下一段回忆，祝上港集团能够走得更远，走得更顺利，将一个个的绮丽梦想，用灿烂的方式实现，不管前面有多少困难，作为上海港的员工都会全力以赴地支持。

十 年

龙吴分公司 赵桂才

上港集团是我国最大的港口股份制企业，是目前货物吞吐量、集装箱吞吐量均居世界首位的综合性港口。集团至 2006 年上市以来，十年栉风沐雨，十年春华秋实。而我，与上港的缘分已经持续了 40 年，从高中毕业后的第一天，我就迈进了上港的大门，在上港我展开了我的梦想之花。

在上港的每一个岁月里，循循善诱的领导、相互扶持、互相帮助的同事，让我时刻感受到上港大家庭的温暖和幸福相伴的味道，而这种幸福的温暖又成为我辛勤工作的动力。每天的工作虽平凡，却充满挑战。生活是平凡而重复的，收获则是持续又常新的。在上港这个团结协作、诚信友爱、充满活力的大家庭里，我无时无刻不在感受着开拓创新，求真务实的企业精神；时时恪守老老实实做人、实实在在做事的理念。同事们温馨的笑容，工作中温暖的气氛，让我学会

|十年同路行 共铸强港心|

去爱，去坚持，去相信未来！

在集团上市的十年里，目睹集团的各项管理不断向规范化、正规化、标准化建设的方向发展，通过实施长江战略、东北亚战略和国际化战略，力求保持集装箱产业持续健康发展，实现中转业务突破，确立和巩固上海港东北亚国际航运枢纽港地位。

在集团上市的十年里，目睹集团的港区地域的不断扩大，洋山深水港的立项、建设、竣工和开港投用，实现了航运大国向航运强国迈进，为提升上海港的枢纽地位，加快国际航运中心建设，提供了非常好的硬件设施条件。

在集团上市的十年里，目睹集团多项指标与公司成立初期相比，呈10倍的增长，一年一个新台阶，一年一派新气象，集团货物吞吐量、散杂货吞吐量、集装箱吞吐量都不断创出新高度，新开航线四十多条，经济运行质量稳中有升，取得不断的提高。

在集团上市的十年里，目睹集团向社会、向员工奉献爱心的一次次动人场景，当台湾南部近海地震时、当四川汶川大地震时、当2008年中华和华南大规模雪灾时、当南方多地洪涝灾害时、当公司员工患重大疾病时，集团领导和全体员工都积极奉献爱心，伸出援手，用对社会责任感的担当，塑造中国企业的崭新形象。

十年的风雨征程，十年的血火洗礼，十年的理念坚守，十年的创新求变，造就了这样的上港人。他们睿智，平和，处心有道，行己有方；他们乐观、豁达、积极向上、充满激情；他们意气风发、斗志昂扬。而我也在当中不断的成长、进步，我学到的不仅仅是知识，更重要的是工作、思维的好习惯。所以我的生活常常是在感恩的状态下度过的，我感恩于公司为我们提供的稳定与顺利；感恩于这么多榜样生活在自己的周围，他们的言行激励着我向着更好、更高的方向发展；感恩于大家在我困难时候的关心和照顾，让我对明天充满信心和希望。

十年的光阴转瞬即逝，十年的道路充满艰辛，十年时间，虽然不能让沧海变桑田，却让上港集团焕发出勃勃生机，步入了更好更快发展的良性轨道，用精彩去演绎未来！而我将继续和上港一起，一路前行，一路收获……

一点一滴一路程 一丝一扣一耕耘

罗泾分公司 徐婷婷

又是秋季，下了几天的暴雨，在今夜犹如舞曲嘎然而止，雨后的空气夹杂着潮湿的草木芳香，飘进窗棂，我抬头仰望……岁月把时光封存在了秋季。

人偶然会在这样的环境去思索一些被掩埋在城市的钢筋水泥里的东西。2007年的秋天，我带着些许稚气从学校毕业踏入社会，还记得初次来到上港集团罗泾分公司面试的场景，那年也是罗泾新开港的第一年，我随着原军工路港务公司一起迁移至罗泾港，还记得带上白底蓝字的安全帽站在江边，遥望那涛涛的江水，那一刻没有多余的雄心壮志，因为比起那一排排壮观的门机、雄伟的大轮和训练有素的码头工人，我作为一个进港不久的青年女调度员，感到有些渺小，甚至自卑。在当时充满理想的年纪里，我表面坚强勇敢，内里却未见成熟。但经过10年的风雨洗礼和摸爬滚打，如今我不仅学会了独立思考，更懂得了舍与得。人的轨迹不尽相同，在上港集团工作的岁月里，拼搏精神激励我勇往直前，春夏秋冬告诉我成功的真谛，老师傅的奉献精神教会了我付出也是一种获得，即使我这块小小的浑圆的石头，没有变成金子，也变成了一块铺路的石子。

10年过去了，缤纷绚丽的美好青春时光早已不在，心存感恩却多了一份沉稳和踏实，上港集团已悄然上市整10年。随着“21世纪海上丝绸之路”、“长江经济带”等国家战略的实施，为上港集团改革转型、谋划长远发展提供了历史机遇，目前主营业务包括港口装卸、港口物流、港口服务、港口商务地产四大板块，其中以码头管理和经营为核心主业构成港口的产业链。更引以为豪的是2014年上港集团全资收购东亚足球俱乐部，更名为“上海上港集团足球俱乐部”。今天再度回首这10年，充满着激情和艰辛，充满着奋斗和欢乐，心中多少次百感交集，岁月逐去了那些彷徨，经历的过往最终在港湾驿站风平浪

|十年同路行 共铸强港心|

静，感谢有这样一个如家园的驿站，让曾经一时迷惘过的我停靠，倘若没有风和浪，我想也没有如今的自己。

站在雨中，我的思绪在飞越，伞柄的雨滴不小心滴在了睫毛上，一眨眼流进了眼帘，于是渐渐模糊，如同电影中长短镜头的切换把我带到了2011年之秋，两年半的中控调度早已让我适应了港区工作，这里有促膝谈心的领导、并肩的同事和孜孜不倦的带教师傅，无论是欢笑还是挫折，都历历在目。这一年我从操作部门换岗到机关部门，人对新的环境总是会心生芥蒂和迷惘，那年母亲突然的病逝，给我带来了很大的打击，对于新岗位和心情的低谷有点措手不及，部门领导的慰问和私下多次无微不至的关心，让我慢慢融入这个大家庭中。于是，我开始懂了，在阳光下和亲人一起团聚是温暖，在冷暖交织的光阴中、舍与得中学会感恩是幸福……

“风吹雨成花，时间追不上白马，你年少掌心的梦话，依然紧握着吗……”耳边传来这首《时间煮雨》，时间恰到好处的停顿在这样的秋雨时节，每个人的初衷都有一份简约的追求，一点一滴一路程，一丝一扣一耕耘，待到韶华已逝，细数时光碎片，愿我们永远不忘初心，以感恩之情品尝人生百味。

上港集团，我的最爱。

十年风雨路 明天更美好

煤炭分公司 郭 铮

2006年上交所的一声锣响，国内最大的港口企业——上港集团正式挂牌上市了。时光如梭，弹指一挥间，上市十年来上港集团这个我国最大的港口股份制企业有了前所未有的跨越式的发展。

作为一名年轻的上港人，十年来，我亲历见证着我们上港发展所带来前所未有的变化。上港从一个国内传统性港口企业，逐步转变朝着成为全球卓越的码头运营商迈进，从专营上海母港一地，到经营上海港直接货源腹地的长江流域沿线港口，从专注与国内港口经营到参与收购比利时、以色列的港口，体现

出国际化的战略眼光。洋山深水港和外高桥港区新码头的相继建成投产，港口能力和生产效率不断提高，集装箱吞吐量快速增长，港区规模效应日益显现，即将建成投产的洋山四期港区更是运用了自动化控制原理打造“智能装卸”无人化码头，高科技的港口生产管理模式，推动上海港在未来发展中实现“质”的飞跃，让我们这些经历了传统生产模式到现代模式转换的年轻上港员工也顿感上港的“高大上”。

十年来，每当翻开《海港报》都会有让我们上港人欣喜的信息，我们有了自己的冷链物流公司、融资租赁公司、商业地产公司、游轮码头、网上商场、线下超市，这些都充分体现了上港集团经营盈利模式正从单一依靠港口主业盈利向多元盈利方向发展。然而，最让人感到自豪的是我们有了一支代表上海属于上港的足球队，每当球场上那片“红色的海洋”响起阵阵助威呐喊，“上海上港势不可挡，申城正能量，未来大无穷”！总是会让我们上港人心潮澎湃，热血沸腾！

历经风雨十年路，企业的发展，伴随着个人的成长，我们从黄浦江畔老港区转战到长江口的新码头，从当初的毛头小伙成长为企业的中坚，无论是企业和个人，这十年变化与发展一直是我们上港的主旋律，更有无数闪亮的瞬间曾让我们激动不已。但如果要问上港上市十年来对我印象最深刻的事情是什么？那非我们上港实施的员工持股计划莫属了，员工持股计划的实施，让我们从过去普通的一名国企职工转变成上市国企的一名股东，将资本所有者与我们劳动者利益相结合，形成了员工、企业和股东之间联系更加紧密的利益共同体，使我们每位上港员工更加关注上港的经营绩效，更加关注上港的市值变化，更加关注上港的创新发展，开启了集团与员工共谋发展、共创未来的新篇章。

十年，我们在上港成长；十年，我们伴随上港发展；十年，上港成就我们梦想；“感恩成长，感谢有你”！十年岁月也许对于企业来说只是漫长发展壮大路程中的一个里程碑，而对于我们众多的上港人来说，饱含着我们太多对于上港这个为之奋斗奉献美好青春企业的希望，我们始终相信上港作为建设上海国际航运中心的主力军，明天会更美好！

梦想的力量

明东公司 蔡智豪

荏苒十周年，弹指一挥间，在不经意间，上港集团整体上市已经走过了十个年头，作为集团的一员，我对集团今天所取得的成绩，感到由衷的骄傲，感到自豪。在这十年间，上港人不断的通过实践和学习，在这个飞速发展的新时代执着顽强的耕耘播种。

作为一名新人，我是幸运的。2013年3月进入上港集团明东公司工作，完成了从一名退伍军人到企业员工的转变，以此开始人生新的旅程。是企业给了我施展的舞台，使我能够在工作中继续的学习、锻炼、成长。同时，我也见证了集团和公司的成长。

在进入公司工作的这3年间，给我带来最多的是两个词，感动与成长。还记得第一次上轮胎吊的情景，面对着这么多的操作开关，我被搞得晕头转向。但是经过半年多的理论学习与师傅孜孜不倦的教导，我终于成长为一名合格的轮胎吊司机。在那半年间我也见证了公司的成长，从操作系统的升级到对轮胎吊的改造，公司也一步一步的在进行着完善与优化。在离开师傅独立操作了之后也遇到了一些困难与疑惑，是控制室的老大哥们和身边的这些同事们给了我许多的帮助。还记得有一次我所在箱区作业比较繁忙，在隔壁箱区作业的同事也刚刚完成作业，在控制室并没有指令要求他过来的情况下，他看我还是新手主动申请到我箱区帮忙与我一同作业，虽然这只是一件外人看来微不足道的小事，可我从这件事中体会到了同事之间互帮互助，团结友爱的那份温暖与感动。

还记得去年集团对我们公司提出了555万标准箱的作业指标，当时我也感到了深深的压力，可是压力更应该转化成动力，我常常怀着对公司的感恩之心，努力工作，我们一线员工也都拿出了把工作当成事业来干的精神，虽然经历了恶劣天气、机械设备故障等等不利因素的影响，可是我们还是超额完成了集团

提出的作业指标，我想这就是梦想的力量，这是每个上港人一起梦想一起努力的结果。

上港人风雨同舟，一起走过整体上市的十年，我们已不再脆弱，留下的只有刚强；我们已不再迷茫，眼神中充满了坚毅的目光；我们的梦想不再遥远，而是要开始飞翔。

当仁不让的使命

明东公司 刁峻青

“十年栉风沐雨，十年春花秋实”。在硕果累累的今朝，我们迎来了上海国际港务集团整体上市十岁的生日。而我也已经进入上港集团这个大家庭七年了。虽然，我没能见证整体上市时的盛况，但在这七年间我幸运地参与到了飞速发展的上港，同时她也伴随了我的成长。十年前，上港集团经过改制上市时，我还是一名对未来没有什么想法、只知活在当下的学生，直到七年前的一天，带着对于港口朦朦胧胧的概念、对于工作试试看的态度，我走进了集团明东公司的大门。绿树环绕、整洁的大楼、员工们都带着满溢的微笑，给予了我对于一个港口码头崭新而清晰的认识，也在我心中种下了梦想的种子。

在这七年中，每天的工作虽然平凡重复，但却又充满挑战。从一名什么都不懂的学生，到能独立操作大型起重机械，都是领导循循善诱、师傅倾囊相授、同事们互帮互助的结果。这让我最直观地感受到了什么叫做热情满怀，什么叫视员工如亲人。从一名学徒到自己成为师傅，让我渐渐看清了自己未来的路该怎么走，也让我心中梦想的种子开始萌芽。

虽然，我们比别人起的早、别人进入梦乡之时我们仍奋战在生产的第一线、无论刮风下雨打雷闪电我们都仍坚守在自己的岗位，但每当看到一艘艘满载集装箱的船舶完工驶离港口、听到新闻里报道上海港屡屡刷新吞吐量、箱量纪录并牢牢保持着世界第一大港的称号、朋友间谈论起公司效益时羡慕的语气，我确信我所投入澎湃激情与之奋斗的事业是正确的。

|十年同路行 共铸强港心|

现如今，上港集团已经迎来了她整体上市十周岁的生日，我也从一个莽撞少年成为了一家之主，从一个普通员工走上了管理者的岗位。无论是工作中还是生活里，不同的角色承担着不同的责任，我时刻保持着一份公正、责任、善良的心，去做好自己的本职工作。

十年来上港集团的成绩也见证了我们所有上港人的努力。暴雨、大风、大雾天我们都一一克服下来，都是我们每一个上港人精诚合作、共同努力的结果。安全地完成每天的生产任务，都让我觉得无比的欣慰，看到上港蓬勃发展的样子，似乎忘却了劳累，感觉到的就只有收获。

展望未来，作为基层的管理人员、作为集团的中生代，身边的老一辈们一位位的光荣退休，新鲜血液源源不断的进入到上港这个大家庭来，如何做好承上启下是我们当仁不让的使命。将优良品德传递下去，同时也要吸收新的想法开拓新的思维。在这样同心共赢、团结协作、充满活力的大家庭里，我们也一定能跨越新里程、共圆强港梦。在上港这片热土，绽放出属于自己的梦想之花！

我相信我们的上港明天会更好。

感恩成长，感谢有你

上港物流工程物流分公司 张凌云

十年，在历史的长河中，只是弹指一挥间，在岁月的流逝中，也许只是一个不起眼的光点，但是对于每一位上港人来说，集团上市的十年是充满生机的十年，是能载入史册的十年，倾注了每一位上港人的汗水和梦想，铸就了上海港成就与辉煌。

上港集团是我国最大的港口企业，2003年成立，2006年10月26日上港集团通过换股合并上港集箱实现整体上市。在这上市的十年中集团经历了长足的发展和成长，箱量稳步增长，2015年达到3650万TEU，连续六年稳居世界第一大港，总资产达到985亿，归母净利润达到65亿。伴随着集团业绩的蒸蒸日上，集团在主业生产、科技进步、多元化产业、企业文化、和谐家园建设等

方面都获得了跨越式的发展。作为集团 2 万名员工中的一员我倍感骄傲。

光阴荏苒，生命如梭，转眼间，我已经在集团工作十八年了。正是在集团上市的这一年，集团做出了成立上港物流的重大的决定，也改变了我的职业轨迹。2008 年上港物流开办了第一期后备高级管理人员培训班，我参加了培训班的两年培训，通过在安全监督部、浙北项目组、航华船代海运部等各部门的轮岗锻炼，最终从一名业务人员转型成一名党群干部。在这个过程中我完成了从业务思维到人本思维的转变。是集团的大平台给了我新的舞台，眼界和思路都得到了很大的拓展，让我在新的战线上为集团的发展贡献力量。

作为一名党群干部的我，感触最深的就是集团这些年的企业文化与和谐家园建设。集团建立了党建平台，通过党建网和“上港家园”微平台，发布党建信息和集团信息内容，累计阅读量超过 50 万人次，通过平台发布能够做到及时高效，实时覆盖到全体员工，也为我们的宣传工作拓宽了传播渠道。集团整体收购东亚足球俱乐部成立了“上港集团足球队”，为上海打造了一张亮眼的城市名片，第一个赛季就取得中超亚军的好成绩，并参加了 2016 年亚冠的比赛，出色的比赛成绩提升了集团在国内和国际上的社会知名度，为集团品牌影响力的提升提供助力，也让上港集团成为“申城正能量”的代表，获得“未来大无穷”赞誉。集团球迷也伴随着球队一起成长，营造了良好的球迷文化氛围。集团这些年的蓬勃发展为集团和谐家园建设奠定了坚实的基础。为了更好地促进集团的长期、持续、健康发展，集团在 2015 年 6 月通过非公开发行方式实施了“员工持股计划”，有 70% 的员工认购了集团的股票。通过员工持股计划形成了员工和企业的利益共同体，同时也体现了从管理层到普通员工对集团未来发展的信心。全体员工“以厂为家”共担发展责任，而集团也开展了“九大服务职工实项目”共享改革成果，通过集团企业年金、职工激励计划、集团补充医疗保险等一系列措施让全体员工分享集团上市以来的改革福利。集团也特别关注一线员工，把一线员工的就餐和现场如厕作为重点工程来抓，职工实项目得到有效落实。集团的“8.15”爱心基金是上港集团员工发扬爱心、弘扬善举、服务公益的一个最好的平台。对内帮扶集团特困对象、助学对象以及日常的帮困救助，对外捐赠希望小学、慈善公益项目。通过点点滴滴爱心的汇聚和传递

|十年同路行 共铸强港心|

体现了集团员工之间的凝聚、关爱和社会责任。

这些工作我都有幸参与其中，在这些年的工作中，我深深地体会到作为一名上港集团的员工是幸福的，是令人羡慕的。随着工作不断深入，对这个行业不断了解，我发觉我愈发热爱这个行业，也愈发热爱我的集团。集团的每一次发展都会带来一次自己的成长，从经历集装箱业务巅峰期到慢慢走入平稳期，从集团主业的井喷式增长，到现在的多元化发展，我们和集团共同经历这些，这使得我主动关注集团的成长、追求事业的发展。当你为之付出十多年的青春之后，你会发觉你和它的关系已经密不可分，更成为我开创美好未来的广阔平台。我也从集团的成长中看到了我的成长，看到了我的未来。

作为一名海港人，我骄傲、我自豪。我希望我们能挥洒汗水，放飞梦想，播种希望，我相信我们会取得更大的成就，为公司、为集团、为上海港做出更多的贡献。而我，将一如既往、尽心尽责地在自己平凡的岗位上奉献所学所知，加倍努力去工作，时刻保持一颗感恩的心与集团一起成长，为企业贡献力量。

“我们拥有火红的畅想，谱写着上海港绚丽的篇章……”每当听到这一曲《火红的畅想》，心中总不禁豪情万千。是的，每一位上港人都有着这样火红的畅想，每一位上港人都在为早日实现世界强港目标而奋力拼搏，他们在用自己的点滴汗水浇灌着梦想之花。让我们期待接下来更加辉煌更加憧憬的又十年！

集团整体上市十周年有感

盛东公司 杨凉山

光阴飞逝，一转眼，我参加工作十年多了。可以说集团上市十年，也是我个人成长的十年。

上港集箱是集团整体上市前的上市子公司。作为与宝钢股份、长江电力、华能国际、上海汽车、万科A、中国石化、中兴通讯、招商银行、中国联通等众多知名公司并列成为首届“中国十佳上市公司”获奖的企业，上港集箱无疑

是一家很有吸引力的企业。我毕业后于 2005 年 3 月进入了上港集箱工作，并为能加入这样一家公司而感到自豪。进入上港集箱以来，在领导的关心和同事的帮助下，我快速完成了从学生到职场人员的转换，学到了很多书本上学不到的东西。

一年后接到通知，上港集箱将被集团吸收合并，吸收合并后，集团整体上市。上港集箱员工将通过双向选择的方式分流到集团及其子公司。

怀着对洋山深水港这样一个人工建设的、在国际上举足轻重的港区的好奇和憧憬，我于 2005 年 10 月来到了盛东公司。绵延 30 多公里的东海大桥和一字排开、高耸入云端的桥吊、堆放集装箱的巨大场地，这些都给我视觉上的很大冲击，我将在这片雄伟壮观的热土开始新的工作，建设上海国际航运中心的梦想将在这里起航。

来到盛东公司的十年时间里，我从上港集箱总部机关到基层单位盛东公司，再到基层部门工程技术部，在不同的岗位得到了进一步锻炼和提高，在成长的过程中见证了上海国际航运中心主体工程洋山深水港区的快速发展。

十年来，洋山港区一期、二期以及三期 A 标、B 标码头相继建成投产，实现了上海港由“河港”向“海港”的战略性发展。港区航线航班密度不断增加，从开港时单一的欧洲航线发展到目前的欧洲、南美、非洲、日韩、美东、美西等遍布全球的远洋航线。累计完成集装箱吞吐量突破 1 亿标准箱，年集装箱吞吐量从开港第一年的 324 万标准箱，到一举超过 1500 万标准箱，年均增速近 20%。公司箱量也由第一年的 324 万标准箱，增长到 825 万标准箱。洋山港区箱量的快速增长为上海港集装箱吞吐量连续六年保持世界第一做出了重大贡献，也为长三角外贸经济发展做出了贡献。

在服务长三角、服务全国经济的同时，公司还积极履行社会责任。在汶川地震等自然灾害爆发时，积极组织员工向灾区群众捐款捐物，每年组织“8.15”献爱心活动，组织青年员工定期慰问敬老院老人，发展自身的同时积极回报社会。公司还以建设环境友好型企业为己任，全面提升口岸公共卫生核心能力和应急处置能力，成功创建国际卫生港口。

在感受到公司快速发展的同时，我也深切体会到公司对员工的关怀。公司

|十年同路行 共铸强港心|

每年为员工办十件实事，让员工享受到企业发展带来的成果。2015年，上港集团以非公开发行方式实施了员工持股计划，开启了集团与员工共谋发展、共创未来的新篇章。今年股票分红，已使广大员工享受到实实在在的利益。

公司的快速发展离不开全体员工的共同努力。十年间，公司涌现出了多次打破集装箱装卸世界纪录的张彦、洋山铁人徐建国、机械郎中贡军民等在平凡岗位发挥着不平凡作用的模范人物。他们集中体现了韩正书记给予高度评价的“洋山精神”：不辱使命的奉献精神、艰苦创业的拼搏精神、求真务实的科学精神、争创一流的进取精神、团结协作的大局精神。公司及洋山港区的发展是上海港发展的缩影。正是这些模范人物，引领广大海港员工发扬“洋山精神”，立足岗位，推动着上海港的跨越式发展，为上港集团整体上市十年来取得的成绩交了一份满意的答卷。

随着“21世纪海上丝绸之路”、“长江经济带”等国家战略的实施，为上港集团改革转型、谋划长远发展提供了历史机遇。作为一名“洋山人”，一名“海港人”，我对上港集团的发展充满信心，我也衷心地祝福上海港、上港集团、盛东公司越来越好！

不忘初心方得始终

引航站 殷骏

十年前，刚从学校毕业的我从没想过有一天，我会横穿市区，翻过大桥，伴随阵阵海风，踏上海岛小洋山。时间犹如白驹过隙，十年转瞬即逝。刚还是初出茅庐的小伙，现已过而立之年，在引航调度的岗位上，我工作、学习了十年，从一名什么也不懂的航运小白完完全全转变为集团的一员、上海港航大家庭中的一份子。

今年是集团上市第十个年头，同时也是洋山开港第十一个年头。十年前，当我刚来到洋山时，所有的工作都是由摸索开始，从规章制度的制定到业务操作的流程，都必须要结合洋山特殊的地理位置和码头运作情况来决定，一点一

滴，一沙一石，在集团与总站的帮助下，我与同事们共同勾勒了洋山引航的雏形，世界最大港口运行的齿轮开始转动。从刚开始码头的试运营，到如今每周大量的船舶进港，加之为了配合集团生产，投入经过学术论证的特殊引航操作模式，例如超大型船舶反潮水开航、夜间套泊、夜间双套泊等陆续开放，洋山引航工作强度已不能同日而语。作为一名引航调度员，我深知自己肩上的责任。引航工作日趋繁重，代表着要以更高的标准严格要求自己，穿上制服，戴上肩章，迎接每一艘集装箱船的到来，这一刻，我就代表上海港。

在岛上工作的这十年里，洋山分站的每一个人都见证着洋山港的成长，同样，这片小岛也见证着我们的变化。身边一起工作的领导和同事，有的从青年步入了中年，有的满头黑发化为了两鬓斑白，有的把退休前所有的工作热情都奉献给了洋山港。地处海岛的工作虽然不便，条件相比市区也稍有差别，但是，在集团与总站的带领下，洋山分站在这十年间完成了数以万计的引航任务，保障安全的同时全力支援集团生产。我自豪我能工作在如此优秀的集体中，我在这里体现个人价值，我在这里挥洒青春热血，我在这里贯彻理想信念。

集团上市十年，在全球经济并未回暖的大环境下，及时寻求突破、转型发展，让集团员工能预见今后的美好愿景，这一切都化为动力，使洋山分站的每一名成员都能卯足干劲，使名为洋山引航的齿轮全速运转，为建设世界强港交出一份满意答卷。下一个十年，二十年，辉煌仍可预见。对于我自身而言，在引航调度这个我热爱的岗位上，秉承“负责、拼搏、奉献、科学、大局”的洋山精神，提升业务水平，努力为集团、为港航服务，将是值得倾注一生的事业。

感恩十年 感谢有你 海港精神 催人奋进

煤炭分公司 叶怡华

2016年对上港人而言意义重大，十年前的今天上港集团在上海证券交易所正式挂牌上市。时光荏苒，光阴似水，历经这些年来的沧桑巨变，集团在建设国际航运中心的道路上取得了跨越式的突破，由原先的单一化货物装卸码头，

|十年同路行 共铸强港心|

转型为多元化发展的码头运营商，成为中国企业 500 强中的一员，初步实现了几代海港人为之奋斗的理想。这一系列优异成绩的取得，是我们广大海港人长年累月、默默无闻的辛勤付出以及任劳任怨、朴实无华的奉献精神真实写照。

我进港工作仅有三年时间，虽然并未亲身经历上港集团上市十年以来的各类变迁，但我从小就有一种海港情节存在。小时候坐轮渡经过黄浦江时，经常看到江边停靠着各类货轮。当我看到货物从一台台大吊车上吊起后放入堆场的那一瞬间，顿时觉得那些机器好神奇，居然能吊起这么重的货物，那时候我就萌生了长大后想去港务局工作的想法。大学毕业后，我有幸被分配到煤炭分公司人事教育科工作，从那一刻起，我正式成为了上港集团的一员，实现了我的海港梦。

自我进入煤港以来，身边经常涌现出一批无私奉献、爱岗敬业的优秀工作楷模。每当码头机械出现故障时，他们放弃了在家休息的时间，无论刮风下雨，接到电话后二话不说，立即打车第一时间赶往现场进行设备抢修。还有的为了确保码头生产正常有序进行，不惜在下班后继续留在公司抢修设备，他们时常奋战到次日清晨，用最快最节俭的方法解决机械故障。今年夏季正值高温酷暑之际，他们顶着炎炎夏日，挥汗如雨，在码头前方默默地坚守着各自的岗位，确保生产任务能够顺利完成。这样的事迹几乎每天都会在上港集团上演着……

这就是我们煤港人的奉献精神，他们肩负强港使命，坚持职业操守，抱着对企业尽职尽责的工作态度，不畏艰苦，永远坚守在第一线。虽然煤炭分公司是老港区，但正是因为大家在煤港工作的几十年光阴，使得职工之间建立了深厚的工作友谊与默契，把煤港当成一个大家庭来爱护。他们发扬了老一辈海港人吃苦耐劳的优良传统，不计较个人得失，永远将企业利益放在首位，在他们身上能感受到强大的凝聚力与正能量，他们的精神值得我们每位年轻职工学习、发扬和继承。

我在他们奉献精神的感染下，加倍努力地工作和学习，提高了自己的专业技能。这短短的三年间，由一名普通的应届毕业生成长为在工作中能独当一面的人事科员。虽然我大学主修的专业是人力资源管理，但要将课本上所学的人

力资源知识有效结合在老港区的人事管理中是一件值得思考的事情。记得刚进公司那会儿，由于业务知识的缺乏，自己又对老港区的人事管理感到陌生，工作起来觉得难度很大。每当我在工作中遇到困难时，我的带教师傅总会第一时间帮助我解释疑惑。在遇到问题时，一方面我会向科室里的老法师们请教，另一方面自己也会利用休息时间去图书馆查阅一些关于散货港口管理方面的书籍，在工作的同时也会时常留心人事方面的政策法规，这些都帮助了我在最短的时间内掌握业务知识，更好地上手自己的本职工作。

记得公司的一位老师傅对我说过，学习不只局限在课本中，工作才是最好的学习。在我工作的三年间，亲身经历并参加了集团举办的各类活动。通过这些活动，使我在工作中得到了更好的学习，发现问题，解决问题，钻研思考，活学活用。我的工作能力也在完成这些工作的过程中得到了显著的提高。

在上港集团薪酬改革工作中，我和同事们主动承担起了岗位职能梳理、职工聘表管理、基础数据的建立完善工作。为了确保职工工龄数据的准确性，我和同事们放弃了午休的时间，认真翻阅在外单位有过工作经历的职工的劳动手册，将工龄数据进一步核准完善。在薪酬改革工作推行的过程中，大家群策群力，发挥团队协作精神，针对薪改工作中遇到的各类问题提出了自己的看法与建议，使得这项工作得以顺利开展。

在员工持股计划的工作中，我又主动承担起数据统计工作。由于购股工作前期开展的时间比较紧迫，我必须在最短的时间内高质量、准确地录入原始数据。通过各类表格的收集以及数据的核准录入，为后期工作的顺利开展做了铺垫。经统计，我们公司的购股比例达到 84.21%，自己也为煤炭分公司购股工作顺利开展出了一份力。在后期的分红工作中，我和同事将信息变更情况进行统计汇总，确保了分红工作的顺利完成。

其实，奉献不难做到，奉献就在身边。奉献并非是高不可攀的境界，煤港家园的兴盛，离不开每位职工的努力。在煤炭分公司这个大家庭中，虽然我们的职能有所不同，能力有所高低，但大家在工作中积极发挥出奉献精神，在各自的岗位上恪尽职守，兢兢业业，成为企业顺利运行的一颗螺丝钉。

在煤炭分公司工作的这段时间内，我还时常关注参与了集团举办的其他活

|十年同路行 共铸强港心|

动。比如：参加了集团英语选拔赛并入围复赛，帮助集团困难职工的“8.15”献爱心活动、推进人才队伍建设的百师百徒带教活动、弘扬职工文化的上港好声音比赛、发挥先进榜样作用的上海港劳动功臣评选表彰活动。这些活动的推进，丰富了职工的生活，凝聚了广大职工的共识，营造了上港集团和谐向上的企业文化氛围。

为了能适应上港集团对现代化管理人才的需求，我在工作一年后参加并通过了上海市职业技能鉴定中心举办的考试，获得了三级人力资源管理师技能认证。在加深业务水平的同时，平时也会利用业余时间学习英语口语与写作、现代化港口管理知识。我为自己能够早日成为一名具有较高英语水平、业务能力和综合素养的复合型人才而努力着，希望今后能通过自身的不懈努力，为集团建设强港的道路上献出自己的一份力量。

我希望在接下来的数十年征程中，我能见证到上港集团更辉煌的发展以及美好的未来，续写上海港的光荣与辉煌！

我从日企走进上港

引航站 葛静荣

2006年6月10日，是我职业生涯中最难忘的一天。这一天，我加入了上港集团，成为上海港引航站汽车队的一名驾驶员。在这之前，我在一家知名的日资家电企业工作了将近十二年。那个给过我荣耀、梦想的日企，突然有一天，把我解聘了。当这一天真正来临时，我深深感到了彷徨和无助。幸好，上港集团“收留”了我，让我拥有了新的“饭碗”。

在上世纪九十年代，能进入外资企业工作是一件令人兴奋和自豪的事。当时，这家知名日资企业，家电产品在上海滩各商场里炙手可热，其中家用空调系列产品更是凭票供应，销售形势真可以用“如日中天”四个字来描述。作为其中的一员，我的“腰板儿”自然很直。但是，随着互联网和人工智能的飞速发展，企业没能搭上数字时代的列车，产品因循守旧、功能单一，很快便被市

场无情的给击垮了。我们几千名产业工人也只好“陪葬”了。

很幸运，在我职业生涯最低谷时，上港为我伸出了橄榄枝。当时的上港，依然保留着大型国有企业的气魄。从南到北、从东到西，夸张地说，只要有水的地方，就是上港的“地盘”。从上港集团发展的步伐看，尤其是在进入引航站工作这十年来，所见所闻是一片欣欣向荣、蓬勃向上的景象：北外滩，以前仅仅是个不起眼的散货码头，为顺应产业转型和发展，今天是焕然一新的国际客运中心；上海长滩，原来的上港十四区集装箱码头，由于不适应现代集装箱高速流转和停靠，现在高楼林立，商业、商务、休闲、居住和邮轮游艇的滨江综合服务区目前已见雏形；洋山深水港，从一个孤岛渔村蜕变成一个世界级的大港，其数字化的无人港区正在建设中。就我个人而言，前后外企和国企两个公司的比较，我亲眼见证，没有创新、因循守旧必然被淘汰，具有远见卓识、及时调整思路、不断完善才能领先行业发展。上港十年的发展，给我带来了稳定的生活，上港十年的飞跃，让我自豪也让我骄傲。

在外企工作过的人，一般都会感到外国老板规矩多、受拘束。上世纪八九十年代外资企业管理模式曾经给国营企业带来震撼，一时成为本土企业借鉴的模版。我曾供职的日资企业，每条流水线，每道工序和每个岗位和职位上都写有管理条例，都有可遵循的规范守则，企业日常管理的确次序井然。不过，呆的时间长了就会发现，企业内部办事走程序、套规章是一件呆板、耗时、缺乏灵活性，有时甚至会延误事情。来到引航站汽车队，我的工作就是驾驶汽车，穿梭在高楼林立的大街小巷，穿行在机声隆隆的港区码头。或接引航员从家庭到码头，扬帆起航。或在引航员完成本航次后，送他们安全回家。按我的理解，只要好好开车，只要安全到位了，接送引航员工作以外的其他事情可以忽略不计。但是，引航站汽车队在面对城市道路交通拥挤、引航员居住地搬迁、引航站为提高效率而创新“反潮水”引航的变化时，在探索和设计接送引航员过程的其他环节上，增加了文明礼貌和人性化的元素。比如，细化接送引航员时间表，设立“党员先锋车（示范岗）”，车厢内备二把雨伞和一次性雨披，文明规范，礼貌待人，使接送工作变的不再简简单单、一送了之。车轮滚滚向前进，接引航员上船接出了关怀，接出了情谊，接出了规范，接出了标兵，使一辆小

|十年同路行 共铸强港心|

小的接送领航员的工作车辆承载了企业对职工的人文关怀，部门与部门的相互帮衬和协作，同事之间的兄弟情谊。所以，同样是人的管理，同样是企业内部的管理与沟通，同样是要把事情办好。一个是机械式的强调按部就班，走程序的过程是冷冰冰地，缺少人情味。一个是主动伸出援助之手，使接送过程更好，更温馨，让领航员在有尊严的目光中启航。上港十年的发展，让我感受到以人为本的魅力，上港十年的飞跃，使我的工作与生活目标有了新的起点。

上港这十年来的变化，深深地影响了我的生活，也必将深深地影响着我的生活。我坚信，上港的明天会更好。

青春在上港

张华滨分公司 张和昕

“青春”，是在懵懂中带着对未来的憧憬；“青春”，是在摸索中寻求着自我的方向，“青春”，是二十多岁的我们，在上港，在成长。

我们这代90后，与老上港人有着些许不同，我们没有经历集团上市前与上市后的对比，我们都是2006年集团上市后进入上港集团这个大家庭，入港后的这些年，年轻的我们，在心态上，总有些起起伏伏，如同上港集团的股票一样，有涨有跌。

90后的我们，大多是独生子女，思想上与时俱进，却有时和国企体制格格不入，但在与他人合作交流的过程中，渐渐的改变了自身的特质，学会了体谅他人，学会了站在他人的角度去看待问题，而不总是以自我为中心。

随着集团的发展，我们不是孤单而行，我们有我们同年龄的伙伴，我们在集团下属不同的公司担任着不同的岗位、肩负着不同的使命，集团工会、团委的活动，往往能把这批年轻人召集在一起，集思广益，为集团的突破发展贡献自身的力量。

一个有关于我在上港成长的小故事：2014年，是我进入上港集团的第三年，这一年，在集团的舞台上，有一全港轰动的才艺歌唱大秀，它的名字叫做“上

港好声音”。我虽然不是比赛选手，但我也真真切切感受到了比赛的热情。因为我既是这次比赛的工作人员，也是伴舞。为了能让我的同事在高手如林的半决赛舞台上，杀出重围，我们公司为此精心准备了一支舞，我是伴舞之一。然而，我是一个完全没有舞蹈基础的人，乐感也不是很强。对于从来没有舞蹈经历的我来说，这完全是一项突破性的挑战。偏偏通过短时间的突击训练，本人站在表演的舞台上为同事伴舞。虽然完成的仍有瑕疵，但这支舞是勇于突破自我的见证，这段经历，值得珍藏。

人生如此短暂，生命又如此脆弱，那一次次的突破自我，一次次的挑战不可能，一次次新的尝试，便整合成了整个生命历程，我相信我们都是在经历不同事件后成长的，而我们的生命里，早已留下了海港人的印记，我们的体内流淌着属于海港人的血液。海风、江风，吹拂着我们工人的脸庞，渐渐地，我们从刚进港稚气未脱的毛头小伙，到年过半百的中年人，我们生命中的大部分时间，都与海港有着密切的关联，海港员工见证着上海港的日新月异，上海港陪伴着海港人的人生蜕变。

做岗位的主人

明东公司 吴春麟

奋斗拼搏谈改变，职业生涯谈人生。不知不觉间上港集团已整体上市十个年头，我们这些员工也在各基层从青涩走向稳重，从懵懂无知变成了公司的操作能手和管理骨干。静心思索，回顾走过的岁月，发觉我们的每一步成长都与一种“主人翁精神”分不开。

主人翁精神其实就是一种积极的心态，它能激发人的工作和生活热情，让人拥有更多的力量；给人带来更多的灵感，激发人的创造力，并让人更主动地工作，更乐观向上、乐于进取。主人翁精神不仅是一种人生态度，更是一种做事方法。李宁品牌的广告做得好：“李宁，一切皆有可能”。同样，这句话也适用于我们每一个人。上港集团整体上市十年来，经历过风风雨雨，但每一次

|十年同路行 共铸强港心|

上港人都能以积极的心态和不服输的干劲化险为夷、攻坚克难，让我深刻体会到员工的主人翁精神在企业发展中的重要性和积极性。主人翁精神是现在企业文化的重要组成部分，亦是我們上港集团今后发展之需要。因此，将这种文化融入每一位员工心中至关重要。而要做岗位的主人，首先要具备主人翁的理念；要具有良好的心态，必须要想办法去解决困难。当客观的情况难以改变时，调整好心态适应环境，想办法改变自己，解决问题，而不是怨天尤人、相互推诿、影响工作，也影响周围人的情绪。要做好岗位的主人，还要有责任心。如果我们始终以一种“为别人干活”的心理，只对报酬感兴趣，出现问题就敷衍，时常以“差不多”为标准，我们也就只能混个工龄而已，永远没有长进。

主人翁精神是“我要做”，而不是“要我做”，要从正面看问题，乐观地对待人生，乐观地接受工作中的各种挑战。俗话说“境由心造，相由心生”，无论是生活还是工作，都会因热爱而丰富多彩。这精神能够很好地影响个人、团队、组织。在工作中我们要少点埋怨，多点赞美；少点推诿，多点承担，用自己积极的主人翁态度去影响别人，协同共进。每天我们都在从事同一个动作——集装箱的起起落落，如果遇到问题就逃避，问题永远是别人的，好处都想是自己的，但天上真会掉馅饼吗？要想有所作为，就要在平凡的岗位做出不平凡的业绩，做岗位的主人，只有这样，成功的大门才会为你打开。

记得刚踏入上港集团明东公司的那一年，面对繁忙且沉重的工作压力，一开始我迷失了自我。在领导和同事的关心帮助下，我逐渐进入了岗位角色。人就是在不断挫折和奋起的过程中成长，把简单的事情做得更好，把平凡的事情做得不平凡，不在夕阳西下的时候去幻想，而在旭日东升之时即投入工作。而今的明东码头，船舶开靠频繁有序，吞吐量直线上升，和谐家园深入人心，呈现出一派欣欣向荣的景象。

上海上港，经过十年的沉淀与积累，等待我们的是厚积薄发，我也要用自己的实际行动，在上港这片热土上践行人生的真谛。同样，更需要我们所有上港人去共同努力，攻坚克难，共圆上港梦，正当时！

集团的效益 员工的利益

浦东公司 张净瑜

我作为基层单位的一名普通员工，自2001年大学毕业进入上海港工作后，恰好亲历了集团自2006年上市以来的这十年风雨，与集团同成长，共进步。在组织的培养下，我从大学毕业时候对集装箱业务的陌生，成长为一名具有专业技术技能的基层管理人员。通过在不同岗位上的锻炼，我的业务知识得以提升，随着工作岗位和职责的转变，我的社会阅历和生活经验更是得到了锻炼和增强。我骄傲于成为上港集团的一员。

一个企业的兴衰与每位员工的切身利益息息相关。只有企业发展了，才有员工的生存和发展，才能更好地体现员工自身的价值，实现员工自身的利益。集团和员工的关系好似鱼和水，集团是水，员工是鱼，没有水，鱼就没办法生存；水里没有鱼，那么就是一潭死水。集团上市的这十年，让我感悟到集团的效益和员工的利益的关系是密不可分、相辅相成的。

记得是在2007年9月，我有幸报名参加了集团组织的邮轮旅游活动。那时是外国邮轮刚刚踏入上海港的初期，集团领导为了第一时间让员工以及员工家属感受到集团发展带来的利益，首先想到了让集团员工搭乘邮轮，出国体验邮轮文化。尽管现在上海港邮轮事业发展得枝繁叶茂，将上海港作为母港的外国邮轮公司也举不胜举，我们集团自己的上港邮轮事业更是发展得生机勃勃，但是直到现在我和家人都十分骄傲，因为我们是第一批玩邮轮的。

记得是在2014年11月，我参加了集团员工持股。憧憬着集团发展的大好前景，吞吐箱量的节节攀升，世界大港地位的牢不可破，坚定着对集团未来的信心，我毫不犹豫地参与其中。而在近短短两年不到的时间，作为集团员工的我，作为集团股东的我，已经美美地两次分享了股份红利。

2016年9月，我报名参加了远赴韩国观看上港足球队的亚冠比赛。这正是

|十年同路行 共铸强港心|

集团蒸蒸日上的多元化发展，使得集团的声誉和形象走出国门、走向世界。自集团经营足球队以来，上港足球队已经成为了我们上海人，乃至中国球迷重点关注的球队之一，如今我周围的朋友们聊到球队，必然说起上港集团，说到我们集团的集装箱业务形势和港口事业，可见，集团的影响力正日复一日地在增强。我受益于成为集团的一员，曾经多次有机会亲历现场观摩球赛，为我们自己的球队呐喊、助威和欢呼，心里的喜悦溢于言表。

我骄傲于成为上港集团的一员。集团的效益就是我们员工的利益，这十年来我感同身受，体味着幸福。我感动！我自豪！祝愿我们集团上市的再一个十年更加美好！

强港十年 荣耀十年 辉煌十年

瑞泰公司 黄心远

2016年，正值上港集团整体上市十周年。2006年10月26日，上海国际港务（集团）股份有限公司在上海证券交易所成功实现整体上市，成为了中国最大的港口股份制企业。证券代码“600018”成为了国企上市公司的响亮代名词。十年间，在集团领导班子的坚强带领下，在全港职工的齐心协力和顽强拼搏下，集团发生了翻天覆地的变化，取得了令人瞩目、欢欣鼓舞的成就。2015年，集团全年集装箱吞吐量完成3653万标准箱，再创历史新高。从2010年起，集团年集装箱吞吐量连续六年保持全球第一。

一、集团主业蒸蒸日上，洋山深水港发展举世瞩目。十年前，洋山深水港一期（盛东公司）正式投入全年度运营。我作为洋山深水港首批进驻员工，有幸见证了上海港的集装箱装卸正式迈入了深水良港的伟大时代。站在港区放眼望去，那一排排繁忙作业的桥吊，犹如威武的擎天巨人在向上海这座港口城市致敬。从2002年6月一期工程正式开工以来，经过十年的艰苦努力，洋山深水港一、二、三期工程相继建成投产，形成深水岸线5.6公里，大型集装箱深水泊位16个，从根本上解决了上海港集装箱运输快速发展的瓶颈问题。洋山

深水港从默默无闻的海岛到具有国际影响力的深水良港，凭借的独特地理条件和发展优势，集装箱装卸效率屡次刷新世界记录，已成为上海港集装箱装卸码头的主力军。

目前国内首个全自动化集装箱码头——洋山深水港区四期工程也已开工建设。项目预计 2017 年完工，届时上海港年吞吐量有望突破 4000 万标准箱，占全球港口年吞吐量的十分之一。在不久的将来，具有国际最先进装卸、仓储和物流水平的全自动码头将屹立在洋山之滨，港区的作业效率、安全系数和能耗指标等都将达到或超过国际先进水平，体现出集团的“信息化、精益化、系统化”的发展要求。

二、产业转型谋发展，老港区焕发生机。2013 年，我调入了瑞泰公司工作，进入了全新的商务地产行业。在这里，集团商务地产的重点项目——上港十四区整体转型项目正在如火如荼地开发之中。上港十四区作为上海港老装卸区，曾经对集团和区域的发展作出过重要的贡献。但在长期生产运营中，受到经济、能耗、环保等因素制约，已远远不能适应城市更新发展的需要。集团在市、区二级政府的支持和关心下，率先采用创新的土地出让方式对上港十四区进行地块开发。未来“上海长滩”（原上港十四区）将建设成为集住宅、商业商办、文化、旅游、购物、餐饮、休闲等多功能为一身的城市综合体，成为区域滨江开发的闪亮明珠和城市名片，形成上海北部地区一道靓丽的风景线。能参与如此规模庞大的鸿篇巨制，我感觉到身上的责任和担子更重了，必须迸发出最大的能量，用满腔激情和干劲投入到工作中去，不辜负集团对我们的殷切期望。

三、推进国有企业改革，员工持股惠及全港。2014 年，集团深化国企改革，在上市公司中率先启动了员工持股计划。员工持股计划参与员工达 16000 余人，认购股票 4.16 亿股，募集资金 18 亿元。作为集团的一份子，我也积极参与到员工持股计划之中，将自身利益与集团的未来发展捆绑在一起，与集团在发展道路上荣辱与共，携手同行。集团整体上市十年来，上港集团凭借良好的经营的业绩和分红能力，得到了广大的市场投资者和社会各界的认可，成为了国企上市公司的优秀典范。

四、足球板块人气高涨，正能量凝聚人心。集团在谋求自身发展的同时，

|十年同路行 共铸强港心|

尤其注重社会效益与企业发展的平衡。2014年，集团宣告整体收购上海东亚足球俱乐部，上港集团足球俱乐部正式成立。通过俱乐部教练和球员的顽强拼搏，在各项赛事中取得了不错的运动成绩。2015年，上港俱乐部获得了年度中超联赛第二名，首次打入亚冠联赛就进入八强，展现出了集团的独特风采，为上海赢得了城市荣誉。每次去球场观赛，看到球场内那无比震撼的红色海洋，我的内心总是感到无比激动。“上海上港，势不可挡”已成为响彻上海滩的经典口号。

五、集团经济效益、社会效益齐头并进。在经济改革的浪潮中，上港人锐意进取，迎难而上，克服重重困难，取得了可喜可贺的成绩。经济发展方面，集装箱吞吐量、货物装卸量逐年攀升，金融资本运作取得良好的经济回报；企业文化方面，和谐家园建设成果明显，各项保障措施有利，职工实项目深入基层，喜闻乐见的职工群体性活动开展有声有色；社会效益方面，集团积极参与社会公益，承担企业责任。尤其是集团组织的“8.15”献爱心活动已成为集团的标志性帮困活动。我公司员工反响热烈，积极参与，踊跃捐款，通过实际行动伸出援助之手，为困难职工及家庭送去了一份关爱和温暖。

展望未来，集团企业规模实力将大大增强，行业地位和国际影响力将进一步提升，成为卓越的国际码头运营商和物流服务提供商的远景目标必将早日实现，集团的长江战略、东北亚战略、国际战略将得到深入贯彻，全港职工也将以“忠诚敬业、强港立人”企业精神，以满腔豪情、爱岗敬业的实际行动投入到各项工作中去，为建设上海国际航运中心，为创造集团更辉煌的明天而努力。

愿做大海中的一滴水

明东公司 杨志刚

一次，佛祖释迦牟尼问他的弟子：“一滴水放在什么地方才不会干涸？”弟子们面面相觑，不知如何回答。佛祖说：“把它放进大海里。”很早以前我就把释迦牟尼的这句话当着我的座右铭，一个人离不开群体，群体是个人成长的摇篮。经历了十个春夏秋冬，伴随着上港集团发展壮大的步伐，我也向着自

己人生的更高目标追求迈进。在我成长的历程中，集团“承接历史，承载使命”核心价值观和“忠诚敬业，强港立人”的企业精神，总是令人激情澎湃而令人奋发向上，也留下一个个烙满集团企业文化的印记。

在集团整体上市十周年来临之际，作为亲历这不断壮大蓬勃向上十年的其中一员，回忆过往的一切总是那么亲近和亲切，心中的激情总是那么澎湃。

2004年7月，我们怀揣着梦想与激情，进驻当时还是外五期建设工地，从第一天开始，所有过往都犹如电影般历历在目：最初满天尘土的码头施工现场，随后桥吊和轮胎吊等一台台机械设备陆续到岸，在制造商和大家日以继夜的调试下，通过共同的努力，确保了机械设备的准时交机。2014年12月24日，M106桥吊吊起的外五期试运行第一箱的喜悦和汗水，汇聚成我心中无限的激动和感慨。如今，看着日夜繁忙的码头作业现场，看着当时刚进单位一批批略带稚嫩的年轻学生，如今大都在我们的悉心培养下成为了技术骨干，这种变化会使我不由自主的感到骄傲。同时，由于领导的信任，我也从一名普通的维修管理人员成长为集团旗下合资公司的部门副经理。

上港整体上市十周年庆，将是全体上港人的庆典，无论是像我一样经历上港十年辉煌的老员工，还是刚刚步入上港大门的新员工。也许你一直在为上港的发展默默贡献、辛勤劳作；也许您目睹了上港发展的历程、见证了上港壮大的美好；也许您有许多难忘的回忆、令人激动的往事愿意与我们分享；也许您有许多美好的心愿、衷心的祝福愿意让大家知道，所有的所有都将化成我们对上港美好未来的一种期待。

有一种感情，是互勉互励共进退；有一种动力，是唇齿相依齐奋进。十年风雨坎坷，十年传承跨越，十年我们共同并肩携手成就了上港的今天。滴水虽微，可渐盈大器，我相信，只要我们共同努力，团结一心，将每一滴水融入到上港集团的大海里，就一定能开拓出一个更为广阔的新天地！上港的明天也将更加辉煌灿烂！

初心与梦想

引航站 凌贵阳

有人说：“梦想是轻狂少年的专利品，只因年轻输得起，无所牵挂，一旦年华老去，变得心有挂碍后，便被再无法前进一步。”然而我并不赞同！失去梦想活着也将形如枯木，我们实现不了梦想，只因我们忘却了初心！

一个漫长而寂静的夜已过去，伫立船舷边上抬头享受着一天中第一缕从密布乌云中挣脱的阳光。思绪一点点掠过：在过去的十年里，我读书、考大学、工作，我所走的路，所历经的事情一幕幕快速放映，一切都显得那么井井有条、自然而然的发展着、变化着……

十年前，带着几分得意和自己心目中的“引航梦想”走入“金岸大厦”，从报到的那天起我记得当天我不停的提醒自己：“过去已暂告段落，人生开始重新计步了。”因为引航员这个职业虽说在社会上的认知度并不高，全国引航员总数仅2000人左右，但在航海专业领域，这份职业的确举足轻重，扮演着十分特殊的角色。引航是航运链中重要的一环，在维护国家主权、保证港口生产、保障港口安全以及环境保护等方面起着不可或缺的重要作用，除此之外引航员在船舶驾驶技术方面绝对堪称船舶指挥“艺术家”。在当时看来能顺利跟着带教师傅学得“手艺”从而独立引航完成职业生涯中“小目标”后便可以独立指挥船舶，在黄浦江畔大显身手了。

然而引航不允许有差错，也不需要出彩，只要安全的航行就好了，对于公众而言，我们正常的引领船舶在黄浦江上航行，没有人会觉得有什么，但是一旦出了偏差，有了事故，便会进入公众的视野，如东方之星船长“张顺文”他如果不是遇到了龙卷风，我想众人这辈子可能都不知道他的名字。365天我们日复一日的在上海港来来回回的，我们经常克服了恶劣天气，克服了恶劣的港口环境将船稳稳的靠上码头后，平日里也几乎也是“冷暖自知”，几乎没有

观众，欣赏我们的只有外轮船长，然而对于公众而言我们是不为人知的、平凡的……

就这样从 2006 年进单位算起我在引航这个岗位上坚持整整十年了，在这十年多的时间里，当初的想着能在引航岗位上大显身手的“引航梦想”梦想似乎逐渐远去，虽然我是平凡的，但是抬眼望着即将靠泊的上海港却出类拔萃！上海港 2006 年集箱吞吐量为 2171 万 TEU 排名世界第三，2007 年完成 2615 万 TEU 超越香港排名第二，2010 年上海港成为第一个集装箱吞吐量超过 3000 万标准箱的港口达到 3174 万 TEU 实现货物吞吐量和集装箱吞吐量双第一的全球地位，这些都与引航密不可分。

是的，作为引航员多数时间都是十分平凡的，与年少轻狂充满激情的梦想渐行渐远，但是十年后站在新的起点回首十年来发生的一幕幕，更能感觉平凡的可贵，也许生活本来就平淡的，十年后在新的起点上重拾初心，看着上港不断在国企改革路上绽放出的绚烂多姿，梦想又近了。

十年上港人，未来大无穷

长江公司 任辉

从 2005 年进港至今，一晃已经匆匆十余载过去了。这十多年，上港发生了许许多多的变化：洋山的开港；集团整体上市；成立足球俱乐部；员工持股等等，真是举不胜举。

作为一个普通的上港员工，我也从刚进港的青涩，到如今成为企业财务部中重要的成员；从刚进港的团员青年到如今成长为光荣的预备党员。

回首工作的 10 年，如果说有什么最能体现公司的发展和职业成长的载体，我想就是企业的系统了。

2005 年，我跨出大学的校门，成为上海集海航运有限公司一名业务员，我接触到了公司成立至今所使用的每一代业务系统，我记得第一代业务系统的功能和作用相对简单，主要能记录商务根据已经签订合同的承运箱量，手工计算、

|十年同路行 共铸强港心|

录入各种费用后，开具发票，核对账单支付相应的费用。在同事的帮助和我自己的努力下，我逐渐掌握了商务工作的内容。同时我也发现，系统虽然可以记录公司的业务内容以及各个流程的实际情况，但是随着公司业务的发展，手工计算对于管理以及正确性的不足逐渐显现，更换系统的呼声也越来越高了。

2007年，在商务工作了两年以后，公司领导下定决心对公司的业务系统做整体的更换。对以前落后的功能进行优化，开发新的功能以适应公司的发展。在领导的信任下，我有幸参与其中，在与集团海渤软件公司的合作中，我根据几年来在公司商务部学到的知识，以及实际的业务，结合我自己的想法跟软件工程师进行沟通，对原系统中的诸多软件进行优化，首先在费用计算方面引入自动计算的程序，原本的旧系统主要是靠人工对协议的熟悉进行手工计算，不但速度慢而且不能保证正确率，于是在软件工程师的帮助下，将协议输入系统根据不同的情况分类通过电脑计算大大提高了正确率也节省了时间，在公司业务不断提升的同时提高了工作的效率，在费用小结方面，也引入了多种核对模式，以前的旧系统中，一旦核对过程中出现分歧，往往要通过几个不同的窗口才能查到相应的信息，根据这一情况，我提出了增加了各个对帐窗口的信息，做每个窗口都能查到相应信息不用通过多个窗口查询。在完成系统的过程中，我对商务工作内容了解的更加透彻和深刻，对自身工作的帮助也很大，最终在2007年7月，第二代业务生产系统2.0完工上线试运行。

这一代系统的显著特点就是不再依靠人力的手工计算，取而代之的是高效的自动计算功能，这不但提高了商务部的工作效率也把公司各个生产部门的工作内容相互串联，加强了部门的协作工作能力。新系统的成功也一举为我所在的商务部门赢得了优秀班组称号，“一丝不苟，准确无误”就成为了商务部工作班组的精神！每当看到这个挂在墙上的班组精神，我都感到无限的自豪和骄傲。

时间飞逝，随着集团长江战略的深入，集团于2010年6月组建上港集团长江港口物流有限公司，期间集海公司作为长江公司的子公司，也发生了不少人员变动。我也离开了工作5年多的商务岗位，来到了全新的工作部门——财务部。

虽然在大学学习的专业是财务，但是毕竟有5年没有接触过财务工作。因此起初的工作是比较辛苦的，幸好有一群乐于帮助的同事，在他们的帮助下，我很快融入了财务的工作中，领导也根据我之前的工作经历，安排我核算的内容主要对接商务的业务数据。通过对财务工作的研究，我发现，财务的入账还是比较传统，根据纸质的商务单证入账，并没有做到业务与财务金蝶系统的对接，对于公司要求的精细化管理的目标有一定的差距。因此在财务例会上我向领导提出，可以利用通过金蝶的接口系统连接原本脱节业务生产系统2.0与金蝶系统。领导在详细询问了实施的可能性之后，对我这个财务的新人给予了相当大的信任。

凭借着上一次与软件工程师的合作经验，以及我5年多掌握的商务工作内容，在与金蝶软件工程师的合作下，不到2个月的时间内，完成系统的升级—2.0S！一举使得原本相对关联度较低的商务与财务的两个系统“亲密无间”，也提高了财务工作的准确性，能更加精细化地完成财务工作。

时钟拨回到现在，2016年大数据时代的来临，公司对财务的要求也提高了很多，对数据的再加工以及细化的指标出炉已经刻不容缓。然而，2007年那款系统的设立之初并没有考虑到目前的大数据分析要求，因此业务系统的再次更新换代—生产系统3.0的设计在2016年紧锣密鼓的展开了。

“海阔天空的想，脚踏实地的做。”这一代全新的系统，目前尚未完全结束，不过就已经提出的需求以及实现的情况来说，还是相当让人惊喜的！从多终端的数据录入，更紧密的多部门协作，更多更精细的数据分类。在身边许许多多开发小组的“小伙伴”的集思广益下，生产系统3.0给我们无限的想象空间。相信会继上几代系统之后，再次提高公司的生产、管理能力，推向下一个高峰！

小小的系统折射出的是公司的业务发展，管理能力。以前国企总给人混日子，搞糨糊的印象。我想那些可能是过去一些国企给人的印象。但是，我身为一名普通的上港人，我要说的是，上港绝非如此，在上港工作的这十年，我看到的是无数的上港人努力工作，奋力拼搏的精神！

十年，上港人，未来，大无穷！

上港的明天会更好

张华滨分公司 王佳骑

十年之前，听着上港的故事伴随着我的成长，十年之后，我也有幸成为一名上港人。我从小就出生在一个上港职工家庭，我的父亲是一名土生土长的上港人，作为一名大型机械的司机，他已经在港区内兢兢业业工作了三十多年，如今即将面临退休的父亲把这根沉甸甸的接力棒交到了我的手中，这是一种上港精神的传承，更是一种上港责任的交接。

我是2014年9月进入上港集团张华滨分公司工作，虽说只有短短的两年时间，但在这两年中，我经历了上港集团两项重要举措，那就是成功收购东亚足球队以及上港员工全员持股这两件大事。

说起东亚这支队伍，我也很早就开始关注，在中国足球代表人物徐根宝的带领下，这支生力军频频给球迷们带来惊喜，根宝这十年确实磨出了一把好剑。然而职业足球发展至今，不得不面临的难题就是资金，上港集团此刻的挺身而出不仅为公司赢得了良好的社会效应，更是为海派足球乃至整个中国足坛带来了不小的帮助。如今上港集团足球队在中超以及亚冠的赛场所向披靡，让作为上港员工的我们也因此感到骄傲和自豪。

2014年股市的疯狂，掀起了一波炒股热潮，作为第一家员工持股的试点单位，以优惠的价格让利给员工，并且每年还有一定数量的分红，集团给员工们带来了实实在在的福利。15年在整个大盘持续低迷的大环境下，上港集团的股票依然经得起整个大盘的震荡，这让员工对我们集团的股票充满信心，也对我们集团的效益和发展充满信心。

从上港集团近几年的发展来看，多元化发展是目前主导的大方向，投资足球，涉足房地产，发展旅游行业等等，都是十年之前我们无法想象的举措。作为中国最大的港口企业，可持续发展是我们永远都需要考虑的问题，如今我们

在做好港口业务的同时，多元化发展其他领域，不得不说是一项明智的举措。

这些年中，上港的进步和发展是大家有目共睹的，也是和所有默默付出的上港人分不开的。作为新一代的上港人，我将传承老一辈上港人留下的优良传统，肯吃苦肯耐劳，刻苦钻研，不断学习，为上港下一个十年奉献自我，因为我们有着同一个目标：上港的明天将会更好！

一路同行

长江公司 黄志其

自 2006 年集团整体上市以来，集团经历十年风雨。很荣幸我赶上了这第一个十年，与全港员工一起共同成长，共同进步，共同分享着劳动的喜悦。十年中，在集团领导的正确带领下集团业绩发展有了翻天覆地的变化。同时也涌现出了一大批勤恳工作在集团生产一线的劳动功臣和先进工作者。他们是我們共同学习的榜样和标杆。

2006 年集团整体上市，那年我才刚刚踏上高中的学校大门，也就是在这年我学习地理课时不经意间认识了这个标志性的名称——上海港，也许就是在这不经意间与她结下了情缘。2009 年我考上了上海海事学院，2012 年毕业后正式成为上港集团的一名员工，至今在上港集团工作也有 4 个年头，在工作的 4 年中，每一位员工都是和谐相处，互帮互助，让我切身感受到家一般的温馨。我坚信在以后的日子里我会与集团每一位员工一道为集团的发展积极贡献自己的力量。

虽然在集团的工作时间只有 4 年，但是这 4 年的时间足以让我感受到集团自上市以来这 10 年发生的巨变。无论是在业务发展面、公司文化方面，还是在职工收入方面都发生了历史性的变化。在公司业务方面让我最为铭记的还要数集团的三大战略：长江战略、东北战略、国际化战略。在公司文化方面，集团工会通过各种形式为职工提供一个展示、交流、学习的平台、在职工收入方面，职工收入每年都有大幅度的增长，这跟每一位员工的共同努力分不开。

|十年同路行 共铸强港心|

还记得刚进公司的时候，第一件事不是怎么去学习如何学习你即将接收的工作，而是让新进员工参观港务作业现场，参观港区调控室。通过视频学习让每一位新进的员工知晓集团的主要业务流程，自己公司所处环节，通过培训讲师的详细讲解让每一位新进员工清晰的了解业务流程的步骤和细节问题。通过一系列的参观培训，让我们明白集团是做什么的，是如何做的，流程是一个什么样子的，然后回到自己的工作岗位我们如何做好本岗工作，如何从整体的角度来思考自身的工作，如何进一步优化目前的工作环节。这是一种从整体着眼局部，再从局部着眼整体的教育和培训方式。

自工作以来切身感受到了集团文化之深，之广。小到职工之间的文体切磋，大到公司和集团的团体性活动。从小的来说有以公司为单位组织的体育协会、影评学会、摄影协会、围棋协会、象棋协会等。大到以集团为单位的团体性活动，例如职工文艺汇演、党组织活动、团组织活动等。切实丰富了职工的文化生活，展示自己的才华文艺，丰富了集团公司的文化内容，而于我也是受益匪浅。

每年的8月15日是全港每一位员工献爱心的日子，也是接收捐赠贫困地区孩子们实现梦想的开始。通过集团一年一度的“8·15”爱心公益活动让我们每一位员工懂得要感恩社会，帮助需要帮助的人。

为员工打造一个提升自我的机制，集团每年在党校开展集体公开课，员工可以根据自身工作的需要，按需报学相关课程，一方面丰富了员工自身的知识技能，另一方面通过提升员工知识技能来提高员工岗位工作能力，提高工作效率。为职工的长远发展打造了一个良好的发展机制。

为新进员工提供锻炼的平台。无论是集团领导还是公司领导都明确要多给年轻人锻炼的舞台，进公司的当年我被选为团支部书记，其后又融入到党组织中，为广大党员和职工服务。在四年中，在公司领导及广大职工的教导帮助下，我渐渐的成熟起来，也得到了组织及公司领导的认可，这完全得益于公司为新进员工提供锻炼平台的机制，让我渐渐找到自己的不足之处，不断改善，不断学习，不断进步。正是有这样一个平台让我看到了自己的差距，看到了自己该努力的方向。

股权改制，2015年集团成功的进行了改制改革，这一制度的实施深得全港

员工的亲睐，通过员工持股让员工成为了股东，这也发生了性质的转变，由原来的单一员工变为了公司的股东，成为了公司主人，激发了员工的责任心和积极性，当然同时也给员工带来了实实在在的收益，为提高员工的收入扩充了一条渠道。

集团自上市以来，十年的发展大家有目共睹的，深深印刻在每一位员工的心中，集团发展的成果也惠及每一位员工，也正是每一位员工辛勤的努力才有集团今天的发展。我坚信，在明天，在未来全港员工定会与集团一路同行，同成长，共发展，共享集团发展带来的喜悦。

长风破浪会有时.....

长江公司 刘俊

上港集团、风雨征程，从集团成立到股份制改革，再到今日整体上市的十年间，早已跃居货物吞吐量和集装箱量领先的世界强港地位。作为新一代的上港人，我们心情激荡，始终铭记着奋斗的艰辛和收获的喜悦，我们更心存感恩，站在今天的历史舞台，无愧于这个波澜壮阔的风云时代；十年弹指一挥间，在上海国际航运中心建设和发展的历程中，我们有着深深的眷恋和无尽的遐想，现在回眸，真是一时之慨涌上心头。

我的单位是上海集海航运有限公司，2001年9月成立时就是港务局为加快国际航运中心建设的配套项目。一个港口企业，要组建并运作好一个以黄金水道为核心的内支线航运公司，有着许多的未知和困难，需要努力地探索和开拓，当时的集海公司确实也是在内外的压力、集团的期望中启帆前行，从两艘单船五条拖轮和十四艘驳船起步，奋力追赶内支线集装箱运输产业规模化发展趋势。我们依托上海母港的地域优势，依靠集团公司和各业务单元的支持和扶助，主动出击、艰苦创业，从航线铺设、货源组织、船舶更新的三个纬度全力开拓，凭籍着国际航运中心建设和上海港集装箱航运大发展的背景，集海公司这支新军，初生牛犊，一路高歌，取得了非常规的发展和进步。至集团公司上市前，

|十年同路行 共铸强港心|

集海公司的集装箱支线运输已形成以上海母港为枢纽的“T字型”江海联运的航线布局，上至大连，下达厦门，长江沿线港口全覆盖，集箱运量和船舶规模在长江内支线企业中名列第一，公司已跃上了国际集装箱物流发展的一个新高度。在集海公司企业初创及进入高速发展期的过程中，我们员工付出的努力和艰辛，今天回想起来仍觉甘甜和愉快，有着许多的故事和场景历历在目：业务承接的市场等部门，可谓是跑遍大江南北加中国沿海，孜孜不倦；船舶的更新改造和购置，也是紧锣密鼓、盯工期、抓进度，持之以恒；业务操作等部门时常灯火通明、井然有序，有的员工为了船期、箱单经常晚上赶到公司加班加点默默贡献。我当时在公司生产调度部门，集海也是第一个在内支线公司中建立起二十四小时全天候调度值班服务的公司，为了公司干、支线集箱的有序衔接，我们也是经常三更半夜到码头、到船舶，协商解决出口集箱顺利装上母船的应急事务，我记得有一年沿海大雾，为了班期保障我在外二期中控室连续沟通协调两天两夜，回到公司又立即赶往青岛前湾码头登门拜访。当我在南京回沪的列车上看着窗外逐渐散去的迷雾，想到船舶的航次任务和作业计划都已落定，突然觉得怎么连迷雾也变得美好了呢，有成果的劳累真的是最令人欣慰和难以忘怀的。

上港集团 2006 年 10 月整体上市，作为国际集装箱内支线公共承运人之一的集海公司，也逐步形成了自己的企业文化和核心竞争力，以“服务为先、效率第一”的经营理念引领着长江集装箱运输的发展。我们所总结的企业核心竞争力：一是完善的运输航线铺设，二是领先的班轮准点率。这以后，我们在与内地各港口和支线承运人的交流接触中，也常能听到或看到“有困难、找集海”的言与行，码头集箱出货来不及了请求集海支援，公司及时调整运力来疏运，某支线公司集装箱赶不上母船了，找集海紧急买舱、帮忙解决，此情此景，作为集海的员工们是自豪、是责任、更是对自己的动力和要求。努力把各港各地的集装箱转运到上海母港来，这就是我们为国际航运中心的建设尽好一份微薄之力，为集团的长江战略添砖加瓦、竭诚奉献。

2010 年长江港口物流有限公司的成立，标志着上港集团长江战略的实施进入了一个全新的阶段。集海公司也完全融入到以“航运为主线、物流为支撑、

码头为依托”的长江公司经营发展中。新理念新思想，就必须要求集海员工要有新举措新作为，在公司新的领导班子带领下，我们勇于担当集团长江战略的排头兵和主力军，做好“企业转型，员工转身”，认清公司公司在长江战略中的地位和作用，放大原集海承运人的眼光和眼界，努力落实集团长江流域各资源、要素的有机整合。长江公司积极谋划，在原有的船、货代基础上成功组建了湖北、湖南、江西等区域公司；开拓新的物流项目、开展全物流链的综合管理服务，并致力与参股合资的长江各码头、口岸，输入现代集装箱管理的理念和文化，引领长江集装箱物流的共同发展。在业务整合中，我们主动走出去，首开“武汉天天班”、五定班轮、南京快航、与泛亚、浦海合作共舱，以班轮化、联盟化、大型化为目标壮大长江支线集装箱运输。在优化企业内部管理中，我最有体会的是公司领导针对内河船员现状，以建设一支有能力有担当的自有船员队伍为突破口，分三个批次招聘、引进了24名素质过硬的关键岗位船员，以切实解决一线船员队伍青黄不接的瓶颈，并有效化解安全生产的隐患和危机；针对企业管理层的员工，公司则多方面、多角度加强培训和教育，外地投资企业也同步学习“充电”，努力完善公司本、外地的业务联动、学习联动、思想联动，形成良好工作氛围和融洽环境，步调一致，团结协作，全面促进集团长江战略的深化发展。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，我们深深地体会到：我们生长在一个美好的时代，一个可以有所作为的时代。上港人承载历史，承载使命，已经做出了今天也许我们自己都会惊讶的贡献和成就，以后路更长，事业更为伟大，让我们继续努力共同奋斗！



上港集团
整体上市十周年