沪港务团发〔2024〕3号 签发：李佳玺

**关于开展第二届上港集团“水滴新秀赛”的通知**

集团属各单位、各控股、参股公司团委（总支、支部）：

2024年，是新中国成立75周年，是五四运动105周年，也是集团实现“十四五”规划目标任务和推动可持续高质量发展的重要之年。为深入贯彻落实集团青年人才发展规划相关要求，依托上港集团青年成长“水滴计划”，搭建新进青年员工自我展示平台，发现并培育一批志存高远、脚踏实地、勇于创新的优秀青年，集团团委决定开展第二届上港集团“水滴新秀赛”。现将具体要求通知如下：

一、申报条件

（一）进入集团工作两年以内（2022年1月1日后）且年龄不超过28周岁（1996年1月1日后）的青年员工；

（二）热爱祖国，拥护党的基本路线和方针政策，坚持理想、志存高远，遵守各项规章制度，认同集团企业文化；

（三）能够立足本职工作，主动学习新知识，熟练掌握岗位技能，积极融入团队，具备良好创新潜力；

（四）持有国家职业资格证书，或五年内获得过公司级、学院级及以上荣誉的优先。

二、申报事项

（一）申报名额

活动将评选出10名“水滴新秀”，原则上每家单位推荐人数不超过3名。

（二）申报程序

1、由各单位根据评选条件，在组织推荐和青年自荐的基础上确定申报对象。

2、请于3月27日16:00前提交纸质版、电子版申报表（附件1）、汇总表（附件2），纸质版报名报一式两份（加盖公章）、汇总表一式一份报送集团团委办公室，电子版材料（照片单独发送）发送至集团团委邮箱sipgtw@sina.cn。

3、集团团委审核后确认最终参选名单。

三、评选流程

（一）笔试测评

针对集团企业文化、形势任务教育、港航领域实事热点等内容进行笔试测评。

（二）风采展示

围绕个人情况介绍、兴趣特长展示、初入职场感受以及对上港的认识等内容开展有创意、有活力、有深度的分享，整体内容应积极向上、符合社会主义核心价值观。形式不限，时间不超过6分钟。

（三）综合评审

根据前两轮成绩确定20名入围对象。通过专项素质测评和“爱上团课”制作评比，综合评选出10名“水滴新秀”。

具体安排以后续通知为准。

四、工作要求

（一）各单位团组织要高度重视本次评选活动，认真组织实施，统筹考虑日常工作与个人表现情况，坚持“实事求是、好中选优”的原则，严格把关，广泛挖掘潜力新人，切实做好评选推荐工作。

（二）各单位团组织要充分发挥共青团的凝聚力和服务力，积极利用本次活动，进一步关心好新进青年员工的需求与成长，帮助新进青年员工完成角色和心态转变，找准定位、融入企业，为其自身职业发展开好头、起好步。

1. 各单位团组织要多渠道、全方位加强活动宣传，展示新进青年员工风采特长，进一步激励新进青年以更加振奋的精神、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，积极投身到集团和公司高质量发展的新征程中。

五、活动联系人

集团团委：梁泽鹏 13761657668 王谋 18336031161

附件：1、第二届上港集团“水滴新秀赛”申报表

2、第二届上港集团“水滴新秀赛”信息汇总表

共青团上海国际港务（集团）股份有限公司委员会

2024年3月12日

抄 送：市国资委团工委

集团内：人事组织部、党委工作部、集团纪委、集团工会、集

团属各单位、各控股、参股公司党委（总支、支部）

附件1：

**第二届上港集团“水滴新秀赛”申报表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | （照片） |
| 姓 名 |  | 性 别 |  |
| 出生年月 |  | 民 族 |  |
| 政治面貌 |  | 籍 贯 |  |
| 学 历 |  | 工作部门 |  |
| 工作岗位 |  | 个人特长 |  |
| （自 高 中 填 起）个 人 简 历 |  |
| 个 人 简 介 | （300字以内，请另附页） |
| （专业资格证书）个 人 荣 誉 |  |
|  意 见（盖 章）基 层 团 组 织 | 年 月 日 |
|  意 见（盖 章）基 层 党 组 织 | 年 月 日 |
|  意 见（盖 章）集 团 团 委 | 年 月 日 |
| 备 注 |  |

附件2：

**第二届上港集团“水滴新秀赛”信息汇总表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **单位** | **姓名** | **岗位** | **政治面貌** | **出生年月** | **最高学历** | **毕业院校** | **主修专业** | **兴趣特长** | **联系方式** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |